

이 책자는 2021 경기도 여성단체 활동지원 강화사업으로 제작되었습니다.

2021년 경기여성 네트워크 활동지원 총괄자료집



사단
법인

경기도여성단체협의회 · 경기여성네트워크

| 목 차 |

05 경기도 여성이 뛴다, 여성정치확대를 위한 역량강화 세미나

135 기록이 역사가 되다, 아카이빙 기념 간담회

203 경기도여성단체 활동가 워크숍

281 2021 경기여성네트워크 활동지원사업 보도자료

경기도 여성이 된다,
여성정치확대를 위한
역량강화 세미나

경기도 여성이 된다, 여성정치확대를 위한 역량강화 세미나



1차 여성 도의원이 발의한 조례이행점검
일 시 : 2021년 6월 15일(화) 14시
장 소 : 온라인 ZOOM



온라인 생중계

사전 신청 : <http://naver.me/5h3FtTmB>



시 간	식 순	내 용
13:50 - 14:00	준 접속 대기	
14:00 - 14:03	개회인사	이금자 (사)경기도여성단체협의회회장
14:03 - 14:05	축하인사	문경희 경기도의회 부의장
	세미나 좌장	최순영 경기여성연대 상임대표
14:05 - 14:35	[발제] 여성정치 대표성이 확대되어야 하는 이유	안태운 경기도여성가족재단 선임연구위원
14:35 - 14:50	성평등정책 관련된 조례를 중심으로	박옥분 경기도의회 의원
14:50 - 15:05	대표발의를 중심으로 바라본 의정활동분석	김경희 안양나눔여성회 대표
15:05 - 15:20	민선7기 여성의원들이 발의한 조례 분석	이정아 경기여성단체연합 상임대표
15:20 - 15:40	전체토론	

※ 상기일정은 단체사정으로 변경될 수 있습니다.



사단
법인

경기도여성단체협의회 · 경기여성 네트워크

경기도 여성이 된다, 여성정치확대를 위한 역량강화 세미나



2차

여성이 왜 정치에 참여해야 하는가?

일 시 : 2021년 6월 23일(수) 14시

장 소 : 경기도의회 제1회의실

시 간	식 순	내 용
13:50 - 14:00	등 록	
14:00 - 14:03	개회인사	이금자 (사)경기도여성단체협의회장
14:03 - 14:05	축하인사	이순능 경기도여성가족국장
	세미나 좌장	이정아 경기여성단체연합 상임대표
14:05 - 14:35	[발제] 여성의원으로서의 의정활동 역할	김은주 한국여성정치연구소 소장
14:35 - 14:45	3선 의원으로서 바라본 여성정치현장	문경희 경기도의회 부의장
14:45 - 14:55	여성정치인 되기까지 입문과 재선과정	김미리 경기도의회 의원
14:55 - 15:05	여성단체와 여성의원 네트워크 구축과 협력	고은정 경기도의회 의원
15:05 - 15:15	거대정당구조 안에서 갖게되는 활동의 한계와 개선 조건	한미림 경기도의회 의원
15:15 - 15:25	2022 지방선거, 나의 도전기	신옥희 (전)경기자주여성연대 대표
15:25 - 16:00	전체토론	

※ 참가일정은 단체사정으로 변경될 수 있습니다.



심단합인 경기도여성단체협의회 • 경기여성 네트워크

경기도 여성이 된다, 여성정치확대를 위한 역량강화 세미나

1. 목적

- 2022년 지방선거에 대응하여 경기지역 여성들의 정치참여 확대
- 경기도여성단체활동가와 여성도의원, 담당부서와의 소통과 연대의식을 높이고 경기 여성네트워크 활성화 및 역량 강화

2. 대상 및 일시

□ 1차 여성정치확대를 위한 역량강화 세미나

- 일 시 : 2021년 6월 15일(화) 오후2시
- 대 상 : 경기도의회 의원, 여성단체 활동가, 관심있는 경기도민 누구나
- 장 소 : 온라인 ZOOM
- 인 원 : 32명
- 일정표

시 간	주요내용	비 고
13:50~14:00	준접속 대기	
14:00~14:03	개회인사	이금자 (사)경기도여성단체협의회장
14:03~14:05	축하인사	문경희 경기도의회 부의장
	세미나 좌장	최순영 경기여성연대 상임대표
14:05~14:35	[발제] 여성정치 대표성이 확대 되어야 하는 이유	안태윤 경기도여성가족재단 선임연구위원
14:35~14:50	성평등정책 관련된 조례를 중심으로	박옥분 경기도의회 의원
14:50~15:05	대표발의를 중심으로 바라본 의정 활동분석	김경희 안양나눔여성회 대표
15:05~15:20	경기도의회 10대 여성의원들이 발의한 조례 분석	이정아 경기여성단체연합 상임대표
15:20~15:40	전체토론 및 폐회	

□ 2차 여성정치확대를 위한 역량강화 세미나

- 일 시 : 2021년 6월 23일(수) 오후2시
- 대 상 : 경기도의회 의원, 여성단체 활동가, 관심있는 경기도민 누구나
- 장 소 : 경기도의회 제1회의실
- 인 원 : 51명
- 일정표

시 간	주요내용	비 고
13:50~14:00	등 록	
14:00~14:03	개회인사	이금자 (사)경기도여성단체협의회장
14:03~14:05	축하인사	이순남 경기도여성가족국장
	세미나 좌장	이정아 경기여성단체연합 상임대표
14:05~14:35	[발제] 여성의원으로서의 의정 활동 역할	김은주 한국여성정치연구소 소장
14:35~14:45	3선 의원으로서 바라본 여성정치현 장	문경희 경기도의회 부의장
14:45~14:55	여성정치인 되기까지 입문과 재선과정	김미리 경기도의회 의원
14:55~15:05	여성단체와 여성의원 네트워크 구축과 협력	고은정 경기도의회 의원
15:05~15:15	거대정당구조 안에서 갖게되는 활동의 한계와 개선조건	한미림 경기도의회 의원
15:15~15:25	2022 지방선거, 나의 도전기	신옥희 전)경기자주여성연대 대표
15:25~16:00	전체토론 및 폐회	

3. 주요내용

- 여성의 정치 대표성이 확대되어야 하는 이유에 대해 고민해본 결과 4가지로 정리
해 볼 수 있다.
- 1. 여성의 지위향상, 성차별·성폭력 근절
- 2. 국가 성평등수준 향상(임금격차 등)

3. 사회적 약자를 위한 정책 확대

4. 적극적인 복지, 환경, 평화 정책 추진

이것을 추진하기 위해서는 성인지 감수성, 성평등의식 등이 필요하다.

- 여성의 정치 대표성 확대를 위해 필요한 정책으로는 여성인재 발굴 및 양성, 정당내 성차별 시정(성평등한 공천), 여성의원간 연대와 네트워킹, 멘토링 지원, 여성유권자 교육, 여성유권자와 여성정치인과의 소통과 교류, 의원 성인지 교육 등이 필요한 것이다.

- 여성의 정치참여 확대는 실질적인 제도개선방안을 도출로 이어지고 있다. 향후 젠더 균형의 의회 구성을 통해 성평등한 정치발전을 위한 현실적인 방안을 논의하는 장이 더욱 확대되어야 할 것이다.

4. 사업추진성과

- 경기도 여성단체 활동가와 여성도의원 및 행정과의 소통을 통해 연대의식을 높이고 여성단체 활동가 역량강화에 기여
- 2022년 동시지방선거에 대비하여 여성정치 역량강화에 기여

경기도 여성이 된다,
여성정치확대를 위한 역량강화 세미나

6월 15일(화) 오후2시 / 온라인 ZOOM
1차 여성 도의원이 발의한 조례이행점검



여성의 정치대표성 확대를 위하여



안 태 윤 /
경기도여성가족재단 정책연구실 선임연구위원

여성의 정치대표성 확대를 위하여

2021. 6.15. 14:05~14:35

안태운

경기도여성가족재단 정책연구실 선임연구위원

목 차

1 여성의 정치 대표성이 확대되어야 하는 이유

2 여성이 정치리더가 되는 경로 유형

3 여성정치인의 의정활동의 특징점과 어려움

4 여성의 정치 대표성 확대를 위해 필요한 정책

**“잘 통치되는 국가란 남녀가 비슷한 비율로
의사결정에 참여하는 국가다.”**

존 스튜어트 밀(1806~1873)
영국의 철학자, 여성의 참정권 주창

여성의 정치 대표성이 확대되어야 하는 이유는?

- 2022년 선거일정
대통령 선거(2022.3.9.) 지방선거(2022.6.1)
- ❖ 우리는 여성정치인에게 무엇을 기대하는가?
 - ① 여성의 지위향상, 성차별·성폭력 근절
 - ② 국가 성평등수준 향상
 - ③ 사회적 약자를 위한 정책 확대
 - ④ 보다 적극적인 복지, 환경, 평화정책 추진
- ❖ 여성정치인(정치지도자)에게 필요한 역량은?
성인지감수성, 성평등의식, 그리고 또……?

여성의 정치 대표성이 확대되어야 하는 이유는?

❖ 캐나다 사례

- 10개 주 정부 여성의원 비율 1976년 4.2% → 2009년 25.9% 약 6배 증가
- 총 사망률 1976년 천명당 8.85명 → 2009년 5.53명 약 1.6배 감소

- 특히 여성의원 비율은 여성 보다 남성 사망률을 더 낮춤
(여성 천명당 0.44명 감소, 남성 천명당 1명 감소)

➢ 여성정치인은 더 평등주의적 태도, 여성의 권익증진 중요시
성별 동일임금, 여성폭력문제, 사회서비스, 가족돌봄정책, 보건의료정책에 대한 정부 지출을 더 지지 → 그 결과 건강 증진 → 사망률 감소

출처 : 문다슬(2021), "여성의 정치대표성, 왜 확대되어야 할까?"

여성정치 대표성이 확대되어야 하는 이유는?

❖ 미국

- 여성의원은 여성 의제를 더 지지

❖ 한국

- 호주제 폐지, 여성할당제 확대 등 여성 의제에 있어서 여성을 대표해 옴

여성정치인에 대한 유권자 인식의 성별 차이

❖ 여성의원 비율이 적절한가?

- 여성의원이 부족하다 여성 72% > 남성 44%

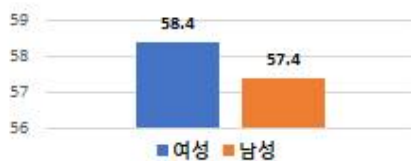
❖ 여성정치인은 여성의 이익을 더 잘 대표하는가?

- 그렇다 여성 54% > 남성 40%
- 그렇지 않다 **여성 46%** > 남성 60%

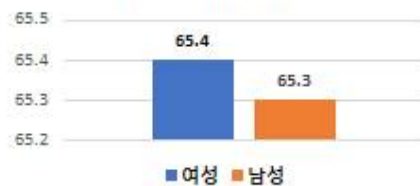
출처 : 이정진(2019), "여성의 정치 대표성 확대와 여성탈당계", 『세계지역연구논총』 37집 2호.

경기도민의 성별 투표율

제7회 지방선거(2018)



21대 국회의원 선거(2020)



- 경기도민의 성별 투표율 차이는 거의 없었다.
- 지방선거 보다 국회의원 선거 투표율이 좀 더 높았다.

여성의 선거에 대한 관심도



- 선거에 대한 관심도 : 여성이 남성에 비해 낮았다
- '관심이 있었다' : 여성 84.1% < 남성 85.4%
- 특히 적극적 관심층(관심이 매우 많았다) : 여성 37.2% < 남성 44.5% → 성별 차이 컸다

출처 : 중앙선거관리위원회(2012), 「제18대 대통령선거에 관한 유권자 의식조사」

여성은 선거공약을 얼마나 잘 알고 있나?



'모른다'는 응답 : 여성이 남성 보다 6.5%p 높았음

출처 : 중앙선거관리위원회(2012), 「제18대 대통령선거에 관한 유권자 의식조사」

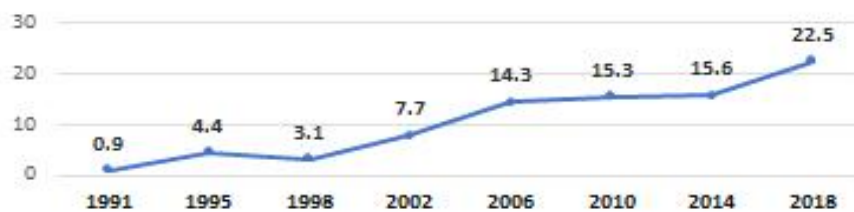
여성의 정치 대표성이 확대되어야 하는 이유는?

우리나라 여성 국회의원 비율



출처 : 중앙선거관리위원회 선거통계시스템

경기도 광역의회 여성당선자 비율 추이

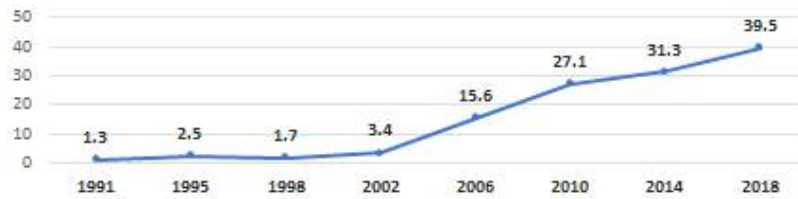


❖ 민선 7기(2018) 여성당선자 시군 현황

- 군포시(50%)
- 평택시(40.0%)
- 부천시(37.5%), 화성시·남양주시(33.3%), 고양시(30.0%)
- 수원시(27.3), 안산시·의정부시·파주시·김포시(25.0%)
- 안양시(16.7%), 성남시(12.5%)

출처 : 중앙선거관리위원회 홈페이지

경기도 기초의회 여성당선자 비율 추이



❖ 민선 7기(2018) 여성당선자 시군 현황

- 광주시(60%)
- 의왕시·여주시·연천군(57.1%), 하남시(55.6%), 안양시(55.0%), 의정부시(53.8%), 용인시(51.7%)
- 부천시(46.4%), 고양시(45.5%), 동두천시·과천시·구리시(42.9%), 광명시(41.7%)

출처 : 중앙선거관리위원회 홈페이지

경기도 기초자치단체장 여성당선자 추이



- 1995년 광명시장
- 2014년 과천시시장
- 2018년 성남시장

출처 : 중앙선거관리위원회 홈페이지

여성의 정치 대표성이 확대되어야 하는 이유는?

- 2021년 1월 기준, 전 세계 193개국 중 우리나라(19%)는 121위 차지
- OECD 회원국 평균 여성국회의원 비율 28.8%
 - 르완다 61.3%
 - 뉴질랜드 48.3%, 스웨덴 47.0%, 핀란드 46.0%
 - 노르웨이 44.4%, 스페인 44.0%
 - 벨기에 42.0%, 스위스 42.0%
- 아시아: 필리핀 28.0%, 베트남 26.7%, 중국 24.9%, 인도네시아 21.0%, 방글라데시 20.9% → **우리나라 보다 높다!**

출처 : 국회의원 연영 IPJ 홈페이지 <http://archive.ipu.org>

여성이 정치리더가 되는 세 가지 유형

유형	사례	특징
아버지, 남편의 대리인	파키스탄(부토총리), 인도(인디라 간디 총리), 인도네시아(수카르노푸트리 대통령), 필리핀(아로요 대통령)	사망한 국가지도자의 딸, 아내, 아시아국가, 성평등수준 낮다, 식민지 경험
정치경력형	캐나다(캠벨총리), 프랑스(크레송총리), 터키(칠레르총리), 이스라엘(골다 메이어총리), 아이슬란드(핀보가도티르 대통령, 1980~1996), 핀란드(할로넨 대통령 2000~2012), 노르웨이(브룬틀란총리), 아일랜드(로빈슨대통령, 매컬리스대통령), 독일(메르켈 총리), 영국(대처 총리), 칠레(바첼레트대통령), 브라질(호세프 대통령), 중화민국(차이잉원 총통)	터키, 칠레, 브라질 제외, 대부분 성평등수준 높은 국가
시민운동가형	아일랜드(로빈슨, 매컬리스 대통령), 영국(대처총리), 핀란드(할로넨 대통령), 칠레(바첼레트 대통령)	정치경력+활발한 시민운동 경력 소유

출처 : 안태윤(2016), “여성대통령은 여성의 지위향상을 가져오는가?” 경기도가족여성연구원 이슈분석 제47호

여성이 지방의원이 되는 5가지 유형

유형	전직	활동의 예	특징
모성의 사회적 확대형	전업주부	녹색어머니회 학교운영위원회	지역기반 강화 현모양처스타일
사회운동가형	시민단체활동가	시민단체 무료공부방	소수진보정당 학생운동경력
전문직여성형	약사, 의사, 교육자	직능단체장, 간부	정당 소속 명예남성형
정치경력형	정당원 정치단체소속	정당사무처 관변단체	정당공천 국회의원 목표
페미니스트형	여성단체활동가	여성단체	여성주의의식 높음

출처 : 안태윤(2010) 「경기도 지방의회 여성위원의 의정활동과 정치역량 강화 연구」, 경기도의회.

지방의회 여성의원의 의정활동 특장점

	유형	내용	특징	조례
1	살림정치	주거환경, 환경보호	주부, 어머니로서 살림의 경험	재사용봉투활성화조례
2	평등정치	남녀평등	여성정책, 여성권익증진	수영장강습료 할인
3	청렴정치	청렴성	이권개입 금지	관용차보통 공개경쟁입찰제
4	참여정치	주민참여 유도	시민의식 고취	범시민대책위원회 구성
5	소통의 정치	지역주민 공감대 형성	친화력 높음	민원해결노력
6	보살핌의 정치	노인, 장애인, 아동, 저소득층 등 약자 의 권익증진	사회복지 관심 높음	노인학대예방조례
7	전문성의 정치	회의준비 철저, 자료숙지	교육 등 자기계발노력	회의 발언 활발, 조례 다수

출처 : 안태윤(2010) 「경기도 지방의회 여성위원의 의정활동과 정치역량 강화 연구」, 경기도의회.

여성 정치인으로서 의정활동의 어려운 점

여성의 능력에 대한 편견	'여자가 뭘?' 동료의원, 공무원, 지역주민
소수자의 소외된 위치	의회내 소수자 결정에서 배제, '그들만의 리그'
술자리 정치문화	회피→ 정보망에서 배제 참여→ 성희롱, 편견
일과 가정의 양립	이중역할부담→ 스트레스 바쁨, 육체적 피로
남성중심 사회 여성성의 딜레마	무기: 미소, 애교, 눈치, 과잉 친절 함정: 전문성 상실

출처 : 안태훈(2010) 「경기도 지방의회 여성위원의 의정활동과 정치역량 강화 연구」, 경기도의회.

임파워먼트의 전략

활동영역	의정활동	지역구관리	정당활동
임파워링 전략	여성의원 연대 전문성 추구	소통의 전략	정당내 생존
목적	정치세력화 소수입장 극복 행정능력제고	지역기반 강화	공천 정당내 여성당원입지 강화
약점	경쟁, 상호불신, 멘토부재 법률, 회계 지식 미흡	경조사참여 기피 술자리 기피 야간시간대	권력의지 미약 성차별불만 조직문화 부적응
기술	차이 극복 의지 신뢰관계 형성 공무원 소통	자기홍보 지역연론과 긴밀한 관계	도당, 지구당 여성당원간 유대형성
제도개선	의회내 여성위원회 구성 여성주의교육		성평등교육 공천심사기준 공정성

출처 : 안태훈(2010) 「경기도 지방의회 여성위원의 의정활동과 정치역량 강화 연구」, 경기도의회.

여성의 정치 대표성 확대를 위해 필요한 정책

1. 여성인재 발굴 및 양성
2. 정당내 성차별 시정(성평등한 공천)
3. 여성의원간 연대와 네트워킹, 멘토링 지원
4. 여성 유권자 교육
5. 여성유권자와 여성정치인과의 소통과 교류
6. 의원 성인지교육

감사합니다.



“성평등은 민주주의의 완성이다.”

경기도 여성이 된다,
여성정치확대를 위한 역량강화 세미나

6월 15일(화) 오후2시 / 온라인 ZOOM
1차 여성 도의원이 발의한 조례이행점검



경기도 성평등정책

- 조례를 중심으로 -



박 옥 분 /
경기도의회 의원(교육행정위원회)

**경기도
성평등 조례
관련정책**

I

경기도 성평등 기본 조례 개요

□ 개정안 개요

조례명 : 경기도 성평등 기본 조례 일부개정조례안

발의의원 : 박옥분 의원(여가교위)

○ 조례심사 : 상임위 심사 '19. 7. 15(월), 본회의 심의 '19. 7. 16(화)

《 주요 개정내용 》

- 성평등위원회를 설치하는 공공기관 및 사용자의 정의를 규정.(안 제2조)
- 공공기관 및 사용자의 성평등위원회 설치·운영을 규정.(안 제18조의2 신설)
- 성인지 결산서 작성의 근거에 관하여 규정.(안 제20조)
- 기금의 존속기한에 관하여 규정.(안 제31조의2 신설)

□ 조례 연혁

경기도 여성발전 기본 조례 제정 : 2000-01-10 조례 제2972호

- 일부개정 : 2000-02-16 조례 제2974호 등 12회
- 전부개정으로 “경기도 성평등 기본 조례” 제정 : 2009-04-21 조례 제3885호
- 일부개정 : 2010-11-08 조례 제4093호 등 12회
- 전부개정 : 2016-03-13 조례 제5128호 정의규정(성평등) 신설

□ 조례일부개정의 목적

(주요목적) 양성평등기본법에 의거 성차별의식과 관행을 해소하고 여성과 남성이 동등한 참여와 대우를 받는 실질적인 평등을 이루고자 도내 공공기관과 사용자에게 성평등위원회를 설치 운영하여 성평등한 조직문화 조성을 위함.

○ (공공기관) 도는 25개 공공기관 관리직(팀장급) 여성비율은 전체 임원 대비 4.3% (공무원 17%)이며 각종위원회 여성참여 인원은 27.9%(공무원 35%)로 조직을 이끌어 가는 주요 인적구성에 있어 심각한 성별 불균형 해소를 위함.

○ (사용자, 특히 기업) 소규모 사업장인 경우에는 양성평등 관련 문제해결을 위한 별도의 협의회 구성 등의 한계가 있으므로, 소규모 기업체가 입주하고 있는 산업단지, 아파트형 공장 등의 기업 연합체에 성평등위원회를 설치하여 성평등 문화를 확산하기 위함.

□ 입법예고에 따른 도민의견 ⇒ 개정반대(633 , 의회 홈페이지 및 서면제출)

‘성평등’은 생물학적인 성과는 무관하게 자신의 마음으로 생각하는 다양한 성 정체성 관련한 평등을 의미함에 따라 성평등위원회 설치 반대

○ 성평등위원회 제도는 동성결혼을 합법화하는 결과를 초래해 남녀 성별의 구분 모호로 다양한 성(性) 간의 성관계도 허용되는 결과가 발생할 수 있으므로 본 조례의 ‘성평등’을 ‘양성평등’으로 개정을 요구.

※ “성평등” 조례 운영 시·도 : 서울, 광주, 전북, 경기.

□ 개정 전 면담추진(2회)

○ 면담일자 : 2019. 7. 1.() 07:00 / 2019. 7. 10.(수) 16:00

○ 면 담 자 : 7명(박요셉 경기총 사무처장 등 3명, 여성가족국장 등 실무자)

○ 주요내용 : “성평등”을 “양성평등”으로 변경 등 요청

□ 건강한경기도만들기도민연합(“ ”이라 함) 단체결성 반대 (40여개 단체)

○ 조례 통과규탄 성명서 발표 : 2019. 7. 20.(토)

○ 도민연합 결성 발대식 (2,000 참가 / 경찰추산)

: 일시/장소 : 7. 22.(월) / 중앙침례교회

- 주요의견

· 조례상 ‘성평등’ 용어를 ‘동성애· 동성혼 인정과 옹호’를 포함한 편파적 용어로 양성평등기본법 위반

· 공공기관 및 기업 내 성평등위원회 설치하는 주민의 권리를 제한하거나 의무를 부과하는 것으로 지방자치법 위반

· 조례 심의, 통과 과정’과 관련하여, 조례개정 반대의견에도 불구하고 수정 없이 ‘긴급처리’하여 도민을 무시.

- 입법 저지동향 - (서부경찰서 정보과)

- 7.22 ~ 8.19. 집회신고
- 7.22(월)부터 의회 앞에서 1인 시위, 전단지 배부
- 본회의 조례통과 찬성 의원 90명 명단 공개
- 대규모 집회(8.26. 예정), 조례개정 청구, 도의원 주민소환 청구 서명운동, 31개 시군별 집회

경기도홈페이지 도민청원 : 51,852명(19. 8. 21.)

- 5만명 이상의 청원 시 30일 안에 으로 도지사 혹은 담당 실·국장 답변 예정
- ※ 경기도홈페이지 7월 22일 ~ 8월 21일 청원으로 5만명 참여

《 청원 주요내용 》

- ◇ 경기도 성평등 기본조례와 경기도 성인지 예산제 실효성 향상 조례 재의 및 제338회 임시회시 개정 요구
 - “ ”용어의 정의를 “양성평등”으로(조례 개정안 제2조 제1호)
 - 비영리법인, 종교단체, 종립학교, 종립기업 등 포함 “사용자”에게 성평등 적극적 조치 의무부과(조례 개정안 제5조)
 - 비영리법인, 종교단체, 종립학교, 종립기업 등 포함 “사용자”에게 성평등 채용을 위한 성평등 위원회 설치 의무 부과(조례 개정안 제18조의2)
 - 성평등 사업에 2조 7천억원의 성인지예산 일부 사용 예정(제정 성인지 조례)

□ 대규모 집회 등

- 반동성애진영(동성애동성혼반대국민연합, 바른성문화를위한국민연합, 차세대바로세우기학부모연합, 경기도기독교총연합회와 경기도 31개 기독교연합회, 전국 17개광역시도기독교연합회 등)의 8월 25일, 26일 대규모 단체집회.

III

기독교연합회 등 조례 지적 사항

□ 2019년 안양시기독교연합회 초청 조찬간담회

일시 : 2019. 8. 30.(금)

○ 주최 : 안양시기독교연합회

□ 조례 내용 설명

경기도 성평등 조례에 대한 설명

① 성평등은 트랜스젠더, 동성애, 제3의 성을 포함한다.

- 생물학적 성별(sex)이나, 성평등은 심리적 성인 젠더(gender)임.
- 젠더는 동성애, 트랜스젠더, 남녀 이외의 제 3의 성을 포함함

② 회사뿐만 아니라, 교회, 신학도도 성평등위원회를 강요당할 수 있다.

- 사용자(=사업주)에는 교회, 신학도가 포함
- ‘사용하여야 한다는’ 결국 ‘의무’를 의미

③ 교회와 신학도도 동성애자와 트랜스젠더를 채용하라는 강요를 당할 수 있다.

④ 교회와 신학도도 동성애·트랜스젠더 인권교육을 하라는 강요를 당할 수 있다.

⑤ 교회와 신학도도 동성애와 트랜스젠더에 반대하는 교육, 설교, 의견 표현 등의 금 지를 강요당할 수 있다.

⑥ 도민 혈세가 성평등위원회의 활동 지원을 위해 사용되어 진다.

안녕하십니까? 경기도 여성가족국장 이연희입니다.

경기도의회가 의결한 「경기도 성평등 기본조례 개정안」(이하 ‘조례안’)에 대하여 경기도지사가 재의요구를 하라는 도민청원에 대해 답변 드립니다.

다만, 청원 내용 중 경기도의회 고유권한인 심의·의결 절차에 관한 사항과 아직 의결·이송되지 않은 「경기도 성인지 예산제 실효성 향상 조례 개정안」은 답변에서 제외했습니다.

조례안은 지난 7월 16일 경기도의회 제337회 임시회 본회의에서 출석의원 101명 중 찬성 90명 기권 11명으로 가결되었습니다.

경기도의회는 도민의 대표기관이며 광범위한 조례제정권을 가진 최고의 의결기관입니다.

「지방자치법」상 단체장의 재의 요구 권한은 의회에 대한 중요한 견제수단이지만 이를 행사하는 것은 최소화하는 게 바람직하며 의회에서 의결한 사항은 명백한 법령 위반이 없을 시 존중하는 게 마땅합니다.

조례안 검토 결과, 법령 위반의 여지는 없는 것으로 확인되었습니다.

조례안에서 ‘성평등’ 용어의 규정은 「양성평등기본법」과 동일하고, 사용자의 적극적 조치 노력 및 위원회 설치·운영 노력 규정은 법률의 위임을 필요로 하는 의무 부과가 아니라 권고규정에 해당합니다. 주무부처인 여성가족부의 입장도 다르지 않습니다.

따라서 해당 조례안은 재의 요구 대상에 해당하지 않는다는 점 양해해 주시기 바랍니다.

감사합니다.

성명서

경기도의회 여성가족평생교육위원회는 지난 7월 16일 본회의를 통과한 「경기도 성평등 기본조례 일부개정조례안」에 대한 일부 단체·기독교계 등의 왜곡 및 확대해석이 사실인 양 확산되고 있는 현 상황에 안타까움을 금할 길이 없다.

이러한 왜곡과 오해를 바로잡고 조례의 존재 이유와 개정 취지 의도를 제대로 알리고자 오늘 우리 위원회의 입장을 발표하고자 한다.

경기도의회 여성가족평생교육위원회 박옥분 의원 등 23명의 의원이 발의한 「경기도 성평등 기본조례 일부개정조례안」이 2019년 7월 15일 여성가족평생교육위원회의 심사를 거쳐 7월 16일 본회의 심의를 통과하였다.

본 일부개정 조례의 주요 내용은,

- ▶ 제18조의 2에 공공기관 및 사용자의 성평등위원회 설치·운영을 규정하고,
- ▶ 제20조에 성인지 결산서 작성의 근거에 관하여 규정하고 있으며,
- ▶ 제13조의2에 기금의 존속기한에 관하여 규정한 것이다.

그러나 본 조례에 대하여 ‘건강한경기도만들기도민연합(이하 도민연합)’은 “성소수자 우대 및 제3의 성 인정, 도민의 기본권과 종교의 자유 침해 등 반대의견에도 불구하고 수정 없이 조례를 긴급처리 하였다”라고 주장하며 조례안을 반대하는 시위집회, 도민청원, 일인시위, 전단지 배포, 항의 전화 등을 이어가고 있다.

이는 경기도민의 대표기관인 경기도의회의 입법 및 의결권을 인정하지 않는 의회 민주주의를 부정하는 것으로 심히 유감을 표하는 바이다.

조례개정의 핵심내용은 공공기관 등의 성평등위원회 설치·운영의 근거 조항과 사용자가 성평등위원회를 설치·운영할 경우 이에 따른 재정지원 근거를 마련한 것이다.

경기도는 매년 한국여성정책연구원에서 점검하는 ‘지역 성평등 지수’ 통계의 종합결과인 시도별 성평등 수준(level 1상위-2중상위-3중하위-4하위)에서 하위 등급인 level 4를 기록(15년·16년 중하위)하며 3년 연속 하위권에 머물고 있다.

우리 위원회는 세계경제포럼(WEF)에서 2006년부터 매년 각 국의 경제, 정치, 교육, 건강 등에 대한 성별 격차를 조사하여 발표하는 '성격차지수(GGI) 2018 보고서'에서 한국이 평가대상 149개국 중 115위에 그치며 2017년에 이어(144개국 중 118위) 여전한 하위를 기록했으며, 경기도의 성평등 수준이 특히 성평등한 사회참여, 여성 인권복지, 성평등 의식문화, 안전분야 등에서 16개 시도 중 최하위 수준에 불과한 현 상황을 개선하기 위하여, 도내 공공기관 및 기업 내에 성평등 위원회를 설치·운영하여 사회 전반의 실질적 성평등 실현 기반을 마련하고자 조례개정을 추진한 것이다.

따라서 도민연합의 주장 속의 왜곡 및 확대 해석과 관련하여 다음과 같이 바로 잡고자 한다.

첫째, 조례상의 '성평등' 용어를 편파적 용어로 해석하여 「양성평등기본법」의 본질을 왜곡한 사실임을 밝힌다.

'성평등'은 상위 법률인 「여성발전기본법」이 「양성평등기본법」(개정 2015년 4월 21일)으로 개정하기 전(前)인 2009년 4월 21일부터 「경기도 여성발전 기본조례」를 「경기도 성평등 기본조례」로 개정하며 사용하기 시작한 표현으로, 조례상 '성평등'의 정의는 상위 법률인 「양성평등기본법」을 근거로 하여 모법인 '양성평등' 정의와 동일하게 규정되어 있다.

즉, 조례상의 '성평등'은 '양성평등'을 의미하며 사회적으로 통용되는 다수의 性을 포괄하는 의미의 성평등과는 같은 의미는 아님.

또한 중앙정부에서는 이미 4G(성인지 예산, 성인지 통계, 성인지 교육, 성별 영향평가) 등 정책적 용어로 '양성'이 아닌 '성'을 사용하고 있으며 「양성평등기본법」에서도 '양성평등'의 용어를 정의함과 동시에 개별조항에서 '성평등'에 대한 용어를 혼용하고 있으며 특별히 구별하고 있지도 아니한 바, '성평등'을 '양성평등'으로 규정하고 있는 것으로 볼 수 있다.

본 조례를 통하여 평등에 대한 다의적인 의미로의 오해 소지를 없애고 남녀평등을 의미함을 명확히 선언 또는 표현한 것이라 할 수 있다.

둘째, 개정 주요내용인 '성평등위원회'는 공공기관, 산업기술단지나 아파트형 공장을 말하며 교회 등 종교단체를 관련 대상으로 염두에 두지 않았고, 조문 역시 「설치하도록 노력하여야 한다」는 것으로 설치 의무를 부과한 것이 아님을 밝힌다,

'성평등 위원회'는 경기도 산하의 ① 공공기관(도 산하 공공기관 25개를 조사한 결과 관리

직 여성비율 및 각종 위원회 여성참여 인원이 매우 낮은 등 심각한 양성 불균형이 나타남)에 한하여, 그리고 ② 산업기술단지나 아파트형 공장(대기업의 경우처럼「근로자 참여 및 협력 증진에 관한 법률」에 따라 노사협의회에서 처리가 가능하지 않은)을 중심으로 시군대상 공모로 추진하여 성평등위원회를 시범설치·운영하여 관리직 여성비율을 높이고, 일과 생활양립을 위한 육아휴직, 유연근무제 도입, 성인지 및 성폭력 예방 교육 등을 실시하여 남성과 여성이 실질적으로 평등한 조직문화를 조성할 계획으로, 종교단체 등은 포함하지 않은 대상임을 밝힌다.

조문 역시 「설치하도록 노력하여야 한다」는 것으로 설치 의무를 부과한 것이 아니라, 「양성평등기본법」제20조의 적극적 조치의 일환으로 본 조례의 제정 목적인 양성평등을 실현하고자 하는 권고의 성격으로 규정하였다.

셋째, ‘조례 심의, 통과 과정’과 관련하여, 도민연합(한기총 산하) 등의 반대의견에도 불구하고 수정 없이 ‘긴급처리’하였다는 것은 왜곡된 사실임을 밝힌다.

상임위 상정·심의 시 해당회기의 안건을 같은 일시(2019.7.10.)에 처리하는 것이 통상적임에도 반대의견 등의 민원이 쇄도한 바, 지난 제337회 임시회 회기 기간 중에도 본 조례를 심의하기 위하여 의견 수렴 등 소통하였다.

SNS·전화·문자·이메일 등을 통한 소통 및 반대의견을 주장하는 대표들과 2차례에 걸쳐 조례 개정안을 공유하고 소통하고자 하였으나 의견차이가 좁혀지지 않았고, 의회-관계부서-의원 등이 회의와 검토를 거듭하기 위하여 따로 본회의 상정 직전까지 숙고기간을 가졌으나, 성평등 실현을 위한 하반기 정책 반영을 위해서는 조례가 7월 회기에 상정·심의·공표되어야 했기에, 7월 12일 의사일정을 공지하고 7월 15일 상임위 상정 및 심의하여, 본회의 통과에 이르게 되었다.

따라서 졸속·긴급처리 하였다는 주장은 의회의 조례심의 절차에 대한 이해 부족 및 도민의견에 귀 기울이기 위해 숙고한 의회의 입장을 전혀 고려하지 않은 왜곡된 사실임을 밝힌다.

이에, 경기도의회 여성가족평생교육위원회 위원 일동은

우리 위원회에서 심사 및 본회의에서 의결된

「경기도 성평등 기본조례 일부개정조례안」의 기본 취지 및 개정 핵심 내용을

도민연합이 부정하고 확대·왜곡 해석하고

이를 사실인 듯 공표하는 것을 자제해 줄 것을 요청한다.

경기도의회와 경기도는

우리 헌정질서의 최고가치인「대한민국헌법」 및

상위 법률인「양성평등기본법」상의 양성평등 이념을 준수하고 있으며,

앞으로도 양성평등 이념 구현을 위해 노력을 할 것을 재차 다짐하며

도민연합 등 일부 기독교단체에 다음과 같이 촉구한다.

하나, 「경기도 성평등 기본조례」의 기본 취지와 개정내용의 왜곡 및 확대를 자제해 줄 것을 촉구한다.

하나. 상위 법 및 지자체 조례에서 사용되는 법상의 용어인 ‘양성평등’과 ‘성평등’은 법률 등에서 혼용되어 사용하는 용어이므로 이를 왜곡하지 않기를 촉구한다.

하나. 성평등위원회 설치·운영은 공공기관 및 사용자 등 사회 전반의 성평등 실현 기반을 마련하고자 하는 것으로 이에 함께 해줄 것을 촉구한다.

2019년 8월 6일

경기도의회 여성가족평생교육위원회 위원 일동

VI

공공기관 성평등위원회 추진 현황

연번	기관명	비고
1	경기주택도시공사	완료
2	경기평택항만공사	완료
3	경기도관광공사	완료
4	경기연구원	완료
5	경기신용보증재단	완료
6	(재)경기문화재단	완료
7	경기도경제과학진흥원	완료
8	(재)경기테크노파크	완료
9	(재)한국도자재단	완료
10	경기도수원월드컵경기장관리재단	완료(성평등책임관)
11	경기도청소년수련원	완료
12	경기콘텐츠진흥원	완료
13	(재)경기아트센터	완료
14	(재)경기도여성가족재단	완료
15	경기대진테크노파크	완료
16	(재)경기농수산진흥원	완료
17	경기도의료원	완료
18	경기복지재단	완료
19	경기평생교육진흥원	완료
20	(재)경기도일자리재단	완료
21	차세대융합기술연구원	완료
22	(재)경기도시장상권진흥원	완료
23	킨텍스	완료
24	경기도주식회사	완료

* 경기도체육회, 경기도장애인체육회는 도 공공기관에서 제외(경기도 출자·출연 기관의 운영에 관한 조례 개정 / '20.12.31.)

(단위 : 천원)

사 업 명	예산액	사업내용	비고
성평등위원회 설치 확대	비예산	○ 공공기관 성평등위원회 설치 확대	
위원회 위촉직 여성위원 비율 제고	비예산	○ 위원회 위촉직 여성위원 비율 50%까지 확대	
성주류화 정책 추진	36,100	○ 도정 전 분야 성별영향평가 확대 추진 ○ 성인지정책 기반 마련을 위한 자치법규 성별영향평가 ○ 정책개선 이행점검 및 우수사례 발굴·확산으로 도민 체감도 확산 ○ 파급효과가 큰 정책 특정성별영향평가 ○ 성별영향평가 우수사례 발표대회 추진	
성인지 관점 도정 홍보물 관리	30,000	○ 성인지 관점 도정 홍보물 모니터링 및 사전 컨설팅 실시 ○ 홍보물 제작 전 체크리스트 활용 점검 및 모니터링단 웹사이트 전수 조사 ○ 성인지 관점 홍보물 제작 교육 운영	
성인지 교육	102,000	○ 도의원·간부공무원 등 대상별 맞춤 교육 공공기관 과정·성별영향평가·성인지예산 과정 등 업무분야별 맞춤 과정 운영 ○ 성인지 교육 콘텐츠 다양화 ○ 도민대상 찾아가는 성인지 교육 운영	
성평등 캠페인 추진	10,000	○ 일상 속 성평등 문화 정착을 위한 성평등 캠페인 추진 - ('19년) 성평등 실천 에티켓, 일상 속 성차별적 언어표현 - ('20년) 경기도 라떼파파 성평등 캠페인 - ('21년) 성차별언어개선 공모 등 캠페인	
청년 지역 양성평등 문화혁신 사업	60,000 (국비:42,000 도비:18,000)	○ 청년층의 성별 갈등 및 불평등 해소를 위한 청년 주도 양성평등 문화혁신 사업 지원 - 성평등 관점의 행사, 콘텐츠제작, 네트워크 등 (6개 프로젝트 운영)	'20년 신규 → '21년 일몰
경기도 성평등한 직장 문화 조성	100,000	○ 도내 소규모 사업장(30인 미만) 대상 성평등 교육 운영 및 성평등한 직장문화 만들기 캠페인 추진	'21년 신규

사 업 명	예산액	사업내용	비고
여성고용안정지원	140,000	○ 일하는 여성 고충상담 지원, 심층상담 ○ 그룹코칭, 찾아가는 기업 멘토링	
경기도 노동자 가사서비스 지원사업	120,000	○ 도 가족친화 일하기 좋은 기업 및 여성 고용우수기업 노동자 중 만 18세 이하 자녀를 둔 여성노동자 및 맞벌이 남성 노동자 가구에 가사서비스 지원	'21년 일몰
경력기반형 여성창업 지원	60,000	○ 도내 예비창업여성 대상으로 창업 아이 디어 점검 등 개별 맞춤형 상담·자문 서비스 제공	
일·생활균형 가족친화환경 조성사업	454,000	○ 일·생활 균형이 가능한 가족친화 기업 인증 사업 ○ 시군 지역특성을 고려한 일·생활균형 지원 사업 운영	
일·생활 균형지원 플랫폼 운영	240,000	○ 분야별 맞춤형 정보제공, 온라인 소통 상담, 아동돌봄시설 정보제공	
경기여성취업지원금 지원사업	3,900,000	○ 대상 : 만 35세~59세 미취업 여성, 소득 100% 이하 가구, 경기도 거주 1년 이상 / 3,400명 ○ 1인 90만원(30만원×3개월) / 지역화폐 지급 ○ 1:1 , 취·창업 컨설팅, 역량강화 교육 등 지원	
새일센터 지정운영	16,448,604	○ 경력단절여성에게 취업상담, 직업교육, 및 취업 후 사후관리 등 종합적인 취업지원서비스를 One-stop으로 제공	
고학력·고숙련 취업지원 사업	294,000	○ 기존 자격증소지자 및 경력자 교육훈련과정, 일반 직훈 심화과정, 신유망 직종 교육 과정 등 운영	
디딤돌 취업지원 사업	463,000	○ 직업교육 후 학습동아리(디딤돌)의 전문성 신장 및 경력개발·숙련을 위한 지원	
중장년 여성 취업 지원 사업	432,000	○ 생계형 일자리가 필요한 중장년 여성에게 신속한 취업알선 및 취업정보 제공, 단기 특강 등 운영	

① 성평등 기본조례에 근거한 여성정책현황 (2018~2021년)

연번	연도	사업명	사업비(천원)				사업내용
			계	국비	도비	시군비	
1	2018	성별영향분석평가정책 우수사례 발표대회	6,100		6,100		성별영향평가 우수사례 발표대회 개최 - '17년도 성별영향평가 정책개선 우수사례 10건(최우수1, 우수3, 장려6)
2	2018	성인지력 향상교육, 성주류화 정책추진과 성인지 교육 강화	83,900		83,900		○ 자치법규 83건, 중장기계획3건, 세출예산사업 150건 성별영향평가 - 관리자과정, 공공기관 과정 등 26회 1,712명 / ※ 공공기관경영평가 반영
3	2018	도민대상 성인지 교육 젠더스쿨 운영	30,000		30,000		○ 성인지 감수성 훈련 및 대상별 젠더이슈 교육 프로그램 운영 - 공적서비스 전달자(문화관광해설사, 주민자치위원 및 통·리장), 제3야전군 여성군인 대상 교육 (추진 실적 : 총 15회/ 1,126명)
4	2018	젠더거버넌스사업 운영	100,000		100,000		○ 민관 협치 기반 젠더거버넌스 지원 및 정책네트워크 운영, 정책의제 발굴 - 성주류화, 여성친화, 젠더문화, 젠더인권, 젠더공감청년, 젠더노동 네트워크(6개) 운영
5	2019	성평등 캠페인 추진	5,000		5,000		○ 양성평등 문화 정착을 위한 일상 속 성평등 캠페인 추진 - 성평등 실천 에티켓, 일상 속 성차별적 언어 표현 영상 제작(2편) 및 교육활용, 캠페인 실시 / ※ 공공기관경영평가 반영 지표(성평등 캠페인)
6	2019	성별영향분석평가정책 우수사례 발표대회	6,100		6,100		○ 성별영향평가 우수사례 발표대회 개최 - '18년도 성별영향평가 정책개선 우수사례 10건(최우수1,우수3,장려6)
7	2019	찾아가는 성인지 교육 경기젠더스쿨 운영	30,000		30,000		○ 성인지 감수성 훈련 및 대상별 젠더이슈 성인지 교육 프로그램 운영 - 공적서비스전달자(아동센터, 청소년상담복지센터 종사자), 지상작전사령부 여성군인, 1인 크리에이터 대상 교육(추진 실적 : 총 28회/ 1,355명)
8	2019	성인지 교육 및 성주류화 정책 추진	132,000		132,000		○ 자치법규 112건, 중장기계획 2건, 세출예산사업 160건 성별영향평가 - 고위직, 도의원 과정 등 30회 1,587명, 이러닝 1개 과정 운영(10,963명 수료)

연번	연도	사업명(세부사업명)	사업비(천원)				사업내용
			계	국비	도비	시군비	
9	2019	젠더거버넌스사업 운영	100,000		100,000		민관 협치 기반 젠더거버넌스 지원 및 정책네트워크 운영, 정책의제 발굴 - 성주류화, 여성친화, 젠더공감2030, 젠더노동, 젠더인권, 젠더문화 네트워크(6개) 운영
10	2020	성평등 캠페인 추진	10,000		10,000		○ 남녀 공동육아 문화 인식 확산을 위한 '경기도 라떼파파' 성평등 캠페인 추진 - 라떼파파 선발 및 성평등 캠페인 콘텐츠 제작(2편)·배포를 통한 성평등 캠페인 확산 ※ 공공기관경영평가 반영 지표(성평등 캠페인)
11	2020	성별영향평가 우수사례 발표대회	6,100		6,100		○ 성별영향평가 우수사례 비대면 경진대회 개최 - '19년도 성별영향평가 정책개선 우수사례 10건(최우수1, 우수2, 장려7)
12	2020	도민대상 찾아가는 성인지 교육 운영	30,000		30,000		○ 성인지 감수성 훈련 및 대상별 젠더이슈 성인지교육 프로그램 운영 - 도·시군 시민홍보단 및 도민(어린이집 교사, 마을 활동가 등)대상 교육 (추진 실적 : 총 26회 / 348명)
13	2020	성인지 교육 및 성주류화 정책 추진	132,000		132,000		○ 자치법규 108건, 중장기계획 1건, 세출예산사업 180건 성별영향평가 - 고위직, 도의원 과정 등 25회 729명 이수, 이러닝 4개 과정 운영 25,277명 이수
14	2020	젠더거버넌스사업 운영	100,000		100,000		○ 민관 협치 기반 젠더거버넌스 지원 및 정책네트워크 운영, 정책의제 발굴 - 성평등정책, 여성친화, 디지털성범죄대응 네트워크(3개) 운영
15	2020	청년지역양성평등네트워크(국비/직접)	60,000	42,000	18,000		○ 청년 주도 양성평등 문화혁신 사업 지원 및 활성화 - 청년팀(6개) 활동 지원을 통한 성인지 관점 행사 추진 및 성평등 콘텐츠(책자, 영화 등) 제작
16	2021	성평등 캠페인 추진	10,000		10,000		○ 양성평등 문화 정착을 위한 일상 속 성평등 캠페인 추진 - 성차별언어개선 공모 및 성차별언어, 개선된 언어 영상 제작(2편)을 통한 성평등문화 확산

연번	연도	사업명(세부사업명)	사업비(천원)				사업내용
			계	국비	도비	시군비	
17	2021	성별영향평가 우수사례 발표대회	6,100		6,100		성별영향평가 우수사례 발표대회 추진 - '20년도 성별영향평가 정책개선 우수사례 선정 및 우수사례 공유·확산
18	2021	성인지 교육 및 성주류화 정책 추진	132,000		132,000		○ 성별영향평가 확대 실시(188건 선정) 및 성별영향평가위원회 개최 ○ 성별영향평가 미 점검 자치법규 일괄점검 및 개선 추진 ○ 실·국장, 공공기관장 대상 심화교육 등 27회 1,500여명 교육예정 ○ GSEEK 교육 콘텐츠 2개 과정 신규개발
19	2021	도민대상 찾아가는 성인지 교육 운영	30,000		30,000		○ 성인지 감수성 훈련 및 대상별 맞춤형 성인지 감수성 향상 교육 추진 - 도·시군 청소년시설 종사자 및 지상작전사령부 여성군인 대상 성인지 교육
20	2021	경기도 성평등한 직장문화 만들기	100,000		100,000		○ 도내 소규모 사업장(30인 미만) 대상 성평등한 직장문화 조성을 위한 교육 및 캠페인 추진

**경기도
디지털성범죄
방지 및 피해
지원에 관한
조례**

□ 목적

○ 디지털성범죄의 경우 정보통신기술을 이용하는 매체의 특수성으로 인하여 피해의 빠른 확산, 2차 피해의 심각성 등의 반영구적 피해를 초래하고 있어, 사후 처벌보다는 예방적 대책 마련이 그 어느 범죄 유형보다 절실하며, 반영구적 피해 방지를 위하여 국가적 차원 뿐만 아니라 지방자치단체 차원에서도 함께 이루어질 필요가 있음.

○ 이에 본 조례안은 디지털성범죄 근절 및 피해자 보호·지원을 위하여 디지털 성착취물의 유포, 확산 방지 및 피해지원에 관한 사항을 규정하고 있는 점 등을 고려할 때 조례 제정 목적에 부합함.

본 조례안은 ‘디지털 성착취물’을 편집·합성 또는 가공하거나 공유, 배포, 소지하는 등 정보통신망을 이용한 디지털성범죄에 대하여 명확하게 정의하고, 디지털 성착취물의 유포·확산 방지 및 피해 지원을 위한 근거를 마련하여 디지털성범죄로부터 안전한 사회를 조성하고자 하는 것임

디지털 성범죄는 익명성에 숨어 악랄하게 피해자의 ‘성’을 착취하며 정보통신망으로 인해 그 피해가 2차, 3차 이상으로 거듭될 수 있다는 점과 같이 범죄형태가 기존의 성범죄와 유형을 달리하고 있음을 고려할 때, 성착취 구조에 취약한 아동·청소년의 디지털성범죄 방지를 위하여 맞춤형 사회보호 시스템을 구축하고 예방 및 안전 교육이 원활히 이루어질 수 있도록 교육청, 지원센터 등과 같은 유관 기관과의 협력 체계 마련이 매우 중요할 것임.

또한 디지털성범죄 피해자 원스톱지원센터의 경우, 형법 및 형사특별법에 규정된 ‘범죄’와 관련한 제반 업무를 수행하는 만큼, 경기남·북부지방경찰청과의 긴밀한 공조뿐만 아니라 한국어성인권진흥원, 여성긴급전화 1366, 해바라기센터 등 현재 성범죄 피해자를 지원하고 있는 기관과의 협업이 필요함

○ (경기도)

2020.04.17. 2020년 제1차 경기도 청소년안전망 운영위원회 개최
2020.08.18. 경기도 디지털성범죄 근절 실행계획 정책브리핑

○ (경기도의회)

2020.04.24. 경기도 디지털성범죄 방지 및 피해지원 간담회
2020.07.15. 경기도 디지털성범죄 방지 및 피해 지원에 관한 조례 제정

○ (경기도가족여성연구원)

- 2020.03.03. (WiFi 201호) 텔레그램으로 '옴겨간' 디지털 성착취
- 2020.03.25. 온라인 성폭력 대응 보도자료
- 2020.05.04. (이슈분석) 온라인 그루밍 성범죄와 아동·청소년 발간
- 2020.05.07. (콜로키움) 이수정(경기대 교수) 발표
- 2020.05.14. 디지털 성범죄 대응 추진단 구성을 위한 TF 회의
- 2020.06.09. 경기도형 다기관 협력체계 제안(정정옥 원장, 경기일보)
- 2020.06.30. 경기도 디지털 성범죄 대응 추진단 발족식(대담)
- 2020.06.30. 경기도 디지털 성범죄 대응 추진단 1차 전원회의
- 2020.06. 디지털 성범죄 근절을 위한 캐치프레이즈 공모 및 선정(99건)
- 2020.07. 캐치프레이즈 선정 '한순간의 촬영버튼, 한사람의 인생버튼'
- 2020.07.22. 피해지원분과 1차 회의
- 2020.07.29. 디지털인권분과 1차 회의
- 2020.07.31. 피해지원분과 1-2차 회의
한국여성인권진흥원 디지털성범죄피해자지원센터 간담회
- 2020.08.14. 경기도 디지털 성범죄 대응 정책 관련 자문회의
- 2020.08.25. 디지털인권분과 2차 회의
- 2020.08.26. 피해지원분과 2차 회의
- 2020.08.28. '디지털 성범죄 현주소와 경기도 대응방안'정책포럼
- 2020.09.04.~09.10. 경기도 디지털 성범죄 대응 추진단 2차 전원회의(서면)

III

도 디지털성범죄 피해자 원스톱지원센터 현황

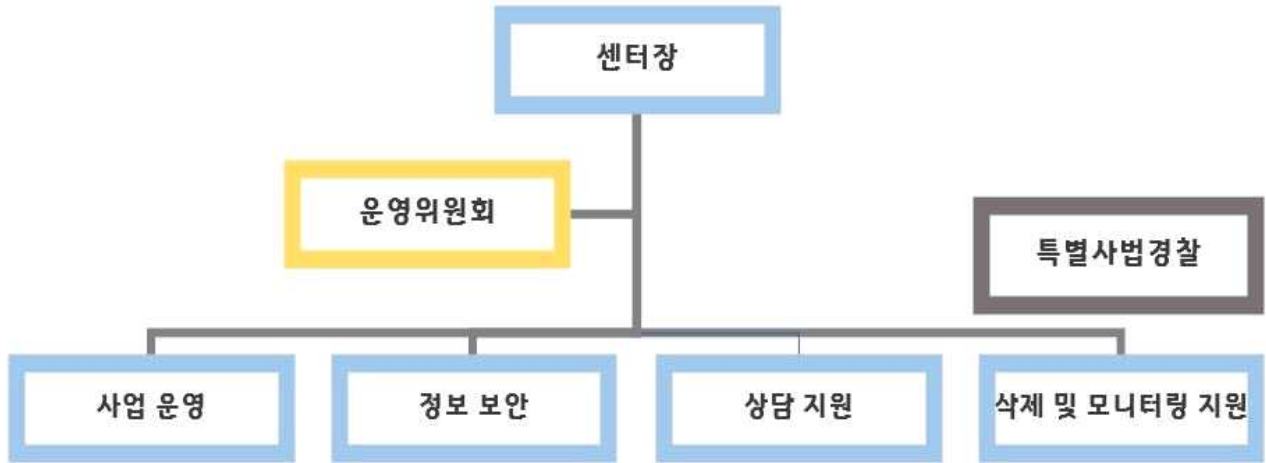
□ 관련근거

- 경기도 디지털성범죄 방지 및 피해 지원에 관한 조례 제10조

□ 사업개요

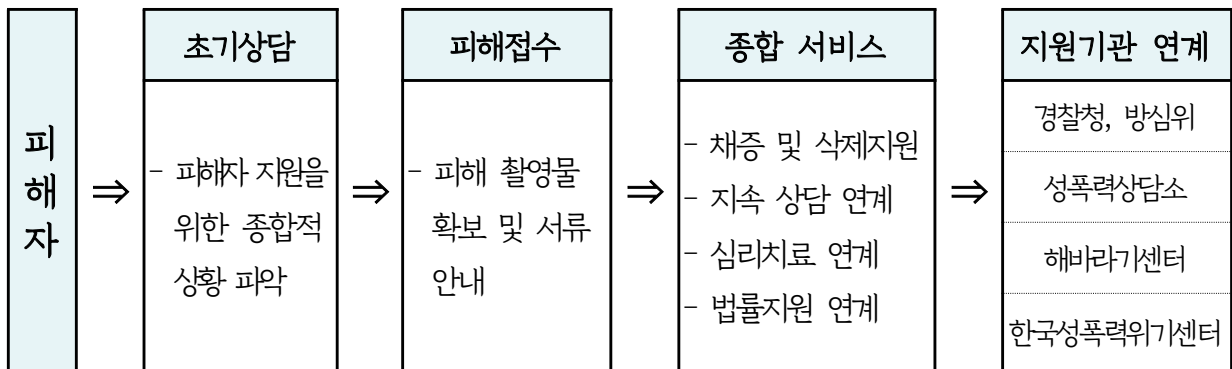
- 사업명 : 경기도 디지털성범죄 피해자 원스톱지원센터 운영
- 기간 : 2021년 1월 ~ 12월
- 사업비 : 1,758백만원 (도비 100% / 공기관위탁사업)
 - 센터 설치비, 인건비, 운영비, 임차료, 업무관리 시스템 개발비 등
- 내용 : 디지털성범죄 피해상담, 삭제지원, 수사 및 법률지원 등
- 위탁기관 : 경기도여성가족재단(대표이사 정정옥 / 센터장 백미연)
- 소재지 : 수원시 장안구 경수대로 1150(도서관 3층) / 264㎡
- 인력현황 : 18명(센터장 1, 상담원 등 종사자 16명, 특사경 1명)

□ 조직도



□ 업무추진절차

○ 업무 흐름도



□ 그간 추진경과

- 경기도 디지털성범죄 대응추진단 발족 및 운영 : '20.6.30.(수)~9.25.(금)
 - 도내 학계, 법률가 등 전문가 42명으로 구성된 정책자문단 구성 및 운영
 - 6차례의 분과회의 및 전원회의를 통한 민관협력방안 논의
- 경기도 디지털성범죄 방지 및 피해 지원에 관한 조례 제정 : '20.7.15.(수)
- 경기도 디지털성범죄 근절 실행계획 수립 및 발표 : '20.8.18.(화)
- '20년 경기도 디지털성범죄 피해자 지원사업 추진 : '20.10월~12월
 - 상담원 및 삭제지원 인력 4명, 도민 대응감시단 운영, 예방 및 홍보사업
- '20년 경기도 디지털성범죄 대응감시단 발대식 : '20.10.30.(금)
 - 도민 대응감시단 12명 참여 및 모니터링 활동 : '20.10월~12월(3개월)
- '21년 경기도 디지털성범죄 피해자 지원사업 위·수탁협약 : '20.12.30.(목)
 - 수탁기관 : 경기도여성가족재단(공기관 위탁사업)
- 방송통신심의위원회 불법촬영물 신고삭제지원 기관지정 : '20.12.31.(금)
 - 경기도여성가족재단, 한국여성인권진흥원 등 전국 11개 기관·단체 지정

- 경기도 디지털성범죄 피해자 원스톱 지원센터 개소 : '21.3.
- '21년 경기도 디지털성범죄 대응감시단 발대식 : '21.4.6.(화)
 - 도민 대응감시단 30명 참여 및 모니터링 참여 : '21.3월~12월(9개월)
- 경기도교육청 등 유관기관 협력회의 및 종사자 역량강화 교육 : 연중
- 디지털성범죄 피해자 인식개선을 위한 홍보캠페인 운영 : 연중

참 조

道 디지털성범죄 피해자 원스톱지원센터 웹포스터

당신의 일상이 회복될 때까지

경기도가 함께 하겠습니다

경기도디지털성범죄피해자원스톱지원센터



상담지원



삭제 및
모니터링



법률지원



수사/의료
연계



안심동반자
프로그램



전화상담
1544-9112

디지털 성범죄는
031Cut

e
홈페이지
<https://gwff.kr>

✉
문의메일
031cut@gwff.kr

TALK
카카오톡 채널
031cut

카카오톡 채널상담



새로운 경기 > 공정한 세상



경기도여성가족재단
Gyeonggi-do Women & Family Protection Association

경기도 여성이 뛴다,
여성정치확대를 위한 역량강화 세미나
6월 15일(화) 오후2시 / 온라인 ZOOM
1차 여성 도의원이 발의한 조례이행점검

I

대표발의를 중심으로 바라본 의정활동분석

김 경 희 /
안양나눔여성회 대표

대표발의를 중심으로 바라본 의정활동 분석

김경희 안양나눔여성회 대표

들어가며

2018년 치러진 제7회 전국동시지방선거 광역의회 여성비율은 19%, 기초의원은 30.7%이며 광역지방자치단체장은 아직 여성이 한 명도 배출되지 못하였다.

경기도의 경우, 전체 142명 중 남성은 110명, 여성은 32명 (지역구 24명, 비례대표 8명)을 차지하며 여성의원 비율이 22.5%를 차지하고 있어 전국 광역의회 여성비율에 비하면 높은 수준을 차지하고 있으나 여전히 경기도의회의 여성대표성은 전체 1/4을 넘지 못하는 수준이다.

그럼에도 불구하고 경기도의회 여성의원들은 도민들의 생활과 밀접한 의제를 생산하고 조례발의를 통한 정책마련을 위해 노력해왔다.

10대 경기도의회 내 여성의원들의 조례 제, 개정 대표발의를 중심으로 어떠한 의정활동을 벌였는지를 분석하고 향후, 경기도의회 내 여성 대표성의 확대가 왜 필요한가를 제안하고자 한다.

1. 현재 경기도의회 내 대표성

역대 경기도의회 의장은 모두 남성이었다. 현재까지 여성의원인 1회도 배출된 적이 없으며, 부의장 2명만이 남녀동수의 성비를 이루고 있다. (장현국 위원장 / 진용복, 문경희 부의장)

또한 위원회별 위원장의 성비를 보면, 14개 위원회 (12개 상임위원회/ 2개 특별위원회) 중 여성 위원장은 기획재정위원회 심규순 의원, 경제노동위원회 이은주 의원, 교육기획위원회 정운경 의원 3인에 불과하다. 위원회 내 여성위원장 비율은 33%에 불과하여 한쪽 성(남성) 과대표성을 보이고 있음을 알 수 있다.

2. 10대 경기도의회 조례 발의 현황

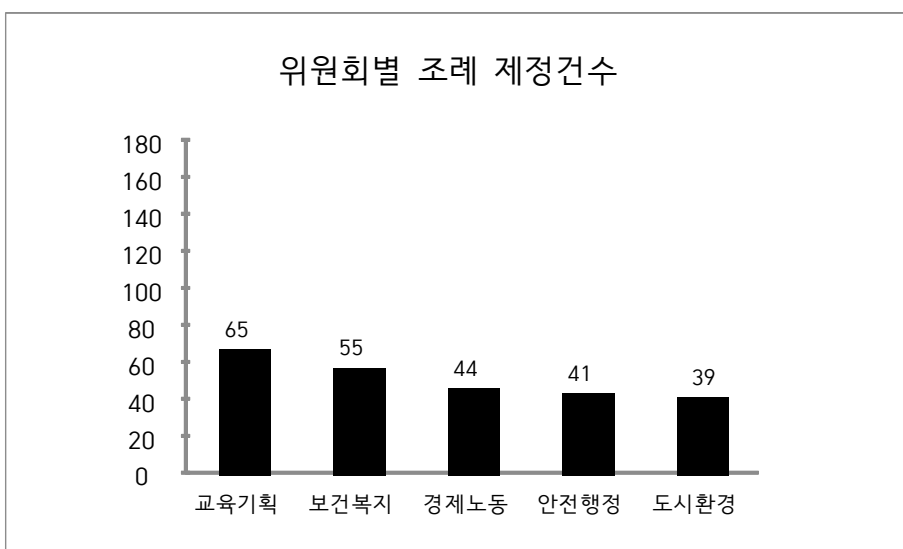
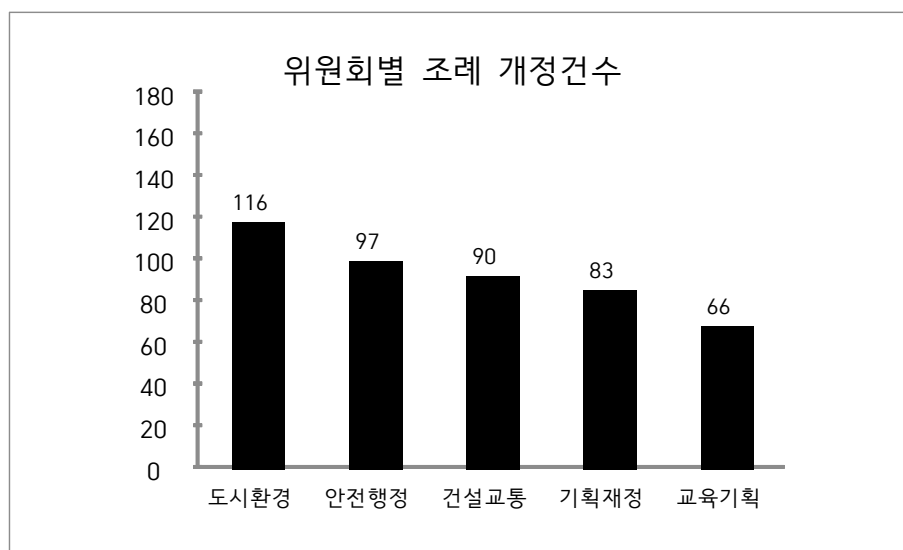
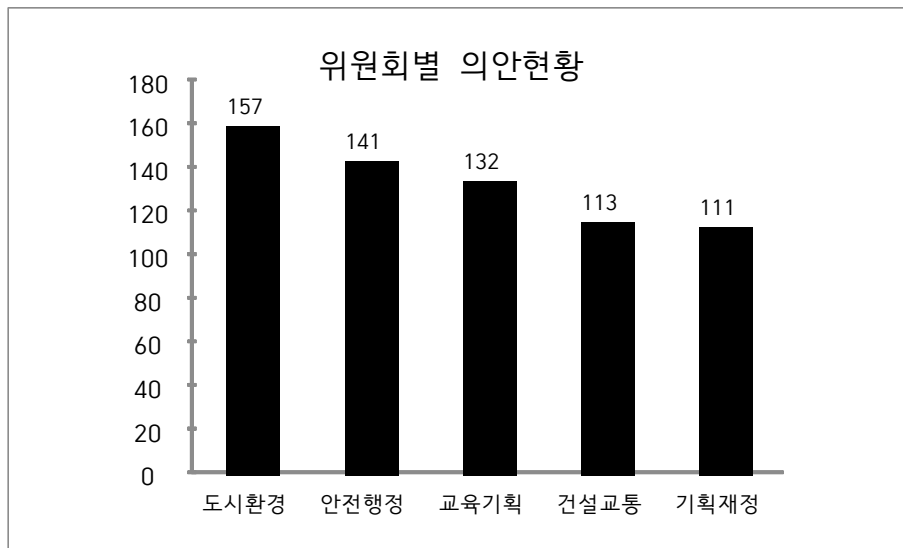
① 조례 발의 건수

10대 경기도의회 전체 의안현황 총 1668건 중 조례발의 건수(제정, 개정, 폐지)는 총 1,253건이며 그중 조례 제정 422건(25.2%), 개정 815건(65%), 폐지 16건(1.2%)을 차지하고 있다.

조례 제정에 비해 개정 개수가 약1.9배 가까이 많은 비율을 차지한다.

② 위원회별 조례 발의 현황

또한 위원회별 조례 발의현황을 살펴보면 상임위별로는 1순위는 도시환경위원회가 157건, 안전행정위원회 141건, 교육기획위원회 132건, 건설교통위원회 113건, 기획재정위원회 111건 순으로 나타난다.



조례 제정은 총 422건 중
 1순위) 교육기획 65건 / 2순위) 보건복지 55건 / 3순위) 경제노동 44건 / 4순위) 안전행정 41건
 / 5순위는 도시환경 39건 순으로 나타났다.

한편 조례 개정 개수는 총 815건이며

1순위) 도시환경 116건 / 2순위) 안전행정 97건 / 3순위) 건설교통 90건 / 4순위) 기획재정 83건 / 5순위) 교육기획 66건 순이다.

특이할만한 점은 조례 제정 건수 1순위인 교육기획위원회는 개정 건수에서는 5순위에 해당하며 조례 개정 개수 1순위인 도시환경위원회의 제정 순위는 5순위로 나타난 점이다.

또한 교육 및 보건복지 분야에서의 신규 조례 제정 비율이 높은 반면 도시환경 및 안전행정, 건설교통 분야는 개정률이 높음을 알 수 있다.

(참조: 경기도의회 홈페이지-의안통계-위원회별 의안현황)

(2021. 6. 6. 현재)

위원회별		조례				규칙	승인·등의	중요등의	결의	건의	예산결산	의견청취	재의	조사
		소계	제정	개정	폐지									
합계	1668	1253	422	815	16	11	202		37	76	55	16		
의회운영	94	41	9	32		11	2		25	6				
기획재정	138	111	27	83	1		12		2	13				
경제노동	137	101	44	56	1		30			5				
안전행정	181	141	41	97	3		24		2	8		3		
문화체육관광	97	87	29	58			8			1				
농정해양	67	57	37	20			8			2				
보건복지	154	127	55	72			19		2	5				
건설교통	145	113	17	90	6		10		3	6		12		
도시환경	211	157	39	116	2		27		2	22		1		
여성가족평생교육	106	82	26	56			20			4				
교육기획	173	132	65	66	1		36		1	2	2			

3. 여성위원의 대표 발의 현황

경기여성네트워크 4개 단체 사무국 조사결과, 2021년 5월 기준 전체 조례 발의(제,개정,폐지) 건수는 총 1,253건으로 그 중 여성위원이 대표 발의한 건수는 288(22.9%)건이다.

그중 건의, 결의를 제외한 조례 발의(제, 개정, 폐지)는 약 276건(22%)으로 조사되어 여성의원수 비율 (22.5%)와 비슷한 수치를 보이고 있음을 알 수 있다.

1인당 대표발의 비율은 여성의원 1인 평균 8.6건 / 남성의원 1인 평균 8.8건 정도의 조례대표 발의를 통한 의정활동을 진행한 것으로 조사되었다.

여성의원 중 **10건 이상 발의**를 진행한 의원은 김미숙 의원 28건, 권정선 의원 23건, 정윤경 의원 20건, 이애형 의원 17건, 황진희 의원 14건, 박옥분 의원, 김미리 의원 12건, 왕성옥의원 10건으로 조사되어 여성의원들이 조례제정에서 활발한 활동을 하고 있음을 알 수 있다.

여성의원별 대표발의 조례내용을 살펴보면 다음과 같다.

<제10대 여성의원 의원 대표발의 내용>

의원명	대표발의 내용	조례 대표 발의 (개수)	계류 중 (개수)	일부 개정 (개수)	일부 개정 비율 (%)
고은정	경기도 소상공인 보호 및 지원에 관한 조례 일부개정조례안	4	1	3	75
	경기도의회 회의규칙 일부개정규칙안				
	경기도 외국인투자 촉진 등에 관한 조례 일부개정조례안				
	경기도 해외진출기업의 복귀 지원에 관한 조례안 (계류중)				
권정선	경기도의회 회의규칙 일부개정규칙안	23	5	15	65.2
	경기도 감염병의 예방 및 관리에 관한 조례 일부개정 조례안				
	경기도 사회복지사 등의 처우 및 지위향상에 관한 조례 일부개정조례안				
	경기도 공공시설내 장애인 관람석 설치 운영 조례 일부개정조례안				
	경기도 결산감사위원 선임 및 운영에 관한 조례 일부개정조례안				
	경기도 모자보건 조례안				
	경기도 금연활동 실천 및 간접흡연 피해방지 환경조성 조례 일부개정조례안				
	경기도 보육 조례 일부개정조례안 (계류중)				
	경기도 장애인복지단체 지원 조례안				
	경기도 호스피스 및 완화의료 지원 조례안				
	경기도교육청 일본 전범기업 제품 공공구매 제한에 관한 조례안 (계류중)				
	경기도 일본 전범기업 제품 공공구매 제한에 관한 조례안(계류중)				
	경기도 출자, 출연 기관의 운영에 관한 기본조례 일부개정조례안				
	경기도 감정노동자의 보호 및 건전한 노동문화 조성에 관한 조례 일부개정 조례안				
	경기도 공공시설내 장애인관람석 설치 운영 조례 일부개정조례안				
	경기도 보육 조례 일부개정조례안				
	경기도 감염병의 예방 및 관리에 관한 조례 일부개정조례안				
	경기도 저소득층 주민의 생활안정지원에 관한 조례 일부개정조례안				

	경기도 시청각중복장애인의 권리보장 및 지원에 관한 조례안				
	경기도교육청 학교시설물 안전 및 유지관리에 관한 조례 전부개정조례안				
	경기도 보육 조례 일부개정조례안				
	경기도교육감 소속 지방공무원 복무조례 일부개정조례안				
	경기도교육청 당뇨병 학생 지원 조례안				
	경기미래학교 운영 및 지원 조례안				
김경희	경기도교육청 독서문화 진흥을 위한 지역서점과의 협력관계구축에 관한 조례 일부개정조례안	9	1	6	66.6
	한국예술종합학교 고양시 이전 축구 건의안 (계류중)				
	경기도교육청 어린이 놀 권리 보장을 위한 조례안				
	경기도 사립학교 보조에 관한 조례 전부개정조례안				
	경기도 노인건강지킴이 조례안				
	경기도 대일항쟁기 강제동원 피해여성근로자 지원조례 일부개정조례안				
	특수학교 의무 설립을 위한 '학교용지 확보 등에 관한 특례법 개정 촉구 건의안				
	경기도교육청 공익제보 보호와 지원에 관한 조례 일부개정조례안				
	경기도의회 교섭단체 및 위원회 구성 운영조례 일부개정조례안 (계류중)				
	경기도 국어 바르게쓰기 조례 일부개정조례안				
	경기도 체육진흥 조례 일부개정조례안				
김미리	경기도 장애인 전동보장구 충전소 설치 및 지원조례안	12	2	7	58.3
	경기도교육청 방과후 학교 지원 조례안 (계류중)				
	경기도교육청 시민감사관제 운영조례 일부개정조례안				
	경기도교육청 학교도서관 운영 및 독서교육 진흥 조례 일부개정조례안				
	경기마을교육공동체 활성화 지원에 관한 조례 일부개정조례안				
	경기도교육청 생활임금 조례 일부개정조례안				
	경기꿈의학교 운영 지원에 관한 조례안(계류중)				
	경기도 평생교육진흥 조례일부개정조례안				
	경기도 여성비전센터 운영 조례 전부개정조례안				
	경기도 여성기업지원에 관한 조례 일부개정조례안				
	경기도 아동급식 지원 조례안				
	경기도 교육재정 지원 및 협력에 관한 조례 일부개정조례안				
김미숙	경기도교육청 행정정보 공개 조례안	28		17	60.7
	경기도 학교급식 정보공개 조례안				

	경기도의회 의원 상해 등 보상금 지급 조례 일부개정조례안				
	경기도 청소년 심리적 외상 지원에 관한 조례안				
	경기도 식품기부 활성화에 관한 조례 전부개정 조례안				
	경기도교육청 정책연구용역 관리 조례안				
	경기도 과학 및 교육자료 전시회 조례 일부개정조례안				
	경기도 생활폐기물 거점배출시설 설치 지원 조례 일부개정조례안				
	경기도 응급의료 지원에 관한 조례 일부개정조례안				
	경기도교육청 화장실 관리 조례 일부개정조례안				
	경기도교육청 메이커교육 활성화 조례안				
	경기교육에 대한 교육부의 지방교육재정교부금 배분율 차별해소 및 인상 촉구 건의안				
	경기도교육청 심리적 위기학생 지원 조례안				
	경기도교육청 공공시설 내의 매점 및 자동판매기 사용 수익허가에 관한 조례 일부개정조례안				
	산업체의 근로청소년 교육을 위한 특별학급 등의 설치조례 폐지조례안				
	경기도교육청 흡연 음주와 약물 오남용 예방교육 조례 전부 개정조례안 (계류중)				
	경기도교육청 국기선양 및 교육에 관한 조례 일부개정조례안				
	경기도교육청 초등학교급식 유전자변형식품(GMO)사용 등에 관한 조례 일부개정조례안				
	경기도 학생 보건교육 진흥에 관한 조례 일부개정조례안(계류중)				
	제주4.3사건 진상규명 및 희생자 명예회복을 위한 특별법 개정촉구 건의안				
	경기도 국제개발 협력사업 지원 조례 일부개정조례안				
	경기도의회 교섭단체 및 위원회 구성 운영조례 일부개정조례안				
	경기도 사립초등학교 유치원 입학선발 수수료 징수조례 전부개정조례안				
	경기도 게임산업 육성에 관한 조례 일부개정조례안				
	경기도 사회적 경제기금 설치 및 운영조례 일부개정조례안				
	경기도교육청 학교 용역 근로자보호 조례 일부개정조례안				
	경기도교육청 화장실 관리 조례 일부개정조례안(계류중)				
	경기도교육청 노동인권교육 진흥조례 일부개정조례안				
	경기도교육청 화장실 불법촬영 예방조례안				
	경기도 기업육성 및 지원에 관한 조례 일부개정조례안				
김영해	경기도 장애인복지시설 설치 및 운영조례 일부개정조례안	9		7	77.8

	경기도 장애인 주간보호시설 지원에 관한 조례안				
	경기도 장애인 인권증진에 관한 조례 일부개정조례안				
	경기도 중증장애인 자립생활 지원 조례 일부개정조례안				
	경기도 장애인 주간보호시설 지원에 관한 조례 일부개정조례안				
	경기도 장애인 일자리 창출 및 장애인 고용촉진 지원 조례 일부개정조례안				
	경기도 발달장애인 지원 조례 일부개정조례안				
	경기도 플랫폼 노동자 지원 조례 일부개정조례안				
	경기도 필수노동자 지원에 관한 조례안				
김인순	경기도 학교용지부담금 부과 징수 및 특별회계 설치조례 일부개정조례안	9		5	55.6
	경기도 학교용지부담금 부과·징수 및 특별회계 설치조례 일부개정조례안				
	경기도 따복기숙사 설치 및 운영에 관한 조례 일부개정조례안				
	경기도교육청 중증장애인 생산품 우선구매 촉진 조례 일부개정조례안				
	경기도 학교 밖 청소년 지원에 관한 조례 일부개정조례안				
	경기도 장애인 표준사업장 지원 조례안				
	경기도청소년상담복지센터 설치 및 운영에 관한 조례안				
	경기도 대안교육기관 지원 조례안				
	경기도 사격테마파크 운영 조례 일부개정조례안(계류중)				
	경기도 실감기술 활용 및 산업 육성에 관한 조례안				
김직란	경기도 화재안전 조례 일부개정조례안	8		6	75
	경기도 주차장 설치 지원 조례 일부개정조례안				
	경기도 주차장 무료 개방 지원 조례 일부개정조례안				
	경기도 노선버스 서비스 향상에 관한 조례 일부개정조례안				
	경기도 마을주민 보호구간 교통안전 등에 관한 조례안				
	학교운영위원회의 민주성·자율성 확보를 위한 「초·중등교육법 시행령」 개정 촉구 건의안				
	경기도 양여 폐천부지 관리 조례안				
	도지사 및 교육감 등 관계공무원 출석요구의 건				
	경기도 여객자동차 운수사업 관리 조례 일부개정조례안(폐기)				
	경기도 주차장 무료 개방 지원 조례 일부개정조례안				
김은주	경기도교육청 특수교육지원센터 운영 조례안	8		2	20
	경기도교육청 행복한 학교만들기 지원 조례안				
	경기도 심리지원센터 설치 및 운영에 관한 조례안				

	경기도 노인의 지역사회 지속거주를 위한 기본 조례안				
	경기도 노숙인 등 보호·자립 지원에 관한 조례 일부개정조례안				
	경기도 사회복지사 등의 처우 및 지위 향상에 관한 조례 일부개정조례안				
	경기도사회서비스원설립및운영지원등에관한조례안				
	경기도 재가노인지원서비스 지원에 관한 조례안				
김지나	경기도 개인형이동장치 이용 및 안전 증진 조례 일부개정조례안 (계류중)	3	1	2	80
	경기도 소상공인 보호 및 지원에 관한 조례 일부개정조례안				
	경기도 일생활균형지원에 관한 조례안				
오지혜	경기도대학생학자금대출이자지원에관한조례일부개정조례안	3	1	2	66.6
	경기도 지역상권 상생협력 촉진 및 지원 조례 일부개정조례안				
	편의점 근접 출점 제한을 위한 제도 정비 촉구 건의안(계류중)				
	경기도 4차 산업혁명 촉진에 관한 조례안				
왕성옥	경기도 생애 최초 청년 국민연금 지원 조례 전부개정조례안	10		5	50
	경기도 보건환경연구원 운영조례 일부개정조례안				
	경기도 고독사 예방 및 사회적 고립가구 지원 조례안				
	경기도 식품 등 기부 활성화에 관한 조례 일부개정조례안				
	경기도 보건환경연구원 운영조례 일부개정조례안				
	경기도 비유전자변형식품의 인증 및 관리에 관한 조례안				
	경기도 식품 등 기부 활성화에 관한 조례 일부개정조례안				
	경기도 취약계층 등 보장시설 CCTV 설치 지원 조례안				
	경기도 사회복지기금 설치 및 운용 조례 일부개정조례안				
	경기도 군복무 청년 상해보험 지원 조례안				
이애형	경기도교육청 직장 내 괴롭힘 금지에 관한 조례안	17	1	12	70
	경기도교육청 경기학교예술창작소 운영·지원 조례안				
	경기도학생보건교육진흥에관한조례일부개정조례안				
	경기도교육청 원격수업 지원 조례안				
	경기도사회약료서비스활성화지원조례일부개정조례안				
	경기도 난임극복 지원 조례안				
	경기도 독거노인 고독사방지를 위한 민간자원 활용 및 지원 조례 일부개정조례안				
	경기도 사회복지협의회 지원 조례 일부개정조례안				
	경기도 사회약료서비스 활성화 지원 조례안				

	경기도 헌혈 장려 조례 일부개정조례안				
	경기도 성별영향평가 조례 일부개정조례안				
	경기도 자치법규 입법영향분석 조례 일부개정조례안				
	경기도 마약류 및 약물 오남용 방지를 위한 예방활동 지원에 관한 조례 전부개정조례안				
	경기도 공공시설 내의 매점 및 자동판매기 설치 운영 계약에 관한 조례 일부개정조례안				
	경기도 의약품 안전 사용환경 조성 조례 일부개정조례안				
	경기도 출자·출연 기관의 운영에 관한 기본 조례 일부개정조례안				
	경기도 사회복지기금 설치 및 운용 조례 일부개정조례안				
이혜원	경기도 감염병의 예방 및 관리에 관한 조례 일부개정조례안	6	1	3	50
	경기도 중장년 지원에 관한 조례 일부개정조례안				
	경기도 성별임금격차 개선 조례안 (부결)				
	경기도 근로 용어 일괄정비 조례안 (계류중)				
	경기도 공공기관 임원 최고 임금에 관한 조례안				
	경기도 기금관리 기본 조례 일부개정조례안 (폐기)				
전승희	경기도 아동보호 및 복지 증진에 관한 조례 일부개정조례안	9		6	60
	경기도공공시설내여성보건위생물품비치및지원에관한조례안				
	경기도의회 의원 행동강령 조례 일부개정조례안				
	경기도 여성청소년 보건위생물품 지원에 관한 조례안				
	경기도경력단절여성등의경제활동촉진에관한조례일부개정조례안				
	경기도다중이용시설불법촬영예방조례안				
	경기도 학교석면 안전관리 및 지원에 관한 조례 일부개정조례안				
	경기도한부모가족지원조례일부개정조례안				
	경기도 다문화가족 지원 조례 일부개정조례안				
한미림	경기도 포상 조례 일부개정조례안	5	1	4	90
	경기도 국공립어린이집 설치 지원 조례안 (계류중)				
	경기도 인구교육 및 정책 지원 등에 관한 조례 일부개정조례안				
	경기도 뷰티산업 진흥 조례 일부개정조례안				
	경기도 여성비전센터 운영 조례 전부개정조례안				
남운선	경기도 아동보호 및 복지 증진에 관한 조례 일부개정 조례안	8		5	62.5
	경기도 평생교육진흥 조례 일부개정 조례안				

	경기도 재난기본소득 지급 조례안				
	경기도 교육재정 지원 및 협력에 관한 조례 일부개정조례안				
	경기도 민주시민교육 조례 일부개정조례안				
	경기도 소상공인 고용보험료 지원 조례안				
	경기도의회 회의규칙 일부개정 규칙안				
	경기도 구독경제 활성화 지원 조례안				
문경희	경기도 교통안전 증진을 위한 조례 일부개정조례안	4		3	75
	경기도 건설신기술 활용 촉진에 관한 조례 일부개정조례안				
	경기도 자동차관리사업 등록기준 등에 관한 조례 일부개정 조례안				
	경기도 보건의료인력 지원 조례안				
박옥분	경기도 감정노동자 보호 및 건전한 근로문화 조성에 관한 조례 일부개정 조례안	11	1	4	36.4
	경기도 일제하 일본군성노예 피해자 생활안정지원 및 기념사업에 관한 조례 일부개정조례안				
	경기도 비인가 대안학교 등 학생 교복지원 조례안				
	경기도 판매직 종사자 지원에 관한 조례안(계류중)				
	경기도 혐오표현 예방 및 대처에 관한 조례안(폐기)				
	경기도 비인가 대안학교 등 학생 교복지원 조례 일부개정 조례안				
	경기도 성평등 기본조례 일부개정조례안				
	경기도 성인지 예산제 실효성 향상 조례안				
	경기도 평생학습대상 조례안				
	경기도 디지털성범죄 방지 및 피해 지원에 관한 조례안				
	경기도 보호관찰 대상자 등에 대한 사회정착지원 조례안				
서현옥	경기도 지방분권 촉진 및 지원에 관한 조례 일부개정조례안	6		4	66.7
	경기도 화재안전 조례 일부개정조례안				
	경기도 콜센터 설치 및 운영에 관한 조례 전부개정조례안				
	경기도청장에 관한 조례 일부개정조례안				
	경기도푸른미래관 운영 및 설치에 관한 조례 일부개정 조례안				
	경기도 도민 안전교육 진흥에 관한 조례안				
손희정	경기도 입양가정 지원 조례 일부개정조례안	9		8	88.9
	경기도 대학생 학자금 대출이자 지원에 관한 조례 일부개정조례안				
	경기도 성별영향평가 조례 일부개정조례안				
	경기도의회 의정모니터 구성 및 운영 조례 일부개정조례안				

	경기도차세대위원회 조례 일부개정조례안				
	경기도립 학교운영위원회 설치운영 조례 일부개정조례안				
	경기도 갈등예방 및 해결에 관한 조례 일부개정조례안				
	경기도 체육진흥 조례 일부개정조례안				
	경기도청 직장운동경기부 설치 및 운영 조례안				
심규순	경기도 공사중단 장기방치 건축물 정비 지원 조례안	7	1	5	71.4
	경기도 기금관리 기본 조례 일부개정조례안				
	경기도 환경보전기금 설치 및 운용 조례 일부개정조례안				
	경기도 공공시설물의 우수 디자인 인증 조례 일부개정조례안				
	경기도 기후변화 대응 조례안 (계류중)				
	경기도시공사 임대아파트 임대보증금 및 임대료 산정 정보공개 조례 일부개정조례안				
	경기도 성과시상금 지급 운영에 관한 조례 일부개정조례안				
심민자	경기도 소상공인 보호 및 지원에 관한 조례 일부개정조례안	5		1	20
	경기도 도시형소공인 지원에 관한 조례안				
	경기도 물리보안산업 육성 및 지원에 관한 조례안				
	경기도 골목상권 공동체 육성 및 활성화 지원 조례안				
	경기도 아동돌봄공동체 활성화 조례안				
안혜영	경기도 출자 출연기관의 운영에 관한 기본조례 일부개정조례안	2		2	100
	경기도 바이오산업 육성 및 지원에 관한 조례 일부개정조례안				
원미정	현대위아 비정규직노조 불법파견 소송 신속 판결 촉구 건의안	7	0	5	62
	경기도 금고의 지정 및 운영에 관한 조례 일부개정조례안				
	경기도 사무위탁 조례 일부개정조례안				
	경기도 데이터산업 육성 및 지원 조례안				
	경기도 따뜻하고 복된 공동체 만들기 지원에 관한 조례 전부개정조례안				
	경기도 사무위탁 조례 일부개정조례안				
	경기도 공익활동 촉진 및 지원에 관한 조례안				
	경기도 선감학원 사건 희생자 등 지원에 관한 조례 일부개정조례안				
이은주	경기도교육청 학교 학생봉사활동추진위원회 설치 및 운영에 관한 조례안	2	0	1	50
	경기도교육감 업무제휴 및 협약에 관한 조례 일부개정조례안				
이진연	경기도 아동·청소년복지시설 퇴소청소년 등의 지원에 관한 조례 일부개정조례안	9	0	7	77

	경기도 가출청소년 보호 및 지원에 관한 조례 전부개정조례안				
	경기도 청소년부모 가정 지원 조례안				
	경기도 청소년 보호 및 육성에 관한 조례 일부개정조례안				
	경기도 온라인 평생학습 운영에 관한 조례안				
	경기도 학교폭력예방 및 대책활동 지원 조례 일부개정조례안				
	경기도 평생교육진흥 조례 일부개정조례안				
	경기도 대중교통 이용편의 증진 기본 조례 일부개정조례안				
	경기도 대학생 학자금 대출이자 지원에 관한 조례 일부개정조례안				
정윤경	경기도 문화예술인 성인지 문화 확산에 관한 조례안	20	3	8	40
	경기도교육청 화재대피용 방연마스크 지원 조례안				
	경기도교육청 학교 밖 청소년 교육지원 조례 일부개정조례안				
	경기도교육청 4차 산업혁명 교육 진흥 조례안				
	위원회 정비를 위한 경기도교육청 교육복지 운영·지원에 관한 조례 등의 일괄개정조례안				
	위원회 정비를 위한 경기도 학교체육진흥위원회 구성 및 운영에 관한 조례 등의 일괄개정조례안				
	경기도교육청 성폭력 피해학생 보호 지원 조례안				
	경기도교육청 기금 관리 및 통합기금 설치·운영 전부개정조례안				
	경기도 영상산업 육성에 관한 조례 전부개정조례안				
	경기도 지역경제협의회 설치 및 운영에 관한 조례안				
	경기도 전통문화산업 육성에 관한 조례안				
	경기도 전통사찰 보존 및 지원에 관한 조례안				
	경기도 스마트도시 조성 및 산업 지원 조례안				
	경기도교육청 국기선양 및 교육에 관한 조례안				
	경기도 국기게양일 지정 등에 관한 조례 전부개정조례안				
	경기도 체육시설 안전관리 및 지원에 관한 조례안				
	경기도스마트도시조성및산업활성화지원에관한조례안				
	경기도의회 의원 연구활동 지원 조례 일부개정조례안				
	경기도 관광약자를 위한 관광환경 조성 조례 전부개정조례안				
	경기도 바둑 진흥 및 지원 조례안				
천영미	경기도교육청 교원의 교권과 교육활동 보호에 관한 조례안	5	2	1	20
	경기도 학교 교통안전에 관한 조례 일부개정조례안 (계류중)				
	경기도교육청 교육재난 기금 운용·관리 조례안				

	경기도교육청 감염병 예방 및 관리 조례안				
	경기도 학교자치 조례안				
최경자	경기도교육청 디지털 성범죄 예방 및 교육에 관한 조례안	6	0	1	17
	경기도교육청 몽실학교 설치·운영 조례안				
	경기도교육청 학교폭력예방 및 대책에 관한 조례 일부개정조례안				
	경기도교육청 건강장애학생 교육지원 조례안				
	경기도교육청 학생선수 학습권 보장 및 인권보호 조례안				
	경기도교육청 학생 도박 예방교육 조례안				
황진희	경기도 학교 화재사고 예방 및 안전에 관한 조례 일부개정조례안	12	1	6	43
	경기도교육청 지역 정보통신공사업 활성화 지원 조례안				
	경기도교육청 학교 먹는물 관리 조례안				
	안전한 학교 과학실을 위한 법률 제정 촉구 건의안				
	경기도교육청 안전한 과학실 설치 및 관리 조례안				
	경기도교육청 학교 내 영상정보처리기기(CCTV) 설치·운영 조례안				
	아파트 주민공동시설 설치 및 용도변경 규제 완화를 위한 관련 규정 개정 촉구 건의안				
	경기도교육청 초등학교급식 유전자재조합식품(GMO) 사용 등에 관한 조례 일부개정조례안				
	경기도교육청 폐교 관리 및 운영에 관한 조례 일부개정조례안				
	경기도교육청 기록물 관리에 관한 조례 일부개정조례안				
	경기도교육청 대안교육 위탁교육기관 지원 조례 일부개정조례안				
	경기도 비인가 대안학교 등 학생 교복지원 조례 일부개정조례안				
	경기도교육청 성별영향평가 조례안				
	경기도교육청 혁신교육지구 지원에 관한 조례안				
대표발의 총합계		288	22	163	
조례발의 총합계		276			

3. 생활정치구현을 위한 다양한 영역의 조례안

아래표는 일부개정조례안을 제외한 조례를 정리하였다. 현재 계류중인 조례나 폐기된 조례도 포함시켰다. 총 86건으로 여성위원이 대표발의한 조례 277건 중 31%를 차지한다.

	조례명	비고
1	경기도 해외진출기업의 복귀 지원에 관한 조례안	경제
2	경기도 모자보건 조례안	보건
3	경기도 장애인복지단체 지원 조례안	복지
4	경기도 호스피스 및 완화의료 지원 조례안	보건
5	경기도교육청 일본 전범기업 제품 공공구매 제한에 관한 조례안	경제
6	경기도 일본 전범기업 제품 공공구매 제한에 관한 조례안	경제
7	경기도 시청각 중복지장애인의 권리보장 및 지원에 관한 조례안	복지
8	경기도교육청 당뇨병 학생 지원 조례안	보건
9	경기미래학교 운영 및 지원 조례안	교육
10	경기도교육청 어린이 놀 권리 보장을 위한 조례안	교육
11	경기도 노인건강지킴이 조례안	보건
12	경기도교육청 화장실 불법촬영 예방조례안	안전
13	경기도 장애인 주간보호시설 지원에 관한 조례안	복지
14	경기도 필수노동자 지원에 관한 조례안	노동
15	경기도 장애인 표준사업장 지원 조례안	복지
16	경기도청소년상담복지센터 설치 및 운영에 관한 조례안	복지
17	경기도 대안교육기관 지원 조례안	교육
18	경기도 실감기술 활용 및 산업 육성에 관한 조례안	산업
19	경기도 마을주민 보호구간 교통안전 등에 관한 조례안	안전
20	경기도 양여 폐천부지 관리 조례안	건설
21	경기도교육청 특수교육지원센터 운영 조례안	교육
22	경기도교육청 행복한 학교만들기 지원 조례안	교육
23	경기도 심리지원센터 설치 및 운영에 관한 조례안	복지
24	경기도 노인의 지역사회 지속거주를 위한 기본 조례안	복지
25	경기도사회서비스원설립및운영지원등에관한조례안	복지
26	경기도 재가노인지원서비스 지원에 관한 조례안	복지
27	경기도 일생활균형 지원에 관한 조례안	노동
28	경기도 4차 산업혁명 촉진에 관한 조례안	산업
29	경기도 고독사 예방 및 사회적 고립가구 지원 조례안	복지
30	경기도 비유전자변형식품의 인증 및 관리에 관한 조례안	안전
31	경기도 취약계층 등 보장시설 CCTV 설치 지원 조례안	안전
32	경기도 군복무 청년 상해보험 지원 조례안	안전
33	경기도교육청 직장 내 괴롭힘 금지에 관한 조례안	인권
34	경기도교육청 경기학교예술창작소 운영·지원 조례안	문화
35	경기도교육청 원격수업 지원 조례안	교육
36	경기도 난임극복 지원 조례안	보건
37	경기도 사회약료서비스 활성화 지원 조례안	보건
38	경기도 성별임금격차 개선 조례안	노동
39	경기도 근로 용어 일괄정비 조례안	노동
40	경기도공공기관임원최고임금에관한조례안	행정
41	경기도공공시설내여성보건위생물품비치및지원에관한조례안	보건
42	경기도 여성청소년 보건위생물품 지원에 관한 조례안	보건
43	경기도다중이용시설불법촬영예방조례안	안전

44	경기도 국공립어린이집 설치 지원 조례안	보육
45	경기도 재난기본소득 지급 조례안	소득
46	경기도 민주시민교육 조례 일부개정조례안	교육
47	경기도 소상공인 고용보험료 지원 조례안	노동
48	경기도 구독경제 활성화 지원 조례안	노동
49	경기도 보건의료인력 지원 조례안	보건
50	경기도 비인가 대안학교 등 학생 교복지원 조례안	교육
51	경기도 판매직 종사자 지원에 관한 조례안	일자리
52	경기도 혐오표현 예방 및 대처에 관한 조례안	인권
53	경기도 성인지 예산제 실효성 향상 조례안	성주류화
54	경기도 평생학습대상 조례안	교육
55	경기도 디지털성범죄 방지 및 피해 지원에 관한 조례안	안전
56	경기도 보호관찰 대상자 등에 대한 사회정착지원 조례안	인권
57	경기도 도민 안전교육 진흥에 관한 조례안	안전
58	경기도 입양가정 지원 조례 일부개정조례안	보육
59	경기도 대학생 학자금 대출이자 지원에 관한 조례 일부개정조례안	교육
60	경기도청 직장운동경기부 설치 및 운영 조례안	체육
61	경기도 공사중단 장기방치 건축물 정비 지원 조례안	체육
62	경기도 기후변화 대응 조례안	안전
63	경기도 도시형소공인 지원에 관한 조례안	환경
64	경기도 물리보안산업 육성 및 지원에 관한 조례안	산업
65	경기도 골목상권 공동체 육성 및 활성화 지원 조례안	경제
66	경기도 아동돌봄공동체 활성화 조례안	복지
67	경기도 데이터산업 육성 및 지원 조례안	산업
68	경기도 공익활동 촉진 및 지원에 관한 조례안	행정
69	경기도교육청 학교 학생봉사활동추진위원회 설치 및 운영에 관한 조례안	교육
70	경기도 청소년부모 가정 지원 조례안	교육
71	경기도 온라인 평생학습 운영에 관한 조례안	교육
72	경기도교육청 교육재난 기금 운용·관리 조례안	교육
73	경기도교육청 감염병 예방 및 관리 조례안	보건
74	경기도 학교자치 조례안	교육
75	경기도교육청 디지털 성범죄 예방 및 교육에 관한 조례안	안전
76	경기도교육청 몽실학교 설치·운영 조례안	교육
77	경기도교육청 건강장애학생 교육지원 조례안	보건
78	경기도교육청 학생선수 학습권 보장 및 인권보호 조례안	교육
79	경기도교육청 학생 도박 예방교육 조례안	교육
80	경기도교육청 지역 정보통신공사업 활성화 지원 조례안	경제
81	경기도교육청 학교 먹는물관리 조례안	복지
82	경기도교육청 안전한 과학실 설치 및 관리 조례안	교육
83	경기도교육청 학교 내 영상정보처리기기(CCTV) 설치·운영 조례안	안전
84	경기도교육청 초등학교급식 유전자재조합식품(GMO) 사용 등에 관한 조례 일부개정조례안	보건
85	경기도교육청 성별영향평가 조례안	성주류화
86	경기도교육청 혁신교육지구 지원에 관한 조례안	교육

위 조례안을 살펴보면 10대 경기도 여성의원들의 경기도민을 위한 생활 속 정치를 실현하고자 하는 다양한 노력들을 살펴볼 수 있다. 성주류화, 교육, 복지, 안전, 보건, 일자리, 환경, 행정, 체육, 산업 등의 전 분야에 걸친 다양한 의제들을 생산하여 도민의 삶의 질 향상에 기여하고 있으며 생활정치의 근거를 만들기 위한 노력을 하고 있음을 알 수 있다.

4. 성인지적 조례발굴과 사례

젠더정책 실현을 정책기반을 만들기 위해서는 성인지적 조례발굴이 우선되어야 한다. 그점에서 10대 경기도의회 여성의원들은 많은 조례를 발의하고 제정하기까지의 노고와 헌신을 아끼지 않았다. 많은 사례 중에서 젠더폭력예방, 성별임금격차해소, 성주류화와 관련한 조례발굴과 결과에 대한 사례를 들여다보고자 한다.

■ 사례 1.

조례명	경기도 디지털성범죄 방지 및 피해 지원에 관한 조례안
대표 발의	박옥분의원
발의일	2020. 5. 29
발의 취지	가. 최근‘텔레그램 N번방’사건을 비롯하여 딥페이크(DeepFake) 포르노 등 사람의 신체를 상대방의 의사에 반하여 성적 욕망 또는 수치심을 유발할 수 있는 형태로 촬영·편집된 ‘디지털 성착취물’이 웹하드, 다크웹, 디스코드 등 새로운 정보통신기술을 이용하여 유포, 공유, 소지되는 등 갈수록 성범죄 수법이 주도면밀해지고 조직적으로 확대·진화되고 있음. 나. 또한 디지털성범죄의 경우 정보통신기술을 이용하는 매체의 특수성으로 인해 시간적·공간적 피해 확장이 심각하며, 지인들에게 피해상황이 노출되는 등 사회적 관계에까지 피해범위가 미치며 매우 심각하고 반영구적인 피해를 초래함에 따라 이를 근절하기 위한 구체적 대책의 필요성이 제기됨. 다. 이에 디지털성범죄 방지 및 피해자 보호·지원을 위한 경기도 디지털성범죄 피해자 원스톱지원센터 등의 사항을 규정함으로써 경기도 내 디지털성범죄를 근절에 기여하고자 함.
주요내용	가. 조례의 목적과 정의를 규정함.(안 제1조 및 제2조) 나. 시행계획의 수립 및 실태조사에 관하여 규정함.(안 제5조 및 제6조) 다. 디지털성범죄 방지 및 피해자 보호·지원을 위한 사업을 규정함.(안 제7조) 라. 디지털성범죄 신고체계 마련 및 교육·홍보에 관하여 규정함.(안 제8조 및 제9조) 마. 디지털성범죄 피해자 원스톱지원센터에 관하여 규정함.(안 제10조)
결과	2020. 6. 24 원안가결

■ 사례 2.

조례명	경기도 성별 임금격차 개선 조례안
대표 발의	이혜원
발의일	2020. 6. 26
발의 취지	경기도가 설립한 지방공기업 및 도 출자·출연 기관 등 도내 공공기관의 임금현황에 대한 실태조사와 개선방안에 관한 사항을 마련하여 성별 임금격차 해소 및 공정임금 실현을 도모하고자 함.
주요내용	가. 입법목적과 정의를 규정함(안 제1조 및 제2조). 나. 성별임금격차 실태조사와 개선계획 수립에 관한 사항을 규정함(안 제3조 및 제4조). 다. 성별임금격차 개선위원회의 설치 및 기능, 구성에 관한 사항을 규정함(안 제5조 및 제6조).
결과	2020. 9. 3

■ 사례 3.

조례명	경기도교육청 성별영향평가 조례안
대표 발의	황진희 의원
발의일	2019년 1월 24일
발의 취지	교육감이 성평등에 중대한 영향을 미칠 수 있는 계획 및 사업 등에 대하여 성별 영향평가를 실시하도록 하고 있으나, 이러한 성별영향평가가 대상 정책에서 제외 되는 경우가 있으므로 정책 및 예산을 적극적으로 반영하고, 경기도민이 성별영향 평가 제도를 쉽게 이해할 수 있도록 필요한 사항을 규정하고자 함.
주요내용	가. 성별영향평가 대상정책 사업에 대한 도민 모니터링, 도민제안제도 활용 등 교육감의 책무를 명시함(안 제3조). 나. 성별영향평가의 대상 및 평가의 고려사항, 시기, 평가결과의 반영 등을 규정함(안 제4조~제8조). 다. 특정성별영향평가의 대상, 위원회 심의, 결과의 정책 반영 등 특정성별영향평가에 관한 사항을 규정함(안 제9조). 라. 성별영향평가 제도의 운영 및 개선 등을 심의·조정하기 위한 성별영향평가위원회 설치, 구성, 회의 등을 규정함(안 제10조~제12조). 마. 성별영향평가를 효율적으로 추진하기 위해 성별영향평가책임관의 지정, 공무원 교육 등을 명시함(안 제13조~제14조). 바. 성별영향평가의 전문성을 높이기 위하여 정보를 수집·보급 및 정보지원체계를 구축·운영하도록 함(안 제15조).
결과	2019. 2. 19 원안가결

위의 사례 중 박옥분위원이 대표발의한 ‘경기도 디지털성범죄 방지 및 피해 지원에 관한 조례안과 이해원 의원이 대표발의한 경기도교육청 성별영향평가 조례안’은 원안가결로 통과되어 경기도 내 젠더폭력예방을 위한 활동과 경기도 교육사업의 성별형평성과 성인지적 교육체계를 위한 기반을 조성할 수 있게 되었다.

하지만 이해원의원이 발의한 경기도 성별 임금격차 개선 조례안은 부결되었다. 경기가족연구원의 성별임금격차 자료에 따르면, 경기도 내 남성 평균임금은 월282만원, 여성평균임금은 월166만원으로 그 격차는 전국 임금격차 평균 36.6%보다 5%높은 41.1%이다.

여성들의 낮은 지위와 성역할고정관념은 노동시장에서도 여전히 존재하며, 성별노동과 임금격차로 이어지고 있는 것이다. OECD 임금격차 평균 15.3%와도 너무 큰 차이를 보이는 여성노동임금에 대한 젠더격차를 해소하기 위해서 발의한 ‘경기도 성별 임금격차 개선 조례안’이 아쉽게 부결되었으나 이러한 성인지적 조례발굴은 향후에도 여전히 우리 사회가 꼭 풀어가야 할 과제이다.

나가며

2021년 치러진 21대 총선은 역대 국회의원 선거 중 가장 많은 여성 국회의원을 배출하였다. 20여 전에 치러진 17대 국회에서의 13%보다 6% 늘어난 19.1% 비율로 여성당선인 57명이 배출된 점은 그 동안의 여성대표성의 중요성에 대해 많은 목소리를 대변한 결과이기도 하다. 그럼에도 불구하고 우리나라의 여성국회의원의 대표성은 전체 1/4을 넘지 못하는 한계를 가지고 있으며 전 세계 121위로 매우 낮은 현실이다.

이러한 현실을 개선하기 위하여 2021년 2월 남인순 의원 등 12명의 여성국회의원은 ‘공직선거법 일부개정법률안’을 발의하였다. ‘지역구 국회의원’ 및 ‘지역구 지방의원’ 선거에 후보자를 추천하는 경우, 특정 성이 전국 지역구 총수의 60%를 초과하지 않도록 의무를 부과하여 정치영역에서 양성평등을 촉구하는 내용을 담고 있다. 뿐만 아니라 이 개정안은 지방선거에서 여성 참여 확대를 위해 지방자치단체장 선거의 후보자 추천에 관한 규정을 신설하여, 각 정당이 여성 및 남성을 각각 1명 이상 추천하도록 하는 내용을 담고 있다.

이미 기울어진 운동장에서 낮은 여성대표성을 끌어올리기 위한 ‘적극적 조치’로서의 법 개정이라는 의미에서 중요한 의미를 담고 있다. 잠정적 우대조치로서의 할당제를 넘어, 남녀동수라는 여성의 대표성 확보는 젠더균형(gender balance)를 맞춰가기 위한 기초 토대이기 때문이다. 위에서 살펴본 바와 같이, 여성의 정치참여 확대는 실질적인 제도개선방안을 도출로 이어지고 있다. 향후 젠더 균형의 의회 구성을 통해 양성평등한 정치발전을 위한 현실적인 방안을 논의하는 장이 더욱 확대되어야 하는 이유이다.

경기도 여성이 뛴다,
여성정치확대를 위한 역량강화 세미나
6월 15일(화) 오후2시 / 온라인 ZOOM
1차 여성 도의원이 발의한 조례이행점검

I

경기도의회 10대 여성의원들이 발의한 조례 분석

이 정 아 /
경기여성단체연합 상임대표

‘젠더 갈등’이라는 헛소리로 나타나는 백래시 대응 전략의 유의미성

경기도의회 10기 여성의원 조례 의안을 중심으로

이 정 아. 경기여성단체연합 상임대표

‘기분 나쁨’과 ‘죽음의 공포’

어느 것이 나의 일상에 치명적일까? 이 간극을 ‘백래시’로 메우는 현상이 지금 한국에서 일어나고 있다. 그리고 이 백래시 언설을 정치적 기반으로 하여 소위 ‘30대의 남성’은 정치 대표성을 확보한다.

백래시 : 사회적·정치적 변화에 따라 대중에게서 나타나는 반발을 뜻하는 일반적 정의다. 인권 운동에서 그러하였고, 반페미니즘 현상이 그러하다. 기존 관습, 또는 기득권 중심의 제도 변화 등이 감지될 때, 영향력과 권력에 위협을 느끼는 사람들에 의해 일어난다.

이러한 현상은 전방위적이다.

우선 경기도 성평등 추진체계에 있어 경기도와 31개 시/군 모두 (양)성평등기본 조례를 제정하고 있다. 이 가운데 경기도, 고양, 부천, 광명, 안산, 파주는 ‘성평등’을 기본 조례명으로 유지하고 있다. 관련하여 일부 보수 개신교 집단에서의 혐오와 비난과 낙인의 언행은 조례운영의 위축을 가져오고 있다. ‘양성평등은 좋은, 성평등은 나쁨’의, 프레임을 걸어 ‘성소수자’를 위한 조례이니 개정을 하라는 요구를 줄기차게 이어왔고 이는 진행 중이다. 학교에서의 성평등교육, 성교육 등은 모두 ‘양성’이 빠지면 큰일이며 생물학적인 성교육 외에 ‘성평등’주제는 빼야 하고 피임/임신/출산 등이 성교육 주제여서는 안되는 등의 분별없는 가이드라인이 제시된다. 혹여 여성이 우리 사회에서 살아가기 어렵다는 이야기를 강사가 하게 되면 바로 ‘역차별’이라며 반발이 일어나는 것 등등이 이러하다.

최근 여성정책의 기류변화 또한 백래시와 무관치 않다. 가족구성권, 노동, 인권, 돌봄 영역 등에서의 성인지 관점의 인구정책을 반영한 변화들이 있다. 그와 관련하여 왜 ‘여자 여자’ 하나며 분노를 표출하고 남자들도 ‘맞고’ 살고 있으며 남자들이 ‘아르바이트 노동’시장에서 밀려나 그 자리를 여자들이 채운다고 난리다.

성범죄 98%가 남성에 의해 저질러진다. 그렇지만 이를 해결하는 과정에서 얼마 전 공군 성범죄에서 보듯이, 아니 무수한 남성 중심의 조직이나 공동체에선 성범죄를 방관하거나 감싸기에 급급하며, 수사기관은 가해자의 서사에 맞춰 소극적으로 대응하거나 심지어 2차 가해의 당사자가 된다. 어찌어찌 법원으로 들어서면 ‘술에 취하여’ ‘전도유망하고’ ‘깊이 반성하여’ 등 다시 가해자에 이입된 판결이 나온다. 아르바이트 시장? 애초에 사회서비스 영역의 질 낮은 일자리는 여성이 위치된 것이었다. 권력이 아니었던 얘기다. 사회구조의 이러함이 누군가에는 ‘기분 나쁨’이 누군가에게는 ‘공포’가 되는 것은 너무나 자연스러운 현상 아닌가. 이것을 어떻게 공정이나 역차별로 설명할 수 있을 것인가.

코로나-19는 근본적인 삶의 변화를 재촉하고 있다. 그 과정에서 다양한 이해가 충돌하고 다양한 욕구들이 교차하며 공정과 역차별 논란, 혐오와 배제의 정치는 더욱 기승을 부릴 것이고 아마도

2022 지방선거에서도 고스란히 투영될 것이 예상된다. 표를 의식한 후보들의 소극적 대응은 어쩌면 백래시보다 더한 퇴보의 시간을 만들어낼지도 모른다. 이러한 현상을 짚어내어 시민의 안전과 나의 안전한 삶을 구상하고 실행하는 주체가 더는 특정 세대의 남성만으로 구성되어서는 안 되는 이유를 확보하고, 멘탈 붙잡아야 하는 시간이다.

성평등 수준을 계량적으로 측정할 수 있도록 지수화한 성평등지수는, 불평등 현황을 파악하여 해결방안을 마련하고, 이행 정도를 모니터링하기 위한 것으로 우리나라는 2009년 성평등지수를 개발하였다. 성평등지표는 성평등한 사회참여, 여성의 인권과 복지, 성평등 의식과 문화 등 3개 영역이며, 국가는 8개 분야 25개 지표이고, 지역은 8개 분야 23개 지표로 구성된다. 지역 성평등지수는 경제활동 3개, 의사결정 4개, 교육·직업훈련 2개, 복지 2개, 보건 3개, 안전 2개, 가족 4개, 문화·정보 3개 등 총 23개 지표로 지수를 측정하게 된다. 이를 근거로 한 경기도 성평등지수는 2019년 기준 경기도가족여성연구원(임혜경)이 조사 발표한 바에 의하면

전년 대비 4.7점 상승해 전국의 지역 성평등지수 개선폭(4.3점)보다 상승폭이 컸다. 하지만 내용을 들여다보면 <성평등한 사회참여>는 가장 낮은 수치이며 <성별임금격차> 비율은 크고 <상용근로자 비율>은 전년 대비 하락했다. 범죄피해자 비율은 지난해보다 성격차가 증가했다. 강력범죄피해자 기초통계에 따르면 경기도 강력범죄 피해자 중에서 여성비율은 2017년 88.4%, 2018년 87.0%, 2019년 88.5%로 여성비율이 증가하고 있으며 피해자 수도 지속적으로 증가하고 있다.

경기도 기초생활 수급자 중에서 여성 비율은 2017년 54.2%인 133,426명에서 2018년 55.0%인 154,810명이고, 2019년 55.3%인 172,699명으로 비율 증가세다. 빈곤의 성비 격차 증가는 전국적인 경향이지만 경기도는 좀 더 그 추이가 높다는 점에서 주목할 필요가 있다.

이러한 상황인식 없이 여성/남성 동량에 집착하여 역차별 프레임에 스스로 모순에 빠지는 것을 경계해야 한다. 똑같이 교육받고 심지어 공부를 더 잘했다는 그 여성들은 폭력에, 일자리에, 정치대표성에, 어디 하나 공정하지 않음을 감내하고 있다. 백래시에 단호해야 하는 이유며 더구나 이렇게 가다가는 여성과 남성 누구도 공정해 질 수 없으며 어느 시간이 되면 남성이 경제적인 모든 것을 독박 쓰는 아이러니와 만날 것임은 자명하다. 진짜 그리되고 싶은가 질문해야 한다. 제도마련과 개선은 이러한 바탕에서의 전략적 접근이 있어야 할 것이며 지속되어야 한다고 볼 때 공공부문의 추진전략으로서 조례 제/개정은 그 시의성에 더해 성인지 관점이 반드시 반영되어야 하는 이유다. 백래시에 굴복하고 타협한다면 결국엔 여성이든 남성이든 모두가 억울한 시간을 앞으로 한참을 더 살아내야 한다는 것을 의미하기 때문이다.

그렇다면 제도 개선에서의 양적 증가 외에도 어떤 내용이 담겨 환류를 기반으로 책임을 요구할 수 있는 제도적 장치인가 살펴 볼 필요가 있다. 의회 모니터링을 통한 핵심 조례평가와 실행으로의 연계에 관한 평가가 있어야 하지만 이러한 구체적인 사례제시는 오늘 세미나에서는 하지 못했다. 이후 여성단체들에서의 과제로 가져갈 활동의 한 축임을 인식하고 있음을 밝힌다. 본문의 표 자료는 경기여성네트워크에서 경기도의회 10기 여성의원들의 의정활동 가운데 대표 또는 공동발의 의제 중 재난/돌봄/일자리/성인지/평화, 인권을 중심으로 내용분석을 한바다. 이를 공유하고자 한다.

1. 재난 대응 관련 의제

<표-1>

	제정 / 개정	예산배정 여부	주요사업	발의
재난기본소득지급	제정 2020. 3. 31.	없음		대표(남운선) 고은정, 김경희, 김미숙,
경기도 재난관리기금 운용·관리	일부 : 2018.10.01 2019.4.29./ 07.15 2020.10.15.	2,600,000,000	2020년 호우관련 도재난관리기금 시.군청 교부	김미리, 박옥분, 서현옥, 안혜영, 한미림, 정윤경, 천영미,
		96,337,761,000	2020년 재난관리기금 적립 : 90,337,761,000원 재해구호기금 적립 : 6,000,000원	
		125,047,929,000	2019년재난관리기금 적립 : 83,365,286,000원 재해구호기금 적립 : 41,682,643,000원	
		74,063,869,000	2018년 재난관리기금 적립	
경기도 재난기본소득 지급	일부; 2020.05.04 2021.01.26.	없음		권정선, 박옥분, 심민자, 정윤경, 천영미
경기도교육청 교육재난 지원금 지원	2021. 4. 20.	없음		권정선, 김미리, 박옥분, 전승희
경기도 재난현장 활동 물적 손실 보상	전부개정 2018.11.13.	100,000,000	2018재난현장 민간자원활용 보상	서현옥, 정윤경,
		200,000,000	2019재난현장 민간자원활용 보상 : 100,000,000원 재난 현장활동 손실 보상 : 100,000,000원	
경기도 재난체험센터	전부개정 : 2019. 6. 18.	300,000,000	2018 재난현장 체험 시뮬레 이션 구축	권정선, 서현옥
		8,000,000,000	2019 경기도 재난 안전종합 체험관 건립	
경기도 재난 및 안전관리 관련 단체 지원	제정 2019. 7. 16.	1,000,000,000	2019 자치단체자본보조	권정선, 서현옥, 안혜영, 정윤경, 오지혜
경기도 사회재난 구호 및 복구 지원	일부 : 2019. 08. 16.	24,000,000	2019 재난피해자 심리상담 지원센터 운영	서현옥, 정윤경
		26,600,000	2020 재난피해자 심리상담 지원센터 운영	

재난과 관련, 지원 근거로서 향후 개정해 나가야 할 지점은 긴급 돌봄지원체계, 재난으로 인한 사망, 자살, 정신질환 유발율 등 성별/연령별 통계 분석이 조례에 따른 실행계획에 담겨야 할

것으로 보인다. 또한 경기도 긴급재난정책 선호도 조사 등이 매해 이뤄지는지에 대한 점검이 필요하며 빈곤층과 취약계층의 경제/사회/환경적 충격 및 재난에 대한 노출을 감소하고 회복력을 강화하는 기초의 실행이 가능하도록 향후 조례보강을 제안한다. 무엇보다 이번 코로나-19에서 확인했듯이 재난의료인력의 필요성은 극명하다. 이에 대해 경기도 재난의료인력 역량강화를 위한 연수프로그램 지원과 의료취약지역 보건의료원 지원 강화 등 적극적 조치가 이뤄질 수 있도록 하는 근거 마련을 해 둘 필요가 있다.

2. 보육에 관한 의제

<표-2>

	제정/개정	예산액	주요사업	대표 발의
아동 돌봄 지원	2020.01.13	912,298,255,000	요보호 아동보호육성. 아동의 권리증진. 입양아동 가족지원 아동시설 지원. 안전하고 창조적인 아이돌봄 지원 아동의 창조성 증진	이재명
경기도 보육	일부 2019.03.13. 2020.05.19. 2020.11.12.	2,895,460,502,000	공보육 기능강화로 서비스 질 향상. 공정한 보육을 위한 수요자 중심의 보육정책 활성화. 보육환경 개선 및 행정지원 체계확립	
경기도 아이돌봄 지원	제정 2018.03.20	62,053,257,000	아이돌봄 지원. 아이돌보미 의무교육. 아이돌보미 독감예방접종. 가사 스트 레스 해소 지원	공동 박옥분 정운경
경기도 아동 돌봄 공동체 활성화	제정 2021.05.20	8,957,092,000	마을공동체 활동 지원	심민자 외 31명

각 조례에서 살펴야 할 부분은 ‘돌봄’ 영역의 젠더 수행은 대부분 여성에게 있다는 것을 감안할 때 위원회 또는 협의회 구성 또한 여성 과대표되어 있을 것으로 판단한다. 특정 성이 60%를 넘지 않도록 하는 항을 이행사항으로 기입해 둘 필요가 있다.

기능 강화에 대해서는 매년 지역모니터링을 염두에 둔 실행계획이 마련되거나 성과목표를 정하고 달성 여부를 의회에서의 행정사무감사 등을 통해 확인하는 과정이 필요하다.

그리고 마을 단위별 네트워크를 통한 돌봄공동체 실현에 관한 돌봄 공간의 기능에 대해 현 조례에 적시된 사각지대보완, 조부모 양육자 및 자녀 대상 정보권 확보 등 구체적인 내용이 해당 부서에서의 이행점검 단계가 반드시 있어야 하는데 이를 위한 별도의 규칙 등이 마련되거나 이행점검 모니터링이 필요하다. 동시에 돌봄서비스 종사자의 노동환경 개선 즉 임금수준 근골격계질환 등 치료지원 프로그램 가동 여부, 도내 공공기관 및 기업 내 육아휴직 사용자 비율 성별통계 발표 등을 돌봄 영역에 포함하여 돌봄 수혜 대상과 수행을 하는 대상 모두가 제도적 지원을 받을 수 있는 효과성을 감안한 조례 제/개정 작업이 있어야 한다.

3. 여성일자리 관련 의제

<표-3>

조례명	제정/개정	예산액	집행사업	발의
경기도 경력단절여성 등의 경제활동 촉진	일부 2019.10.01.	18,622,659,000	경력단절여성 실태조사, 지원사업. 여성노동자복지센터지원. 여성의 사회참여확대사업. 북한이탈여성 심리치유, 여성전문기술교육, 경기여성취업지원금사업 등	전승희 등 13명
여성노동자복지센터 지원	일부 2019.10.01 2020.05.19.			대표 황선희
경기도 여성기업 지원	일부 2021.03.16	15,573,200,000	여성기업 맞춤형 지원 우수여성기업 선정 및 지원 중소기업지원기반구축	김미리 등 31명

현재 조례에 배치되어 있는 여성노동, 경제활동 지원에 관해서는 여전히 성역할 고정관념에 기반하여 구성되고 있음에 유의할 필요가 있다. 여성 전문기술교육, 여성 기업 맞춤형 지원, 중소기업지원기반 구축 등에 있어 여성 권한 강화 목적을 분명히 하는 것과 핵심기술, 특히 정보통신기술에 대한 접근을 확대하기 위한 방안 등이 향후 조례 제 개정에서 내용으로 도출되어야 한다. 이를 위한 민관거버넌스 구축체계가 강화될 필요가 있다.

성별 임금격차에 대한 우려가 현실인 상황에서 지난 6월26일 이해원의원이 발의, 부결된 경기도 성별 임금격차 개선안에 대해서는 재논의될 여지가 있다. 경기도여성가족재단의 성별임금격차에 관한 자료에 따르면, 경기도 내 남성 평균임금은 월282만원, 여성 평균임금은 월166만원으로 그 격차는 전국 임금 격차 평균 36.6%보다 5% 높은 41.1%이다.

여성들의 낮은 지위와 성역할 고정관념은 노동시장에서도 여전히 존재하며, 성별 노동과 임금 격차로 이어지고 있는 것이다. OECD 임금 격차 평균 15.3%와도 너무 큰 차이를 보이는 여성 노동 임금에 대한 젠더 격차를 해소하기 위해서 발의한 ‘경기도 성별 임금격차 개선 조례안’부결에 대해 우리 사회가 꼭 풀어가야 할 과제로 인식하고 제도적 접근이 이뤄져야 한다. 관련하여 경기여성단체연합에서는 제시안 작업 중에 있으며 도의회와의 협업을 통해 공론화해 나갈 계획에 있다.

경제활동 도민 중 비정규직에 관한 성별통계, 일자리 분야 특화지표 이행 건 매해 발표, 직장 내 성희롱 예방교육 이수율, 중소기업 고용보험 피보험자 증가율에 성별통계 내기 등등, 전방위적인 이행점검이 있어야 할 것이며 이에 대해 도내 여성단체들과 도의회와의 협업 또는 의원의 정책 연구활동으로 가져가길 제안한다.

4. 성인지 정책의제

<표-4>

	제정/개정	예산액	집행사업 또는 조례 주요내용	대표발의
경기도 성인지 예산제 실효성 향상	제정 2020.07.15	없음	지침서 마련, 성인지예·결산서 분석, 협의체 설치. 교육과정 운영, 컨설턴트 양성지원. 도민참여 및 지원 등	박옥분

성별 영향평가	일부 2018.01.11. 2018.10.01. 2019.04.29. 2019.06.18.	7,104,500,000	성별영향평가 우수사례 발표대회 포상금. 여성의 사회참여 확대 사업. 성인지력향상 지원 사업 등	이애형
경기도 디지털 성범죄 방지 및 피해지원	2020.05.29		시행계획의 수립 및 실태조사. 디지털성범죄 방지 및 피해자 보호·지원을 위한 사업. 디지털성범죄 신고체계 마련 및 교육·홍보. 디지털성범죄 피해 원스톱지원센터	박옥분
경기도교육청 성별영향평가	2019.01. 24		성별영향평가 대상정책 사업에 대한 도민모니터링, 도민제안 제도 활용 .특정성별영향평가의 대상, 위원회 심의, 결과의 정책 반영 등 특정성별영향평가. 성별영향평가 제도의 운영 및 개선 등을 심의·조정하기 위한 성별영향평가위원회 설치, 구성, 회의.	황진희
경기도 여성 폭력 방지 및 피해자 보호지원에 관한 조례			불법촬영 점검 전담인력 지원. 아동여성안전지역 연대 운영. 가정폭력 상담소 및 피해자 보호시설 운영지원, 가정폭력피해자 지원사업. 성폭력피해자 보호시설 기능보강 지원, 성폭력피해자지원사업. 여성권익시설 지원, 여성폭력피해자 지원시설 인건비 지원, 성매매 피해자 지원시설 및 상담소 운영, 성매매 피해자 구조지원 등	박옥분
경기도 성평등 기본조례	일부 2018.08.01 2018.10.01 2019.08.06 2020.03.16 2020.05.19.	816,900천	양성평등주간사업 지원, 일본군 성노예 피해자 생활안정 및 기념사업, 여성단체 활동지원 강화, 여성가족정책 추진, 경력단절여성취업지원, 여성근로자복지센터운영지원.경기도가족여성연구원 운영 등	박옥분
경기도 자치경찰 사무와 자치 경찰위원회의 구성 및 운영	제정 2021.05.20		「자치경찰사무와 시·도자치경찰위원회의 조직 및 운영 등에 관한 규정」에서 위임된 사항과 그 시행에 필요한 사항을 규정.	도지사
경기도 공공 시설내 여성 보건위생물품 비치 및 지원	제정 2020.07.15		여성의 건강증진 및 복지 향상에 기여할 수 있도록 공공기관 등에 보건위생물품을 비치하는 등 지원에 필요한 사항을 규정.	전승희
경기도 기지촌 여성 지원			대상 : 경기도 기지촌 여성 중 경기도에 주민등록을 두고, 1년 이상 계속 거주한 사람으로서 위원회의 심사를 거쳐 결정. 임대보증금, 임대주택의 우선 공급 등 주거 지원. 생활안정지원금 지급. 의료급여. 간병인 지원. 장례비 지원 등.	
경기도 다중이용 시설의 불법 촬영 예방	제정 2019.08.06		공중화장실 등 다중이용시설에서의 불법촬영을 근절하고 예방함으로써 안전한 시설 이용을 도모하여 도민의 편의와 복지증진에 이바지.	전승희

위의 사례 중 박옥분위원이 대표 발의한 ‘경기도 디지털성범죄 방지 및 피해 지원에 관한 조례안과 황진희 의원이 대표 발의한 경기도교육청 성별영향평가 조례안은 원안 가결로 통과되어 경기도 내 젠더폭력예방을 위한 활동과 경기도 교육사업의 성별영향평가와 성인지적 교육체계를 위한 기반을 조성할 수 있게 되었다.

속칭‘텔레그램 N번방’사건을 비롯하여 디지털 성 착취물이 유포, 공유, 소지 되는 등 갈수록 성범죄 수법이 주도면밀해지고 조직적으로 확대·진화되고 있으나 강력한 처벌규정은 이에 미치지 못하면서 공분을 산 바 있고 현재 진행형이다. 이에 대한 대응에 있어 도의회의 조례안 마련 등은 시의적절했다. 뒤이어 경기도여성가족재단 내 경기도 디지털 성범죄 피해자 원스톱 지원센터를 마련하여 실질적인 대응체계를 갖추도록 한데는 제도마련이 근거가 되었음은 분명하다.

이후 성차별, 여성혐오 콘텐츠를 담고 있는 인터넷 환경에 대한 질적 모니터링, 경기도 및 도내 지자체의 성평등 정책 담당 부서와 타 부서 간 연계 사업 수, 경기도 및 31개 시·군 예산 대비 성평등 정책 관련 예산 비율(%), 성별 영향평가 및 성인지 예산 등의 성주류화 전략으로서 질적 모니터링이 뒤따라야 하며 이에 대한 결과를 내년 선거에 반영하여 공약화 해 나갈 필요가 있다.

5. 평화/인권 의제

<표-5>

조례명	재/개정	주요내용
평화통일교육 활성화	전부 2019.01.14 일부 2019.11.12	경기도 평화통일교육 활성화(자체/직접)
경기도 민주평화통일자문회의 대행기관 운영 및 지원	제정 2020.01.07	민주평화통일자문회의 경기지역회의 지원(자체/직접) : 민주평통 경기지회
경기도 평화정책자문위원회 설치 및 운영	제정 2019.01.07 일부 2021.01.08	평화정책자문위원회 회의운영
경기도 인권보장 및 증진에 관한 조례	일부 2020.05.19	인권교육, 인권보장 및 증진활동지원, 인권센터 설치, 운영, 상담 및 조사, 인권보호관 운영, 경기도인권위원회 설치
경기도 운동선수·체육인 스포츠 인권 조례	제정 2020.10.08 일부 2021.05.20	스포츠인권 현장, 교육, 경기도 인권위원회 자문단구성 및 운영 신고 및 상담시설 실태조사. 영상정보처리기기의 설치·관리
경기도 장애인 인권증진	일부 2020.01.13	교육, 홍보, 실태조사. 장애인권익 옹호기관의 설치 운영. 피해 장애인쉼터 설치, 운영, 장애인권증진 위원회
경기도 청소년 노동인권 보호 및 증진	일부 2019.06.18	노동청소년 보호. 청소년대상 노동법 교육
경기도 감정노동자의 보호 및 건 전한 노동문화 조성	일부 2020.01.13	감정노동자 보호 및 건전한 노동문화 조성. 실태조사사업, 모범 지침 배포 등. 감정노동자 권리보장 교육, 휴게시설 설치지원. 감정노동자상담 및 보호사업. 건전한 노동문화조성, 감정노동자 권리보장센터. 감정노동자 권리보장 위원회 설치 및 구성

대표 발의자에 여성 의원은 없었다.

평화통일사업은 경기도의 미래를 구상하고 대비하는 과정에 영향력을 끼치는 정책이 되고 있다는 측면에서 도민의 삶에 중대한 영향력을 가져올 것으로 예상된다. 하지만 평화통일 사업에서 여성의 참여를 확대하고 성별을 고려하는 것에 대한 공감대는 아직까지 부족한 것으로, 경기여성단체연합의 2019 경기도와 31개시/군 여성평화통일 안보사업에서의 참여 현황에 관한 지역조사 작업에서 확인된 바다. 경기도 일부 지역에서는 평화통일사업을 안보, 관광 산업의 일부로 바라보는 왜곡된 인식 때문에 지역 환경 및 주민과의 공존과 공생을 고려하지 않은 부정적인 문제점도 도출되는 상황도 발견했었다. 평화통일사업에서 지역 여성의 경험과 삶이 고려될 수 있도록 여성의 목소리를 담기 위한 노력이 필요하고, 평화통일 사업이 공정하게 추진될 수 있는 제도적 보장이 고려되어야 하는데. 우선적으로 여성 참여에 대한 보장과 관련한 사업에서 여성평화통일 활동이 배제되지 않는 방안이 필요하다.

우선, 남북교류협력 기금 일부를 남북 간 여성 교류 사업으로 특화하는 방안을 고려할 수 있도록 조례개정 작업이 가능할지 등의 판단 뒤따라야 할 것이다. 그 전제로서 경기도는 남북교류협력사업, 평화통일 사업을 담당하는 담당 공무원 대상 여성 참여와 평화협력사업에서 성별 고려의 중요성을 인식할 수 있도록 성인지 역량 강화 사업을 시도해나가도록 제도적 근거마련을 서둘러야 한다.

외국인 인권증진 지원에 관한 의안 포함, 유독 '인권'에 관련된 조례가 계류되거나 부결되는 의안이 많다는 점에서 더불어민주당이 다수 의회권력을 갖고 있음에도 이렇다는 것에 문제의 심각성을 인지할 필요가 있다.

아동·노인 학대 건수 및 신고율과 관련하여 성별, 장애 유무 등이 통계에 반영되도록 해야 하며 학대 피해자 지원 예산 규모 등을 도의회에서 사무점검해야 한다. 인권의식증진을 위한 캠페인 및 교육 지원 건수 또한 백래시와 연관된다. 적극적으로 해 나가므로써 이를 무력화 할 수 있을 것이라는 지점에서 도의회의 역할 찾기가 요구된다.

나가며>>

30%가 채 되지 않는 도의회 내 여성 대표성은 어떤 의안을 내더라도 여성의원 단독으로 진행될 수 있는 조건이 애초에 막혀있는 상황에서 의안을 점검하고 도정에 반영하기 위한 노력을 기울여 왔음을 이번 조례안 점검에서 확인하였다. 여성-남성의원 동수 필요성은 일상의 경험이 고려의 근거가 된다는 것을 보여주고 있다. 즉, 어떤 여성이어야 하는가에 직면하게 되는 상황과 만나게 될 때 현직 의원들의 경우 의정활동의 결과가 근거조항이 될 수 있기 때문이다. 위의 내용에서 살펴본 바와 같이 다양한 조례안 마련 등은 분명한 성과로 기록될 것이다. 나아가 2022년 지방선거에서는 현재에 기반한 진전한 안이 제시될 수 있도록, 특히 성인지 관점에서 살피는 데서 시작되어야 한다고 본다. 격렬한 저항으로서 일어나는 백래시는 그만큼 진전된 성평등 사회로의 진입장벽이 아니라 이미 나아가고 있다는 반증으로 삼아 용기 있는 진도 빼기를 해 주기를 제안한다.

그 과정에서 경기도의회 내 여성의원들이 눈여겨볼 정책적 변화의 지점은 ‘SDGs’와 ‘여성친화 도시’ 사업 등이 교차하는 지점일 것이다. 생활정치 의제발굴에 있어 현안을 길어올 수 있는 부분이라는 생각에서다.

SDG-s의 경우 2000년부터 2015년까지 시행된 밀레니엄개발목표(MDGs)를 종료하고 2016년부터 2030년까지 새로 시행되는 유엔과 국제사회의 최대 공동목표다. 95년 베이징 여성대회에서 부터 제시되어 누적된 성평등 의제들이 모두 담겨있다고 볼 수 있다. 인류의 보편적 문제 (빈곤, 질병, 교육, 성평등, 난민, 분쟁 등) 와 지구 환경문제 (기후변화, 에너지, 환경오염, 물, 생물다양성 등), 경제 사회문제 (기술, 주거, 노사, 고용, 생산 소비, 사회구조, 법, 대내외 경제)를 망라하여 2030년까지 17가지 주목표로 하여 해결하고자 이행하는 국제사회 최대 공동목표다.

(위키백과 참조)

그리고 ‘여성친화도시’는 1979년대 북미지역 30여개 도시에서 여성 운동가들이 안전한 밤길 캠페인을 시작하는 것에서 출발, 여성의 요구와 일상을 반영한 도시정책, 여성들의 적극적인 참여 동기 부여 등이 핵심이다. 한국에서는 성평등한 지방정부를 만들기 위한 수단으로서, 지역 여성 정책의 새로운 모델 발굴 등이 주요 사업으로 배치된다. 지정은 여성가족부에서 하고 있는데 2021년 1월 현재 96개 도시가 지정되어 운영 중에 있다. 여기에도 95년 베이징 여성대회 행동강령이 채택한 성평등 사회 실현의 목적이 도시를 여성친화적으로 배치하는 것으로 내용적 확장을 해오고 있는 셈이다. 성인지 관점에서 도시공간 정책을 추진하여 삶의 질 전반을 향상 시키는 것이 목적이다. 이는 SDGs와 교차하며 그동안 성평등 의제로 머물렀던 지점들이 정책 입안 구성, 실행의 과정을 밟아나가는, 또는 실험 가능한 사례라 볼 수 있다.

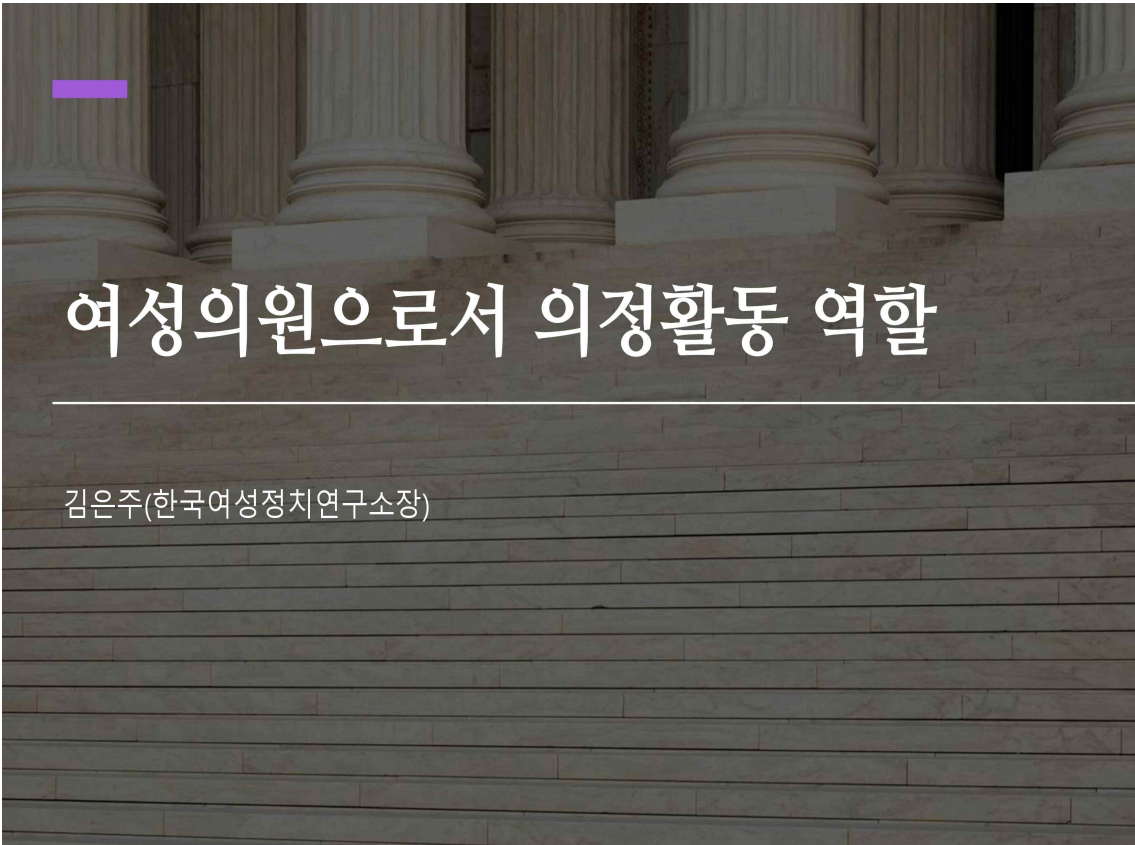
2022년 지방선거 대응 전략을 마련하는데 있어 자료가 될 수 있을 것으로 기대, 제안한다.

경기도 여성이 뵈다,
여성정치확대를 위한 역량강화 세미나
6월 23일(수) 오후2시 / 경기도의회 제1회의실
2차 여성이 왜 정치에 참여해야 하는가?

II

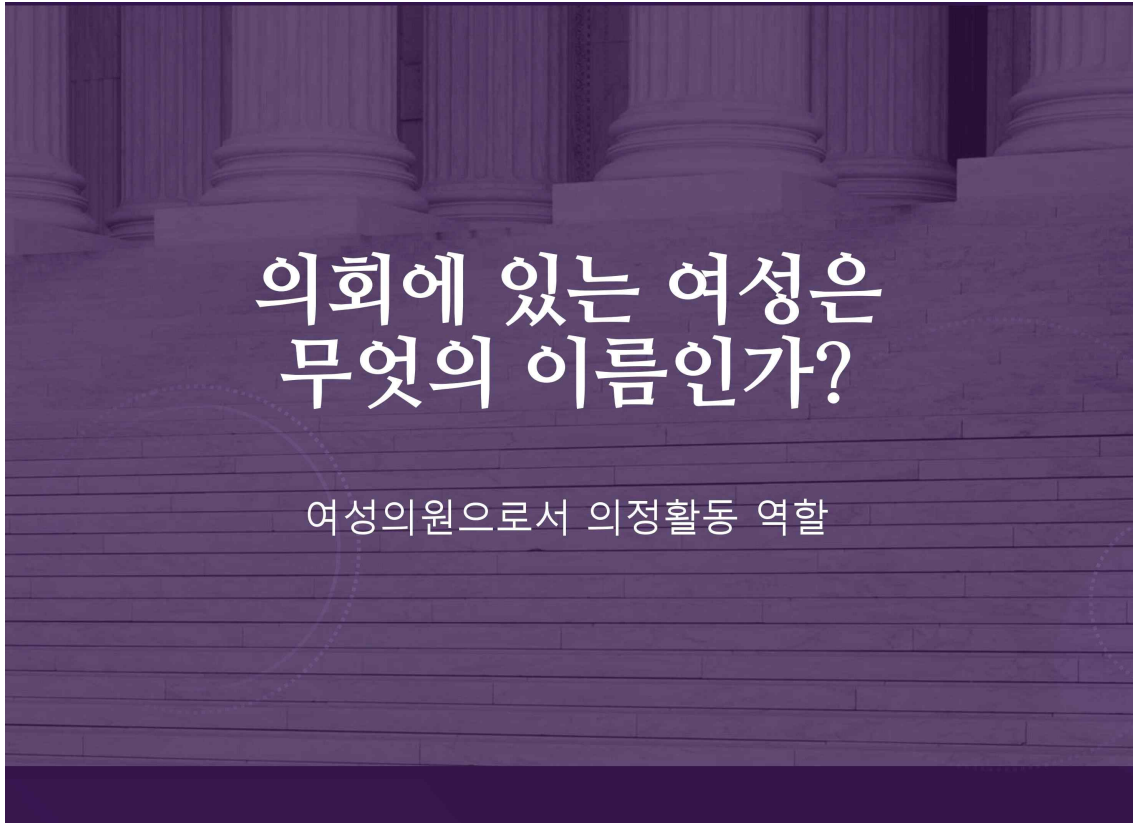
여성의원으로서의 의정활동 역할

김 은 주 /
한국여성정치연구소 소장



여성의원으로서 의정활동 역할

김은주(한국여성정치연구소장)



의회에 있는 여성은 무엇의 이름인가?

여성의원으로서 의정활동 역할

첫번째 이름

민주주의 동등대표성

여성이 없는 민주주의는
민주주의가 아니다.

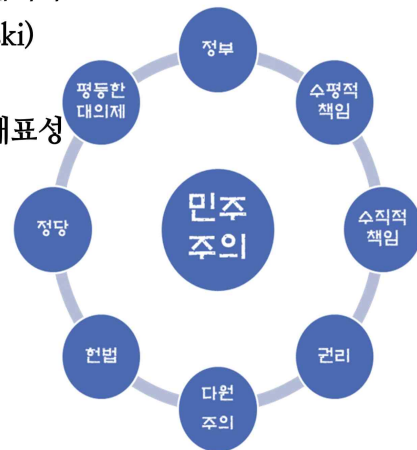
민주주의의 시작

- 민주주의의 시작은 2400여년전의 아테네가 아니라 100여년 전의 서프러제트
- 100년 전의 여성정치의 목표는 남성과 동등한 투표권
- 100년 후의 지금의 여성정치목표는 남성과 동등한 대표권(parity)

**“인구의 절반, 시민의 절반, 유권자의 절반이 여성이듯
대표자의 절반은 여성이어야 한다.”**

민주주의의 기본원리로서 동수

- 1989년 유럽 평의회 남녀평등위원회 10주년
- “평등한 대의제를 위한 민주주의의 원칙에 관하여” 주제 세미나
 - 프랑스의 엘리자베스 스레즈브스키(Elisabeth Sledziewski)
 - “La démocratie paritaire”, 동수민주주의라는 개념,
즉 민주주의의 필수요건으로서 여성과 남성의 평등한 대표성
- 여성이 없는 민주주의는 더 이상 민주주의가 아님
- 민주주의와 평등(성평등)의 연계 강화 필요성 공감



- 동수의 문제의식 : 지금의 민주주의가 누구의 민주주의인가?
- 1999년 프랑스의 동수헌법개정 : 조용한 혁명

1999년 헌법 제3조: 법은 선거직 공무원과 선출직 의원직에 여성과 남성이 동등하게 진출하도록 한다.

2008년 헌법 제1조 제2항: 법률은 남성과 여성이 선출직 및 그 임기 그리고 직업적, 사회적 책무에 동등하게 접근하도록 한다.

- 평등한 대의 실현을 위한 민주주의의 기본원칙
 - 민주주의=자기지배 및 자기통치=국민주권주의
 - 대의민주주의에서 국민주권은 평등한 대의제를 통해 실현

동수민주주의 : Rethink to Reconstruct
DEMOCRACY by PARITY

동수(parity) 민주주의 3원칙

평등한 대의

- 여성의 과소대표는 민주주의의 위기
- 대표자가 될 동등한 권리=민주주의의 기본원칙

차이의 평등

- 성차를 무시한 보편성은 남성성의 다른 이름=허구적 보편성
- 다름의 동등성

주체로서 여성

- 여성은 다수자
- 여성은 국민의 절반, 시민의 절반, 유권자의 절반

두번째 이름

성평등

여성에게
대한 모든
차별과 폭력,
불평등
철폐

국정감사질의와 성인지성

- 입법 활동은 의안발의, 국정감사는 질의(質疑)
- 질의는 국회의원들이 국회의 다양한 회의에서 의제에 관하여 국무 위원, 정부 위원, 발의자 또는 제안자, 보고자에게 의문점을 따져 묻는 일을 의미
- 국회의원들이 제한된 조건에서나마 의제설정을 주도적으로 구성할 수 있음.
- 각종 회의의 의제는 개의 전에 원내교섭단체의 지도부에 의해서 합의되어 있는 것이 대부분이지만 질의는 국회의원 개개인의 가치관에 의해서 다양하게 이루어짐
- ‘여성’을 주제로 한 질의분석은 국회의원의 성인지적 의정활동평가를 위한 유용한 척도

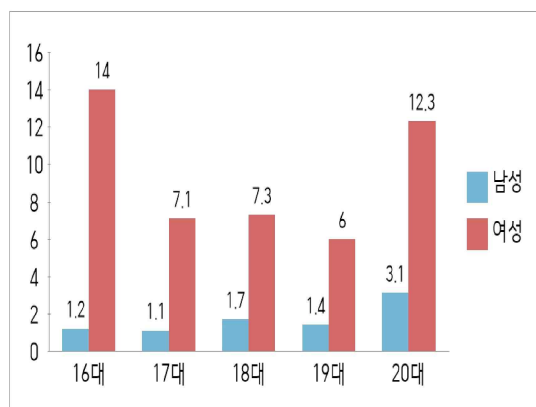


여성이 여성을 대변한다

‘여성’keyword 국정감사질의 분석(제16대~제20대)

- 여성의원원 남성의원원에 비해 4배에서 1배 가량 많음.
- 남성의원들은 20대 국회를 제외하고 평균 1인당 2개미만.
- 지난 25년 동안 여성관련 질의는 여성 국회의원이 주도
- 제16대 국회는 21명이라는 여성의원들이 1인당 14개씩
- 제20대 국회에서는 19대에 비해 남녀의원 모두 2배 이상 증가.
- 2017년 양성평등 YES 성평등 NO 논쟁, 2018년 서지현 검사의 성추행폭로로 시작된 미투운동, 안희정 성폭력사건, 불법촬영파수사 규탄시위, 사이버성폭력, 여성혐오, 고장자연사건 등 젠더기반폭력 사건 폭발

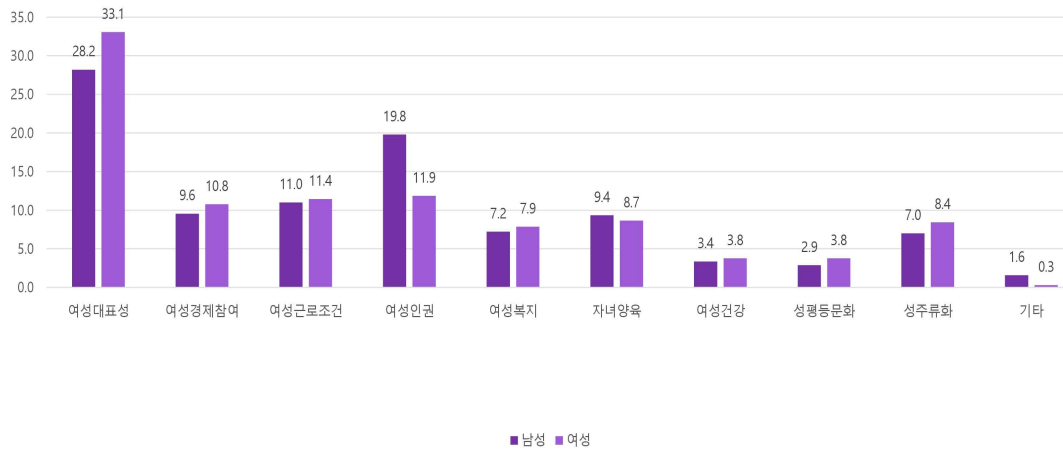
[16대 국회~ 20대 국회의 국정감사에서 남녀의원의 1인당 질의건수]



출처: 여성국회의원 70년 한국의 여성정치를 보다(2018년)
제20대 국회 한국의 여성정치를 보다(2021년)

제16대부터 제19대까지 남성의원 562명, 여성의원 135명
여성관련질의는 각각 1454건, 1373건으로 총 2827건

[제16대~제19대까지 질의내용별 성별 현황]



세번째 이름

새로운
질서

헌법
제1조 제3항
신설

헌법 제1조 제2항 의 공백

- 제1조
 - ① 대한민국은 민주공화국이다
 - ② 대한민국의 주권은 국민에게 있고
모든 권력은 국민으로부터 나온다
- 제1조 2항의 공백
 - 1) 주권의 소재로서 국민
 - 2) 국가권력의 통치행위의 정당성 부여자로
서 국민을 의미할 뿐
 - 3) 국가권력의 행사자로서 국민, 국민의 참여
에 대한 인식 결여
- 제1조 3항은 평등한 대의제를 위한 새로운 민
주주의 원칙 필요

헌법 제1조 제3항 신설 [동등대표]

- 헌법 제1조 3항
“국가는 공직 선출에 있어 여성과 남성의 동등한
참여를 보장한다”
- 동등대표(parity)는 민주주의의 이념실현을 위한 원칙이므로
국가의 정체성을 규정한 헌법 제1조에 배치하는 것이 타당
- 주권은 남녀국민들이 동등하게 대표자가 될 수 있는
대의제(의회)를 통해 실현

경기도 여성이 뛴다,
여성정치확대를 위한 역량강화 세미나
6월 23일(수) 오후2시 / 경기도의회 제1회의실
2차 여성이 왜 정치에 참여해야 하는가?

II

3선 의원으로서 바라본 여성정치현장

문 경 희 /
경기도의회 부의장

경기도 여성이 된다,
여성정치확대를 위한 역량강화 세미나
- 3선 의원으로서 바라본 여성정치현장 -

경기도의회 문경희



문경희가 걸어온 길



2020. 7- (재)제10대 경기도의회 부의장, 보건복지위원회의 위원
2020. 7- (재)사회적경제활성화 경기네트워크 공동상임대표
2020. 9- (재)경기도의회 북부분원 신설 추진위원회의 위원장
2020. 10- (재)경기도의회 여성의원협의회 회장

2010. 7- (前)5, 9, 10대 경기도의원

-제5대 여성가족교육위원회, 교육위원회 간사, 안전행정위원회
-제9대 교육위원회 간사, 보건복지위원장
-제10대 건설교통위원회, 보건복지위원회, 간행물권장위원장,
제1기 예산결산특별위원회

2015-2018 (前)더불어민주당 중앙당 부대변인

2016-2018 (前)더불어민주당 경기도당 디지털 소통위원장

고려대학교 정책대학원 도시 및 지방행정학과 준임

부산대학교 영문학과 준임

육군 여군학사장교 공위 전역

정치적 가치

“함께 가자 우리 이 길을, 마침내 하나 됨을 위하여~”

사회에는 사회안전망이 없어도 잘 살아가는 사람들이 있고,
사회안전망이 있어도 삶 자체가 힘든 사람들이 있습니다.
저는 힘든 이들에게 조금 더 기울어진 저울을 가지고 정치를
해야 한다고 생각합니다.

정치적 신념

▶ 사회적 약자의 대표성을 강화하는 정책

기득권이 아닌 열심히 노력하는 사람이 인정받을 수 있도록
보이지 않는 유리천장을 깨고 잘못된 구조를 바르게 세울 수
있도록 노력하겠습니다.

▶ 피부에 와 닿는 정치

삶의 질을 높이는 현실생활 속 정치
땀 흘린 얼굴에 부는 산들바람처럼 시원한
공감과 희망의 정치를 하고자 합니다.

살맛나는 삶으로 보답할 수 있도록 늘 최선을 다해 분발하겠습니다.

조례

- 경기도 청년 주거 지원 조례안(2021)
- 경기도 여성장애인 지원 조례안(2021)
- 경기도 장기요양요원 처우개선 조례(2017)
- 경기도교육청 학교민주시민교육 진흥 조례(2015)
※2015 지방자치 좋은 조례 경진대회서 100대 좋은 조례로 선정
- 경기도 갈등예방 및 해결에 관한 조례(2013)
- 경기도 이주민 인권 지원에 관한 조례(2011)

[참고] 제8~10대 경기도의회 의원 성별 현황

- 제10대 도의원 현황(현원 142명)
 - 총145명 : 남 113(77.9%) / 여 32(22.1%)
- 제9대 도의원 현황(현원 128명)
 - 총142명 : 남117(82.4%) / 여 25(17.6%)
- 제8대 도의원 현황(현원 124명)
 - 총146명 : 남 125(85.6%) / 여 21(14.4%)
 - ※ 궐원(당선무효, 사직, 사망 등)으로 인한 현원과 총원 차이 발생

의정활동 (경기도의회 의장단)

- 실질적 자치분권, 경기 남·북부 균형발전, 코로나19 극복, 찾아가는 도의회 민생현장 방문 등
 - ‘주민중심·지역중심’ 자치분권 현실화
 - 경기도의회 북부분원 설치
 - 찾아가는 도의회 민생 현장 방문
 - 코로나19비상대책본부 출범으로 집행부와 소통 협력
- 지방외교의 중요성을 강조하며 국제적 이슈에 대한 선제적 대응
 - 미얀마 민주화 투쟁
 - 일본 원전 오염수 방류 결정에 대한 결의대회 등









의정활동(경기도의회 여성의원협의회)

‘성별 특성을 반영한 성평등한 사회 구현’
 ‘선제적 양성평등에 대한 우리사회의 이해와 공감 확산’

- 성주류화 정책 실효성 증진 및 성인지적 의정활동을 위한 ‘성인지 예산서’ 들여다보기
- 여성들의 불평등 해소 정책 마련을 위한 경기여성활동가 워크숍
- 의정활동 홍보 역량강화를 위한 교육 실시
- ‘성추행 피해 부서관 사망사건’ 관련 성명서 발표





의정활동(지역시민사회와의 연대 필요성)

- 화도교북은행추진위원장
- 마석고혁신학교추진위원회 공동대표
- 교육용전기료인하 남양주시 학부모연대 공동대표



2011년 2월 화도교육지원청 추진위 발족



2011년 2월 화도사당과 함께한 화도교육지원청



2014년 1월 남양주교육지원청 정기총회



2017년 2월 화도교육지원청 현장 (화도읍정사)



2017년 교육은평을 이용하기 위해 줄 서있는 주민들과 이용하는 학생들 (화도읍정사)



<http://www.hwasan.go.kr>



경기도 여성이 된다!

여성정치 참여 확대!!

감사합니다.

경기도 여성이 뛴다,
여성정치확대를 위한 역량강화 세미나
6월 23일(수) 오후2시 / 경기도의회 제1회의실
2차 여성이 왜 정치에 참여해야 하는가?

II

여성정치인 되기까지 입문과 재선과정

김 미 리 /
경기도의회 의원

여성정치인 되기까지 입문과 재선과정

김미리 (더불어민주당 남양주1)

안녕하십니까, 더불어민주당 남양주1선거구 경기도의회 의원 김미리입니다.

이번 기회를 통해 저의 삶을 돌이켜 볼 수 있는 기회를 주셔서 감사합니다.

정치인의 삶을 전혀 생각도 해보지 않았고 또 원하지도 않았던 제가 재선 의원이 되기까지의 이유는 원칙과 상식 아래 합리적인 통찰과 적극적인 소통, 상생을 위한 개혁을 제 삶 속에서 실천해왔기 때문이라고 생각합니다.

소신을 지켜온 과정에서 정치에 입문하게 되었고, 재선을 하게 되었습니다.

정치 입문 이전의 삶 그리고 사회

저는 평범한 가정의 어머니자, 사서라는 직업을 가진 생활인이었습니다. 학교 도서관에서 사서로 일하면서 비정규직의 애로와 불공정한 관행을 너무나 많이 접하게 되었습니다. 학교라는 곳이 멀리서 바라볼 때 가장 객관적이고 합리적이며 좋은 일자리로 보였지만 현실은 전혀 반대의 상황이었습니다. 가장 보수적이고 변화를 싫어하며 신분사회를 사랑하고 당연하게 여기는 곳이었고, 학교 내 비정규직은 학교 내 업무를 나누는 동료가 아니라 투명인간처럼 취급하고 바라보며 소모품처럼 바라보는 그런 사람들이 있는 곳이었습니다. 저는 이러한 부당함을 겪으며 또 그런 부당함에 눈물 흘리는 분들을 보며 현실에 순응하는 것이 아닌 상생을 위한 개혁을 주장하게 되었습니다.

이 과정에서 민주노총 산하 학교비정규직들을 위한 노조의 발기인을 시작으로부터 하여 그 노조의 경기 총괄 부지부장과 전국사서분과장으로 전임자 활동을 하였습니다. 학교에서 겪는 부당함에 억울해 하고, 급식실 교육공무직들의 어마어마한 물량 앞에 하염없이 안타까워 하여야 하며, 교무실, 행정실, 도서실, 과학실 등 특별실 근무자들과 각종 업무담당 무기계약직이란 미명하의 눈물 흘리는 비정규직들의 모습, 이들과 함께 변화를 갈망하며 목소리 내고 시위를 하고 집회를 하고 교육청과 대화를 하였지만 변화는 크게 다가오지 않았습니다.

이는 단연 학교만이 아니었습니다. 각 기업에서, 공공기관에서, 하청업체라서 등등 비정규직들과 아르바이트생들이 살아가려면 먼저 자존심을 버려야 했고 부당함은 감수해야 하는 세상이었으며 억울하면 공부해서 공무원 되어라, 정규직 되어라는 비아냥도 못들은척 흘려버려야 했습니다.

또한 ‘비영리민간단체 한국학교사서협회’를 꾸려 회장으로서 활동하면서 학교도서관의 사서들의 열악함과 처우개선을 위한 일, 권익증진을 위한 일, 직무능력 함양에도 서로가 도움이 되도록 열정을 다하였습니다.

이러한 을들의 모습을 그나마 위로하고 바꾸어 보려고 노력하던 곳이 당시 더불어민주당의 을지로위원회(을을 위한 민생실천위원회)였습니다. 을지로위원회와 노조, 한국학교사서협회가 함께 모두가 살맛나는 세상을 그리며 자연스럽게 함께 활동을 같이 했습니다. 저는 비로소 이를 통해 을을 위한 사회개혁에 동참하게 되었습니다. 이 과정 속에서 합리적으로 사고하고, 적극적인 소통을 위해 노력하면서 비정규직의 처우 개선을 일정부분 실현시킬 수 있었습니다.

정치 입문

2014년 지방선거에 돌입하면서 저는 더불어민주당 을지로위원회 추천으로 경기도당 비례대표 도의원 비정규직과 교육이란 몫으로 후보 1번으로 추천이 되었습니다. 정치 뉴스도 보기 싫어했던 저였기에, 더구나 정치란 것에 염증만 있을 뿐 아무것도 모르기에 무조건 싫다고 손사래 치며 거부하고 도망 다녔습니다.

결국 저의 의지를 접고 제9대 비례 추천을 받아들여 정치에 입문하였습니다. 정치인으로서 내가 할 수 있는 역할과 책임에 대해 심각하게 고민하였고, 소시민으로 살아오면서 느꼈던 아픔을 대변할 수 있는 정치인이 되기로 결심하는 계기가 되었습니다.

첫 1년 가까이 눈치껏 공부하며 의회와 법과 업무를 익히느라 너무 버겁고 힘에 겨웠습니다. 저의 정치적 소신으로 열악한 환경에 있는 도민들과 비정규직들의 부당함과 억울함과 처우개선에 노력을 많이 하였지만 당시 많은 도의원들은 ‘우리도 비정규직’이라며 제가 엉뚱한 곳에 힘을 쓴다는 식으로 대하기도 했습니다.

특히 전염병인 메르스 사태를 겪을 때 교원과 공무원들의 건강을 염려하는 경기도교육청 정책에서 배제당하여 전염병 관리인 학생들의 열 체크 등을 비정규직이 전담하고 전염병 예방 도구 지급도 안되는 등 전염병에 무방비로 내쳐지는 비정규직들을 위하여 5분 발언과 도정질의 등을 통해 계속 개선을 요구했습니다.

특별히 기억나는 건, 여성가족평생교육위원회 소속으로 행감 때 특정 여성단체들의 비전센터 사용에 있어 계약서도 없이 장기 사용함으로 인한 특혜 시비에 이르러 수도 있었을 것을 확실히 절차와 서류를 제대로 갖추 것을 요구하는 등 여성정책과 지원에도 시시비비에 오르지 않도록 노력했지만 사실 그 당시에는 저의 취지를 오해한 정황도 있었습니다. 그때나 지금이나 여성부가 필요하냐, 여성을 너무 강조하여 우대하는 것 아니냐 하는 소수의 의견이 있는 것을 알기에 입방아에 오르는 것은 삼가고 조심해야 한다고 보는 게 저의 입장이기도 합니다.

재선 과정

비례대표 의원으로 9대에서 여성가족평생교육위원회와 교육위원회에서 활동하면서 ‘경기도교육청 교육복지우선지원사업 지원 조례안’ 대표발의 등 활발한 입법활동을 통해 의정활동의 보람을 느끼고, 이를 지역사회에 환원하고자 하는 의지를 갖게 되었습니다.

제가 사는 지역의 지역위원회에서 주민과 적극적으로 소통하고 주민의 애로사항을 해결하는 과정에서 정치인으로서 역할과 책임을 다하게 되었고, 주민들을 만족시키고 지역사회에 도움이 될 수 있게 되면서 성취감과 자아실현감을 느낄 수 있었습니다.

민원을 해결하고, 열악한 환경의 도민에게 도움을 주며, 지역사회 발전에 기여할 수 있을 때 비로소 왜 정치를 하는지, 왜 정치를 해야 하는지 깨달을 수 있었습니다.

그럼에도 불구하고 저는 재선 출마에 남모를 고민을 많이 하였습니다. 시작은 목덜미 잡혀서 시작했고, 의정활동 중에는 나름 전투적으로 소명의식을 가지고 최선을 다했지만, 비례대표 의원 그 4년 동안은 회사의 부서가 이동한 기간이었을 뿐이라고 자위하며 지내온 세월이었기에 재선이란 결정 앞에서 고민을 하지 않을 수 없었습니다. 선거비용도 부족했고 그 4년의 전투적인 의정생활도 더 한다는 것이 즐겁지 않았습니다. 선거비용을 생각하니 빚까지 내며 도전해야 하나 심한 갈등이 있었습니다.

그런데 지역의 한 분이 지역 도의원에 출마하겠다는 의견을 제게 말씀하셨습니다. 뒤이어 들리는 말에 제가 돈이 없어 출마를 못할 것이라며 그래서 도의원 공천은 제가 받지 못할 것이라는 허무맹랑한 소문에 여기서 포기하면 제가 자의로 출마를 안하는 것이 아니라 돈이 없어서 출마를 못하는 것이라 판단되었고 그리된다면 평생을 자존심으로 버티며 살아온 저인지라 결국 출마를 결정했습니다. 실제로 빚내어 선거에 나갔습니다.

2018년 지방선거에서 결국 경선을 통해 91%가 넘는 투표율로 지역구의 후보가 될 수 있었고, 본선에서 72,1%의 높은 투표율로 당선될 수 있었습니다. 도지사와 시장, 교육감 등 모든 후보의 남양주 투표에서 당당히 1등을 하였습니다. 재선 의원으로서 그리고 여성 의원으로서 역할과 책임에 분명 한계가 있었지만, 초선의 비례대표로서의 소명에서 이제는 벗어나 광범위한 영역의 활동을 하고자 노력하고 있습니다.

현재 ‘경기도의회 북부의원협의회 회장’으로서 경기도 공공기관 3차 이전을 이끌어 내고, ‘더불어민주당 경기도의회 여성의원협의회(민여협) 회장’과 ‘민여협 광역 경기도대표’, ‘더불어민주당 경기도당 여성위원회 부위원장’으로서 저의 역할을 다하기 위해 최선을 다해 왔습니다.

저는 그동안 ‘여성’을 강조하며 의정활동을 하지 않았습니다. 그간의 분위기에서 여성은 배려받아야 할 대상이며 남성은 양보하는 게 미덕인 것처럼 보여 지는 모습들이 전혀 좋아 보이지 않았기 때문입니다. 여성은 배려의 대상이며, 특별히 성교육 등 교육을 받아야 할 의무대상이거나 지원대상이어야 한다는 사회 분위기가 마음에 들지 않습니다.

일예로 집행부와 어딘가를 다녀오던 중 한 남성주무관이 그랬습니다. 자기 부서에서는 여성 직원들을 정시에 퇴근시키고 있다고 자랑스럽게 말했습니다. 저는 이렇게 대답했습니다. “여성이라는 이유로 여성을 먼저 보내지 마세요. 일은 같이 공평하게, 그리고 배려는 가정에서 하세요. 배려 대상은 직원이나 동료가 아니고 같이 사는 가족에게 하세요.”

여성도 스스로 지킬줄 알고 리더로서 커 나갈 역량을 가지고 있는 전인격체이므로 지원대상, 보호대상, 교육대상에서 벗어나 멋진 사회의 리더로 커 나갑시다.

앞으로도 저는 초심을 잃지 않고 소시민으로서, 여성과 약자들의 아픔을 대변하는 여성 정치인으로 역할과 책임을 다하기 위해 합리적으로 통찰하고 모두와 적극적으로 소통하며, 상생을 위한 개혁을 멈추지 않을 것입니다.

경기도 여성이 뛴다,
여성정치확대를 위한 역량강화 세미나
6월 23일(수) 오후2시 / 경기도의회 제1회의실
2차 여성이 왜 정치에 참여해야 하는가?

II

여성단체와 여성의원 네트워크 구축과 협력

고 은 정 /
경기도의회 의원

경기여성정책네트워크의 지속적인 발전방안

고 은 정

경기도의회 의원

I

여성단체와 네트워크

1987년 민주화 이후에 여성단체의 정치참여는 질적 양적으로 폭발적으로 성장하였으며 정부와 상호협조적인 관계를 통해 진보적 여성운동단체의 결집이 이루어졌다. 여성의 종속적 삶의 조건을 구조화 하고 있는 사회체제에 대한 문제제기 뿐만 아니라 지방조직화를 통한 결집으로 이어졌다. 1987년 이후 여성의 정치세력화와 민주화운동에서의 연대활동을 세력화 하려는 노력들이 이루어졌고 1990년대 이후 지방자치단체의 부활을 계기로 여성의 정치참여 요구가 증대되었다. 이로 인해 여성단체들의 연대활동이 강화되었을 뿐만 아니라 대중조직, 지방조직의 강화로 이어졌다. 1994년 할당제 도입 운동이 전개되면서, 여성계의 범 연대 아래 지속적인 할당제 시행이 요구되어졌고 여성정치 네트워크를 통해 공직진출 희망자를 대상으로 한 교육 실시 및 여성 유권자 세력화 · 여성후보 자질 개발 등을 주도했다.

여성시민사회단체가 문재인 정부 출범과정에서 내건 슬로건은 ‘성평등이 민주주의 완성이다!’였다. 시민사회단체는 그동안 <낙태죄폐지>, <성별임금격차 해소>, <젠더관점의 정책실행을 위한 성평등 추진체계 마련>, <여성대표성 확대>, <포괄적 차별금지법 제정> 등 젠더정책을 제도화 하는데 있어 한국 여성정치에서 주요한 역할을 해왔다. 그동안 호주제 폐지, 성폭력특별법, 군가산점제 폐지, 가족법 개정, 가정폭력특별법 등등 수많은 정치적 쟁점을 거치며 제도화 되는 과정에 시민사회단체, 특히 여성운동진영의 오랜 노력의 성과라 할 수 있다.

2010년부터 현재까지 한국정치사에서 여성시민사회진영의 네트워크 중심의 시민운동전개 과정과 내용의 일부를 축약하면 다음과 같다. 이는 정치에서 여성의제를 담기 위한 노력과 그 성과를 얻기 위한 지난한 역사를 엿볼 수 있으며 이 과정에서 여성의 정치세력화와 여성대표성 확대 필요성은 절대적인 조건이 되는 배경이 되었음은 두 말할 나위가 없다.

<표. 2010~2019년 현재, 여성운동단체의 젠더정책 확대를 위한 운동의 과정과 내용>¹⁾

시기	제 목	목표 및 연대구조	내 용
2010	2010 희망연대	지방선거를 통해 여성을 위한 지방자치가 실현될 수 있도록 350여개 시민사회단체가 모인 ‘2010 유권자 희망연대’의 부문조직/한국여성노동자회, 한국여성민우회 등 한국여성단체연합 소속 33개 단체+여성정치세력민주연대와 대전여성정치네트워크 등	△ 성폭력 없는 안전한 지역사회 만들기 △ 함께 일하고 함께 돌보는 사회 만들기 △ 취약계층 여성의 인권보호 및 지원 강화 △ 성 주류화 및 성인지 예산제도 전면화 등 4대 분야의 21개 공약 요구 등등

1) 한국여성단체연합 ‘자료실’에 게시된 연도별 주요 활동내용을 발췌하여 축약 정리함

2011	성평등지방정치소위원회	지역 여성들의 여성정책 욕구조사 결과 및 전국 11개 지역에서 발굴한 지역여성정책 발표	전국 12개 지역에서 4,611명의 여성을 대상으로 설문조사: 정책우선순위에 대한 욕구 파악/ 경제활동분야, 돌봄복지분야, 여성폭력분야 등 5개 분야의 정책욕구조사.
2012	2012여성투표행동 '퍼플파티'	기억해! 약속해! 투표해!	반여성, 반인권 행위를 한 국회의원들을 기억하기, 여성의 삶을 피해를 만드는 악법과 예산안 날치기 통과에 앞장선 국회의원들을 잊지 않기. 여성들을 위한 정책을 약속 하는지 검증하겠다는 캠페인
		19대 '성평등'국회 열쎄도 말아야 할 반여성·반인권 후보 블랙리스트 12인 발표/성적비하발언/성추행/막말/성추행 동영상유포/성상납/여성할당제역차별 운운하며 정치개혁과제반대/	최연희/강용석/한광원/정우택/정청래/석호익/박계동/김용민/정몽준/이명수/최인기/김형태
2013	여성계 동시다발 트윗	국정원 정치/선거 개입을 규탄하고 국정조사를 제대로 실시하라는 요구를 담은<여성계 동시다발 트윗 시위> 진행	
2014	국가기관 개입없는 지방선거 네트워크 '선거불법개입 금지 요구'	지방선거 개입금지 요구서 보내기 운동/청와대, 국정에 보내는 시민경고장 모으기 캠페인/참여연대, 한국여성단체연합, 민주사회를 위한 변호사모임(민변), 녹색연합, 흥사단, 한국YMCA전국연맹, 생태지평, 민주언론시민연합(민언련), KYC(한국청년연합), 여성환경연대, 참교육을 위한 전국학부모회, 환경정의, 녹색교통, 한국청년연대 등 시민사회단체	'이번 지방선거에 절대 개입하지 말라'는 내용의 요구서
2015	'와글와글 부글부글 정치를 바꾸자'	시민들의 좋은 정치에 대한 아이디어를 모으고 이를 정책 제언으로 만들기 위한 원탁토론회	'신뢰받는 국회를 만들기 위해서 무엇을 바꿔야 할까' '사표를 줄려면 선거제도를 어떻게 바꿔야 할까' 등 2개의 주제 토론
2017	성평등 실현과 지속가능한 삶을 위한 한국여성단체연합 헌법 개정 10대 과제		헌법 원칙과 국가 방향으로서의 성평등 실현(전문개정)/문화 다양성과 자율성 보장 및 헌법정신에 맞는 전통문화 계승(제9조개정)/여성대표성 확대 및 이를 위한 정당의 의무(제8조 개정 및 대표성 보장 조항 신설)/ 평등권 조항의 차별사유 확대(제11조 개정)/적극적 조치를 포함한 실질적 성평등 실현·보장 의무(신설)/다양한 가족을 포괄하는 가족 구성권 명시 등(제36조 개정 및 조문 위치 변경)/성적 주체로서 존엄의 원칙과 재생산권 신설(신설 및 제32조, 제127조 개정)/노동에서의 성평등 및 일·생활균형 보장(제32조 개정)/인간다운 삶을 위한 사회권 강화와 돌봄권 도입(제34조 개정 및 돌봄권 신설)/경제 개념의 확대, 기업의 사회적 책임 강화 및 성평등을 포함한 인권증진을 위한 국가 책임 명시(제119조 및 제123조 개정)
2017	2017대선주권자 행동	전국 각지에서 민주주의와 인권, 환경과 생태, 시민의 삶의 개선 등을 위해 활동하는 시민사회노동단체가 모여 결성한 연대기구/국민들의 삶을 바꿀 '촛불대선' 11개 영역 50대 정책과제 발표	성평등 실현 및 소수자 인권 보장/정치 및 선거제도 개혁/국민 위에 군림해 온 국가권력 개혁/국민 기본권 보장 및 언론표현의 자유 확대/재벌개혁과 경제민주화 실현/노동기본권 실현/복지국가를 향한 사회복지 확대/적극적인 민생 살리기 및 시민 소비자 보호정책 실현/교육제도 개혁과 교육환경 보호/한반도 평화실현 및 민주적 외교안보/국민의 안전보장과 생태환경 보호
	성평등이 민주주의	한국여성단체연합(7개 지부 28개 회원단체)과 성소수자차별반대무지개행동, 여성인권을 지원하는사람	*5대 핵심과제 1. 낙태죄 폐지/2. 성별임금격차 해소/3. 젠더관

		들, 여성환경연대, 전국여성농민회총연합은 19대 대선을 맞아 '지속가능한 성평등 사회를 위한 젠더정책' 제안	점의 정책실행을 위한 성평등추진체계 마련/4. 여성대표성 확대/5. 포괄적 차별금지법 제정
2018	젠더정책 100가지! 12대 핵심젠더 정책발표	1. 지방자치단체 및 산하 공공기관·공기업 여성대표성 확대 2. 성평등 정책 추진체계 강화 및 성주류화 전략 추진 기반 내실화 3. 포괄적이고 체계적인 여성폭력 근절 정책 수립을 위한 제반여건 강화 4. 성평등한 여성 노동 정책 마련 5. 보육과 돌봄의 공공성 확대 6. 성산업 착취 구조 해체 및 성매매 여성 인권 정책 수립 7. 포괄적인 한부모 자립 정책 마련 8. 성인지적 여성 장애인 인권 정책 마련 9. 다양한 이주 여성을 포괄하는 지원 정책 마련 10. 남북여성 민간교류 지원 및 통일·평화 정책의 여성 참여 확대 11. 성인지적 1인 가구 주거 정책 마련 12. 인권조례 제·개정 및 지방자치단체 차원의 인권정책 수립	
	지방선거 혐오대응네트워크	혐오없는 선거만들기 시민선언 전국 동시행동	공보물, 현수막, 선거유세나 후보자 토론회에서의 발언 등 선거기간 중 후보자들을 통해 나오는 모든 활동에 대한 혐오발언 모니터링
2019	여성1000인 선언	'여성의 정치적 대표성 확대를 위해 연동형 비례대표제 도입을 촉구하는 여성 1,000인 선언'에 1,655인의 개인 참가	민의를 온전히 반영하는 연동형 비례대표제를 도입/국회의원 특권을 대폭 줄이고 비례대표 의석수와 국회의원 정수를 확대/여성 할당제를 강화하여 여성의 정치적 대표성 확대요구
	정치개혁 공동행동	선거제도 바꿔 정치를 바꾸자! 연동형 비례대표제 도입하자! / 전국570개시민사회단체로 구성	

II

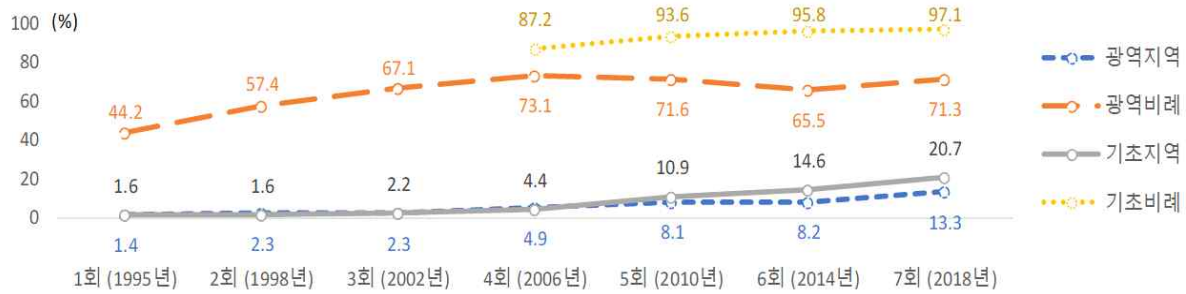
여성의 대표성 확대 - 정치환경 개선방안

■ 지난 20여년 여성의 정치참여 확대는 주로 비례대표제에 의한 진출에 의존

- 제1회 전국동시지방선거에서 지방의회 여성 당선자 중 78.2%가 비례로 당선. 이후 시·도 광역의회는 제4회 선거까지 여성당선자 중 비례의원이 70%를 상회
- 제5회 선거에서 국회의원 선거구마다 1인 이상 여성후보를 공천하도록 「공직선거법」이 개정됨에 따라 지역구에서도 여성당선자가 증가하기 시작
 - 제5회 선거에서 광역/기초 지역구 당선자가 전회의 2배 가량 증가 (<그림1>참조)
 - 제7회 선거에서 기초 지역구 당선자는 20% 돌파
- 지방자치단체장 선거의 경우 제도적 장치가 없어 광역자치단체장의 여성당선자는 전무하고, 기초자치단체장 당선자도 한자리 수에 머무름

* 1 1명, 0.4% / 2회 0명 / 3회 2명, 0.9% / 4회 3명, 1.3% / 5회 6명, 2.6% / 6회 9명, 4.0% / 7회 8명, 3.5%

<그림1> 지방의회 여성당선자 추이



: 전체 의원 중 여성의원이 차지하는 비중

자료 : 중앙선거관리위원회 전국동시지방선거총람

■ [광역의회] 2018년에 치러진 제7회 전국동시지방선거의 시·도 광역의회 여성의원 비중은 19.4% (<표1> 참조)

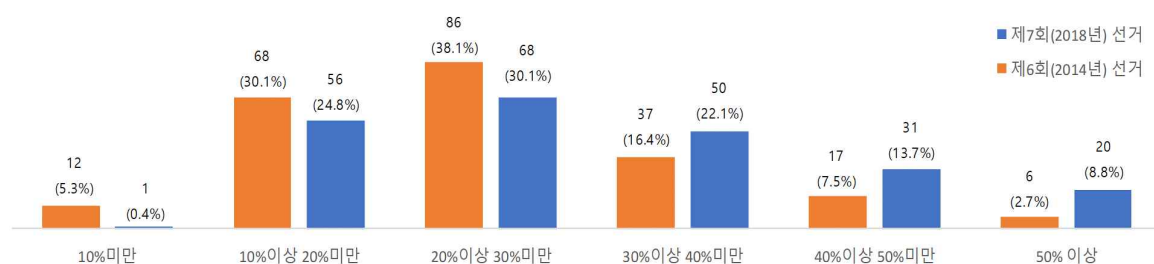
- 제6회 선거의 광역의회 여성의원 비중은 14.3%였으며, 제7회 선거는 19.4%로 5.1%p 증가
 - 4개의 광역의회(인천,대전,전북,경남)를 제외한 전 광역의회에서 여성의원 비중 증가
- 제7회 선거에 들어서야 비례의원을 포함하여 여성의원이 30%를 넘긴 시·도 광역의회 최초 등장

* 34.8%, 울산 31.8%

■ [기초의회] 제7회 전국동시지방선거 결과 시·군·구 기초의회 여성의원 비중은 30.8% (<표2> 참조)

- 기초의회는 여성할당제의 효과성이 가시적으로 나타나고 있으며, 선거가 거듭될수록 여성 의원 비중의 증가 관찰
- [지역구+비례의원] 비례를 포함한 여성당선자 비율이 30% 이상인 선거구는 101개로 전체 226개 선거구 중 44.7% 차지 (<그림2> 참조)
 - 여성의원 비중 30% 이상 : 제6회 60개(26.5%), 제7회 101개(44.7%) 선거구
 - 여성의원 비중 50% 이상 : 제6회 6개(2.7%), 제7회 20개(8.8%) 선거구
 - 제7회 선거에서 여성의원 비중이 10% 미만인 선거구는 경북 경주(9.5%, 21명 중 여성의원 2명)가 유일하며, 대전 동구(63.6%, 11명 중 여성의원 7명), 경기 광주(60.0%, 10명 중 여성의원 6명)가 가장 여성의원 비중이 높음

<그림2> 기초의회 여성당선자 비중별 분포 (지역구+비례의원)



자료 : 중앙선거관리위원회 전국동시지방선거총람

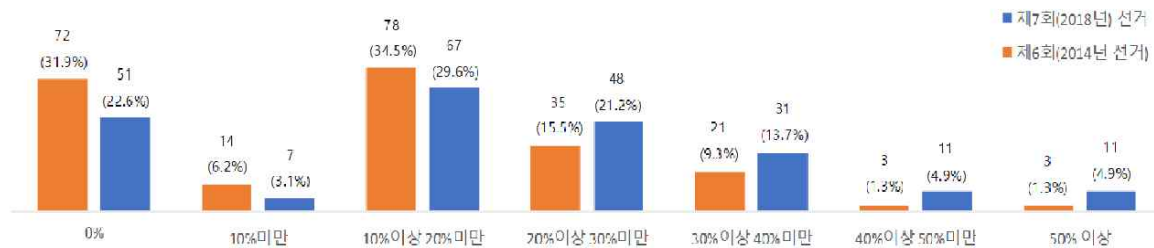
○ [지역구] 비례의석을 제외한 지역구 의석만으로 여성의원 비중이 30% 이상인 선거구는 53개로 전체 226개 선거구 중 23.5% 수준

- 여성의원 비중 30% 이상 : 제6회 27개(11.9%), 제7회 53개(23.5%) 선거구
- 여성의원 0명 : 제6회 71개(31.9%), 제7회 51개(22.6%) 선거구

* (6회 선거) 71개 : 구의회 5 / 시의회 12 / 군의회 55

* (제7회 선거) 51개 : 구의회 1 / 시의회 8 / 군의회 42

<그림3> 기초의회 여성당선자 비중별 분포 (지역구의원)



자료 : 중앙선거관리위원회 전국동시지방선거총람

<표> 지방의회 지역구 여성후보자 현황

	1회	2회	3회	4회	5회	6회	7회
계	241	177	270	498	706	955	1,266
광역의회 (%)	37 (15.4)	37 (20.9)	48 (17.8)	107 (21.5)	154 (21.8)	198 (20.7)	274 (21.6)
기초의회 (%)	204 (84.6)	140 (79.1)	222 (82.2)	391 (78.5)	552 (78.2)	757 (79.3)	992 (78.4)

자료 : 중앙선거관리위원회 전국동시지방선거총람

역대 지방선거에서 여성후보자와 당선인 비율 (단위 : %)

		1995년	1998년	2002년	2006년	2010년	2014년	2018년
광역단체장	후보자 비율	3.57	0.00	0.00	6.06	5.45	1.75	8.45
	당선인 비율	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
기초단체장	후보자 비율	0.42	1.18	1.07	2.71	3.47	6.12	4.67
	당선인 비율	0.43	0.00	0.86	1.30	2.63	3.98	3.54
광역의회 의원	후보자 비율	1.55	2.36	3.14	5.17	8.73	11.52	14.53
	당선인 비율	1.37	2.27	2.30	4.89	8.09	8.23	13.30

기초의회 의원	후보자 비율	1.72	1.81	2.65	4.89	9.46	14.08	18.65
	당선인 비율	1.59	1.61	2.21	4.38	10.91	14.65	20.70
광역의회 비례대표	후보자 비율	44.38	30.00	55.50	64.45	67.29	70.61	70.85
	당선인 비율	56.00	57.45	67.12	73.08	71.60	65.48	71.26
기초의회 비례대표	후보자 비율	-	-	-	73.17	79.89	90.03	90.59
	당선인 비율	-	-	-	87.20	93.62	95.78	97.14

Ⅲ

경기여성네트워크의 출범과 활동

경기여성정책네트워크는 제6회 전국동시지방선거를 마치고, 2010년 경기도여성의원 19명과 (사) 경기도여성단체협의회, 경기여성연대, 경기여성단체연합, 경기자주여성연대가 함께 성평등한 경기도정 실현을 위하여 발족한 네트워크다.

■ 경기여성(정책)네트워크 출범과정

출범	2010년	경기도여성의원 19명 (지역 12명, 비례 7명)
2기	2014년	경기도여성의원 25명 (지역 16명, 비례 9명)
3기	2018년	경기도여성의원 32명 (지역 24명, 비례 8명)

■ 경기여성네트워크 연혁 및 활동

2010	경기여성정책네트워크 출범	2010.7.5	네트워크 준비회의
		2010.7.23	경기도 여성의원과 여성단체가 함께하는 연대와 소통 간담회 개최
		2010.7.28	간담회 평가회의 및 향후방안 경기여성정책네트 워크 출범 논의
		2010.12.3	경기여성(정책)네트워크 출범 및 경기도여성정책 간담회 개최
2011	저출산, 일가족 양립 정책포럼 및 워크숍	2011.3.8	3.8 세계여성의날 103주년 기념 경기여성정책네 트워크 기자회견
		2011.9.1	저출산 시대, 경기도의 일가족 양립 정책포럼
		2011.10.20	경기도 저출산과 일가족 양립 대안마련을 위한 워크숍 개최
2012	성인지예산 역량강화	2012년 6월~7월	성인지예산역량강화교육 (남부/북부)
		2012.10.30	성인지 예산교육 매뉴얼 발간
		2012.10.31	성인지 예산운동 역량강화 활동에 대한 토론회
		2012.10월~12월	성인지예산분석 작업진행

2013	경기여성정책네트워크 정책과제 발굴	2013.5월~6월	주민참여 예산위원을 위한 성인지예산교육 지역 별 경기여성정책네트워크 정책과제 발굴진행
		2013.6.7	경기도여성정책평가 및 정책과제 연구 착수 간담 회
		2013.10.23~24	2014 지방선거, 여성정책의제 선정을 위한 지역 토론회(안산,평택)
		2013.11.6	경기여성정책네트워크 역할과 과제 집담회
		2013.12.9	제1영역 정책의제 보고 및 평가 간담회
2014	성폭력 없는 안전한 지역사회 만들기	2014.9.30	제2기 경기여성정책네트워크 거버넌스 간담회
		2014.12.3	제3차 운영위원회 개최
		2014.11월~12월	성폭력 없는 안전한 지역사회 만들기 사업
2015	WCD 세계여성평화걷기	2015.3.19	경기도의회 여성가족평생상임위 집행 간담회
		2015.5.24	WCD 경기여성 평화걷기 (임진각)
		2015.9.30	경기여성네트워크 성평등조례개정 집담회
		2015.12월	WCD 경기여성 평화걷기 사진전 (명동성당,파주 민족화해센터)
2016	여성평화걷기, 경기도지사 여성정책공약 이행 모니터링	2016.3.30	경기도가족여성연구원 통폐합 반대 기자회견
		2016.5.28.	경기여성네트워크 평화걷기
		2016.7.19	경기도 및 시.군 (양)성평등 기본조례 제정을 위 한 정책 토론회
		2016.9.5	경기도지사 여성정책공약이행 모니터링 결과발표 및 토론회
2017	여성평화걷기 사진전, 경기도여성단체활동가 실무력 향상교육	2017.10월~11월	2017 여성평화걷기 사진전시회(경기도의회, 북부 청사, 명동성당 등)
		2017.10.25.30	성평등헌법개정을 위한 경기지역 권역별 집담회
		2017.11.9~10	경기도여성단체활동가 역량강화워크숍
		2017.11.22	경기도여성단체 활동가 실무력 향상교육
2018	경기여성평화걷기, 경기도지사후보 초청 간담회, 양성평등주간 기념식	2018.3.5	경기여성단체 미투운동 입장표명 기자회견
		2018.4.18	경기여성네트워크 포럼 - 여성정치 대표성의 의미와 역할
		2018.7.12	제23회 경기도양성평등 주간 기념식
		2018.10.20	2018 경기여성 평화걷기
2019	경기여성 평화통일 컨퍼런스, 경기여성평화걷기	2019.6.14	경기여성정책네트워크 간담회
		2019.6.25	경기여성 평화통일 컨퍼런스 테드 강연
		2019.10.11	2018 경기여성 평화걷기
		2019.11.7~8	경기여성 활동가 워크숍
2020	민선7기 성평등정책 중간평가 토론회, 활동가	2020.7.13	민선7기 성평등정책 중간평가 토론회

	워크숍, 성평등정책 컨퍼런스	2020.9월중	경기여성 활동가 워크숍
		2020.11월중	성평등정책 컨퍼런스

IV

여성단체와 여성의원과의 네트워크 구축과 협력방안

경기여성정책네트워크는 2010년 정당을 초월한 경기도의회 여성의원 모두와 지역내 여성운동단체들과의 연대체를 구성하여 여성의 대표성 확대와 성주류화 의제를 주된 패러다임으로 구성되었다. 그동안 다양한 형태의 소통을 통해 일상의 과제를 도출하고 제도, 문화적인 성과를 내기 위한 활동들을 추진해왔다. 일정 부분 역할을 확대해 온 성과도 있었지만 의원들의 제한적인 참여요인으로 인해 여성단체들만의 활동이 이뤄지고 있는 듯한 분위기도 있어 보다 적극적이고 활발한 소통이 필요하다.

여성단체들의 시각에서 보면, 지방의회 여성의원들은 지역 내 여성네트워크를 통한 여성정책 의제 실현보다 의원들이 속한 각 정당 내 입장에 따라 움직이는 상황 등이 많기 때문에, 정당 내 소수인 여성들이 외부 집단의 목소리를 모아 의회 내로 연결하여 확산시키는 것에는 한계가 있다. 그에 반해 여성의원들의 입장에서 보면, 각 단체 활동가들의 잦은 교체와 과도한 업무에서 오는 네트워크 활동에 대한 집중력 약화, 단체별 이슈의 다양한 해석과 접근 등은 정치적 사안들에 대응력을 떨어뜨리는 요인으로 비춰지고 이에 따른 소통의 한계를 느끼고 있음이 분명하다.

생활정치의 터전이라 할 수 있는 지방자치에 지방의원 줄 세우기, 지역의 조직 관리, 역할 등을 비롯해 과도한 중앙정치의 예측화를 중단하는 것 등 제도적·사회문화적인 개선과 시민사회진영의 여성의 정치세력화에 대한 지역 내 분명한 접근목표, 방향설정 등의 재 정의가 필요한 시점이라 보여 진다. 그래야만 여성의 정치적 대표성 확대에도 힘이 실릴 것이라 판단된다. 여성의 정치 참여는 성평등한 사회를 위한 첫 걸음이자 가장 중요한 초석이기 때문이다.

경기여성 네트워크활동이 여성정책 의제발굴과 여성정치 세력화라는 창립 취지를 살리기 위한 활동으로 다음과 같은 노력을 추진할 것을 제안하고자 한다. 협력체계가 잘 구축되어 있는 경기여성정책네트워크를 바탕으로 체계적인 여성정치 아카데미(학교) 운영, 연간 주요 여성정책의제 발굴 및 공유를 위한 세미나를 지속적으로 개최할 것을 제안한다. 우수조례 공유 및 경기도와 31개 시·군 여성의원인 공동 발의하고 추진할 수 있는 조례 발굴 등이다. 여성정치세력화 측면에서 여성정치학교 형태의 세미나를 주제별, 현안별, 권역별로 개최할 것을 제안한다. ESG 관련교육, 환경과 기후변화, 사회적 가치, 평화 등 다양한 주제를 논의하는 과정에서 여성의 목소리를 제도와 정책에 담기도록 하는 노력을 함께 지속적으로 할 수 있기를 기대한다.

경기도 여성이 뛴다,
여성정치확대를 위한 역량강화 세미나
6월 23일(수) 오후2시 / 경기도의회 제1회의실
2차 여성이 왜 정치에 참여해야 하는가?

II

거대정당구조안에서 갖게되는 활동의 한계와 개선조건

한 미 립 /
경기도의회 의원

거대 정당 구조의 한계와 여성정치의 확대

2021년 6월 23일

한미림
경기도의회 의원



정당정치의 개념

| 정당의 개념과 역할

▶ 이론적으로 정당은 '국민의 의견을 대변하는 기능'과 '권력을 획득하기 위한 기능' 두 가지 차원에서 접근

정당의 정의

- ▶ 정당이란, 어떤 특정한 행동 지침에 동의하는 사람들이 그 행동지침에 의거하여 공동의 노력으로서 국민적 이익을 증대시키기 위하여 결합된 단체(Edmund Burke, 1770)
- ▶ 정당은 동일한 정치적 견해를 가진 사람들의 집단이익을 위하여 정치권력을 획득하기 위한 조직체 (E. E. Schattschneider, 1942)

정당의 기능

사회가 직면한 공공의 문제(public issue)를 공공정책(policy)로 전환시키는 역할

국민 의견 대변

정당은 국민의 부분적 정치단체이다

정권의 획득

정당은 정권획득과 유지를 통해서 그 정견을 실현시키려는 단체이다

정당정치를 향한 다양한 시선

국가의 정치발전 척도로서 정당의 순기능과 역기능

정당의 순기능

여론형성과 조직화

- ▶ 여론을 조직화하고 가치화하여 표출하는 과정을 통해 국민들의 의견을 조직화하는 기능
- ▶ 국민이익의 요구를 조직화하는 기능

정치 사회화

- ▶ 국민의 정치참여에 필수적인 지식과 능력, 태도, 자신감 등의 자질을 제공
- ▶ 국민의 자질을 육성하고 교육하는 정치사회화

정부의 조직과 통제

- ▶ 선거에서 표출된 민의를 통해 정부를 조직하고 통제하는 기능
- ▶ 여당은 정권당과 가치창조 기능을, 야당은 정부통제의 기능

정당의 역기능

정당의 과두화

- ▶ 정당의 아첨이나 정책지향미 미흡하고, 과두지배체제가 되면, 소수에 의해 국민 여론수렴에 어려움 발생
- ▶ 비공식적이고 비합리적 의사결정과정 발생

선거과정의 독점화

- ▶ 정당의 공천 과정등이 독점되는 경우, 유권자의 합리적 선택 능력이 원천적으로 봉쇄
- ▶ 비민주적 정당구조는 유권자의 선택권을 박탈하는 모순 촉발

자기특권화

- ▶ 국민 지지없는 정책의 추진, 이해관계에 의한 정책추진, 음성적 선거비용에 의한 유권자 현혹→정당의 자기특권화
- ▶ 인물중심, 파벌중심의 비민주성은 자기특권화 촉발

국민의 정당 인식

정당 활동에 대한 기대와 실망의 교차

한국의 정당에 대해 국민의 88%가 불만족하지만, 근본적으로 정당의 역할에 대한 기대도 함께 가지고 있음

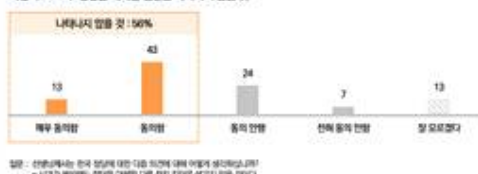
한국의 정당, 국민의 88%가 불만족



출처: 한국갤럽은 현재 내각 5명의 현직인 활동에 대해 이렇게 평가했습니다
조사기간: 2021.03.05~08
응답자 수: 1,000명

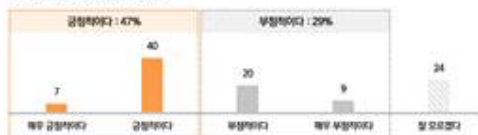
한국갤럽의 웹사이트 방문 후의 의견(sogopoll.com)

국민의 56%가 정당을 대체할 집단은 나타나지 않을 것



출처: 한국갤럽은 현재 정권에 대한 다음 5년 내의 대체 가능성에 대해 이렇게 평가했습니다
→ 새로운 정당이 등장할 가능성에 대해 이렇게 평가했습니다

국민 47%, 8곳의 당원 활동 긍정적



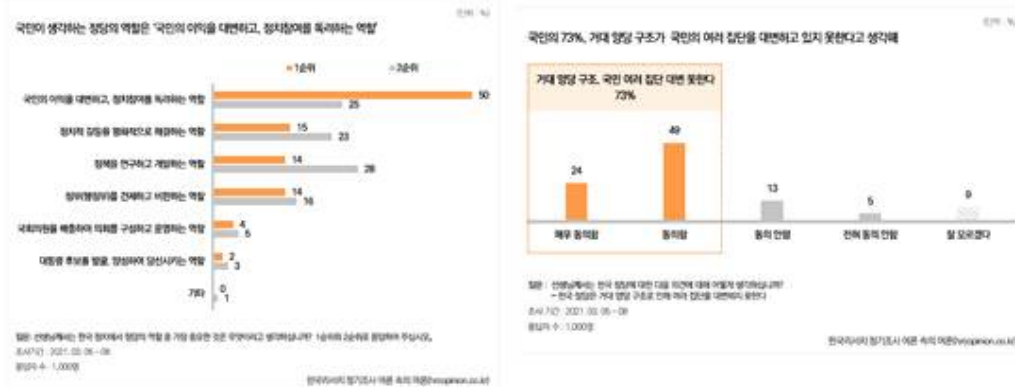
출처: 한국갤럽은 8곳의 정당의 당원에게 이렇게 질문했습니다. 정당이 활동하는 것에 대해 어떻게 생각하십니까?
조사기간: 2021.03.05~08
응답자 수: 1,000명

한국갤럽의 웹사이트 방문 후의 의견(sogopoll.com)

국민의 정당 인식

국민의 이익을 대변하는 정당 기대

- 국민들이 생각하는 정당의 역할은 '국민의 이익을 대변하는 것이 가장 높은 우선순위로 도출'
- 그럼에도 거대 양당 구조가 국민의 다양한 의견을 대변하는데 적합하지 못하다는 인식

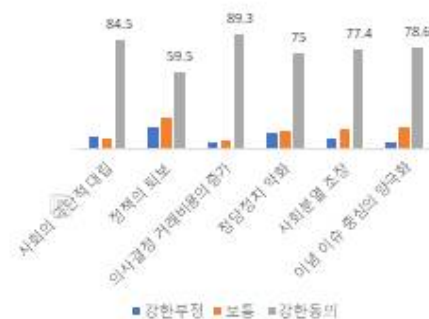


거대 정당과 정치적 양극화

정치적 양극화로 인한 사회적 비용 증가



- 거대 양당 구조 안에서 합리적 토론보다 양극화 촉발
- 국민에 대한 왜곡된 여론조성으로 사회분열 초래



거대 정당 중심의 문제



승자독식의 권력구조로 인한 의사결정의 왜곡

1 정당이 국민의 의견을 대표하는 비례성의 약화

- ✓ 각 정당이 선거에서 득표하는 비율과 정당이 의회에서 차지하는 의석 비율의 비례성이 낮음
- ✓ 투표의 방법과 계산이 명료하지만, 정치적 양극화를 초래



2 규모가 큰 정당에 유리하고, 규모가 작은 군소 정당에 불리

- ✓ 의사결정 과정이 왜곡되고 합리적 선택을 방해
- ✓ 다양한 국민의 의견이 정당으로 흡수되는 것을 저해



3 최선의 대안이 아닌 차선의 후보에게 전략적 투표 행위 발생

- ✓ 많은 유권자가 사표 방지를 위하여 선호하는 의사를 변경하는 의사결정의 왜곡 발생
- ✓ 전략적 투표 행위로 인하여 거대 양당 구조의 고착화



여성 정치참여 확대의 당위성



정당정치 강화, 실질적 민주주의 실현을 위한 여성의 정치적 대표성 강화 필요

- 1 민주주의 관점에서 사회안의 집단과 계층이 비례성을 정당정치 안에서 실현하려는 노력 필요
- 2 여성문제 해결을 위해서 '여성'의 경험과 목소리 필요, 정책 생산 및 전달자로서 여성의 역할 필요
- 3 여성의 리더십을 통한 균형과 통합의 리더십 구현 필요, 양극화된 정치현실의 개선
- 4 지방자치 안에서 생활정치 구현을 위한 여성의 역할 필요성 증대
- 5 새로운 정치 집단의 육성이라는 정당정치의 책무와 연계, 여성 정치지도자의 양성, 중앙정치와의 연계

무엇보다 사회의 대표성과 정당의 권력구조가 가지는 비례성 강화를 통한,
정당정치의 민주주의 가치 실현에 초점

경기도 여성이 뛴다,
여성정치확대를 위한 역량강화 세미나
6월 23일(수) 오후2시 / 경기도의회 제1회의실
2차 여성이 왜 정치에 참여해야 하는가?

II

2022 지방선거, 나의 도전기

신 옥 희 /
전)경기자주여성연대 대표

2022 지방선거, 나의 도전기

신 옥 희 (전)경기자주여성연대 대표

2022년 지방선거에 성남시 시의원 출마를 준비하고 있는 진보당 신옥희입니다.
지난 2018년 지방선거에서 같은 선거구에 처음 출마했었고 5% 득표로 낙선하였기에 이번이 두 번째 출마입니다.

처음 출마할 때는 지역 시의원 후보로 선거를 치룬다는 게 이런 거구나 하는 걸 느낄 때 쯤 선거가 끝나버린 느낌이었고 다음에 출마할 때는 이런, 이런 준비를 정말 잘해야겠다고 생각했었는데 어느새 다음 선거가 1년도 안 남은 현실 앞에 서게 되었습니다.

출마를 결심하기까지

1990년 대학 입학으로 인연을 맺은 성남에서 지금까지 30년을 학생운동, 노동운동, 여성운동, 시민운동으로 이어오며 늘 현장을 떠나본 적 없던 저의 정치 도전은 기대감 만큼이나 두려움도 컸습니다.

결혼 후 첫아이를 출산한 1997년은 IMF 외환위기로 서민들의 삶이 하루아침에 무너지고 비정규직이 생겨나기 시작했으며 방치되는 실직 가정 아이들을 돌보며 공부와 밥을 나누던 푸른 학교 선생님이로 저의 지역 활동이 시작되었습니다.

아이가 커가면서 다시 일을 시작하기 위해 간호조무사 자격증을 따고 개인병원에서 일하면서 노동조합을 만들게 되었고 그 인연으로 민주노총 성남광주하남지구협의회 상근자로 10여 년을 일하게 되었습니다.

아이들이 성장하면서 아이들을 키우는 동네에서 여성들을 만나게 되고 성남여성회 회원이 되었습니다.

2018년 출마 당시 저는 10년 가까이 단체 대표를 맡아온 성남여성회 회장이었고 바로 전년도까지 경기자주여성연대 대표를 맡아 여성운동을 현장에서 펼쳐오고 있었고 풀뿌리 여성 운동의 다양한 영역들을 개척하며 활동했습니다.

특히, 제가 비정규직 여성 노동자의 현실, 고용단절 여성의 새로운 사회 진출, 마을 활동에서 여성리더를 발굴, 성장하는 활동 등에 관심을 갖고 많은 시도를 했던 것은 저의 이전 활동속에서 얻은 소중한 경험으로부터 비롯되었고 제가 처해있는 생활의 반영이었습니다.

요양보호사 제도가 만들어 진지 얼마 안됐던 시절, 요양보호사 실태조사를 통해 만난 요양보호사들의 협회를 만들고 지금까지 권리찾기를 위해 함께 활동해오고 있으며, 학교 비정규직 노동자들의 고단한 삶에 힐링 프로그램과 문화활동을 결합시켜 활력을 만들고, 고용단절 여성들을 위한 강사양성과정, 사회 활동 경력등을 결합시켜 마을과 자기 삶의 주인으로 성장할 수 있는 여성활동가로 성장하는 과정을 만들어왔습니다.

또 이 과정에서 우리의 생활적 요구가 정책이 되고 제도화되는 과정도 경험했습니다. 아이를

데리고 갈 곳이 없던 엄마들이 모여 시작한 동네 작은도서관이 곳곳으로 확장되고 이를 지원하는 작은도서관 지원조례가 만들어졌습니다.

직장여성들의 노동권을 보장하고 일과 가정이 양립할 수 있도록 지원하는 직장맘지원센터의 설립을 요구하였는데 만족스럽지는 못했지만 워킹맘 워킹대디센터가 만들어졌습니다.

2011년 마을기업이 행정안전부에서 처음 시행될 때 교복비 부담에 힘들어하는 회원들과 학부모들의 의견을 반영해 ‘교복재활용과 재활용물품을 판매하는 되살림가게’를 마을기업으로 만들어 설립, 운영하면서 정책으로 제안한 중학교 무상교복이 성남에서 시행되었고, 2년 뒤 고등학교 무상교복 시행을 위해 학부모들과 함께 1년이 넘게 1인시위와 기자회견, 한겨울 천막단식 농성까지 진행하며 싸웠는데 결국 2018년 지방선거를 두 달 남겨놓고 조례가 통과되었습니다.

지난 활동 과정을 이렇게 정리해 보니 여성회 활동 속에서 좀 더 나은 생활의 변화를 위해 먼저 활동을 시작하고 이것을 모두에게 적용될 수 있도록 정책을 제안하고 정책이 제도가 될 수 있도록 정치인들에게 요구하고 개입하는 활동을 끊임없이 하고 있었다는 것을 알 수 있었습니다.

다만 우리는 이것을 법이나 제도화, 예산을 수립할 수 있는 권한을 가진 그 자리에만 가 있지 않았던 것이지요.

정치와 분리 된 여성의 삶

여성활동가들이 자주하는 말 중에 “개인적인 것이 정치적인 것이다”라는 말이 있습니다. 개인적인 것과 정치적인 것과의 연결성을 말한 것이기도 하면서 정치라는 것이 정치인들만의 행위가 아니라는 말이기도 합니다. 자기 삶에서 이루어지는 모든 선택과 행위가 곧 정치적 행위가 된다는 말이겠지요.

따라서 숨쉬는 것, 먹는 것, 입는 것 모든 것이 정치적이지 않은 것이 없고 선거에서 누구를 선택하느냐의 문제 뿐만 아니라 무엇을 먹고 어떻게 사느냐의 문제도 중요한 정치요, 생활정치인 것입니다.

그래서 우리는 끊임없이 우리 생활에서 불편한 것, 새롭게 요구되는 것들에 목소리를 높이고 행동하면서도, 정작 그것을 최종적으로 판단하고 실행할 수 있는 권한을 가지는 데는 주저하고 있었던 것입니다.

그런 데에는 우리 사회가 정치와 일상을 분리시키고 정치를 혐오하게 하고 정치 초년생들의 정치 입문을 극도로 어렵게 하는 선거제도를 고착시켜 온 여러 이유들이 작용했을 것입니다.

제가 속해 있는 진보당은 당사자가 정치의 주인이 되는 직접정치를 추구하며 노동자, 농민, 여성, 청년, 빈민 영역의 계급계층조직이 하나로 모아진 연합정당의 형식을 띄고 출범하여 활동하고 있습니다.

저 역시 오랜 기간 여성단체 활동속에서 여성의 정치세력화를 이야기 해왔지만 여성과 엄마의 직접 정치 실현을 위해 출마라는 결단을 하기까지 많은 고민과 결심을 반복했어야 했으니 소수정당의, 여성의 정치 출마 도전은 쉽지않은 선택입니다.

현실정치의 어려움

2~30대 여성들은 2016년 범국민 촛불 이후 미투 운동을 거치며 정치적으로도 자신의 목소리를 분명히 표현하고 있음을 이번 서울시장 보궐선거에서 확인할 수 있었습니다. (소수정당 투표 15.1%) 그러나 여전히 당사자의 직접 정치 측면에서 자신의 삶에 기반해 투표까지 이어지는 경우는 아직까지 미약하다고 봐야 하겠지요.

양당정치가 공고하고 여성들의 정치 진출은 비례 할당제 이상을 넘어서지 못한 상황에서 저 같은 소수정당의 여성후보가 지역구 당선으로 가는 길이 얼마나 험난하겠는지는 모두가 공감하실 겁니다.

제가 주민들을 만날 때 가장 많이 듣는 이야기도

“사람은 참 좋은데.....”

“당선 가능성이 있는 정당으로 출마해서 뜻을 펼치는 것이 좋지 않냐? 안타깝다”는 것이니 말입니다.

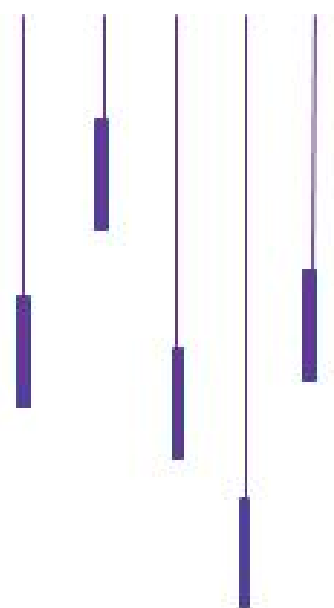
당 이름이 언론에 한 줄 나오기가 어려운 상황에서 출마를 결심한 순간부터 주민들 속에서 뛰고 또 뛰어서 한 땀 한 땀 인지도를 높이는 방법 말고는 왕도가 없는 것입니다.

쉽지 않은 길을 걸으면서도 이 길에 다시 도전하는 것은 이미 우리가 살아가는 모든 것들이 정치이며 내 삶이, 우리의 삶이 변화되기를 원한다면 정치를 바꾸어야 하는 것을 저는 이미 알게 되었기 때문입니다.

제가 하고자 하는 정치는 그동안 활동해오면서 이루어낸 모든 것들에는 생활의 요구들을 정책과 제도로 만들어 내기 위한 당사자들의 끊임없는 실천 활동이 있었고 그것을 정치의 현장에서 말하고자 하는 것입니다.

그래서 늘 현장에서 살고, 느끼고, 바꾸고, 실천하고 있는 사람들을 만나 이야기를 들으며 내가 서 있는 이곳을 제대로 알기 위해 나를 돌아보고 함께하고 있는 사람들을, 주민들을 만나며 2022년을 준비하고 있습니다.

제가 활동하고 있는 요즘의 이야기는 토론회에서 좀 더 생생하게 들려드리도록 하고 이런 자리를 마련해 주신 경기여성네트워크에 감사드립니다.



기록이 역사가 되다.

#경기도여성의원 #경기도여성단체 #연대
#여성정책

아카이빙 기념 간담회



「기록이 역사가 되다」 아카이빙

#경기도여성의원 #도단위 여성단체 #연대 #여성정책

1. 목적

- 2010년부터 2021년까지의 경기도의회 여성의원(제8대~제10대), 도단위 여성단체 현황 기록

2. 주요내용

- 경기여성네트워크 발족과정, 경기여성 네트워크의 주요성과 및 발전과정, 역대 여성의원 현황 및 조례, 정책, 역대 여성단체 대표 및 활동가, 연혁 수록

□ 경기도여성의원 역대 현황 / 2010년 - 2021년 현재

#경기도여성의원 (제1기 / 제2기 / 제3기)

번호	성명	사진	소속정당/ 선거구	주요경력	본인이 추진했던 정책이나 조례중 가장 중요하다고 생각하는 것	이메일	임기
			재임 당시 소속정당명 기입	5개 이내	2개 이내		

*주요경력은 경기도의회 역대 의원명단에 기술되어 있는 프로필중 맨앞에서부터 5개를 작성한 초안을 의원에게 송부하고, 수정 답변 요청함

* 정책이나 조례에 대한 답이 없을 경우 '무응답'으로 표시

□ 경기도단위 여성단체 대표 및 활동가 현황

번호	성명	사진	소속단체명	직위	주요경력	임기	이메일
					5개 이내		

□ 기록이 역사가 되다 아카이빙 기념 간담회

- 일 시 : 12월 22일(수) 10시30분
- 대 상 : 경기도의회 의원, 여성단체 활동가, 관심있는 경기도민 누구나
- 장 소 : 온라인 ZOOM

- 일정표

시 간	주요내용	비 고
10:20~10:30	준 접속 대기	
10:30~10:35	개회인사	이금자 (사)경기도여성단체협의회장
10:35~12:00	전체사회	이정아 경기여성단체연합 상임대표
10:35~10:55	경기여성정책네트워크 발족과정 과정 및 과제(단체입장)	한미경 전국여성연대 상임대표
10:55~11:10	경기여성정책네트워크 구성과정 및 과제 (여성의원 입장)	김유임 전)청화대 여성가족비서관
11:10~11:25	경기도여성의원으로서 경기여성 정책네트워크 지속가능을 위해 바라는 점	고은정 경기도의회 의원
11:25~11:40	경기여성정책네트워크와 함께한 조례	최순영 경기여성연대 상임대표
11:40~12:00	전체토론 및 폐회	

3. 사업추진성과

- 2010년에 발족된 경기여성정책네트워크의 역사를 기록.정리함으로써 여성운동을 정리하는 의미가 큼

2010
출범

경기도여성의원 19명
(지역 12명, 비례 7명)

2014
2기

경기도여성의원 25명
(지역 16명, 비례 9명)

2018
3기

경기도여성의원 32명
(지역 24명, 비례 8명)

기록이 역사가 되다 아카이빙 기념 간담회

일 시 : 2021년 12월 22일(수) 10:30

장 소 : 온라인 ZOOM



온라인 생중계

회의 ID : 824 9510 3059 / 암호 : 714117

시 간	식 순	강 사
10:20 - 10:30	준 접속 대기	
10:30 - 10:35	개회인사	이금자 (사)경기도여성단체협의회장
10:35 - 12:00	세미나 좌장	이정아 경기여성단체연합 상임대표
10:35 - 10:55	경기여성정책네트워크 발족과정 및 과제 (단체 입장)	한미경 전국여성연대 상임대표
10:55 - 11:10	경기여성정책네트워크 구성과정 및 과제 (여성의원 입장)	김유임 전)대통령 비서실 여성가족비서관
11:10 - 11:25	경기도여성의원으로서 경기여성정책네트워크 지속가능을 위해 바라는 점	고은정 경기도의회 의원
11:25 - 11:40	경기여성정책 네트워크와 함께한 조례	최순영 경기여성연대 상임대표
11:40 - 12:00	전체토론	

※ 상기일정은 단체사정으로 변경될 수 있습니다.



사단
법인

경기도여성단체협의회 • 경기여성 네트워크

#경기도여성의원 #경기도여성단체 #연대 #여성정책

기록이 역사가 되다, 아카이빙 기념 간담회

12월 22일(수) 오전 10시30분 / 온라인 ZOOM

경기여성정책네트워크 발족과정 및 과제

한 미 경 /
전국여성연대 상임대표

경기여성정책네트워크 발족과정 및 과제

한 미 경

전국여성연대 상임대표 (전 경기자주여성연대 대표)

2010년 경기여성정책네트워크 발족 배경

직선제 와 여성 할당제

여성정치세력화를 향한 여성운동

경기지역의 여성운동

2010 지방선거, 시민의 요구 (시민사회 역량)

여성할당제를 통한 여성의원의 확대

2010년 경기여성정책네트워크 발족 배경 (선거제도)

직선제 와 여성 할당제

1952(이승만 정부) : 최초의 지방선거 (전시 중 일부지역의 시·읍·면 의원선거 실시)

1995년(김영삼 정부) : 제1회 전국동시지방선거 : 광역(비례대표제 도입)

2002년(김대중 정부) : 제3회 전국동시지방선거 : 기초 (비례대표제 도입)

2010년(이명박 정부) : 제5회 전국동시지방선거 : 광역, 기초 (지역구 지방의회의원 선거에 여성할당제 30% 도입)

- 2000년 : (총선, 광역) 비례대표 후보자의 30% 이상을 여성으로 추천하도록 규정
- 2002년 : (광역) 비례대표 시·도의원 선거에서 여성을 기존 30%에서 50% 이상 추천하도록 할당 비율을 확대. 지역구 시·도의원 선거 시 여성후보를 30% 이상 추천하도록 노력할 것을 규정
- 2004년부터 : (총선) 비례대표 50% 여성할당제와 지역구 후보 30% 여성할당제가 도입

2010년 경기여성정책네트워크 발족 배경(여성운동)

‘여성 정치 세력화’ 운동이 동력

- 1987년 민주화와 맞물려 출범한 한국여성단체연합 “여성이 바라는 민주헌법에 대한 우리의 견해”
- 한국여성단체협의회는 여성할당제를 건의
- 1994년 (1995년 제1회 지방선거) 한국여성단체협의회와 한국여성단체연합 등 범여성계 56개 단체가 연대해 만든 ‘할당제도입을 위한 여성연대’(할당제여성연대)가 구성. 각 정당·국회·정부에 20% 여성할당제를 요구
- 17대 총선을 앞두고는 321개 여성단체 연대 ‘17대 총선을 위한 여성연대’(총선여성연대)를 발족. 비례대표 여성할당제 의석 확대 등을 요구.
- 여성계는 “여성 국회의원이 많아질수록 남성 의원들의 성인지 의식이 높아져 국회 성평등 지수가 높아진다”면서 여성 정치 세력화가 중요함을 강조.

2010년 경기여성정책네트워크 발족 배경(경기여성)

2005년 부터 진행된 ‘ 경기여성대회’ / 여성단체 자체 예산

2005년 97주기 3.8세계여성의날 기념 제1회 경기여성대회 개최

2006년 98주기 3.8세계여성의날 기념 경기여성대회 『우리가 희망입니다』,

‘경기도 최초 경기도지사예비후보초청 여성정책토론회’

2007년 3.8세계여성의날 기념 경기여성토론회

2008년 3.8세계여성의날 기념 경기여성대회 『여성, 공동체 세상을 열자』

2009년 3.8세계여성의날 기념 경기여성대회 『여성, 새로운 공동체 세상을 열자』

2010년 3.8세계여성의날 기념 경기여성대회 『 6.2 지방선거와 경기도 여성정책 의제』

2010년 경기여성정책네트워크 발족 배경(경기여성)

2006년 부터 경기지역 여성단체 활동가 리더십 향상 프로그램 / 경기도 예산

2006년 경기지역 여성단체 활동가 리더십 향상 프로그램

2007년 경기지역 여성단체 활동가 워크숍

『2007 여성, 경계를 넘어 공감을 꿈꾸다』

2008년 경기도 여성단체 임원 워크숍

2009년 경기지역 여성 활동가 연찬회 : 『2010 여성파워! 우리가 만든다』

2010년 경기여성정책네트워크 발족 배경(경기시민)

2010년 지방선거 시민사회의 정치적 요구 / 시민사회의 역량

2008년 부터 '경기도의회 행정사무감사 모니터링 및 평가'

2009년 경기도교육감 보궐선거 / 지방자치 교육감 선거는 전국적으로 2010년 부터 시행

2009년 2010 지방선거 대응을 위한 6.2경기지방자치 희망연대 결성 / 일당독주 저지

2010년 6.2지방선거 야3당+시민사회 희망정책 협약

좋은정치와 함께하는 좋은후보 선정

2010년 경기여성정책네트워크 발족 배경 (여성의원)

지방선거 결과

1995(4대)	1998(5대)	2002(6대)	2006(7대)	2010(8대)
- 지역구 123 (0) - 비례 13 (6) - 한나라당, 신한국당	- 지역구 88 (1) - 비례 9 (2) - 한나라당, 새천년민주당	- 지역구 94 (2) - 비례 10 (6) - 한나라당, 새천년민주당, 민주노동당	- 지역구 108 (10) - 비례 11 (7) - 한나라당, 민주당, 민주노동당	- 지역구 112 (12) - 비례 12 (7) - 교육의원 7 - 새누리당, 새정치민주연합, 정의당, 통합진보당

*2006 (7대) 이후 여성단체 출신의 의원이 출마 당선이 가시화 됨.

2010년 경기여성정책네트워크 발족

2010 전국동시지방선거 여성의원 당선인 19명 + 경기여성단체연대회의 4개 단체

2010년 7월 5일 : 네트워크 준비회의

2021년 7월 23일 : 연대와 소통 간담회 (여성의원19명, 여성단체 4개단체)

2010년 12월 3일 : 경기여성(정책)네트워크 출범

- 출범이후 경기여성정책네트워크로 공식 명칭을 정하고, 여성단체간의 연대회의를 경기여성네트워크로 정리함.

***2010년 경기여성정책네트워크 발족 이후 여성단체와 여성의원이 주도하는
경기도정의 성평등관련 거버넌스 체계가 구축되게 됨.**

경기여성정책네트워크 활동

주제가있는 경기여성정책네트워크 사업

2010 경기여성정책네트워크 출범.

2011 저출산, 일가족 양립 정책

2012 성인지예산 역량강화

2013 지방선거 여성정책 발굴

2014 성폭력 없는 안전한 지역사회

2015 WCD 세계여성평화결기, 성평등조례개정

2016 경기도지사 여성정책공약 이행모니터

2017 성평등헌법개정 권역별 집담회

2018 여성정치 대표성

2019 경기여성 평화통일 컨퍼런스

2020 민선7기 성평등정책 중간평가

2021 여성정치 확대, 아카이빙

1간사단체와 4개 단체의 협업

경기도 여성정책 기반 마련 (성평등 관련 조례 제,개정)

경기여성정책네트워크 과제

여성정치 세력화는 여전히 주요한 과제

경기도정의 젠더관점의 이행체계 마련

여성세력을 주축으로 하는 성평등거버넌스 강화

여성평화안보 담론에서의 경기도의 위치성

기층의 여성활동가 발굴 성장을 위한 토대 마련

성평등 사회 실현을 위한 주체는 당사자인 여성.

우리의 정치세력화 구호는

대의정치를 통한 정치세력화 만이 아닙니다.

일상에서 정치를 변화시키려는 노력이

결실을 맺을 수 있는 사회.

그런 사회를 위한 노력이 바로 정치세력화입니다.

더 많은 여성들과 함께 진정한 성평등 사회로!

한 미 경

전국여성연대 상임대표 (전 경기자주여성연대 대표)

#경기도여성의원 #경기도여성단체 #연대 #여성정책

기록이 역사가 되다, 아카이빙 기념 간담회

12월 22일(수) 오전 10시30분 / 온라인 ZOOM

경기여성네트워크 구성과정과 과제

김 유 임 /
전)청화대 여성가족비서관

경기여성네트워크 구성과정과 과제

김 유 임 (전)청와대 여성가족비서관

■ 들어가며

20대 대통령선거가 진행되면서 각 캠프에서는 젠더리스크, 여성표심의 흐름에 많은 역량을 투여하고 있다. 후보를 포함한 선대위 관계자들의 발언이 성인지적 관점에서 분석되고 사과를 요구하거나 남녀 커뮤니티, 유튜버들의 논쟁꺼리를 생산하고 있다.

22년 대선과 지방선거 과정을 통한 성평등공약과 선출된 권력의 성격에 따라 여성정책이나 향후 성평등공동체에 엄청난 지형변화를 예고하고 있다. 따라서 여성계에서 계속 관심갖고 있는 성주류화 전략을 사회문화적 패러다임 변화로 끌어낼 수 있는 많은 논의와 준비가 필요한 때이다

■ 경기여성네트워크 구성 과정

2010년 지방선거 결과 경기도에 많은 여성위원이 당선 되었다. 경기도의회에도 여성가족평생교육위원회라는 새로운 상임위원회가 만들어 졌는데 당시 초선이던 내가 상임위원장이 되었다. 여성가족국과 평생교육국, 산하기관의 예산과 정책을 담당하는 상임위이다.

경기여성연대, 여성단체에서 경기도의회에 여성위원이 많이 들어왔으니 함께할 수 있는 역할을 찾아보자는 의견이 들어왔다. 고민을 하던 끝에 성주류화와 도정전반에 성평등정책을 펴기 위해당을 떠나서 모든 여성의원, 여성단체 전체, 여러당의 여성국장, 여성기자등을 포함하여 네트워크를 만들고 함께 대응하는 조직을 만들어 보자고 의견을 냈다. 여,야 여성의원들과 협의를 하면서 동의를 구하였다. 대부분 초선의원들이어서 적극적인 의지를 표명하였다. 우선 여성의원들 전체와 여협,여연,여성연대등 여성단체들이 경기여성네트워크를 구성하였고 활동할 예산을 편성하는 준비를 하였다.

여성가족국에서 예산을 편성하는 것은 어려워 상임위 예산심사 과정에서 증액예산 5천만원을 편성하였다. 여성가족평생교육원회 상임위원장을 맡고 있어서 가능했던것 같다. 한번 편성 가능했던 예산이라 이후 매년 편성할 수 있었다.

여성의원과 여성단체가 함께 워크샐을 하며 경기도여성정책 평가와 과제를 도출하고 여성단체도 여협,여연,여성연대가 간사단체를 맡아 함께 조직을 운영하였다. 여성의원들은 경기도에 여성현안이 생길 때마다 돌아가며 언론 기고나 브리핑을 하기로 하고 일정기간 운영하였다.

여야 여성의원 전원, 진보 보수 여성계 전체가 여성의제로 모이고 함께 사업을 하며 성주류화를 모색 실천하는 사례를 확대하기 위해 고양시 여성민우회와 의논을 하며 기초단체에서도 이 모델을 적용하기 위해 협의하기도 하였다.

경기도에서도 예산편성 시기, 행정사무감사 준비, 여성현안이 발생할때마다 여성의원과 여성단체가 수시로 모여 의논하며 함께 도정을 펼쳐 나가면서 여성들을 위한 의미있는 일을 하고 있다는 뿌듯함을 우리 모두가 느꼈다.

■ 경기도의 여성 연대의 새로운 모색의 필요

여성정치세력화와 선출직 여성이 많아지지만 누구나 여성단체가 기대한 만큼 적극적으로 활동하지 않기 때문에 숫자가 많아 졌다고 해서 비례해서 더 많은 일을 해내지는 못한다. 이전의 논의인 전위부대론과 대중화 논쟁처럼 소수 정예부대가 필요하지 않을까 하는 고민도 하는 것 같다.

경기도에서 경기여성네트워크로 먼저 출발했으니 이번에는 남성의원 전원을 포함한 큰 틀의 성평등네트워크를 만들어 상징적으로 함께하는 틀을 구상하면 좋겠다.성인지예산 적용, 젠더 이슈에 민감한 유권자들을 볼 때 함께하는 틀을 제안하면 반대 하지는 않을 것 같다.

사업 방향도 공공부문에서 민간부문으로 눈을 돌려야 될 때이다. 그동안 공공정책내 제도와 법을 만들고 일자리 창출, 성평등 예산을 만들고 확대하는 노력으로 많은 것을 이루었지만 사회 전체에 성평등 문화를 창출하기 위해서는 민간부분에 좀더 실천력을 집중하여야 한다. 자본시장법 개정으로 기업의 여성이사등 지배구조 개선이 이루어지고 있다. 공공부분 여성정치세력화 사업처럼 적극적으로 여성이사 만들기, 이사들의 역할 지원, 기업의 성평등 정책등을 감시하고 지원하는 역할을 모색해야 한다. 특히 22년도는 대선과 지방선거가 있으니 과정에서 여성단체 활동의 큰 변화를 모색해 볼 수 있겠다.

앞으로 새로운 활동력을 만들기 위해서는 돈이 중요하다. 회비, 공공부분 예산지원으로는 한계가 있으니 민간부분에서 지원할 수 있는 제도와 분위기를 만들어 가는 것이 필요하다. 이는 계속 고민하며 민간부분 사업을 확대해가며 방안이 나올 것이다.

또한 대선 이후에 인수위 과정에서 국정과제를 선정할 때 채택 될 수 있는 의제를 협의하고 준비하였으면 한다. 이 과정에서 경기여성네트워크가 새로운 미래를 준비하는 과제를 제안하는 전진기지가 되기를 희망한다.

#경기도여성의원 #경기도여성단체 #연대 #여성정책

기록이 역사가 되다, 아카이빙 기념 간담회

12월 22일(수) 오전 10시30분 / 온라인 ZOOM

경기도여성의원으로서 경기여성정책네트워크 지속가능을 위해 바라는 점

고 은 정 /
경기도의회 의원

경기도여성의원으로서 경기여성정책네트워크 지속가능을 위해 바라는 점

고 은 정 (경기도의회 의원)

2010년 경기도여성의원 19명과 (사)경기도여성단체협의회, 경기여성연대, 경기여성단체연합, 경기자주여성연대가 함께 성평등한 경기도정 실현을 위하여 발족한 경기여성정책네트워크는 정당을 초월한 경기도의회 여성의원 모두와 지역 내 여성운동단체들과의 연대체를 구성하여 여성의 대표성 확대와 성주류화 의제를 주된 패러다임으로 구성되었음. 그동안 다양한 형태의 소통을 통해 일상의 과제를 도출하고 제도, 문화적인 성과를 내기 위한 활동들을 추진해 왔으며 출범 당시 19명이었던 경기도의회 여성의원 수는 2018년 3기 32명으로 늘어났음.

■ 경기여성(정책)네트워크 출범과정

출범	2010년	경기도여성의원 19명 (지역 12명, 비례 7명)
2기	2014년	경기도여성의원 20명 (지역 13명, 비례 7명)
3기	2018년	경기도여성의원 32명 (지역 24명, 비례 8명)

■ 경기여성네트워크 연혁 및 활동

2010	경기여성정책네트워크 출범	2010. 7. 5.	네트워크 준비회의
		2010. 7. 23.	경기도 여성의원과 여성단체가 함께하는 연대와 소통 간담회 개최
		2010. 7. 28.	간담회 평가회의 및 향후방안 경기여성정책네트워크 출범 논의
		2010. 12. 3.	경기여성(정책)네트워크 출범 및 경기도여성정책 간담회 개최
2011	저출산, 일가족 양립 정책포럼 및 워크숍	2011. 3. 8.	3.8 세계여성의날 103주년 기념 경기여성정책네트워크 기자회견
		2011. 9. 1.	저출산 시대, 경기도의 일가족 양립 정책포럼
		2011. 10. 20.	경기도 저출산과 일가족 양립 대안마련을 위한 워크숍 개최
2012	성인지예산 역량강화	2012. 6월 ~ 7월	성인지예산역량강화교육 (남부/북부)
		2012. 10. 30.	성인지 예산교육 매뉴얼 발간
		2012. 10. 31.	성인지 예산운동 역량강화 활동에 대한 토론회
		2012. 10월 ~ 12월	성인지예산분석 작업진행
2013	경기여성정책네트워크 정책과제 발굴	2013. 5월 ~ 6월	주민참여 예산위원을 위한 성인지예산교육 지역별 경기여성정책네트워크 정책과제 발굴 진행

		2013. 6. 7.	경기도여성정책평가 및 정책과제 연구 착수 간담회
		2013. 10. 23 ~ 24.	2014 지방선거, 여성정책의제 선정을 위한 지역 토론회(안산,평택)
		2013. 11. 6.	경기여성정책네트워크 역할과 과제 집담회
		2013. 12. 9.	제1영역 정책의제 보고 및 평가 간담회
2014	성폭력 없는 안전한 지역사회 만들기	2014. 9. 30.	제2기 경기여성정책네트워크 거버넌스 간담회
		2014. 12. 3.	제3차 운영위원회 개최
		2014. 11월 ~ 12월	성폭력 없는 안전한 지역사회 만들기 사업
2015	WCD 세계여성평화걷기	2015. 3. 19.	경기도의회 여성가족평생상담위 집행 간담회
		2015. 5. 24.	WCD 경기여성 평화걷기 (임진각)
		2015. 9. 30.	경기여성네트워크 성평등조례개정 집담회
		2015. 12월	WCD 경기여성 평화걷기 사진전 (명동성당, 파주민족화해센터)
2016	여성평화걷기, 경기도지사 여성정책공약 이행 모니터링	2016. 3. 30.	경기도가족여성연구원 통폐합 반대 기자회견
		2016. 5. 28.	경기여성네트워크 평화걷기
		2016. 7. 19.	경기도 및 시·군 (양)성평등 기본조례 제정을 위한 정책 토론회
		2016. 9. 5.	경기도지사 여성정책공약이행 모니터링 결과발표 및 토론회
2017	여성평화걷기 사진전, 경기도여성단체활동가 실무력 향상교육	2017. 10월 ~ 11월	2017 여성평화걷기 사진전시회(경기도의회, 북부청사, 명동성당 등)
		2017. 10. 25, 30.	성평등헌법개정을 위한 경기지역 권역별 집담회
		2017. 11. 9 ~ 10.	경기도여성단체활동가 역량강화워크숍
		2017. 11. 22.	경기도여성단체 활동가 실무력 향상교육
2018	경기여성평화걷기, 경기도지사후보 초청 간담회, 양성평등주간 기념식	2018. 3. 5.	경기여성단체 미투운동 입장표명 기자회견
		2018. 4. 18.	경기여성네트워크 포럼 - 여성정치 대표성의 의미와 역할
		2018. 7. 12.	제23회 경기도양성평등 주간 기념식
		2018. 10. 20.	2018 경기여성 평화걷기
2019	경기여성 평화통일 컨퍼런스, 경기여성평화걷기	2019. 6. 14.	경기여성정책네트워크 간담회
		2019. 6. 25.	경기여성 평화통일 컨퍼런스 테드 강연
		2019. 10. 11.	2018 경기여성 평화걷기
		2019. 11. 7 ~ 8.	경기여성 활동가 워크숍
2020	민선7기 성평등정책 중간평가 토론회, 활동가 워크숍, 성평등정책 컨퍼런스	2020. 7. 13.	민선7기 성평등정책 중간평가 토론회
		2020. 9월중	경기여성 활동가 워크숍
		2020. 11월중	성평등정책 컨퍼런스

2021	경기테크노파크 신임원장 후보 자진사퇴와 임명절차 중단 성명서, 조례점검 및 자치경찰제 관련 경기도 조례안 입법예고 논의회의, 기록이 역사가 되다 아카이빙 작업, 여성정치확대를 위한 역량강화 세미나, 경기도 남·북부 자치경찰위원회 출범 환영논평, 기록이 역사가 되다 아카이빙 기념 간담회, 경기도 여성 단체 활동가 워크숍	2021. 2. 18.	경기도테크노파크 신임원장 임명관련 성명서
		2021. 3. 26.	자치경찰제 관련 경기도 조례안 입법예고 논의회의
		2021. 4. 27.	조례점검 및 실습 (중)
		2021. 4.~12월	기록이 역사가 되다(제8대,9대,10대 도여성의원, 도단위여성단체 대표 및 활동가) 아카이빙 작업
		2021. 6. 15.	경기도 여성이 된다, 여성정치확대를 위한 역량강화 워크숍
		2021. 6. 23.	경기남·북부 자치경찰위원회 출범을 환영하다. 환영논평
		2021. 12. 22.	기록이 역사가 되다 아카이빙 기념 간담회
		2021. 12. 28.	경기도여성단체활동가 워크숍

■ 지속가능을 위해 바라는점

정당을 초월한 경기도의회 여성의원과 지역내 여성운동단체들과의 연대체인 경기여성정책네트워크는 그동안 다양한 형태의 소통을 통해 일상의 과제를 도출하고 제도, 문화적인 성과를 내기 위한 활동들을 추진해왔음. 일정 부분 역할을 확대해 온 성과도 있었지만 의원들의 제한적인 참여요인으로 인해 여성단체들만의 활동이 이뤄지고 있는 듯한 분위기도 있어 보다 적극적이고 활발한 소통이 필요함.

여성단체들의 시각에서 보면, 지방의회 여성의원들은 지역내 여성네트워크를 통한 여성정책 의제 실현보다 의원들이 속한 각 정당 내 입장에 따라 움직이는 상황 등이 많기 때문에, 정당내 소수인 여성들이 외부 집단의 목소리를 모아 의회내로 연결하여 확산시키는 것에는 한계가 있음. 반면 여성의원들 입장에서 보면, 각 단체 활동가들의 잦은 교체와 친화력 및 유대관계 미흡, 과다한 업무에서 오는 네트워크 활동에 대한 집중력 약화, 단체별 이슈의 다양한 해석과 접근 등은 정치적 사안들에 대응력을 떨어뜨리는 요인으로 비춰지고 이에 따른 쌍방향 소통의 한계를 느끼고 있음.

생활정치의 터전이라 할 수 있는 지방자치에 지방의원 줄 세우기, 지역의 조직 관리, 역할 등을 비롯해 과도한 중앙정치의 예측화를 중단하는 것 등 제도적·사회문화적인 개선과 시민사회진영의 여성의 정치세력화에 대한 지역 내 분명한 접근목표, 방향설정 등의 재정의가 필요한 시점임. 그래야만 여성의 정치적 대표성 확대에도 힘이 실릴 것이라 판단됨. 여성의 다양한 정치 참여 환경조성은 성평등한 사회를 위한 첫 걸음이자 가장 중요한 초석이라 생각함.

경기여성정책네트워크활동이 여성정책 의제발굴과 여성정치 세력화라는 창립 취지를 살리기 위한 활동으로 다음과 같은 노력을 추진해 주실 것을 제안하고자 함.

첫째. 경기여성정책네트워크와 경기도내 여성의원들과의 네트워크 및 파트너십 구축 강화

▶ 기초·광역 여성의원 및 활동가 참여 권역별 네트워크 (4개 권역)

둘째. 경기여성정책네트워크를 바탕으로 체감할 수 있는 정책발굴과 확산을 위해 관련된 정책 전문가, 여성의원, 여성정책연구기관, 시민사회 등 다양한 정책형성 집단들과 협력하여 체계적인 여성정치 아카데미 운영, 연간 주요 여성정책의제 발굴 및 공유

셋째. 지속가능한 협력과 참여를 위해 상시적인 여성정책 관련 조례 발굴 및 제·개정을 위한 상시적인 논의 구조 마련 ▶ 우수조례 공유 및 경기도와 31개 시·군의회별 여성의원 공동 발의하고 추진

넷째. 여성정치 세력화 측면에서 각 정당별 경기도당 여성위원회와 연대 활동 추진. 주제별, 현안별, 권역별 교육 및 세미나 공동 개최

▶ ESG 관련교육, 기후변화와 환경, 사회적 가치, 평화 등 다양한 주제 선정

다섯째. 일반 시민의 정책 참여 기회 확대를 통해 교육, 건강, 주거, 육아, 안전 등 생활밀착형 사회정책의 성인지적 개선 또는 프로그램 발굴

여섯째. 세대별 생활밀착형 성 평등 과제 제안 및 주요 부처 성평등 정책 추진 현황 모니터링,

일곱째. 거버넌스를 통해 정책 고객과 소통 확대하여 성평등 정책의 체감도 향상

#경기도여성의원 #경기도여성단체 #연대 #여성정책

기록이 역사가 되다, 아카이빙 기념 간담회

12월 22일(수) 오전 10시30분 / 온라인 ZOOM

경기여성정책네트워크와 함께한 조례

최 순 영 /
경기여성연대 상임대표

우리가 일궈 낸 정책 - 경기여성정책네트워크와 함께한 조례 -

경기여성연대 상임대표 최 순 영



경기여성네트워크와 함께한 조례



경기도성평등 조례개정

경기도 기지촌여성지원 등에 관한 조례

경기도 여성청소년 보건위생물품 지원에 관한 조례

2010년~2019년 (성평등조례개정)

- 2010년 경기도 및 시군 성평등기본조례 개정과 실천을 위한 사업
- 2015년 3월 19일 경기도의회 여성가족평생상임위 집행 간담회
- 2015년 9월 30일 경기여성네트워크 성평등조례개정 집담회
- 2016년 7월 19일 경기도 및 시·군(양)성평등 기본조례 제정을 위한 정책 토론회



성평등 헌법개정을 위한 경기지역 권역별 집담회_ 2017. 10. 25.

2010년~2019년(성평등조례개정)

- 2017년 10월 25일, 30일
성평등헌법개정을 위한 경기지역 권역별 집담회
- 2019년 7월 15일
경기지역여성단체 긴급기자회견 “경기도성평등기본조례 개정이 올바른 방향으로 진행되기를 요구한다.”

2000년~2020년 (경기도 기지촌여성지원 등에 관한 조례)



- 2013년 10월 24일
: 2014 지방선거 여성정책의제 선정을 위한 지역 연속 토론회
주최 - 경기여성정책네트워크 / 주관 - 경기여성연대

2000년~2020년 (경기도 기지촌여성지원 등에 관한 조례)



- 2018년 5월
: 제 7회 전국지방선거 도지사 후보 정책 간담회에서 정책으로
『기지촌여성지원조례』 제안

- 2018년 10월 19일
: 경기 여성 단체 활동가 워크숍 (1박 2일) - 교육 『한반도 평화
의 시대, 행동하는 여성들』
주최 - 경기 여성 네트워크 (사무국 - 경기여성연대)



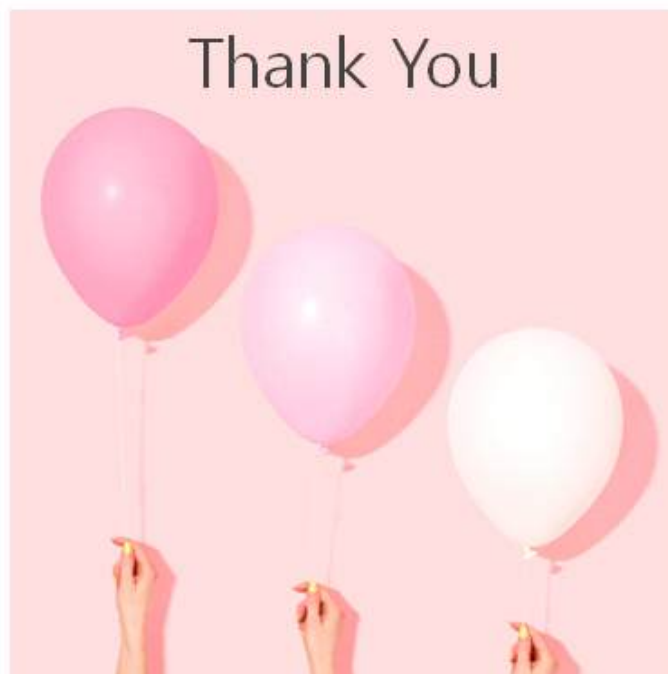
- 2020년 5월 19일
: 경기도 기지촌여성지원 등에 관한 조례 제정

2018년~2020년 (경기도 여성청소년 보건위생물품 지원에 관한 조례)



- 2018년 지방선거 의제선정
- 2019년 7월 23일
: 경기도 여성청소년 생리대보편지급을 위한 토론회
- 2020년 1월 13일
: 경기도 여성 청소년 보건 위생 물품 지원에 관한 조례 제정

혼자 꾸는 꿈은 그저 꿈에 지나지 않지만 함께 꾸는 꿈은 현실이 된다





경기도여성단체 활동가 워크숍

경기도여성단체활동가 역량강화 워크숍

1. 목적

- 경기도여성단체활동가와 여성도의원, 담당부서와의 소통과 연대의식을 높이고 경기 여성네트워크 활성화 및 역량 강화

2. 대상 및 일시

- 일 시 : 2021년 12월 28일(화) 10시30분 ~ 16:00
- 대 상 : 경기도여성단체 활동가 등 40여명
- 장 소 : 온라인 ZOOM

3. 일정표

시 간	주요내용	비 고
10:20~10:30	줌 접속 대기	
10:30~10:35	개회식	
10:35~11:35	줌으로 하는 컬러테라피	김민영 컬러힐컴퍼니 대표
11:35~12:30	점심식사	
12:30~13:20	ZOOM으로 프로강사되기	김가현 엘사쌤 대표
13:20~13:30	휴식시간	
13:30~14:20	온라인 총회방법	정지훈 비영리IT 지원센터 이사
14:20~14:30	휴식시간	
14:30~15:20	핸드폰으로 영상편집하기	주인식 HST group(주) 이사
15:20~15:30	폐회 및 만족도 조사	

4. 사업추진성과

- 타지역 여성단체 활동가와의 교류를 통해 네트워크 강화
- 2021 경기여성네트워크의 활동방향을 단체간 논의하고 공유하여 유기적인 협력 체계 구축에 기여

경기도여성단체활동가 워크숍

12월 28일(화) 10시30분 / 온라인 ZOOM

zoom으로 하는 컬러테라피

김민영 /
컬러힐컴퍼니 대표

슬기로운 마음탐구생활, 컬러테라피

강사 김민영 컬러테라피스트
(컬러힐컴퍼니 대표)

기본 세팅



비디오ON /
오디오OFF

소통



채팅, 손들기
필요시 오디오ON

마음탐구



솔직하게,
편안하게



셀프 컬러테라피스트 _____님께

안녕하세요. 컬러로 마음관리를 돕는 김민영 강사입니다.

나의 감정은 어떤지, 내가 어디로 가고 있는지, 무엇을 원하는지, 눈앞에 뿌연 안개가 펼쳐진 것처럼 선명하지 않고 답답할 때가 있죠. 혹시 바쁜 일상을 보내느라 스스로의 마음을 돌보기가 힘들거나, 나만의 반짝거림을 잃어버리고 있진 않나요.

오늘 이 시간만큼은 당신은 셀프 컬러테라피스트입니다. 컬러와 대화를 한번 나눠보세요. 내면의 내가 보내는 마음의 신호, 컬러시그널로 스스로 마음을 살피면서 셀프 마음검진을 해보시는 겁니다. 컬러는 내 안의 빛을 깨워주고, 나에게 대한 믿음, 사랑, 치유를 경험하게 하는 힘이 있거든요.

제가 안내해드리는대로 오직 '나 자신'과 '컬러'에만 집중해보세요. 각각의 질문에 답해보면서 그 컬러의 감각, 기억, 경험 등을 찬찬히 떠올려보고, 또 느껴보세요. 컬러가 가진 에너지와 직관의 힘을 믿고 따라본다면, 내 마음 깊은 곳에 더욱 가까워지게 되실 거예요.

저와 함께 하는 오늘 이 시간이 힐링이 되길 바랍니다.

안녕하세요. 컬러로 마음관리를 돕는 김민영 강사입니다.



현) 컬러힐컴퍼니 대표강사

현) 한국컬러테라피협회 이사

(英) 컬러미러 컬러테라피 프랙티셔너

컬러심리상담 교육강사 자격

저서 <삶의 무게를 줄이는 방법>, <한눈파는 시간의 힘>

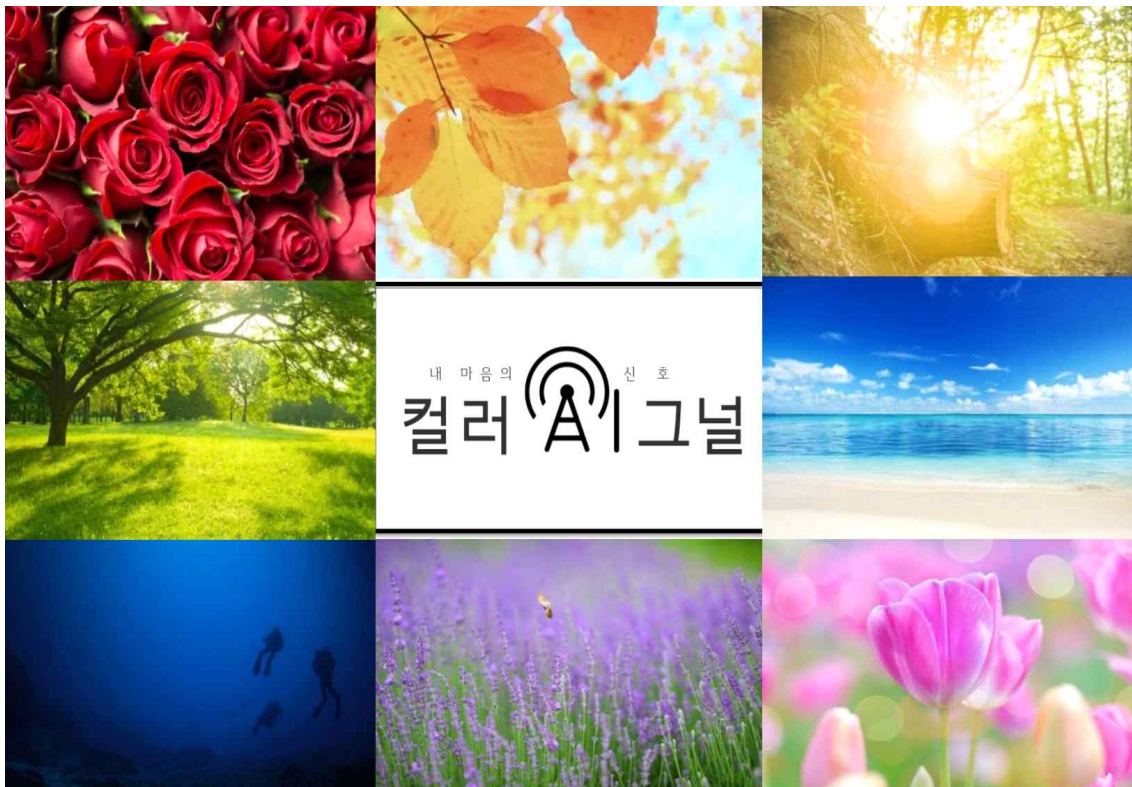
전) KBS 취재리포터

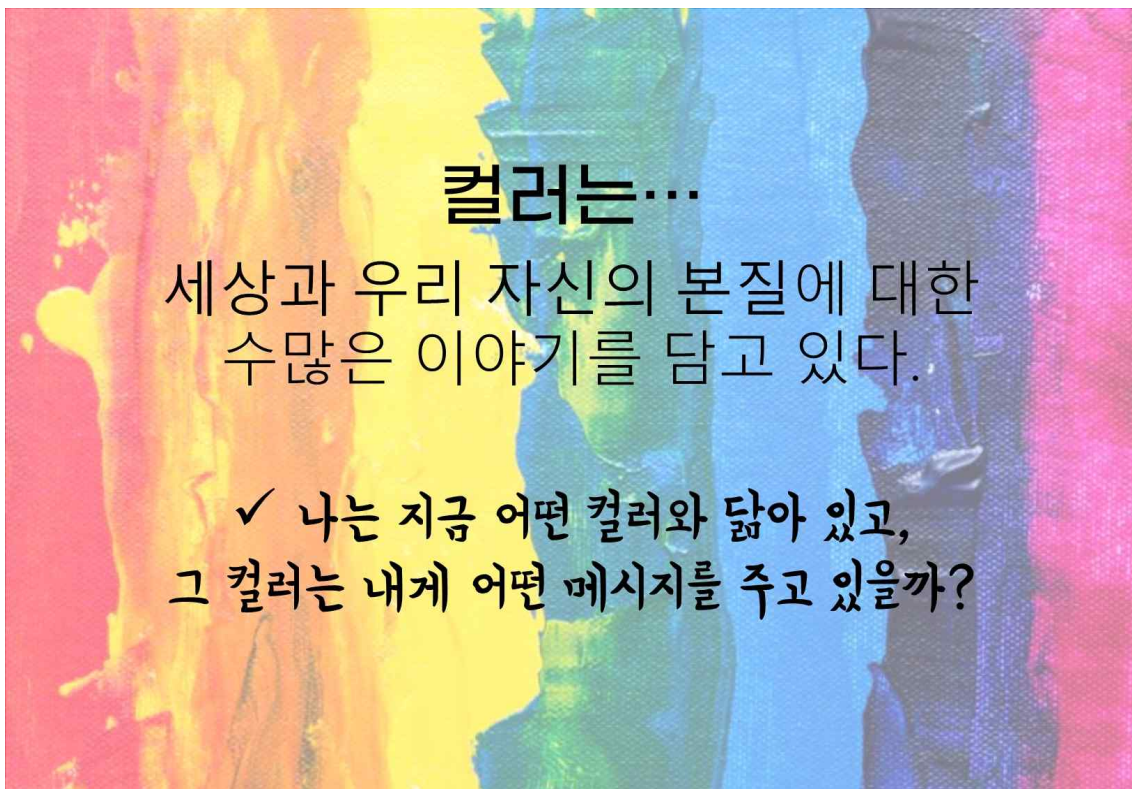
전) 시흥시청 스피치라이터

전) 출판사 에디터

컬러테라피 프로그램 & 서비스

- 30일 <하루 1분 마음컬러링>
- 마음이해와 힐링을 위한 <1:1 컬러테라피 코칭>
- 친구, 연인, 부부, 아이와 함께하는
<프라이빗 컬러테라피 마음건강검진>

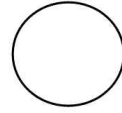
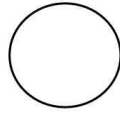
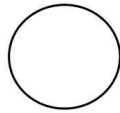






COLOR MESSAGE

지금 컬러는 색으로 알아보는 나의 마음



1) 각 컬러의 키워드를 보면서 나와 연관 있는 키워드를 골라보세요.

- ① 첫 번째 컬러 _____
- ② 두 번째 컬러 _____
- ③ 세 번째 컬러 _____

2) 각 컬러의 균형상태를 살펴주세요.

- ① 첫 번째 컬러 (부족/균형/과함) _____
- ② 두 번째 컬러 (부족/균형/과함) _____
- ③ 세 번째 컬러 (부족/균형/과함) _____

©2021, COLORHEAL COMPANY, ALL RIGHT RESERVED



열정과 뜨거운 에너지를 가지고
목표를 향해 전력질주 하는 컬러



즐거움을 우선으로 하며,
지금과 다른 방식으로
살아보고픈 욕망도 지닌 컬러



태양처럼 주변을 밝게 빛내는 에너지와
당당함, 자신감을 가진 컬러



사람 때문에 받는 마음의 상처에
새살을 돋게 해주는 컬러



넘치는 책임감으로 자신의 인생을
성실하게 살아내는 컬러



깊은 통찰력과 지혜로
어둠 속에서 길을 발견하는 컬러



뜻하는 대로 되지 않아 힘들 때
치유의 힘으로 일어설 수 있게 해주는 컬러



엄마의 품속에 있는 듯한 따스함,
무조건적인 지지와 사랑을 지닌 컬러



감사합니다.

김민영 컬러테라피스트

이메일 : kmycolorheal@gmail.com
블로그 : www.colorheal.kr
인스타그램 : @colorheal_colorthrapy
카카오톡 : 컬러힐



ZOOM으로 프로강사되기

김 가 현 /
엘싸샘 대표

Zoom으로 프로강사 되기

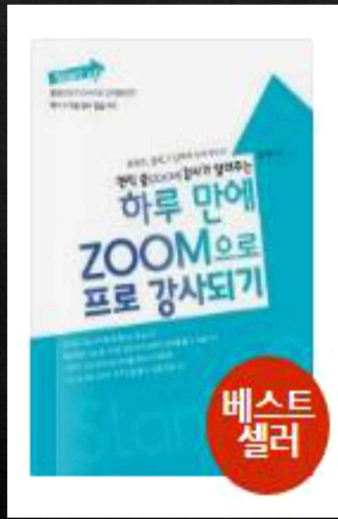
김가현 강사

1

줌타강사 줌(Zoom) 사용법 수업 안내 사항

1. 강의는 정시에 시작합니다.
2. 음악소리 들리는지 확인 후 안 들린다면 스마트폰은 **인터넷 전화**로 들어오기!
터치 후 왼편의 오디오 참가 클릭한 다음, 장치 오디오 통해 통화를 클릭 하세요.
PC의 경우 **컴퓨터 오디오**로 참가해 주세요.
3. 강의중 반드시 **음소거** 해주시기 바랍니다.
4. 본 강의는 저작권법에 의해 무단 캡처, 무단 배포, 무단 전송을 금지하며 위 사항을 위반 시 법적 책임을 질 수 있습니다.
5. 이 강의는 **초보자용** 입니다.
6. 문의사항은 오픈채팅방 **올어바웃강의로**(<https://open.kakao.com/o/gdMdn6pc>) 들어와서 질문 부탁드립니다. (비번 2021)

*지금부터 녹화하도록 하겠습니다.



김가현

[하루만에 Zoom으로 프로 강사되기]
[내 아이에게 딱 맞는 엄마표 영어
시작하기] 저자

現 라하잉글리시 사당삼일초점 원장
줌(Zoom)파닉스 운영
온라인 플랫폼 꾸그 원서 수업중

前 다꿈스쿨 다줌(Zoom)특강 진행,
온라인(비대면) Zoom강의 강사 지원
줌(Zoom) 사용법 100회 이상 강의

올어바웃강의 오픈채팅방 운영

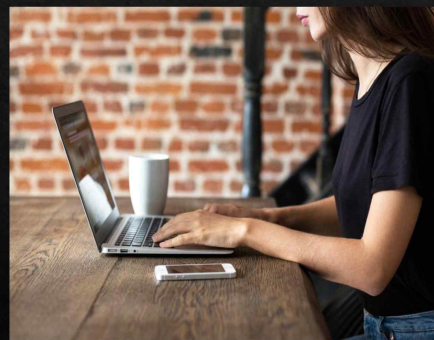
SNS 채널 엘사쌤 블로그
인스타그램 gahyun.me_in

3

내가 줌으로 강의를 했다. 1번 나는 줌 강의만 들었다. 2번



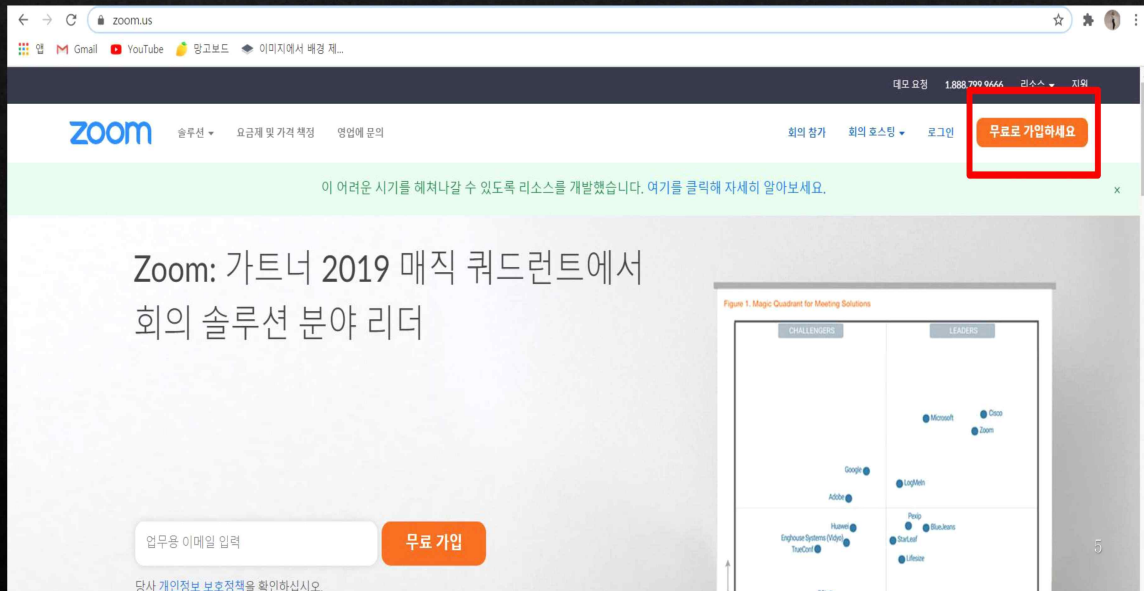
VS



4

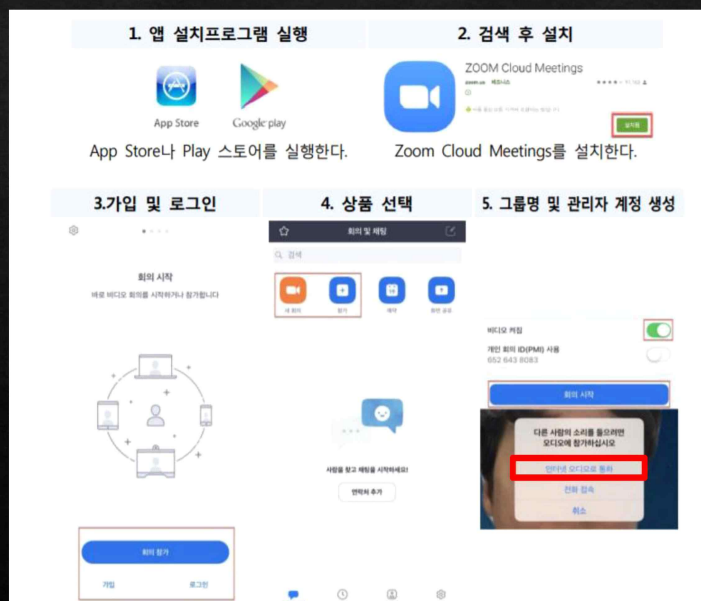
PC에서 회원 가입& 다운 로드

1. 줌(Zoom)은 크롬(Chrome)에서 열러라. 크롬에 최적화
2. 줌 주소: <https://zoom.us/>
3. Zoom은 PC와 모바일 환경에 관련없이 이용할 수 있으며, 화상 회의를 위해서는 웹캠(대부분 노트북에는 웹캠 기본 설치되어 있음)이 필요하다. PC환경에서 사용하기 위해서는 Zoom홈페이지에서 '회원 가입'후 프로그램을 다운로드 받는다. 수강생의 경우 별도의 회원가입은 필요하지 않다.



스마트폰& 태블릿 회원 가입& 다운 로드

모바일에서는 다음과 같은 방법으로 찾는다. 먼저 구글 플레이 또는 앱스토어에서 zoom으로 검색한 뒤, Zoom Cloud Meetings 앱을 다운로드 받는다. Zoom으로 검색 시 여러가지 앱이 나오는데 파란 아이콘인 Zoom Cloud Meetings 를 설치한다. 회의에 들어올 때 스마트폰의 경우 인터넷 오디오 통화로 들어온다. 초보강사는 꼭 폰으로도 들어간다.



Zoom 가격 및 결제 주의사항

기본 개인 회	프로 소규모 팀에 적합	비즈니스 중&소기업	기업 대규모 엔터프라이즈급
무료	\$14.99 /월/라이선스	\$19.99 /월/라이선스	\$19.99 /월/라이선스
- 최대 100명의 참가자 호스트 - 그룹 미팅 최대 40분 - 무제한 1:1 미팅	- 참가자 최대 100명 - 무제한 그룹 미팅 - SNS 스트리밍 1GB 클라우드 녹화(라이선스당)	- 참가자 최대 300명 - 실시간 사인온 - 클라우드 녹화 트랜스크립트 - 관리하고 있는 도메인 - 회사 브랜딩	- 참가자 최대 500명 - 엔터프라이즈+ 요금제는 참가자 최대 1,000명 - 클라우드 저장 무제한 - 전담 고객 성공 관리자 - 트랜스크립션
*월생 무료입니다. 신용카드가 필요하지 않습니다.	*계정당 최대 9개 라이선스 구매 가능	*월간 \$199.90에 라이선스 10개부터 시작	*월간 \$1,999에 라이선스 100개부터 시작
기본으로 다운그레이드	현재 요금제	비즈니스로 업그레이드	영업에 문의

추가 기능 요금제(옵션)

*에드문 요금제를 구매하려면 라이선스를 보유한 사용자가 한 명 이상 있어야 합니다.

오디오 요금제

Starting at \$500 per month

오디오 콘텐츠는 \$500 (월당)을 초과하여 사용할 수 없습니다. 추가 오디오에 대한 라이선스도 추가됩니다. 월 \$500의 콘텐츠에 초과할 경우 초과 사용량은 초과요금으로 청구됩니다.

- 모든 유료 콘텐츠는 한 지면 번호와 함께 제공되며 오디오를 사용하여 사용 시, 글자만, 글자만 부위 번호, 프리미엄 오디오를 포함하여 사용할 수 있습니다.
- 가게에서 판매한 참가자에게는 오디오 할부금 없음
- 유한한 부위 번호의 대량 구매를 통한 개인 맞춤형 콘텐츠

더 알아보기

대규모 미팅

Starting at \$50 per month

- 최대 500명의 참가자에게 참가할 수 있음
- 최대 500명의 참가자에게 참가할 수 있음 \$500 또는 1,000명
- 월간, 연간, 일회성 참가자 선택

더 알아보기

대규모 회의

500 참가자

1

호스트

월간
\$50.00 /월 /호스트

연간
\$50.00 /월 /호스트
\$600.00 연간 청구

다른 호스트 요금제 추가

프로 결제 시

내 프로필에 가서 **사용 허가**라고 표시 되어 있는지 확인할 것

zoom

[솔루션](#)
[요금제 및 가격 책정](#)
[영업에 문의](#)

[회의 예약](#)
[회의 참가](#)
[회의 호스팅](#)

개인

- 프로필
- 회의
- 웹비나
- 기록
- 설정

관리자

- 사용자 관리
- 장치 관리
- 회의실 관리
- 계정 관리
- Advanced

When you join meetings and webinars hosted on Zoom, your profile information, including your name and profile picture, may be visible to others in the meeting can share this information with apps and others.

이름 성

김 가현

표시 이름

Elsa Teacher

Enter a name (e.g. your first name, full name, or nickname) that will be shown to others on Zoom

Pronouns ⓘ

Enter your pronouns

How would you like to share your pronouns?

Select an option ▼

Pronouns are always visible to your contacts on your profile card

저장

취소

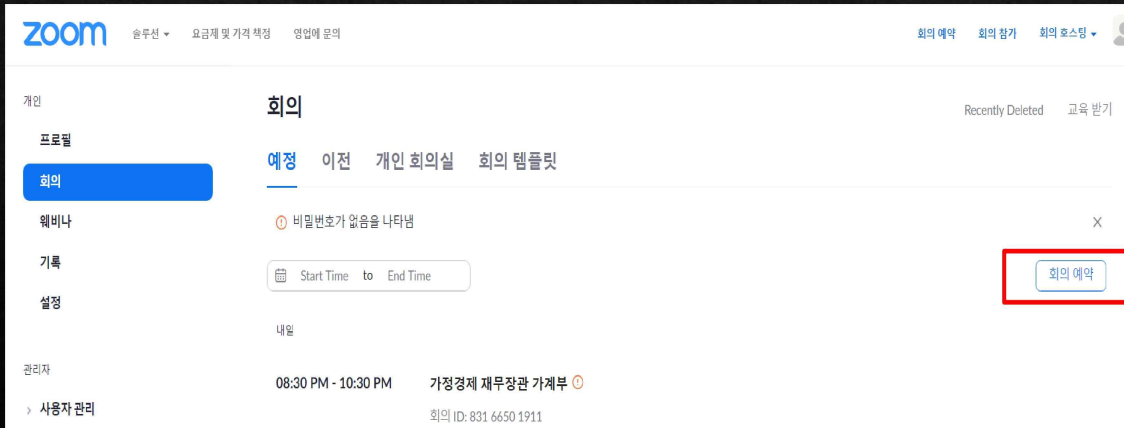
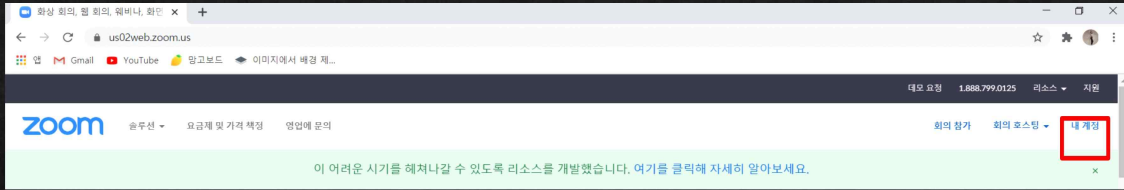
Elsa Teacher
사용 허가됨

gahyunkim1982@gmail.com

로그아웃

새 회의 예약하기

내 계정-회의-회의예약



새 회의 예약하기

회의

웹비나

기록

설정

관리자

대시보드

사용자 관리

회의실 관리

계정 관리

비디오 자습서

기술 자료

주제

회의의 설명 입력

시점

2020/07/16

2:00

PM

기간

1

시간

0

분

표준 시간대

(GMT+9:00) 서울

표준 시간대

(GMT+9:00) 서울

주제: 내가 강의할 제목

시점: 회의할 날짜 및 시간

기간: 몇시간 강의인지

회의 ID

자동으로 생성

개인 회의 ID 499 476 3161

Security

암호

대기실

비디오

호스트

참가자

켜기

끄기

오디오

전화

컴퓨터 오디오

모두

Security: 체크 시 암호 설정, 대기실 체크 시 회의 시작 할 때 호스트가 참가자 수락하기를 눌러야 함

비디오 끄기로 체크가 되어있어도 회의 참여시 켜기 할 수 있음. 입장 시 비디오가 켜 있으면 산만하기 때문에 끄는 것을 추천.

이미 디폴트 되어있는 값에 본인이 바꾸고 싶은 부분만 변경하는 것이 좋다.

새 회의 예약하기

보안

☐ 암호

Only users who have the invite link or passcode can join the meeting

☐ 대기실

Only users admitted by the host can join the meeting

이 옵션 중 하나 또는 둘 다 선택해야 합니다

회의 옵션

☐ 호스트 전 참가 사용 anytime

☒ 입장 시 참가자 음소거 

☐ 인증된 사용자만 참가할 수 있습니다.

☐ 소회의실 미리 할당

☐ 회의 자동 기록

☐ Approve or block entry to users from specific regions/countries

대체 호스트

예: mary@company.com, peter@school.edu

보안

☒ 암호

764688

Only users who have the invite link or passcode can join the meeting

☐ 대기실

Only users admitted by the host can join the meeting

11

예약된 회의 화면

zoom

솔루션 > 요금제 및 가격 책정 > 영업에 문의

회의 예약 > 회의 참가 > 회의 호스팅 > 

개인

내 회의 > "회사랑 좀시연" 관리

프로필

회의

웹미나

기록

설정

관리자

대시보드

> 사용자 관리

> 회의실 관리

> 계정 관리

> Advanced

주제 회사랑 좀시연

이 회의 시작

시간 2020년 7월 16일 02:00 오후 서울

추가  Google 일정  Outlook 일정(.ics)  Yahoo Calendar

회의 ID 854 0409 5942

회의 비밀번호 × 회의 비밀번호 필요

Invite Link <https://us02web.zoom.us/j/85404095942>

클릭

 초대 복사

비디오 호스트 끄기
참가자 끄기

× 자동으로 회의 기록

회의내용을 바꾸고 싶으면 맨 아래 회의편집에서 수정

회의 삭제

회의 템플릿으로 저장

회의 편집

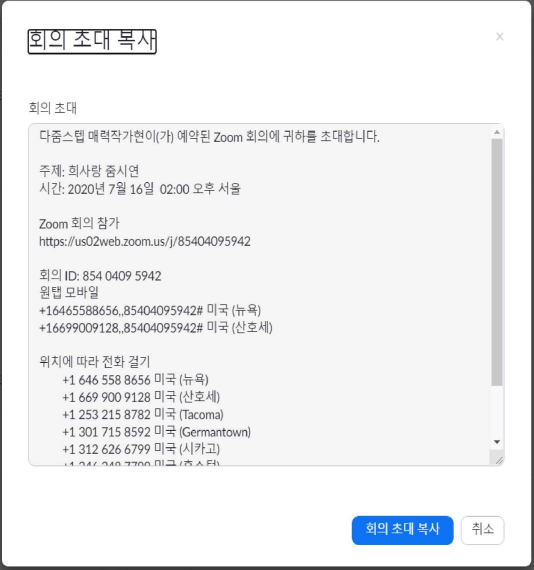
이 회의 시작

12

수강생들에게 강의 초대하는 방법

*수강생에게 Zoom강의를 초대하는 방법에는 여러가지가 있다. 아래는 비밀번호를 걸지 않은 회의로 줌 주소링크 or 회의 ID를 문자 혹은 이메일로 보내주면 된다. 그러면 수강생이 줌 주소 링크를 클릭하거나 회의 아이디로 강의에 참여할 수 있다. 회의 초대 복사의 경우 보이는 부분이 다 복사되므로 너무 길다. 줌 주소만 간단하게 복사해서 보내자. 회의 초대 복사 말고 초대로 보내는 경우 주소만 복사가 된다.

1. 줌 주소 링크 보내기
2. 회의 아이디 보내기



The image shows a Zoom web interface with a modal window titled "회의 초대 복사" (Copy Meeting Invitation). The modal contains the following text:

회의 초대

다중스텝 매력작가현이(가) 예약된 Zoom 회의에 귀하를 초대합니다.

주제: 회사랑 증시연
시간: 2020년 7월 16일 02:00 오후 서울

Zoom 회의 참가
<https://us02web.zoom.us/j/85404095942>

회의 ID: 854 0409 5942
원래 모바일
+16465588656,85404095942# 미국 (뉴욕)
+16699009128,85404095942# 미국 (산호세)

위치에 따라 전화 걸기
+1 646 558 8656 미국 (뉴욕)
+1 669 900 9128 미국 (산호세)
+1 253 215 8782 미국 (Tacoma)
+1 301 715 8592 미국 (Germantown)
+1 312 626 6799 미국 (시카고)
+1 346 248 3700 미국 (주스프링)

Buttons: 회의 초대 복사, 취소

설정에서 회의 기본 세팅 변경



The image shows the Zoom Meeting Settings page. The left sidebar has tabs for "회의" (Meeting), "기록" (Recording), and "전화" (Phone). The "회의" tab is selected, showing various settings:

- 보안** (Security):
 - 대기실 (Waiting Room): ☐ 수동일 재설정
 - 대기실 옵션 (Waiting Room Options): ☒ 모든 will go in the waiting room. Edit Options Customize Waiting Room
 - 회의 암호 (Meeting Password): ☐
 - PMK(개인 회의 ID) 암호 (PMK (Personal Meeting ID) Password): ☒
- 라이브 교육에 참여** (Join Live Events): ☐
- 비디오 자동서** (Automatic Video): ☐

Below the settings, there are two sections with red star icons:

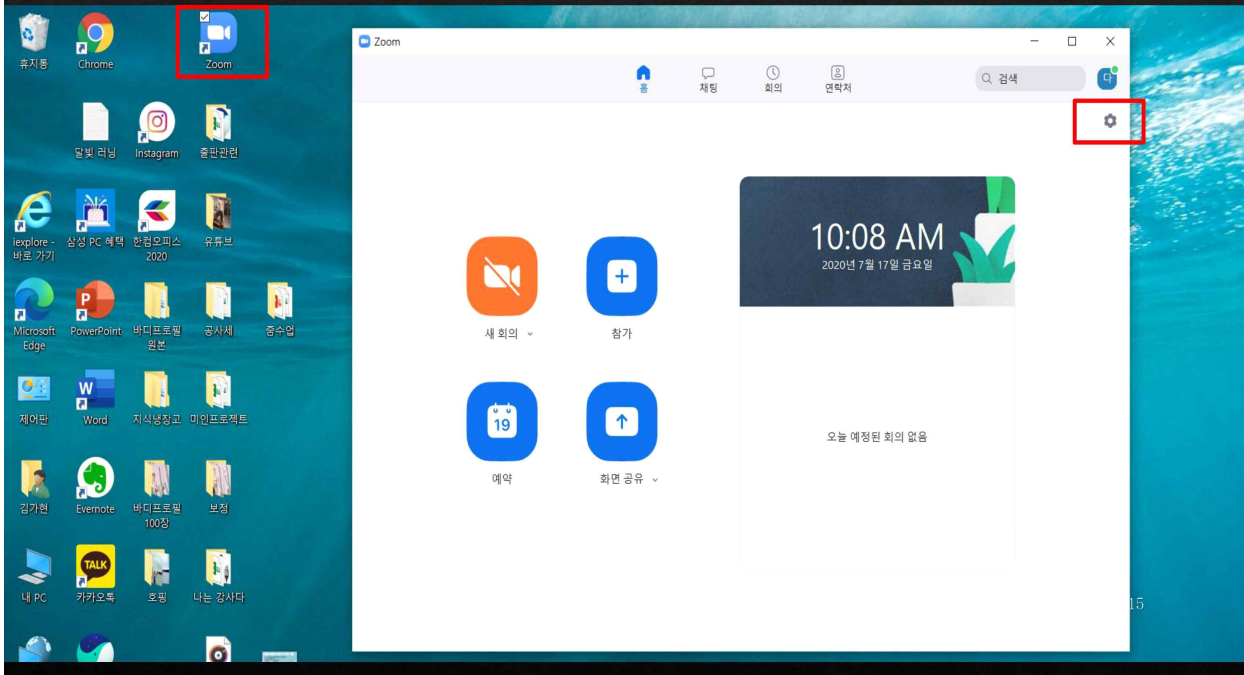
스페이스바 길게 누르고 말하기!! (Press and hold spacebar to talk!!)
참가자가 음소거인 상태로 말할 수 있다. 단, 채팅창이 열려 있는 경우 이 기능을 이용할 수 없다.

입장 시 참가자 음소거 (Mute participants when they join)
참가자가 회의에 참가하면 자동으로 모든 참가자를 음소거합니다. 참가자가 스스로 음소거를 해제할 수 있도록 할지 여부는 호스트가 제어합니다. ☒

소회의실 (Breakout Rooms)
호스트가 회의 참가자를 별도의 더 작은 회의실로 나눌 수 있습니다.
☐ 예약 시 호스트가 참가자를 소회의실에 할당하도록 허용 ☒

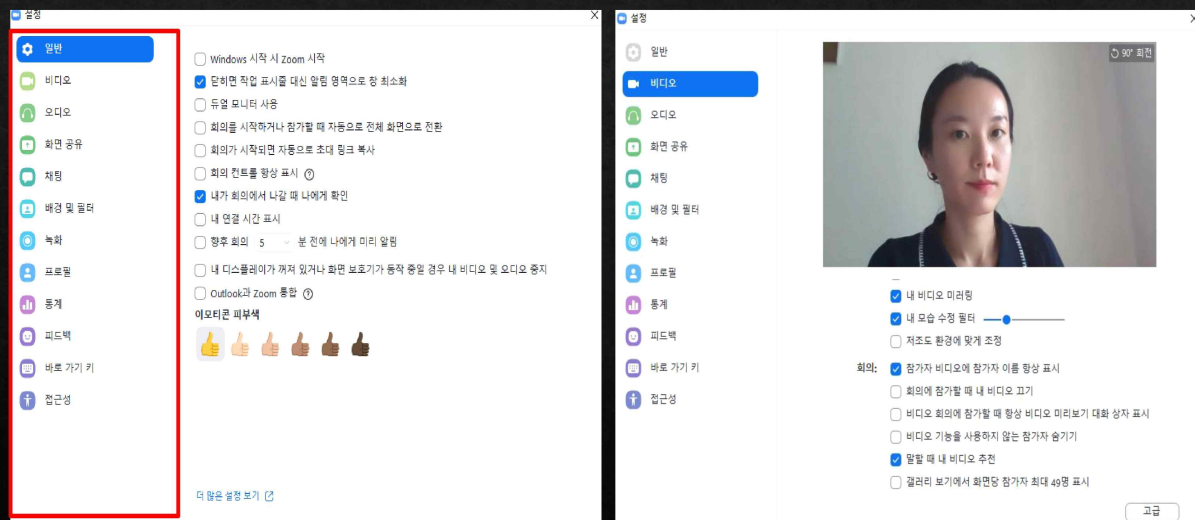
바로가기에서 본 Zoom화면

*Zoom.us로 들어가도 되고 다운로드를 받았을 때 Zoom 바로가기 아이콘에서 새회의 예약, 참가 등 할 수 있다.



바로가기에서 본 Zoom화면 설정

톱니바퀴를 클릭하면 왼쪽과 같이 나온다.



회의(강의)시작하기

내계정-회의에 가면 내가 예약한 강의가 보인다. 내가 할 회의를 찾고 시작하기를 누른다.

17

호스트 화면 : 음소거

하단 왼쪽: 음소거 탭

음소거탭을 한번 더 누르면 빨간 줄이 생기고 음소거 된다.

음소거 옆 꺾쇠표 클릭: 현재 연결된 마이크 확인, 다른 마이크로 바꿀 수 있음.

강사는 마이크 필요함 (휴대폰 이어폰 마이크도 음질개선에 도움이 된다.)

노트북 마이크 구매시 꼭 USB 호환용 마이크를 사야함.

*강사만 줌에서 수업하고 여러명이 수업을 하는 경우

1. 강사 마이크 체크,
2. 여러 사람이 듣는 스피커를 블루투스 스피커로 권장한다.

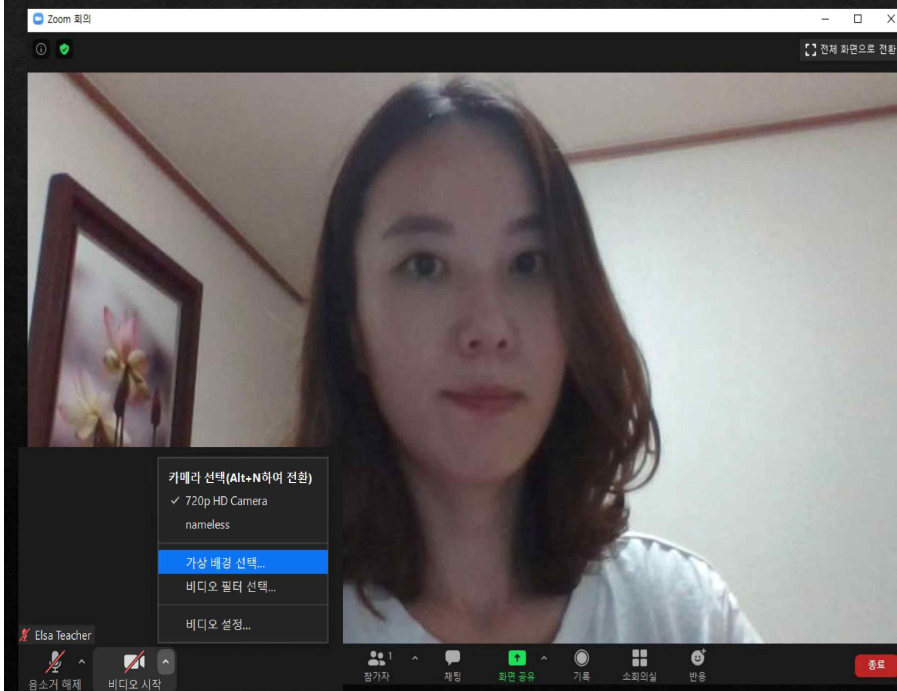
18



19

호스트 화면: 비디오 가상 배경 바꾸기

비디오-가상 배경 선택



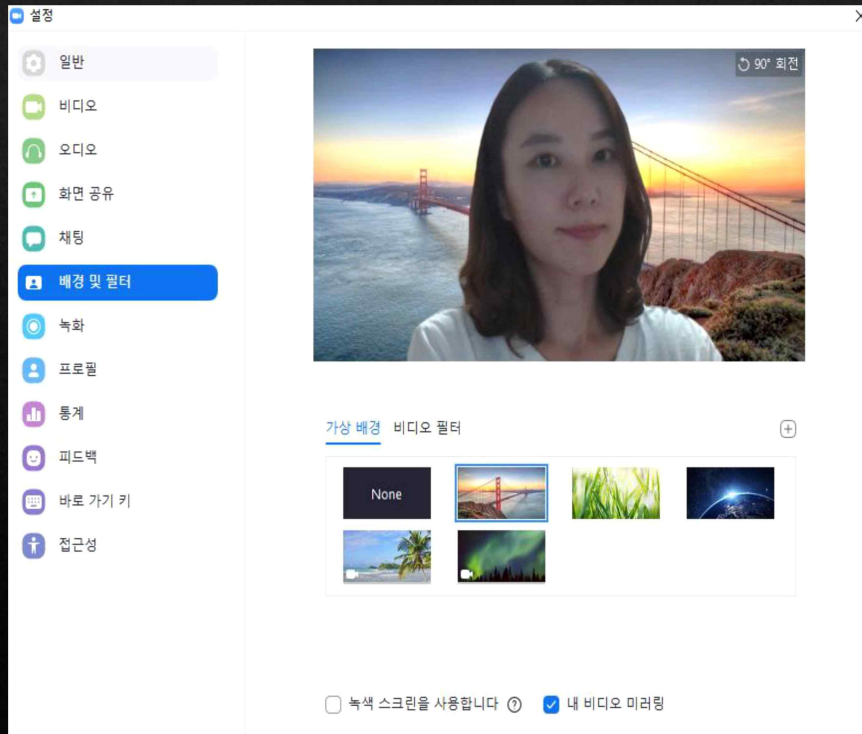
비디오

비디오 시작 클릭

비디오 시작 옆 꺾쇠표 클릭

가상배경선택

20



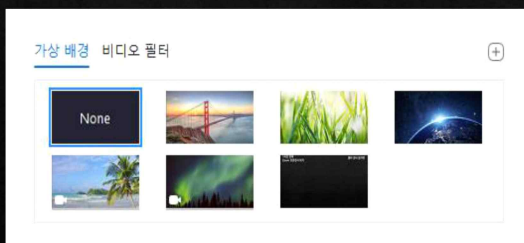
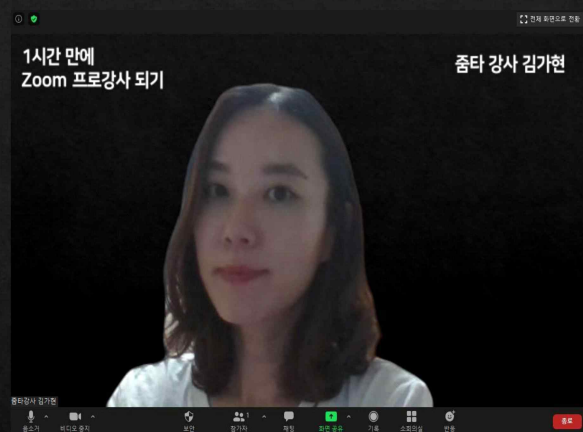
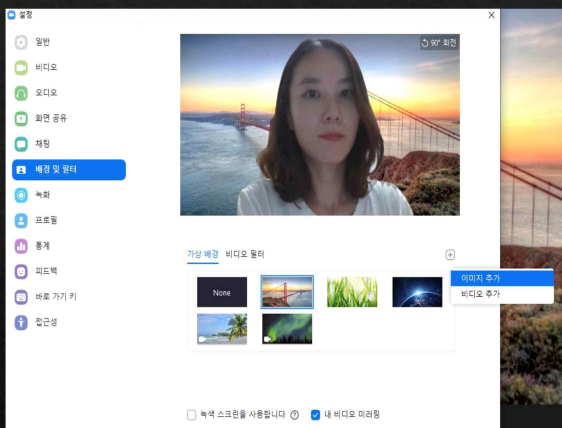
가상배경 선택 시 주의점

로그인을 하지 않은 경우
썬주소만 클릭했을 때
None만 나오는 경우가 많다.

그럴 경우 이미지 등록하는
방법이 있음.

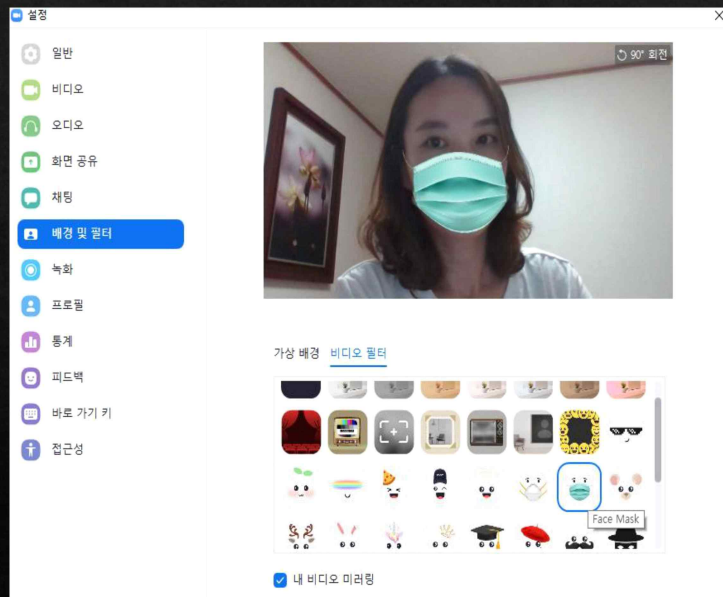
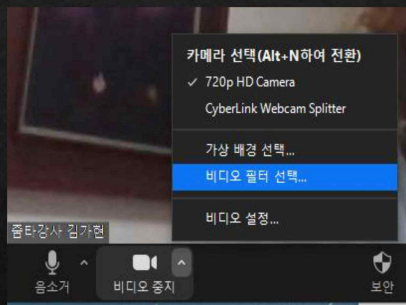
노트북에 내장된 웹캠 사양
에 따라 녹색스크린이 사용
이 안된다거나 비디오 필터
사용시 지원하지 않는다고
나온다.

21



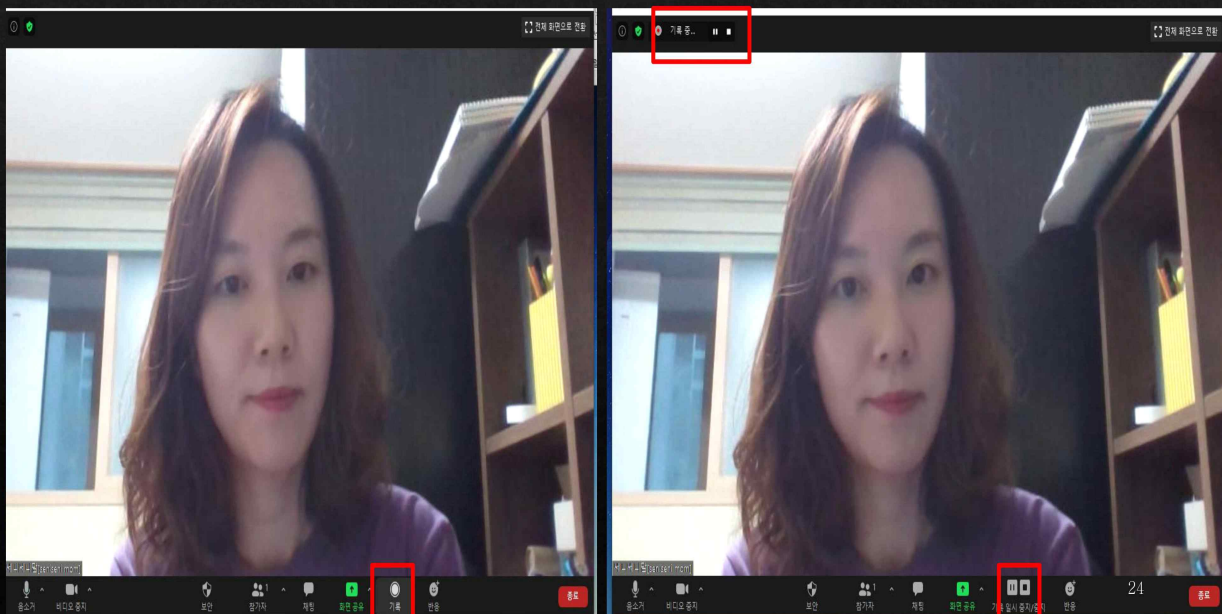
이미지 추가 해보실까요??

22



기록하기(녹화하기)

강의를 녹화하고 싶으면 하단 메뉴바에 기록을 누른다. 기록을 누르면 왼쪽 상단에 기록중..이라는 메시지가 뜬다. 화면 공유 후 녹화하는 방법은 뒤에서 소개한다.



기록하기(녹화하기)

녹화본이 꼭 필요한 경우에 잊지 않기 위해선 회의 옵션에서 자동으로 회의기록을 체크한다. 회의 시작과 동시에 녹화가 된다.

- 회의 옵션
- ☐ 호스트 전 참가자 사용
 - ☐ 입장 시 참가자 음소거
 - ☐ 인증된 사용자만 참가할 수 있습니다.
 - ☒ 자동으로 회의 기록
 - ☒ 로컬 컴퓨터에서
 - ☐ 클라우드에서

자동으로 회의기록을 체크
로컬 컴퓨터에서 지정

내문서-Zoom에 저장-MP4 파일로 저장 되어
있는 것을 확인할 수 있다.

Zoom 설정 - 기록

로컬 기록 위치: C:\Users\김기현\Documents\Zoom (154GB 남았습니다.)

저장공간 확인

- ☐ 회의가 끝날 때 기록 파일을 저장할 위치 선택
- ☐ 말하는 각 참가자에 대해 별도의 오디오 파일을 기록합니다.
- ☐ 타사 비디오 편집기에 대해 최적화
- ☐ 기록에 타임스탬프 추가
- ☒ 화면 공유 중 비디오 기록
- ☐ 기록 중 공유 화면 옆에 비디오 배치
- ☒ 원시 기록 파일 유지

클라우드 기록: 0.0 GB 사용 (귀하의 클라우드 기록 저장소 용량은 10GB입니다.)

내 PC > 문서 > Zoom

이름	수정된 날짜	유형	크기
Zoom	2020-08-03 오전 10:55	파일 폴더	
사용자 지정 O...	만든 날짜: 2020-05-31 오후 7:41		
카카오톡 받은...	크기: 657MB		
Welcome to C...	폴더: 2020-07-24 15:10:13 다중스텝 매력작가현의 Zoom 회의 스...	스 한셀 ...	26KB
Welcome to HWP	2017-10-24 오후 7:20	한컴오피스 한글 ...	23KB
Welcome to Show	2019-02-20 오후 5:38	한컴오피스 한소 ...	215KB
Welcome to Word	2019-02-20 오후 5:31	한컴오피스 한원...	15KB

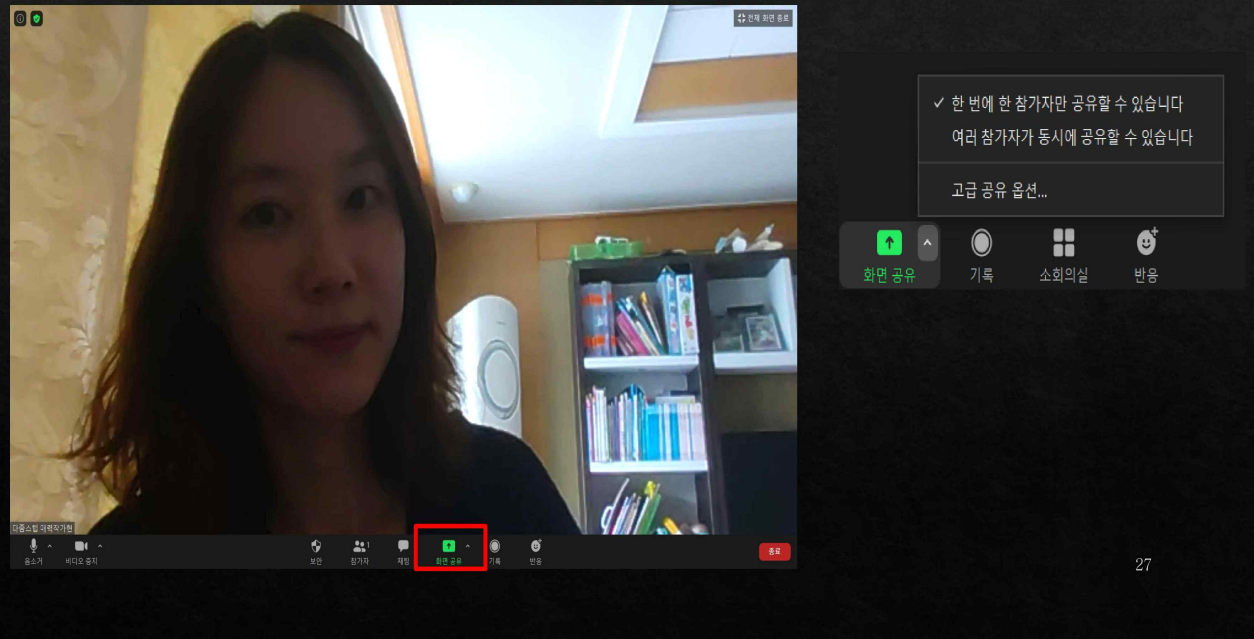
내 PC > 문서 > Zoom > 2020-08-01 10:00:03 미소작가 온라인 글쓰기 82995698900

이름	수정된 날짜	유형	크기
audio_only	2020-08-01 오전 11:00	M4A 파일	7.665KB
chat	2020-08-01 오전 10:19	텍스트 문서	1KB
double_click_to_convert_01	2020-08-01 오전 10:19	Zoom Recording ...	120,297KB
double_click_to_convert_02	2020-08-01 오전 10:19	Zoom Recording ...	24KB
playback	2020-08-01 오전 11:00	M3U 파일	1KB
zoom_0	2020-08-01 오전 11:00	MP4 파일	40,048KB
zoomver.tag	2020-08-01 오전 10:19	TAG 파일	1KB

퀴즈

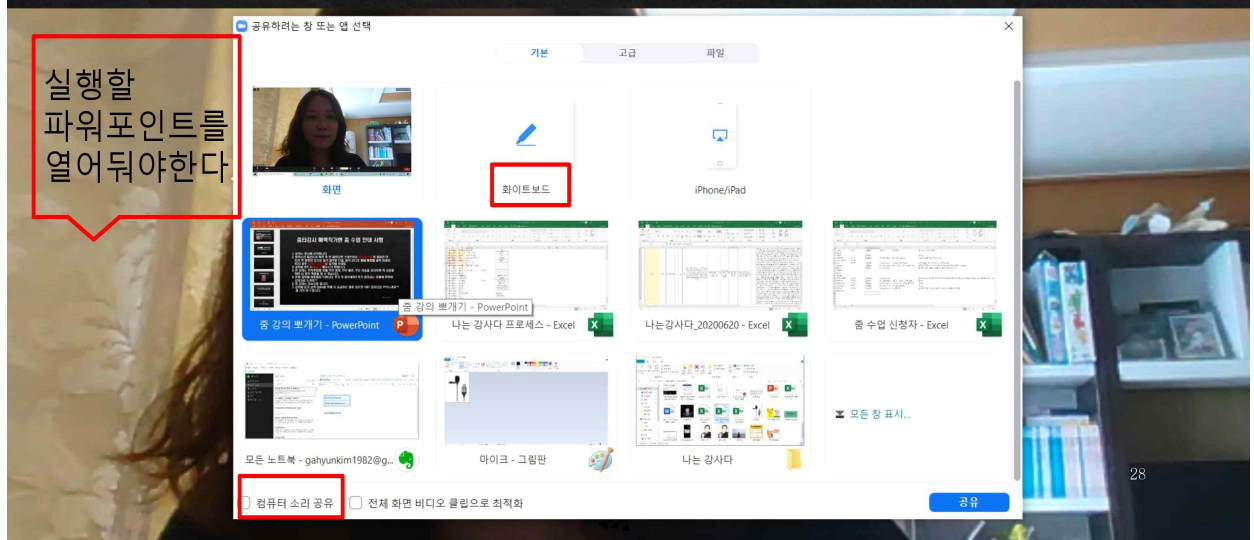
줌 강의가 가장 어려운 수업?

화면 공유하기: 아래 메뉴바에서 초록색 화면공유를 클릭
 화면 공유 옆 꺾쇠표 클릭: 호스트가 아닌 사람도 화면 공유를 할 수 있다.
 (회의 설정창에서 호스트 외 다른 사람도 화면 공유를 할 수 있게 해준다.)



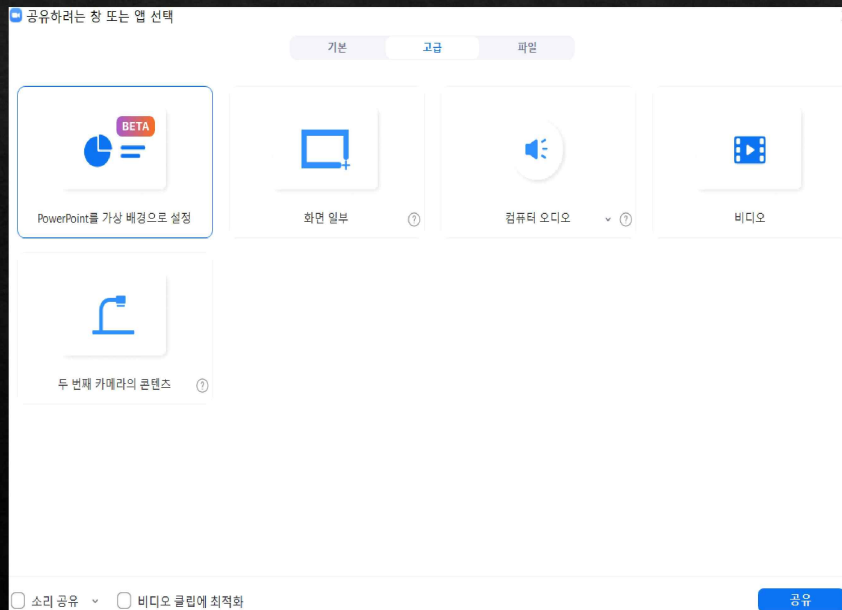
화면 공유하는 방법 : 초록색 화면 공유를 눌렀을 때 보이는 공유할 수 있는 화면

PPT인 경우 실행할 파워포인트를 미리 열어 둔다.
 화이트보드 사용시 화이트보드 클릭
 내 컴퓨터에 있는 어떤 것이든 다 공유가 가능하다. (제대로 공유가 되는지 확인하기 위해 스마트폰으로 같은 회의에 참석 해서 제대로 공유가 되었는지 확인 가능)
 컴퓨터 소리 공유 체크: 컴퓨터에서 나오는 소리는 공유를 해야 상대방에게 들린다. 예를 들어 노래 공유, 유튜브 공유할 때 컴퓨터 소리 공유 체크를 할 것! 하단 왼쪽에 있음.



화면공유 : 고급

Powerpoint를 가상배경으로 설정: 파워포인트 안에 내가 나옴
두 번째 카메라의 콘텐츠: 카메라 연결을 하나 더 해야함



29

화면공유 : 고급(PowerPoint를 가상 배경으로 설정)

화면공유 클릭- 상단 중간 고급 클릭- PowerPoint를 가상배경으로 실행- 공유 -실행할 파워포인트 클릭



줌타강사 줌(Zoom) 사용법 수업 안내 사항

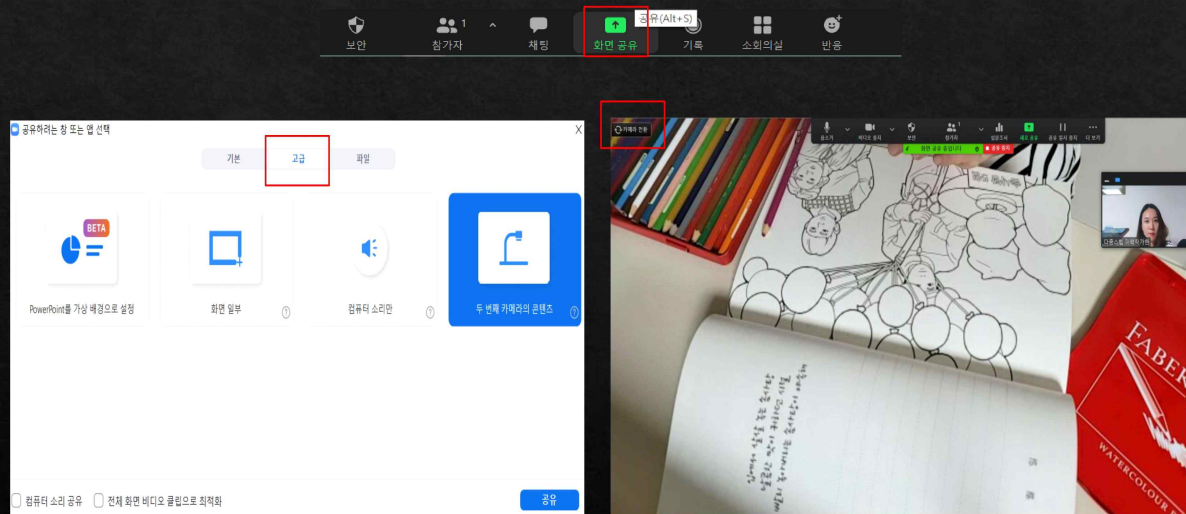
1. 강의는 정시에 시작합니다.
2. 음악소리 들리는지 확인 후 안 들린다면 스마트폰은 **인터넷 전화**로 들어오기!
터치 후 왼쪽의 오디오 참가 클릭한 다음, 장치 오디오 통해 통화를 클릭 하세요.
PC의 경우 **컴퓨터 오디오**로 참가해 주세요.
3. 강의중 반드시 **음소거** 해주시기 바랍니다.
4. 본 강의는 저작권법에 의해 무단 캡처, 무단 배포, 무단 전송을 금지하며 위 사항을 위반 시 법적 책임을 질 수 있습니다.
5. 이 강의는 **초보자용**입니다.
6. 문의사항은 오픈채팅방 **올어바웃강의로**(<https://open.kakao.com/c/1N6pc>) 들어와서 질문 부탁드립니다. (비번 2021)

·지금부터 녹화하도록 하겠습니다.



30

두번째 카메라의 콘텐츠 (드로잉 수업, 공예 수업, 요리 수업 등)



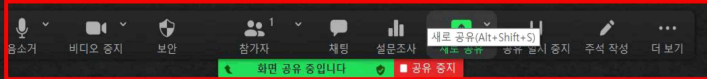
31

핸드폰과 삼각대를 이용하여 수업 하는 경우



PC와 스마트폰 동시 줌 입장- 보여주고 싶은 화면 삼각대로 스마트폰 고정- 핀 고정

32



줌타강사 줌(Zoom) 사용법 수업 안내 사항

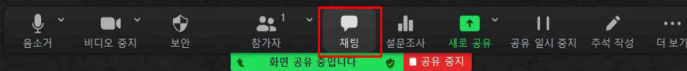


1. 강의는 정시에 시작합니다.
2. 음악소리 들리는지 확인 후 안 들린다면 스마트폰은 **인터넷 전화**로 들어오
터치 후 원편의 오디오 참가 클릭한 다음, 장치 오디오 통해 통화를 클릭 하세요.
PC의 경우 **컴퓨터 오디오**로 참가해 주세요.
3. 강의중 반드시 **음소거** 해주시기 바랍니다.
4. 본 강의는 저작권법에 의해 무단 캡처, 무단 배포, 무단 전송을 금지하며 위 사항을 위반 시 법적 책임을 질 수 있습니다.
5. 이 강의는 **초보자용** 입니다.
6. 문의사항은 오픈채팅방 **올바웃강의로**(<https://open.kakao.com/o/gdMdN6pc>) 들어와서 질문 부탁드립니다. (비번 2021)

*지금부터 녹화하도록 하겠습니다.

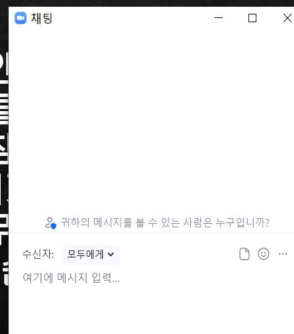
화면 공유 시 채팅창: 메뉴바 중간에 채팅 클릭

채팅창을 마우스로 옮겨서 내 강의자료가 가려지지 않게 한다. 다른 수강생이 채팅창에 글을 남긴 경우 채팅(1) 이렇게 숫자로 표시가 된다. 강의를 하면서 채팅창을 보기 쉽지 않다. 스마트폰이나 다른 기기로 접속 후 채팅창만 보기를 할 수 있다.



줌타강사 줌(Zoom) 사용법 수업 안내 사

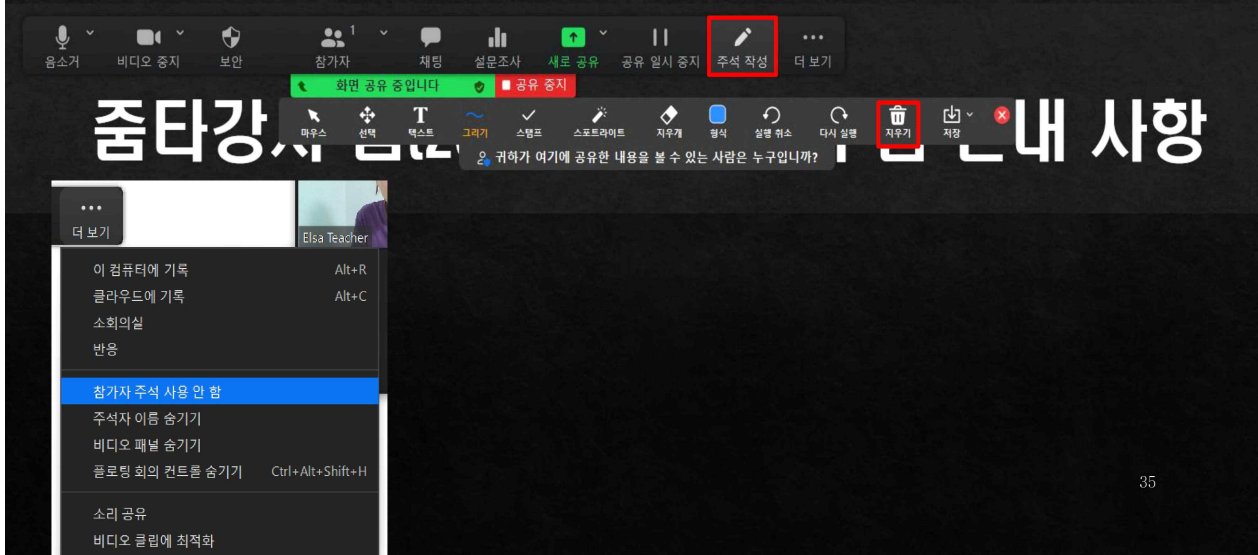
1. 강의는 정시에 시작합니다.
2. 음악소리 들리는지 확인 후 안 들린다면 스마트폰은 **인터넷 전화**로 들
터치 후 원편의 오디오 참가 클... 이오 통해 통화를 클
3. 강의중 반드시 **음소거** 해주시
4. 본 강의는 저작권법에 의해 무... 무단 전송을 금지하
5. 이 강의는 **초보자용** 입니다.
6. 문의사항은 오픈채팅방 **올바웃강의로**(<https://open.kakao.com/o/>) 들어와서 질문 부탁드립니다. (비번 2021)



강의 시 주석 작성 이용해보기 : 메뉴바 주석작성 클릭

주석 작성을 클릭하면 그 아래와 같이 보이고 내 마음대로 주석을 작성할 수 있다.
참가자들도 내 강의를 보면서 주석 작성할 수 있으나 다른 사람들과 다 같이 보이는 단점이 있다.
그럴 경우 주석작성 클릭-지우기-모든 드로잉 지우기를 하면 없어진다.
더보기에서 참가자 주석사용 안함을 체크하면 수강생이 주석 작성을 할 수 없다.

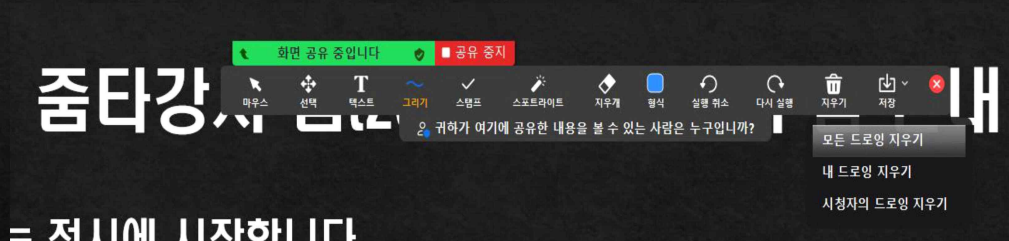
수강생이 주석작성을 하는 경우 [옵션보기]-[주석작성]



35

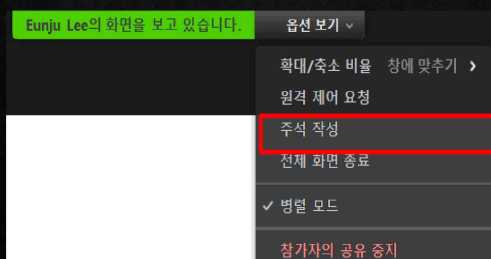
주석 작성 같이 해보고 지우기

호스트 화면에서 주석



= 저 시에 시자하 이다

수강생 화면에서 주석



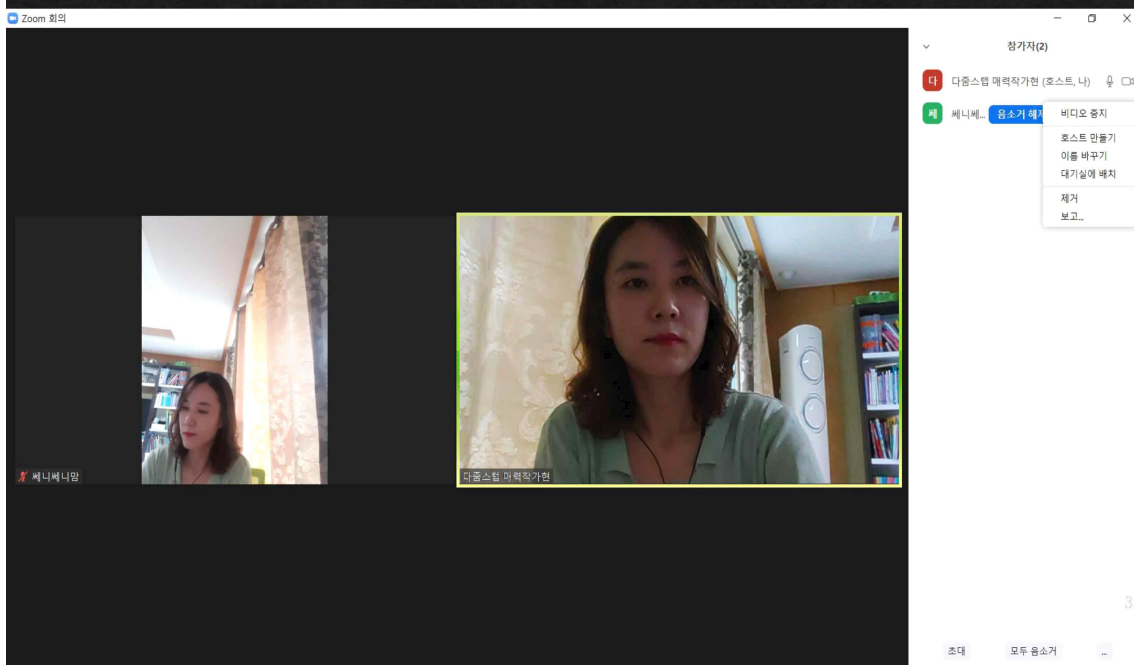
36

영상공유
영상이 끊기는지 미리 확인할 것 or 컴퓨터 소리 공유 주의.



37

참가자(수강생) 관리
참자가 이름을 클릭하면 음소거 or 음소거 해제를 할 수 있다. 또한 참가자의 비디오 중지 외 제거를 하면
내보내기 할 수 있다.



38

발표자 모두에게 추천하기, 핀고정하기

발표자 비디오 오른쪽 위 점점점 클릭-모두에게 추천 클릭



39

발표자 보기, 갤러리 보기

오른쪽 상단 보기 클릭-발표자, 갤러리보기 클릭

갤러리 보기

갤러리보기는 참가자가
바둑판식으로 같은 크기로 보임

가현

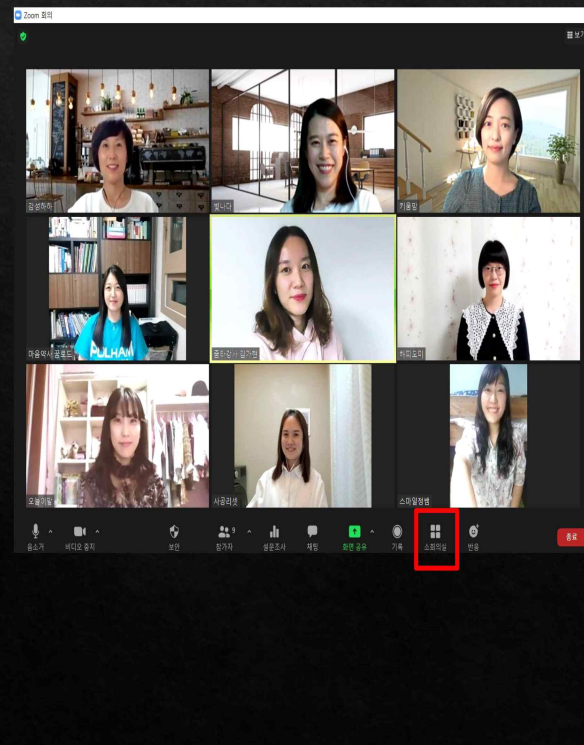


발표자 보기는
발표자가 크게
보임

줌타강사 김가현

소회의실 기능 : 프로부터 지원

내계정-설정-소회의실 활성화를 하면 아래 화면에 소회의실이 보인다.



소회의실 만들기

개의 소회의실 만들기

☒ 자동으로 할당

☐ 수동으로 할당

☐ 참가자가 소회의실을 선택하도록 허용

회의실 당 참가자 2-3명

만들기

☐ 참가자가 소회의실을 선택하도록 허용

☒ 참가자가 언제든지 메인 세션으로 돌아가도록 허용합니다

☐ 할당된 모든 참가자를 자동으로 소회의실로 이동합니다

☒ 다음 이후 자동으로 소회의실이 닫힙니다. 1 분

☒ 시간이 만료되면 나에게 알림

☒ 소회의실을 닫은 후 카운트다운

카운트다운 타이머 설정: 10 초

옵션 **다시 만들기** **회의실 추가** **모든 회의실 열기**

소회의실 기능

소회의실 - 처리 중 (00:01:31)

회의실 1 참가

- 빛나다
- 오늘이알
- 해피오미

회의실 2 참가

- 마음약사 플로드
- 스마일정범

회의실 3 참가

- 감성하하
- 사공리넷
- 키움맘

메시지를 전체에게 브로드캐스트 **모든 회의실 닫기**

소회의실 - 처리 중 (00:01:00)

회의실 1 참가

- 빛나다
- 오늘이알
- 해피오미

회의실 2 참가

- 마음약사 플로드
- 스마일정범

회의실 3 참가

- 감성하하
- 사공리넷
- 키움맘

메시지를 전체에게 브로드캐스트 **모든 회의실 닫기**

회의실 1에 참가하시겠습니까?

예 **아니요**



소회의실 - 처리 중 (00:00:31)

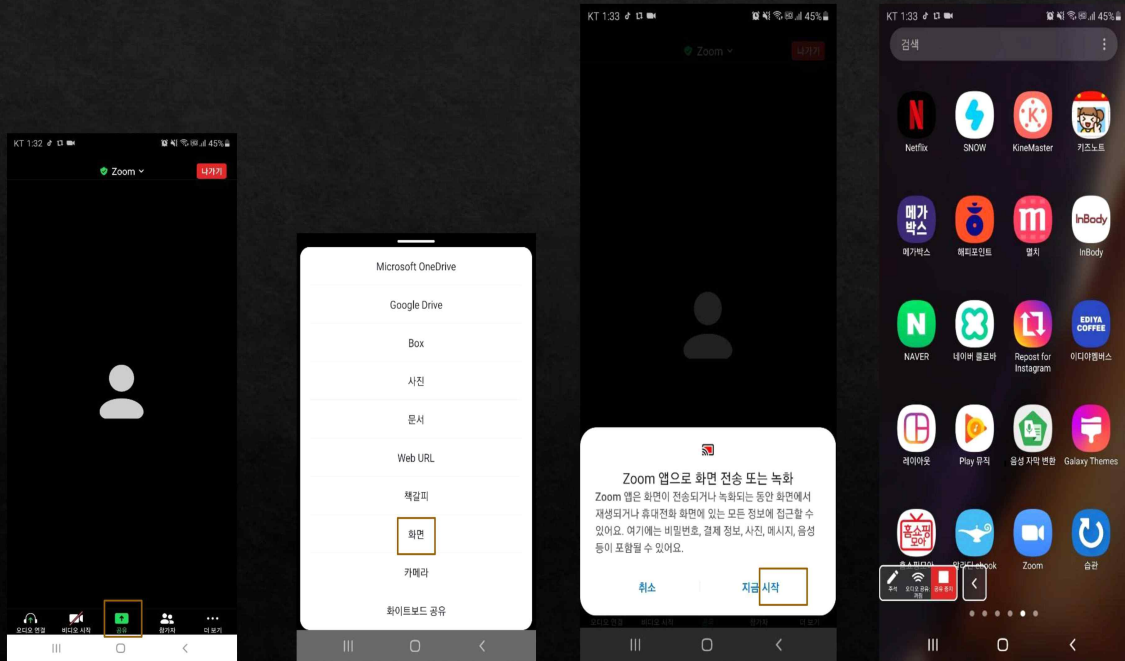
소회의실 1 참가

- 울리 비아
- 장 아미 **이동**
- 키움맘 kiwoom_mom

소회의실 다녀와 볼까요?
3분만 다녀오세요!

소회의실에서도 화면공유 가능해요^^

스마트폰 보여주기(인스타 그램, 키네 마스터 강의 같이 폰 기반 앱을 설명할 때)
스마트폰 접속-회의참가-공유-화면 클릭



강사 준비 사항

01

마이크

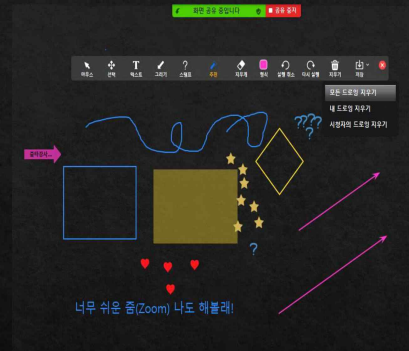
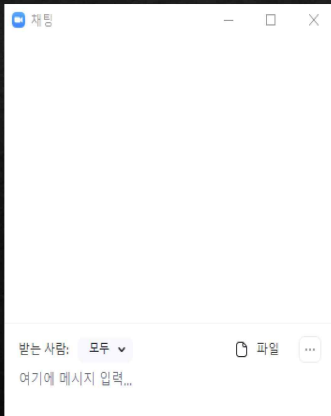
02

Water

03

파워포인트

프로 강사라면 이걸 적재적소에 써라!



2. 가장 최근에 설치한 앱은 무엇입니까? *

내 답변

3. 앞으로 공유기한 스마트 이야기에서 다루었으면 하는 이야기들을 편하게 적어주세요.

내 답변

4. 본 강의에 대한 만족도를 평가해주세요. *

1 2 3 4 5

매우 불만 ○ ○ ○ ○ ○ 매우 만족

이제

Response 500000을 초과하는 질문은 자동적으로 폐쇄됩니다.



줌에서 사다리 타기, 제비뽑기하기

화면공유-네이버 제비뽑기 화면 클릭(미리 찾아서 깔아둔다.)

* 꿀팁. 줌에서 여러가지 화면을 보여줄때마다 공유중지 새로공유를 하지 않고 화면공유를 하면 전체 내 컴퓨터 화면이 나온다.

전체 화면 공유



이것 만큼은 지켜줘!!

1. Wifi환경 체크하기
2. Zoom에서 연습하기
3. 자연스러운 대처

질문시간(Q&A)

#오픈채팅방 올버바웃강의

경기도여성단체활동가 워크숍

12월 28일(화) 10시30분 / 온라인 ZOOM

온라인 총회방법

정 지 훈 /
비영리IT지원센터 이사

비영리기관 온라인 총회 준비하기



단체소개



**“비영리단체, 사회적경제 조직이
시민과 소통하고 공감하기 위한 ICT 자원을 연결하고 지원합니다.”**



2013년 5월 설립한 비영리 민간단체(예비 사회적기업)
소셜섹터를 위한 민간 IT 중간지원기관으로의 역할 수행

세계 최대 비영리 대상 IT 지원단체 ‘테크숍 글로벌’의 한국 공식 서비스 기관
2015년부터 **‘테크숍 코리아’** 운영, 5년간 약 100억 원 가치의 소프트웨어 지원



공익단체 IT 인프라를 지원하는 **‘채움IT’** 프로그램 및 **‘나눔IT’** 프로그램
공익활동가 IT 역량 향상 교육 **‘시민기술아카데미’** 운영
소셜섹터를 위한 디지털 정보 및 교육콘텐츠 플랫폼 **‘사이다(SIDA)’** 운영
디지털사회혁신(DSI) 연구 및 확산을 위한 활동



techsoup
코리아

세계 최대 IT서비스 나눔 비영리 단체

테크숍은 세상을 변화시키는 모든 비영리단체들이 잠재력을 발휘할 수 있도록 정보통신기술 자원과 지식을 제공합니다.

테크숍은 미국 샌프란시스코 본사를 비롯해 전세계 70개국에 지부를 두고 마이크로소프트, 구글, 아마존, 어도비 등 100곳 이상의 글로벌 IT 기업들과 적극적으로 협력하고 있는 세계 최대 IT 나눔 비영리단체입니다.

테크숍은 사람들의 삶을 변화시키는 필수적인 기술을 전세계 비영리단체에 100억 달러 규모로 지원해왔습니다. 2015년 비영리IT지원센터를 통해 테크숍코리아를 론칭하였고 국내 비영리단체들을 대상으로 총 130억 원 규모의 소프트웨어를 지원했습니다.

비영리단체를 위한 기부 및 할인 제품

테크숍은 비영리 단체를 위해 글로벌 IT 기업들의 최신 제품과 서비스를 기부 및 할인가격으로 제공해 드립니다.

제품목록 보기



<https://www.techsoupkorea.kr/>



테크숍 코리아 론칭 Event (2015. 8. 10 @서울시청 다목적홀)



기본 업무용		전문 작업용	
Microsoft Google JANDI Adobe Bitdefender Symantec	MS 윈도우 운영체제 제품 MS 오피스 스탠다드 Excel, PowerPoint, Word 등 문서 작성 도구 모음 MS 오피스 365 Office 제품의 클라우드 버전으로 1인당 1TB의 저장 공간 제공. 무료 및 할인 요금제	tableau 자료 분석 및 시각화 작업 공유 제품 AUTODESK AutoCAD 등 3D 디자인, 설계 작업용 제품 및 패키지 amazon web services 웹 서버, 컴퓨팅, 데이터 저장, 개발, 분석 등 클라우드 플랫폼 이용 크레딧 Microsoft MS 서버 (윈도우 서버, SQL 서버, Azure 웹 서버 등) : 다양한 서버 제품 기부, 할인 및 크레딧	
	구글 G Suite Gmail, 문서, 캘린더 등 구글 협업 도구 모음. 무료 요금제		
	토픽별 채널, 파일 공유 등 업무용 소통에 특화된 업무용 메신저		
	Adobe CC Photoshop, Illustrator, InDesign, Dreamweaver 등 30여개 제품이 포함된 할인 요금제		
	비트디펜더 인터넷 시큐리티 온라인 보안 서비스		
단체 홍보용 Google 구글 애드그랜츠 월 최대 1만 달러 상당의 구글 키워드 검색 광고비 지원		DocuSign 기업/단체용 전자 서명 서비스 box 저장 공간 100GB의 온라인 파일 저장 및 공유 서비스 zoom 영상/음성 회의, 웨비나 등 주최 플랫폼 airbnb 착한 트립 여행&체험 프로그램. 호스팅 시 수수료 무료	



<2022년 4월 4일 이후, 마이크로소프트 비영리단체 대상 프로그램 주요 변경사항>

※ 기부/할인 제공 내용 변경

Office Standard 등 '기부'와 '할인(Discount)' 2가지 형태로 제공되던 제품들이, '할인' 형식으로만 제공되게 됩니다. (*Windows Pro 제외)

현재, '기부' 제품은 제품 정가의 약 8%인 운영 수수료를 지불하여 취득하실 수 있으며, '할인' 제품은 정가와 비교하여 약 60-75% 할인된 가격에 제공되고 있습니다.

예) Office Standard (기부) / Office Standard (할인)

	기부	할인
지불액	정가의 8%	정가의 25 - 40%
제공제품 목록	기부 제품 목록	할인 제품 목록
제공 시기	2022년 4월 4일 이전까지	계속 제공

※ 2022년 4월 4일 이후에 기부로 제공되는 제품

- 윈도우즈 프로 운영체제 (Windows 11 Pro 및 그 이하 버전)
- 공공 PC 설치용 제품: 컴퓨터실, 교육실 등 공공이 사용하는 PC 에 설치하기 위한 데스크탑형 Office 및 기타 일부 제품 (*22.04.04 분침)

2022.4.4 제공 종료	2022.4.4 이후 지속
Windows Pro 외의 기부 제품 • Office Standard (기부) • Office for Mac • SQL Server Standard • Visual Studio Standard • 기타 총 20여개 제품	기부 제품 (정가 6% 수수료) • Windows Pro (데스크탑 및 노트북용) 할인(Discount)제품 (60-75% 할인) • Office Standard (할인) • Office Professional Plus • 각종 서버 제품군 • 기타 총 50여개 할인제품 클라우드 제공 혜택 • Microsoft 365 (구 Office 365) • Business Premium : 10인 무료 이용 • Business Basic : 300인 무료 이용 • Business Standard : 할인 이용 • Dynamics CRM : Sales Enterprise (5 seats)

https://www.techsoupkorea.kr/211006_ms_important_change

디지털 전환 (Digital Transformation)



기업이 새로운 비즈니스 모델, 제품, 서비스를 창출하기 위해 디지털 역량을 활용함으로써 고객 및 시장(외부 생태계)의 파괴적인 변화에 적응하거나 이를 추진하는 지속적인 프로세스

- 시장조사기관 IDC

코로나 시대, 비영리법인 온라인총회 활성화하려면?

김수현 인턴기자

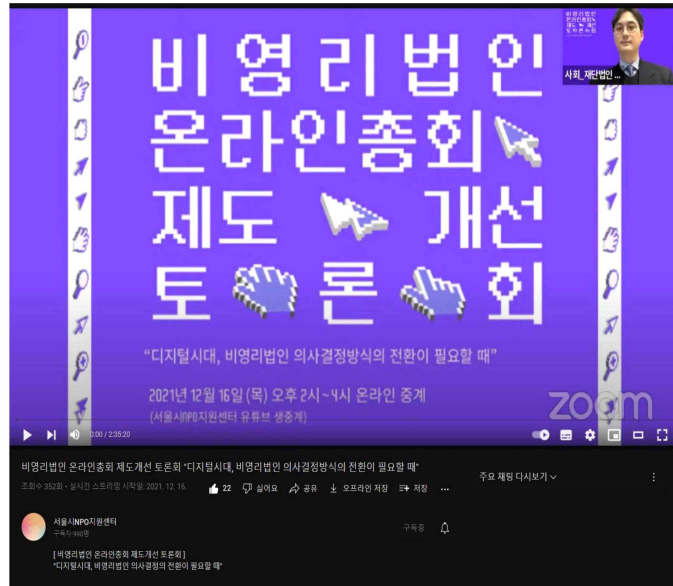
입력 2021.12.17.18:03 | 수정 2021.12.17.18:04

비영리법인 온라인총회 제도 개선 토론회

“코로나 정세로 사회 각 분야에서 온라인을 적극 활용하고 있지만, 비영리법인의 온라인총회는 여전히 문턱이 높습니다. 제도개선을 통해 그 문턱을 낮출 필요가 있습니다.”

코로나 대유행 이후 찾아진 비영리법인의 온라인총회에 대한 구체적인 지침이 없어 제도 개선 목소리가 커지고 있다. 국무총리실은 지난해 12월 코로나 확산을 계기로 비영리법인의 온라인총회와 이사회 개최를 상시 허용했다. 하지만 별도의 지침 마련 없이 온라인총회가 상시로 허용되면서 비영리법인들은 의결 과정, 방식 등에 대한 구체적인 가이드라인 마련을 요구하고 있다.

지난 16일 녹색연합, 사회적협동조합 협회, 서울INPO지원센터, 재단법인 동천, 환경운동연합은 ‘비영리법인 온라인총회 제도 개선 토론회’를 공동으로 열고 현황 분석과 활성화 방안 등에 대해 논의했다. 이날 토론회는 서울INPO지원센터 유튜브 채널로 생중계됐다.



<https://futurechosun.com/archives/60934>

<https://youtu.be/VTVMGxpZ72c>

업 무 협 조

2020.12.23

수 신 : 각 부처 비영리법인 담당자
발 신 : 국무총리비서실 시민사회비서관
제 목 : '비영리법인, 온라인 총회 상시허용' 알림

☐ 귀 기관의 발전을 기원합니다.

☐ 국무총리실은 지난 3월 5일 코로나19 확산으로 총회 소집 등의 어려움을 겪는 비영리법인을 위해 법무부 등 관계기관과의 협의를 통해 다자간 통화, 다자간 영상통화, 다자간 메신저 등의 비대면 온라인방법을 통한 이사회 또는 총회 개최가 가능하도록 하였습니다.

이후 관계 부처 및 비영리법인으로부터 정관 변경 등 온라인 총회 상시허용과 관련한 문의가 많아, 향후 온라인 총회가 코로나와 별개로 상시적으로 허용되는지를 법무부에 검토 요청하였습니다.

* 비영리법인 정관에 비대면 총회 개최방식을 규정해도 되는지 등

☐ 그 결과, '비영리법인 및 공익법인에 대한 온라인 총회 및 이사회는 법률(민법 및 공익법인법)상 금지되지 않으므로* 정관에 금지하지 않는 한 허용하되, 다만 출석 및 결의는 그 사실 및 이사의 동일성을 확인할 수 있어야 한다'는 입장을 밝혀 왔습니다.

* 「민법」은 비영리법인의 총회가 반드시 주소가 특정된 장소에서 할 것을 요구하지 않음

☐ 따라서 그동안 법무부 업무편람*으로 허용되지 않았던 원격통신수단을 통한 출석 및 결의가 가능함을 알려드리오니, 비영리법인 업무에 참조하시기 바랍니다.

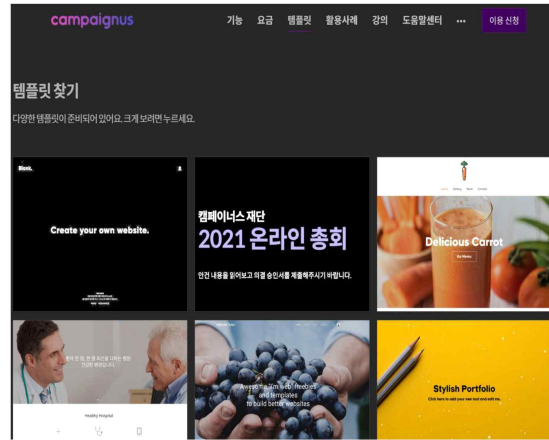
* 민법 제75조 총회 결의 방법 관련 질의 검토: 민법에서 원격통신수단에 의한 결의의 방법에 관한 규정을 별도로 규정하고 있지 않으므로 원격통신수단을 통한 결의는 총회의 결의 방법으로 볼 수 없을 것으로 판단됨 (2017 비영리·공익법인 관리·감독 업무편람 457~458쪽)

<https://impactalliance.net/notice/58>

IT 솔루션 기업들의 온라인 총회 지원 서비스

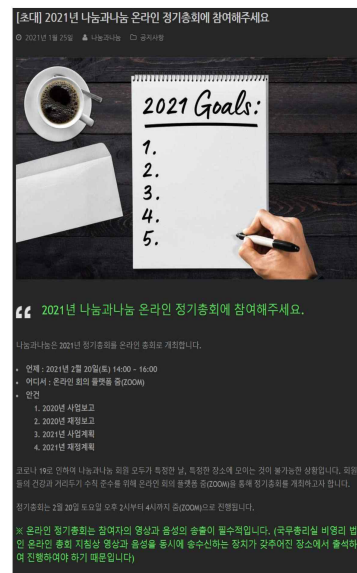
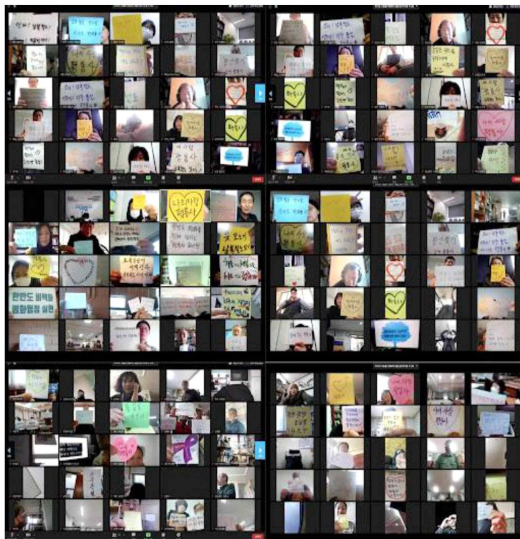


<https://www.nownow.com/now2019/index.php>



<https://campaignus.do/template>

실시간 화상, 총회 페이지 구축운영, 복합형 운영 등 다양한 형태의 온라인총회 진행



온라인 총회 페이지 구축 방법

campaignus

WIX.com

캠페이너스, 위스 등 웹빌더를 통한 구축

Notion

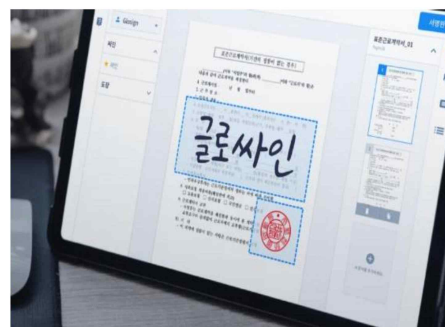


구글사이트도구, MS웨어포인트, 노션 등으로 총회페이지 만들기

온라인총회 활용 가능 서명, 인증 서비스

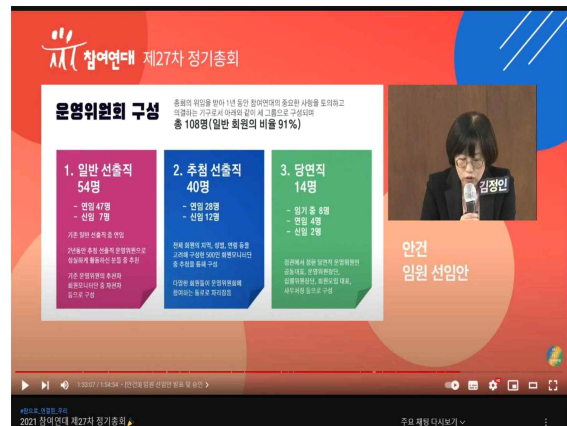


<https://www.modusign.co.kr/>



<https://glosign.com/>

온라인 총회 페이지 예시



<https://youtu.be/e02OY1VXLwY>

온라인 총회 페이지 예시



<https://culturalaction.org/2021GA>

<https://sites.google.com/npoit.kr/2021-npoit-convention?fbclid=IwAR3gxEDexzO7VacKe88k4pGdTGdZ2vGQoANzzUwT-BckKB7AaAD2dumFg>

구글사이트도구를 활용한 온라인 총회 페이지 만들기

<https://sites.google.com/>



<https://blog.naver.com/npoitcenter/221897072570>

메타버스 서비스를 활용한 온라인 총회의 가능성



A better way to host events

Centered around fully customizable spaces, Gather makes spending time with your communities just as easy as real life.

Get started for free



<https://www.gather.town/>

게더타운 소개 : <https://spartacodingclub.kr/blog/60fa4cb0e35c783310017c97>

[참고자료:비영리활동을 돕는 디지털도구]

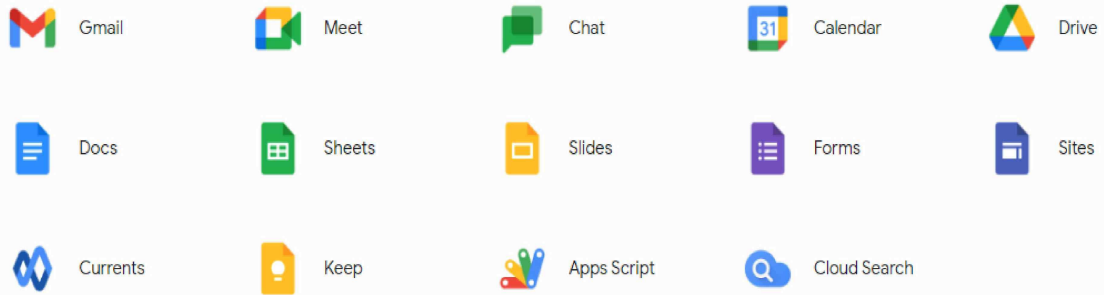
업무 협업 도구

Google Workspace



<https://workspace.google.com/intl/ko/>

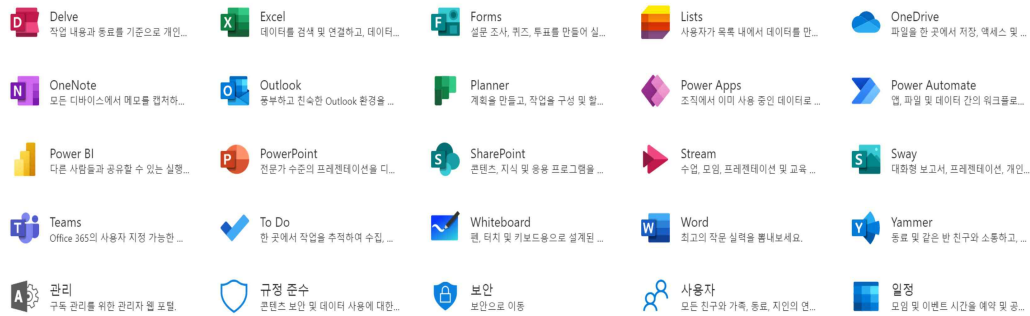
포함된 애플리케이션



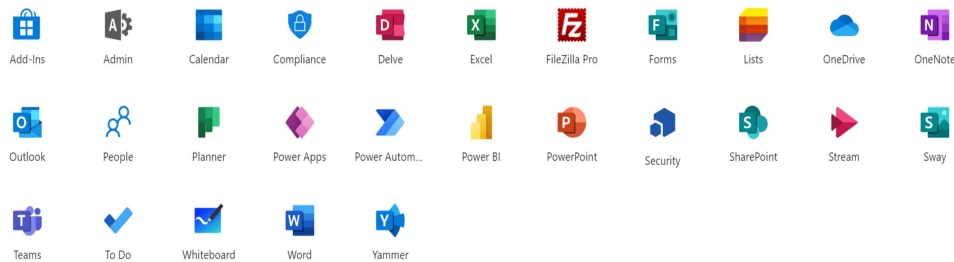
보안 및 관리



<https://www.microsoft.com/ko-kr/microsoft-365>

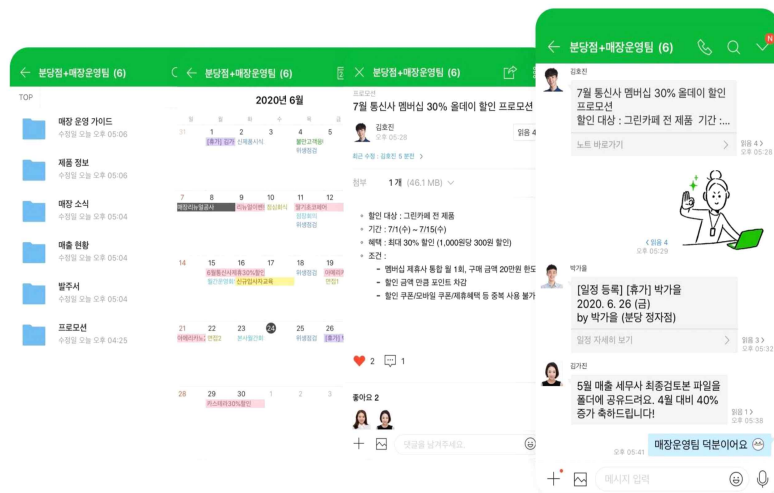


모든 앱



업무 협업 도구

**NAVER
WORKS**



<https://naver.worksmobile.com/>

업무 협업 도구

TOAST Workplace

Dooray!

협업 도구에 모든 것, Dooray!



Meeting



Project



Messenger



Mail



Calendar



Drive



Contacts



Wiki



화상회의



프로젝트



메신저



메일



캘린더



드라이브



위키



주소록

언제 어디서나 화상 회의를 할 수 있습니다.

데스크톱과 모바일 환경에서 모두 안정적인 화상 회의를 지원합니다.



<https://dooray.com/>

업무 협업 도구 : 그룹웨어

Docswave



조직 정보 관리

- 조직 정보 관리
- 조직도 관리
- 조직원 정보 관리
- 관리자 권한 관리



신속한 의사결정

- 원클릭 의사결정
- 다양한 양식 제공
- 결재선 관리 및 전결
- 실시간 결재 알림



체계적인 인사 관리

- 인사 인사 정보 관리
- 휴가 관리
- 증명서 발급



전사 비용 관리

- 지출 및 구매 관리
- 프로젝트별 경비 관리(예정)
- 법인카드 및 영수증 관리(예정)
- 자원 관리(예정)



클라우드 서비스 연동

- Google Drive 연동
- Google Calendar 연동
- MS Office 365 연동(예정)



실시간 문서 중앙화

- 클라우드 문서 중앙화
- 문서별 권한 관리
- 실시간 클라우드 백업



빠른 협업

- 접근제어 게시판
- 메신저 연동(Slack)
- 설문 관리(예정)

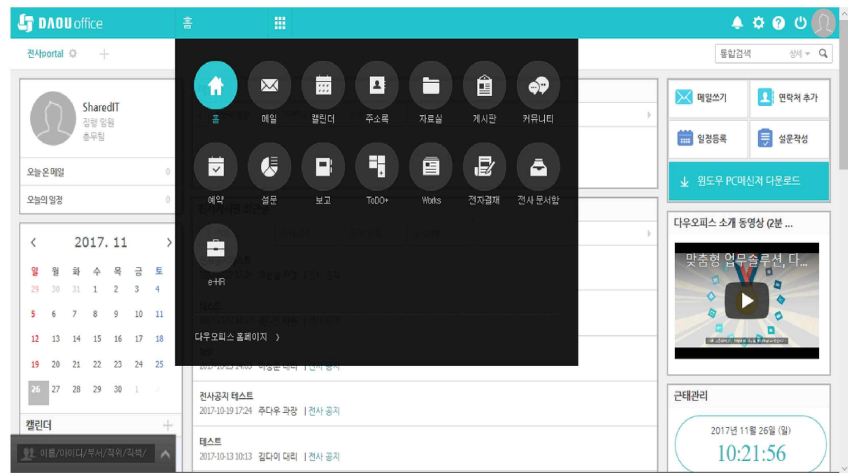


안정적인 보안

- Google 연동 (SSO)
- Open API 제공 (일부)

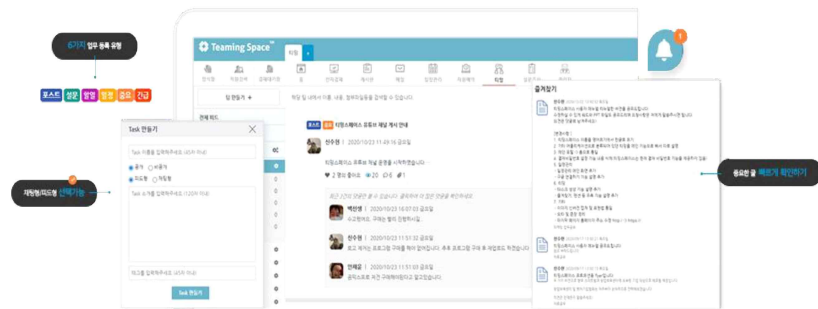
<https://www.docswave.com/ko>

업무 협업 도구 : 그룹웨어



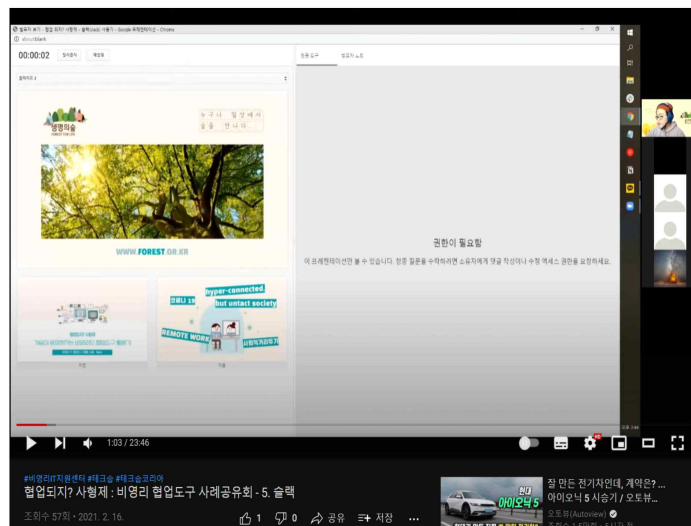
<https://daouoffice.com/>

업무 협업 도구 : 그룹웨어



<https://hi.teamingspace.com/>

업무 협업 도구 : 메신저



MS 오피스365 (팀즈) 활용사례 (쉼터요양원) : https://youtu.be/T9U1_1Eea_A



슬랙 활용사례 (생명숲) : <https://youtu.be/cme25ON0wV4>

업무 협업 도구 : 메신저





잔디 활용사례 (AUD사회적협동조합) : <https://youtu.be/Z1DXjz1cuYE>

업무 협업 도구 : 메신저



kakaowork

핸드폰으로 영상편집하기

주 인 식 /
HST group(주) 이사

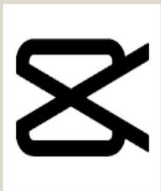
스마트폰으로 동영상 편집하기

스마트폰으로 동영상 편집하기

스마트폰 편집 앱



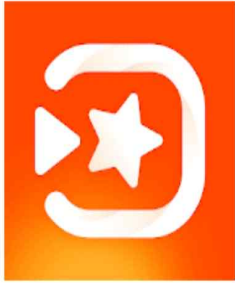
30초 만에 영상 만들기



PC처럼 편집하기

스마트폰으로 동영상 편집하기

30초 만에 영상 만들기



VivaVideo - 동영상 편집 어플 & 무비 메이커

QuVideo Inc. Best Video Editor & Video Maker App
동영상 플레이어/편집기

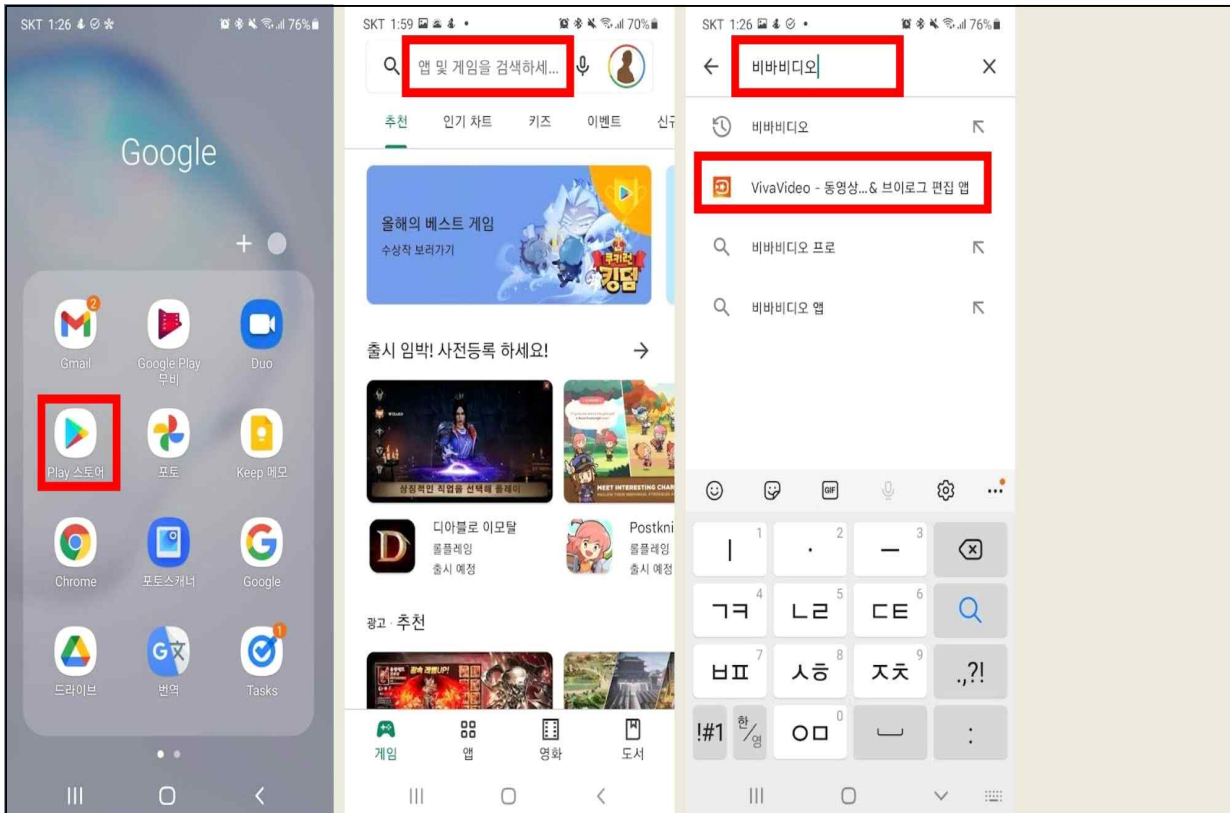
★★★★☆
12,188,658

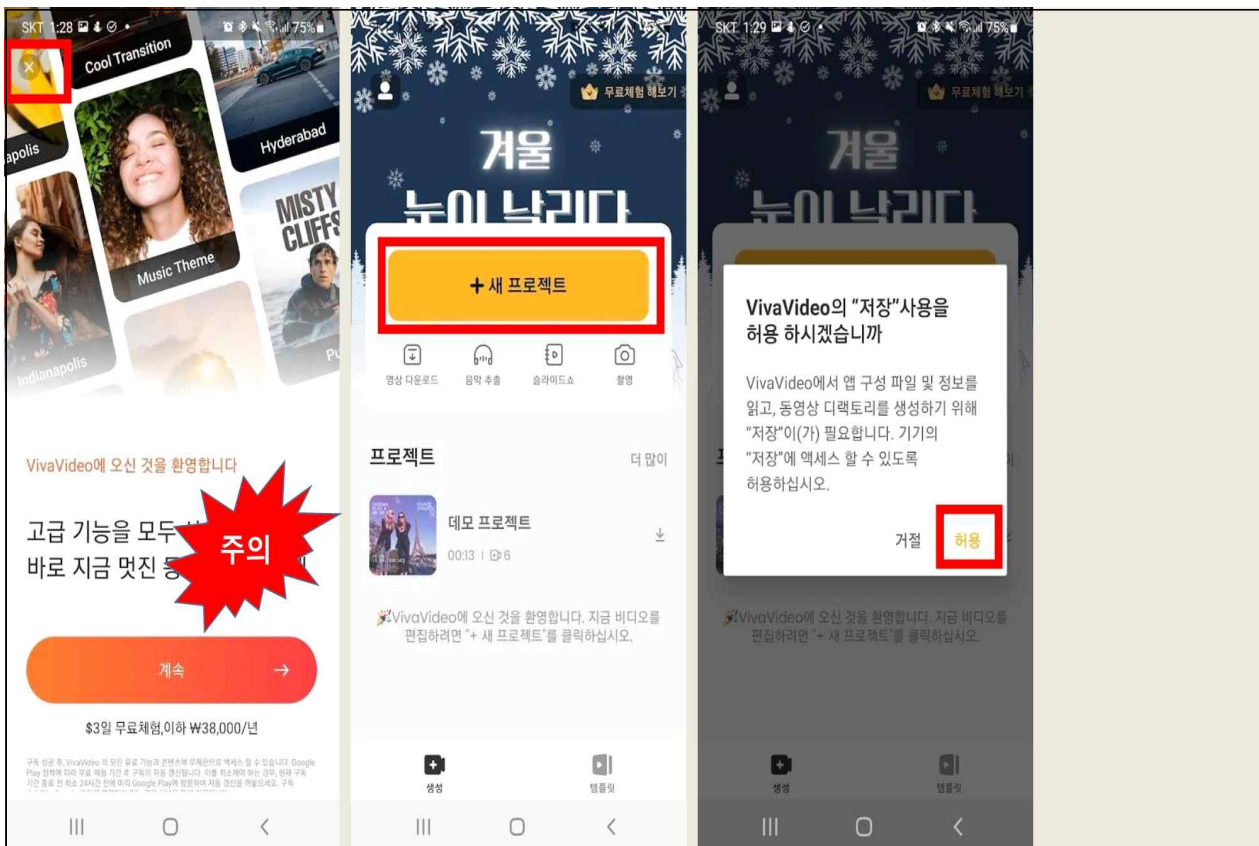
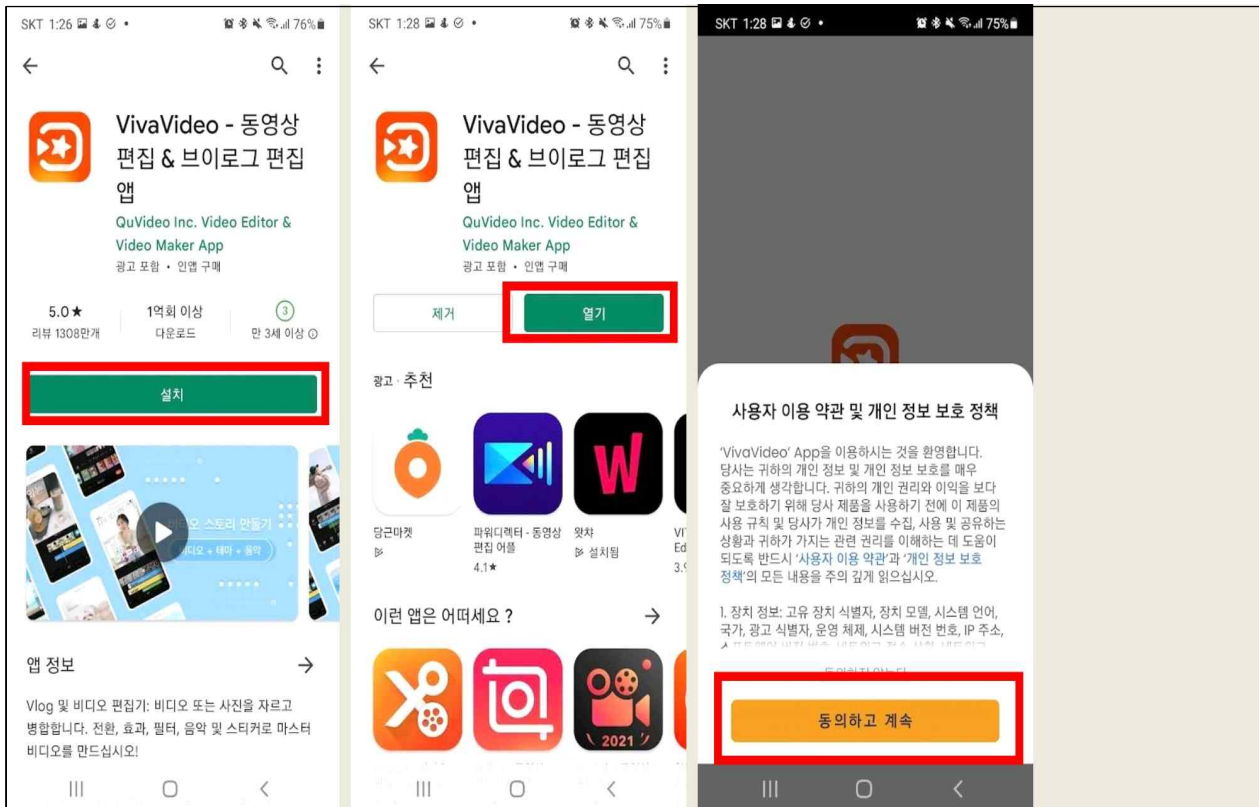


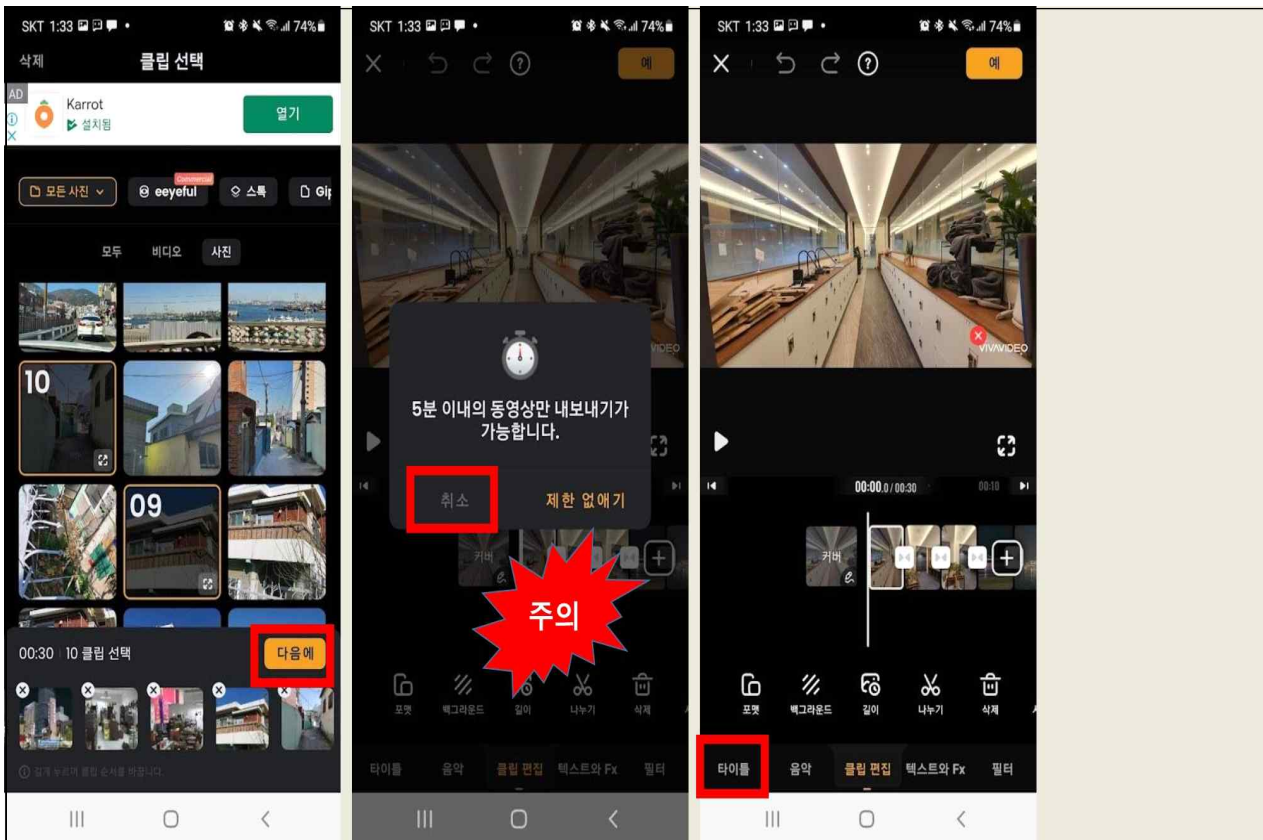
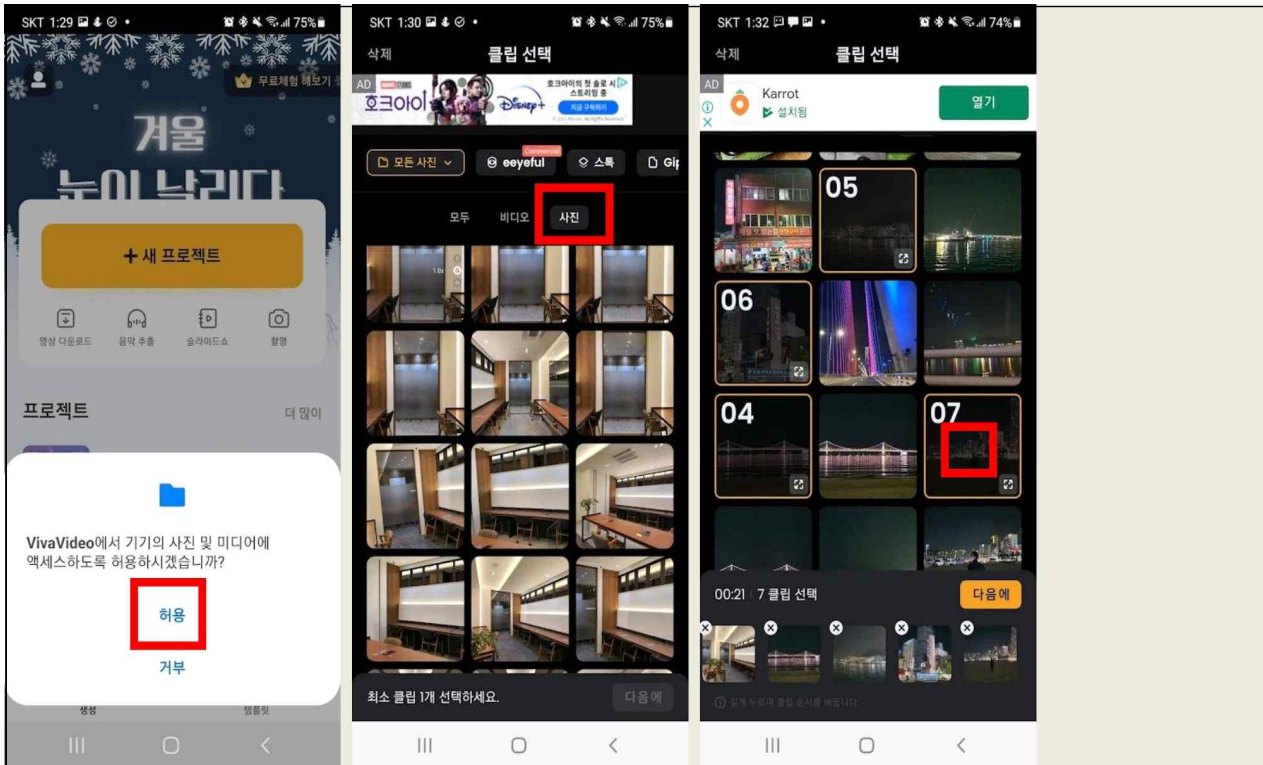
광고 포함 · 인앱 구매 제공

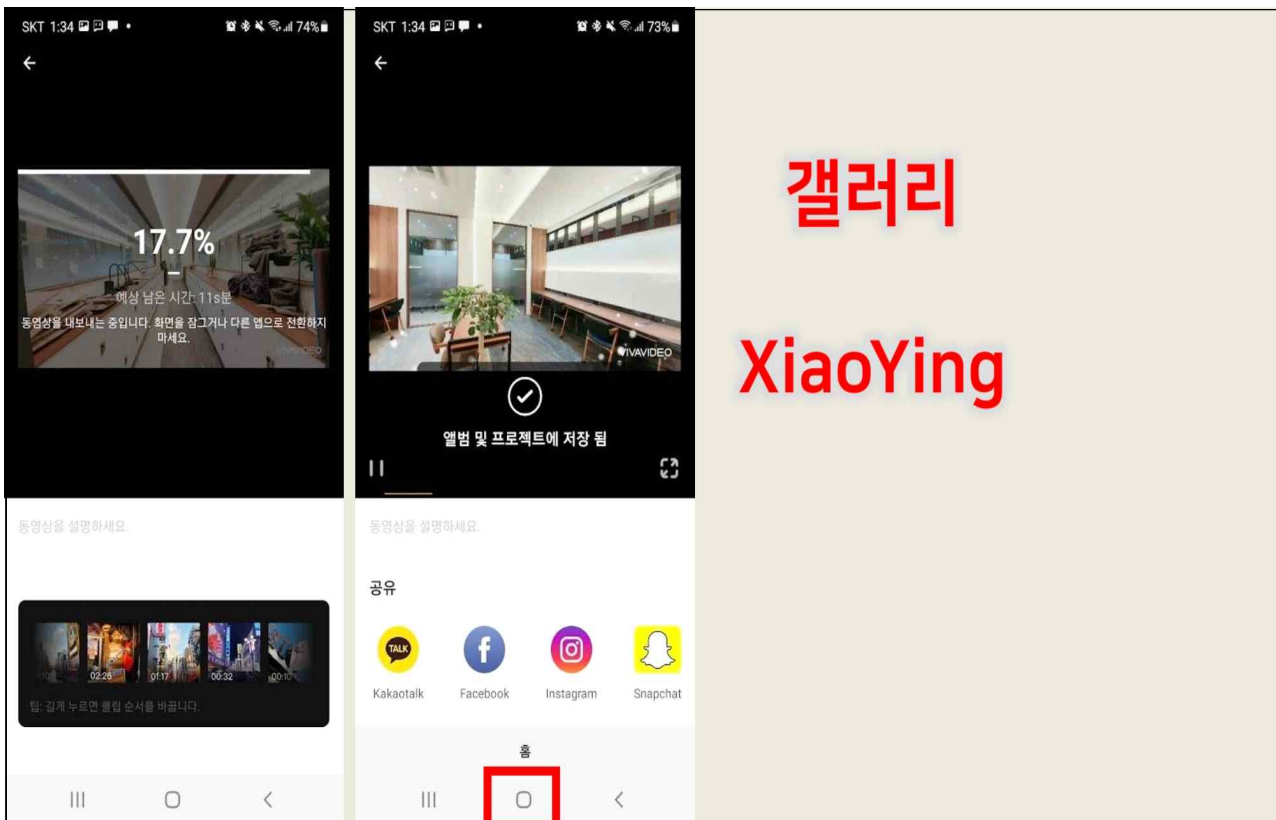
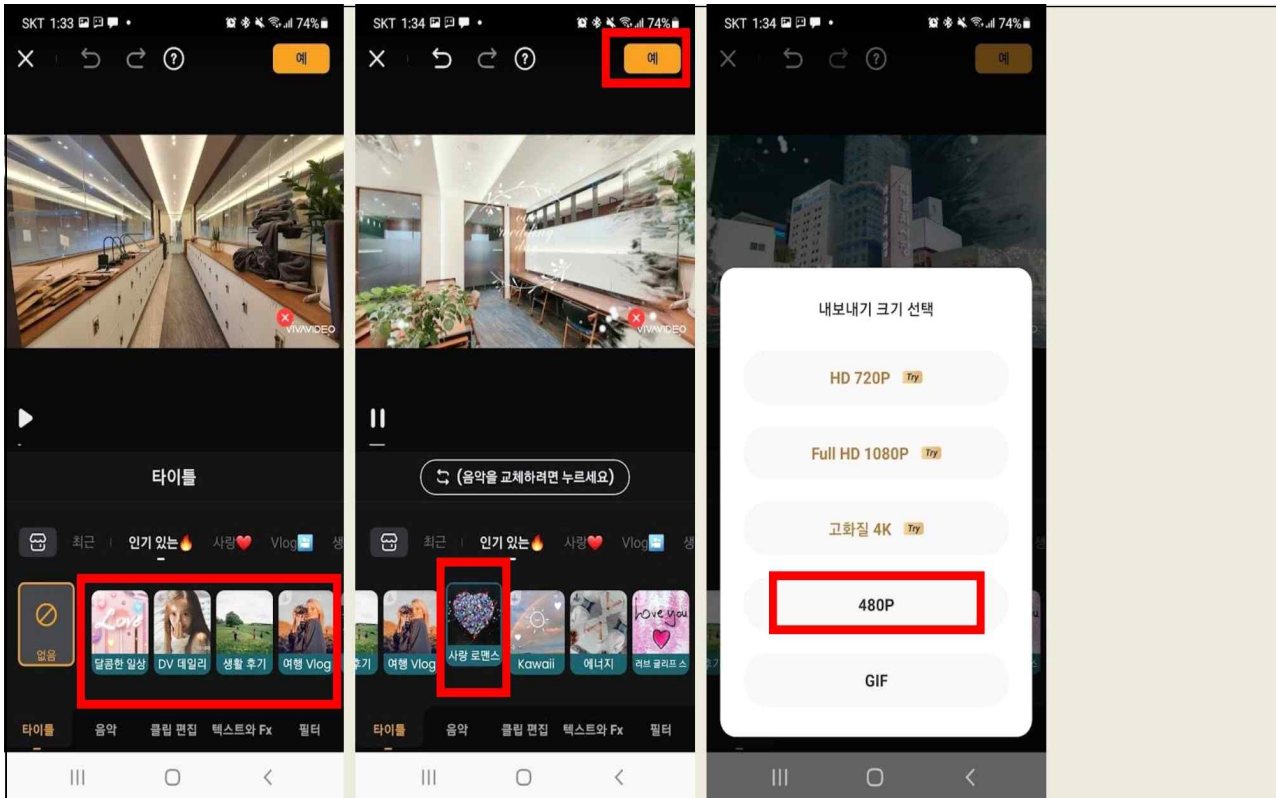
사용 중인 모든 기기와 호환되는 앱입니다.

비바비디오 VivaVideo









스마트폰 영상 편집



CapCut - 동영상 편집 어플

Bytedance Pte. Ltd. 동영상 플레이어/편집기

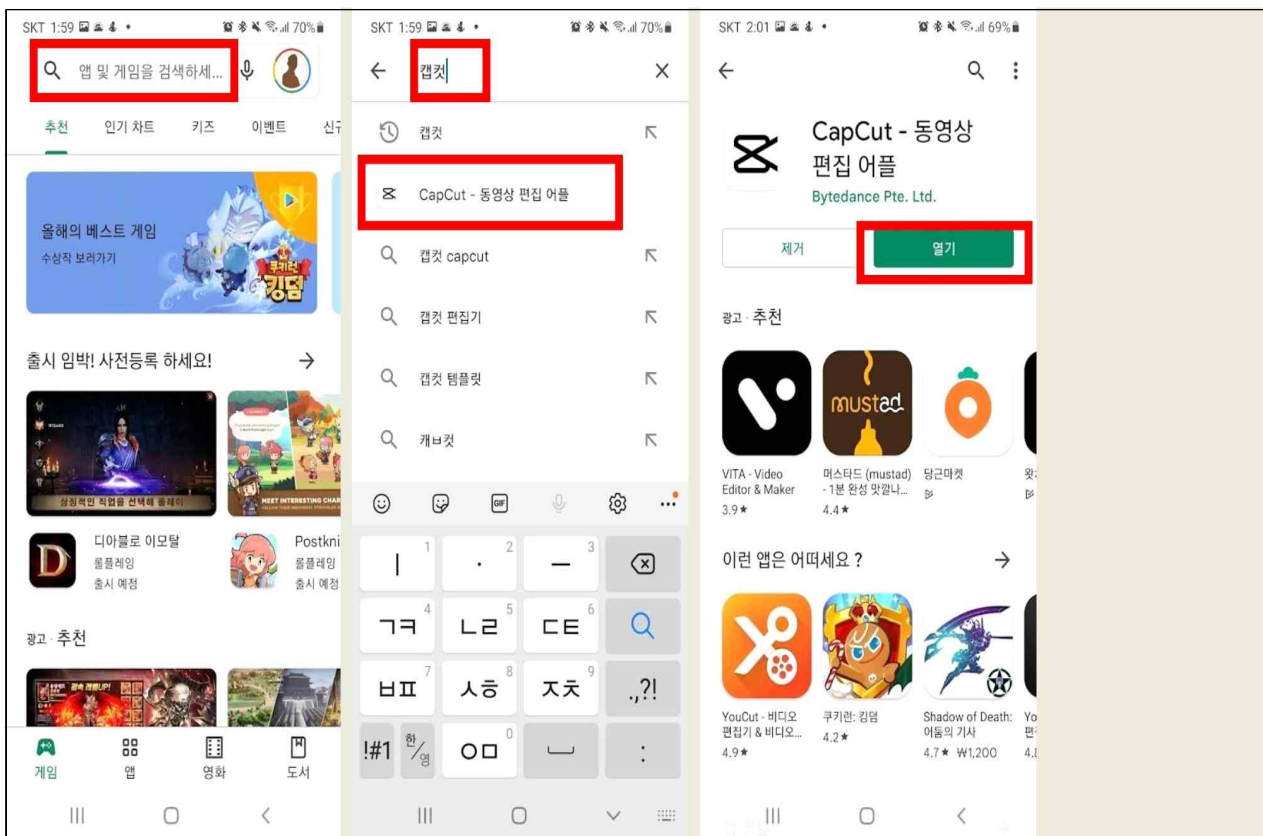
★★★★

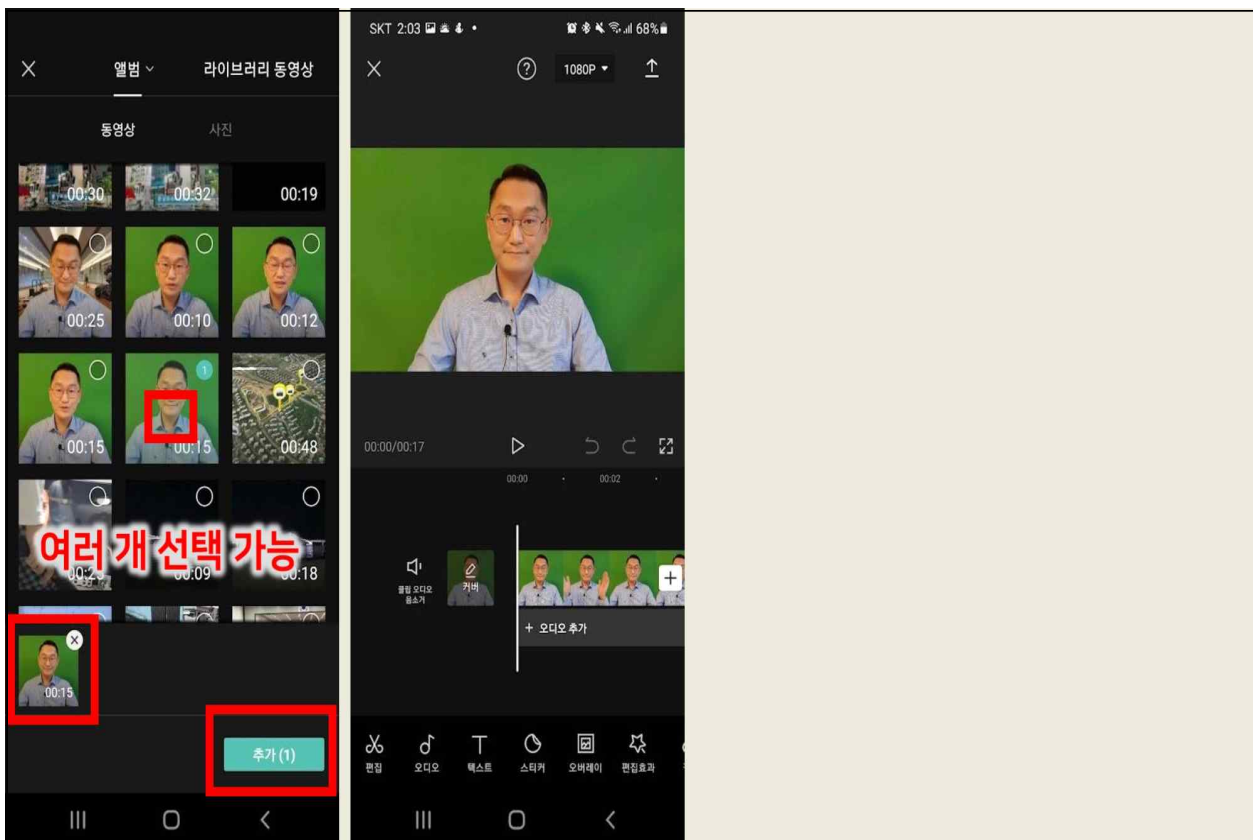
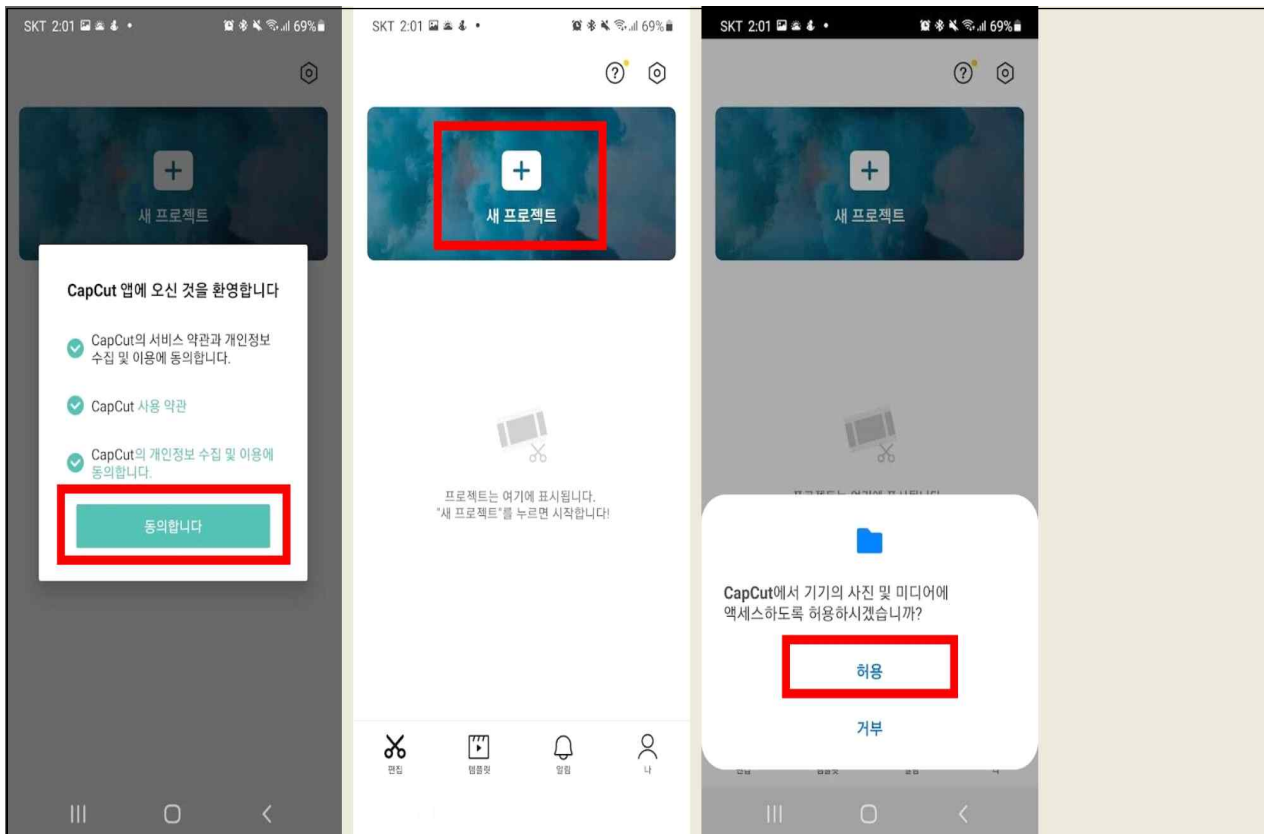
전체이용가

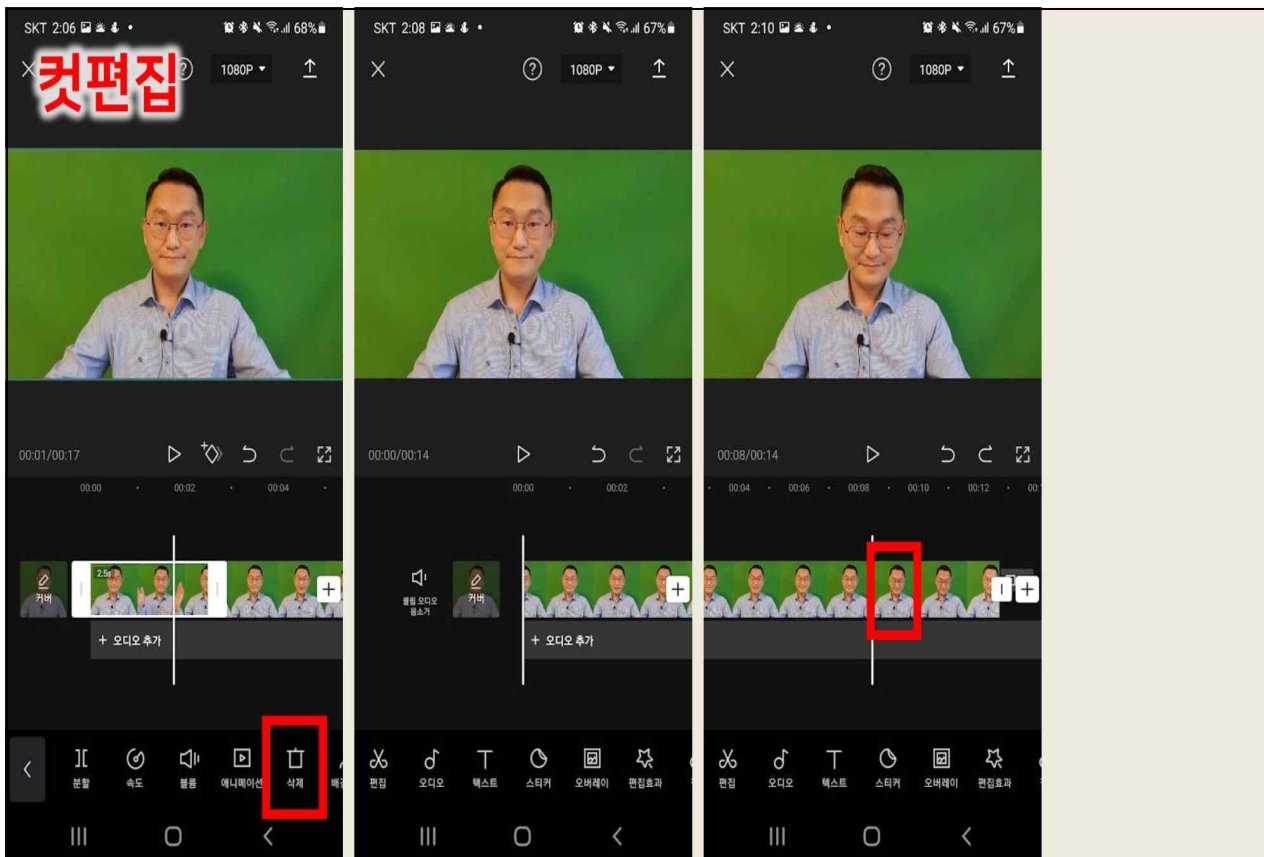
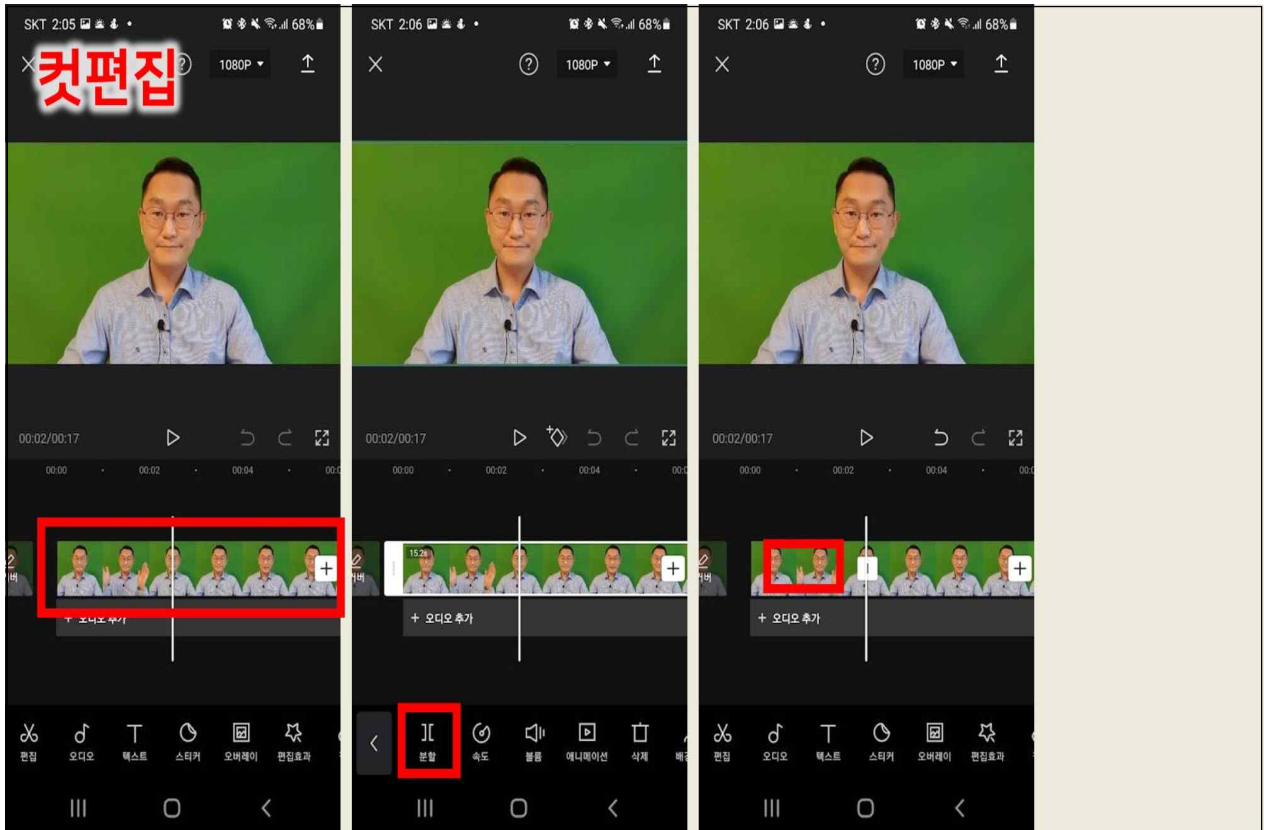
내 모든 기기에서 앱을 사용할 수 있습니다

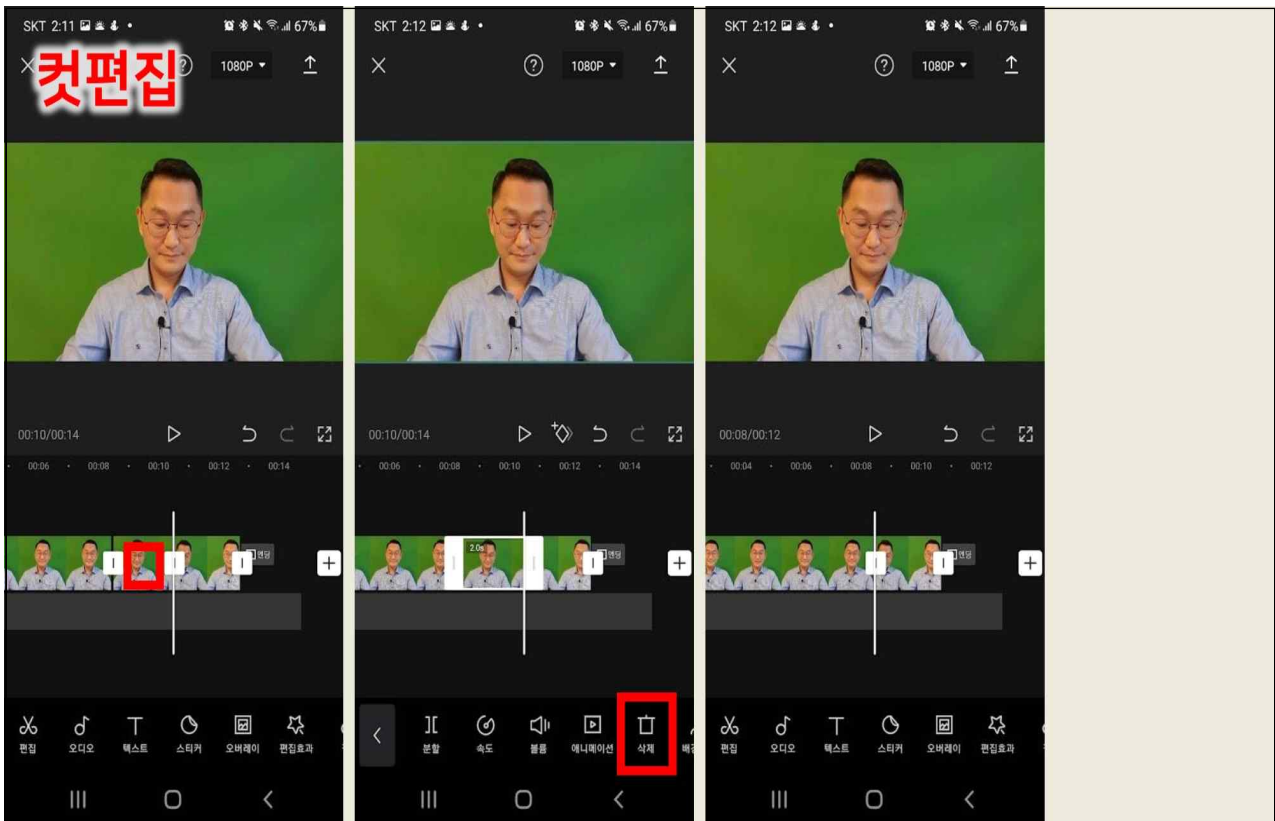
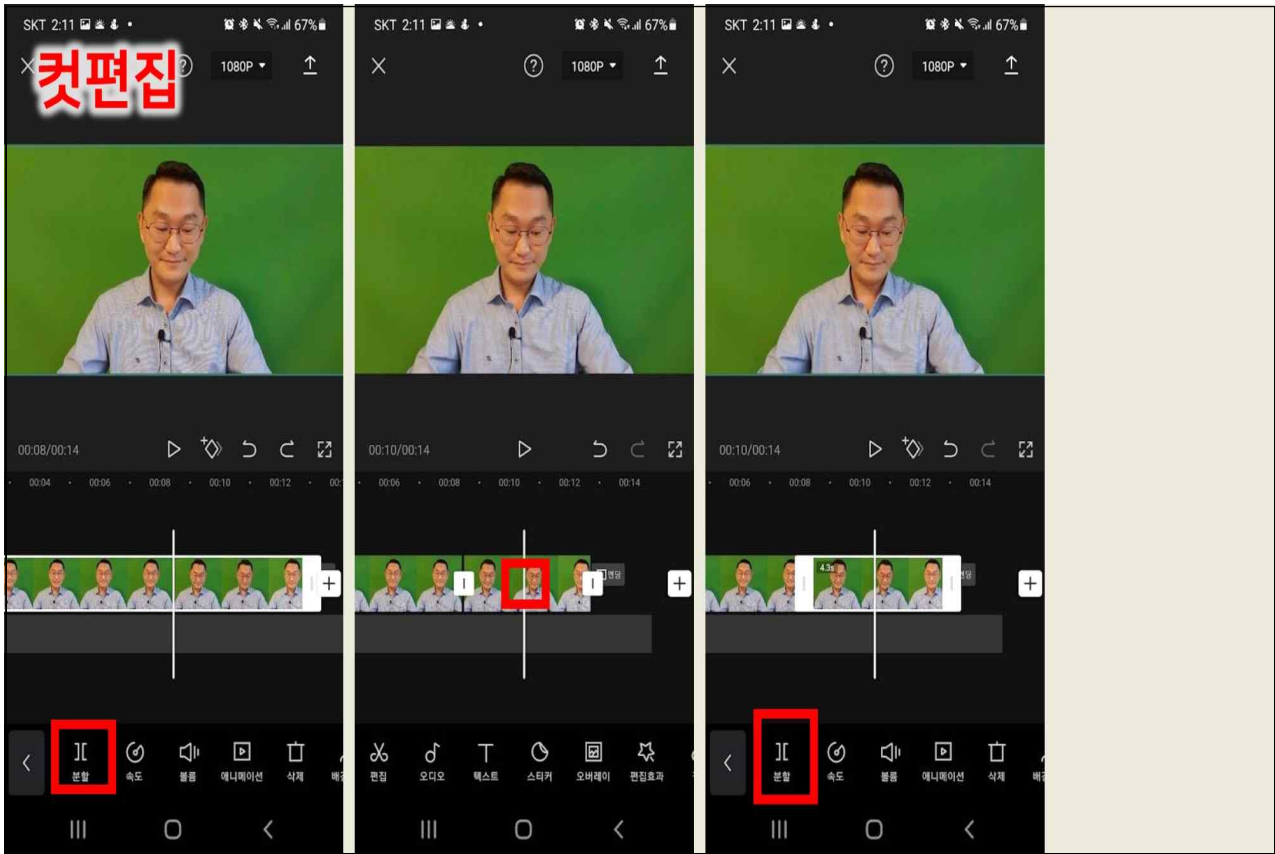
이 항목을 가족과 공유할 수 있습니다. [가족 콘텐츠 라이브러리](#) 자세히 알아보기

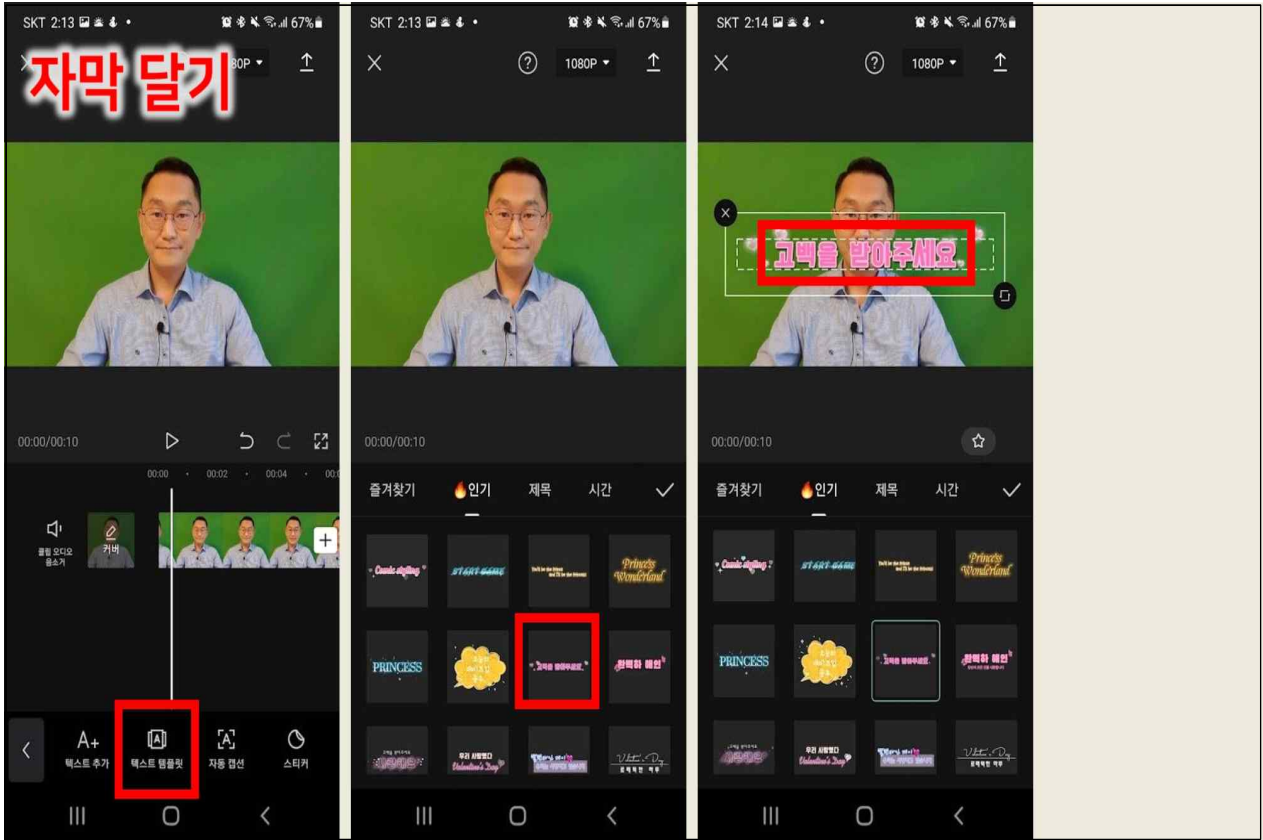
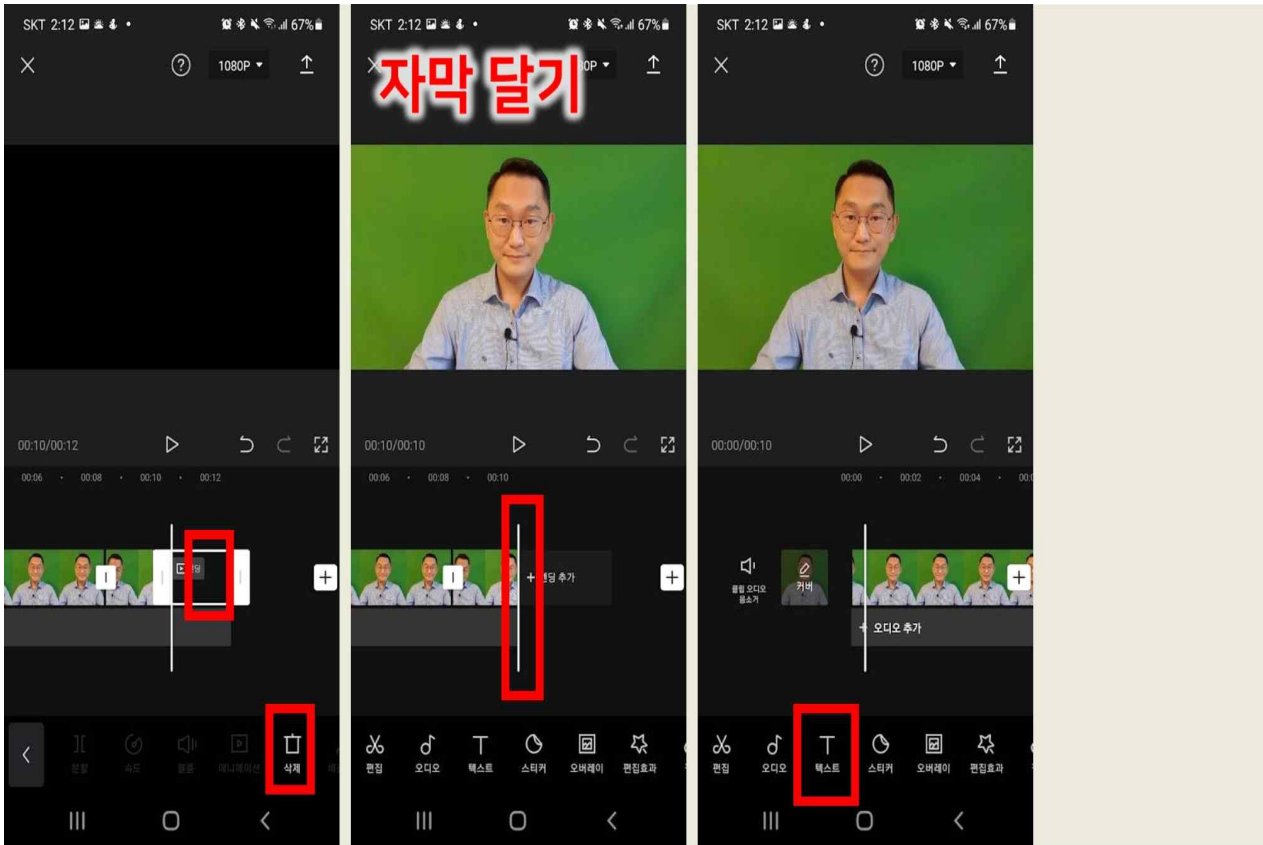
캡컷
CapCut

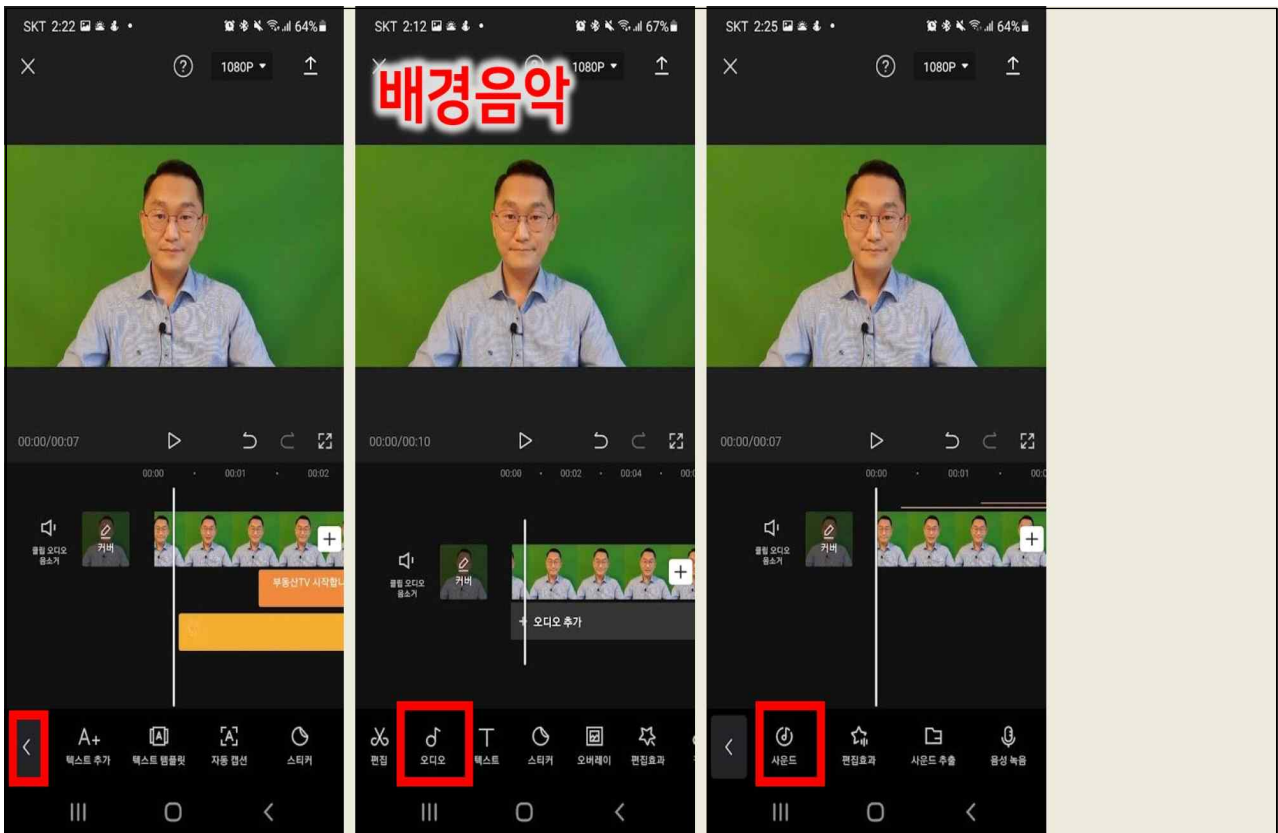
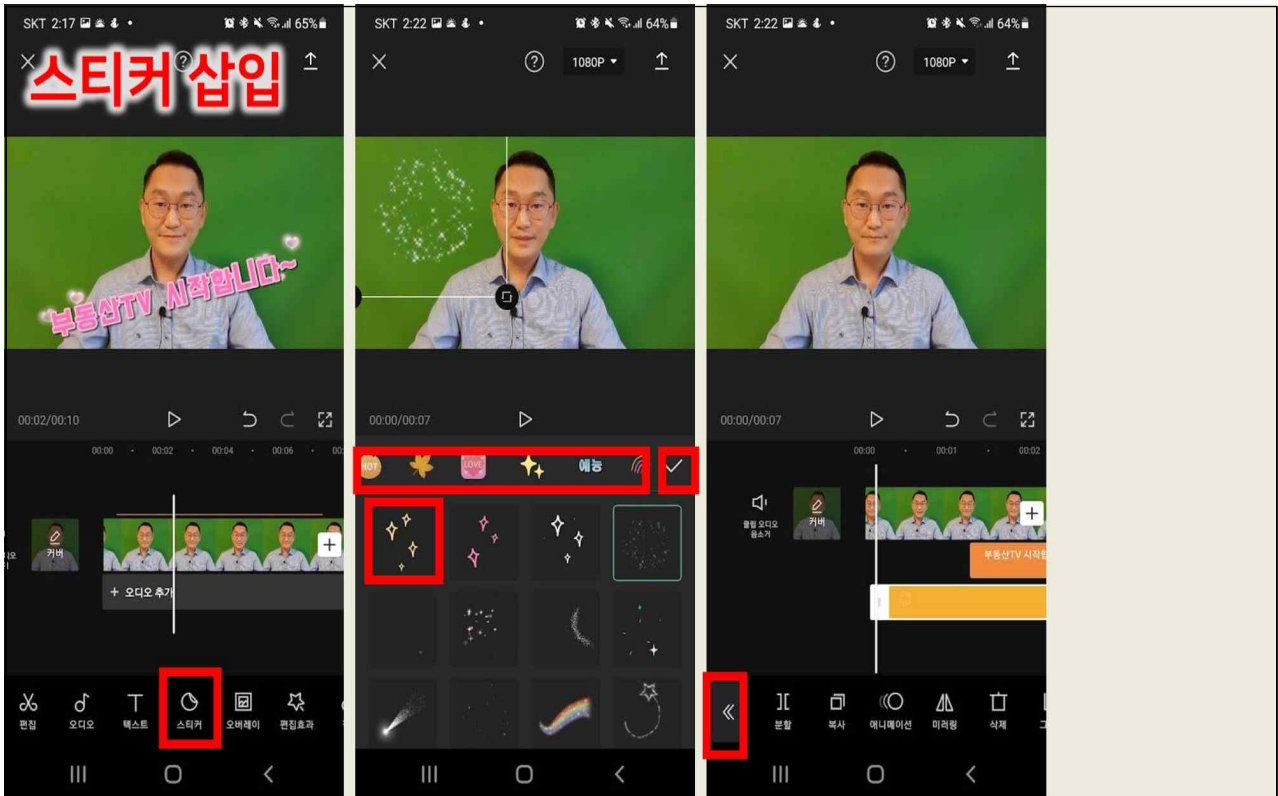


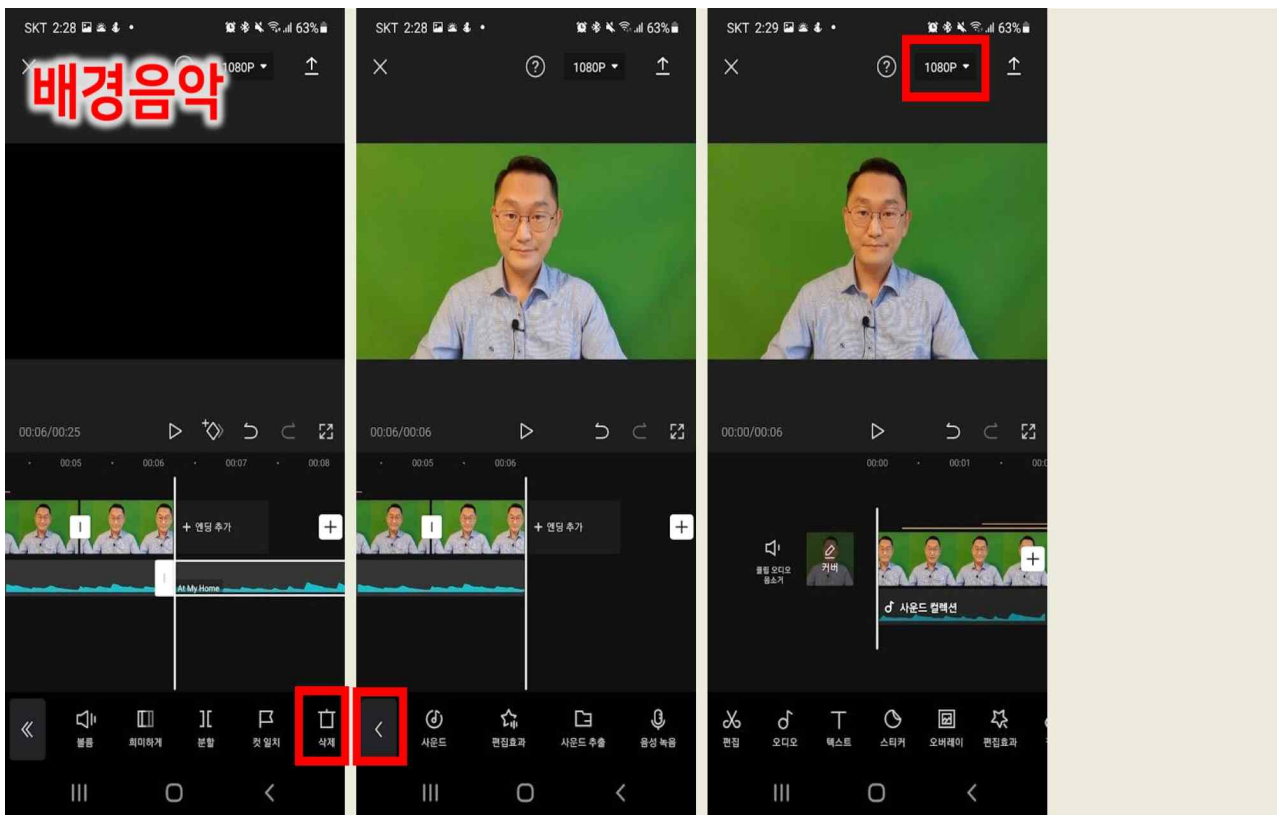
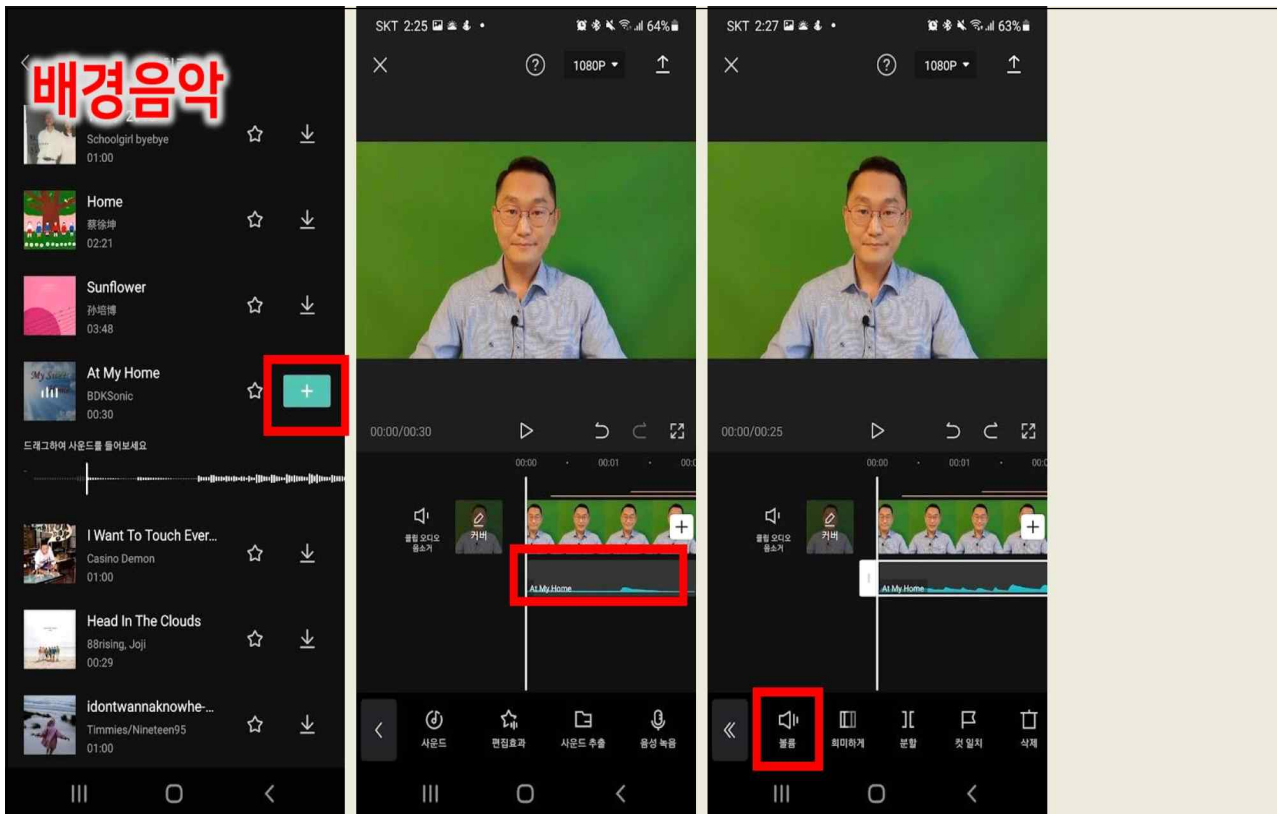


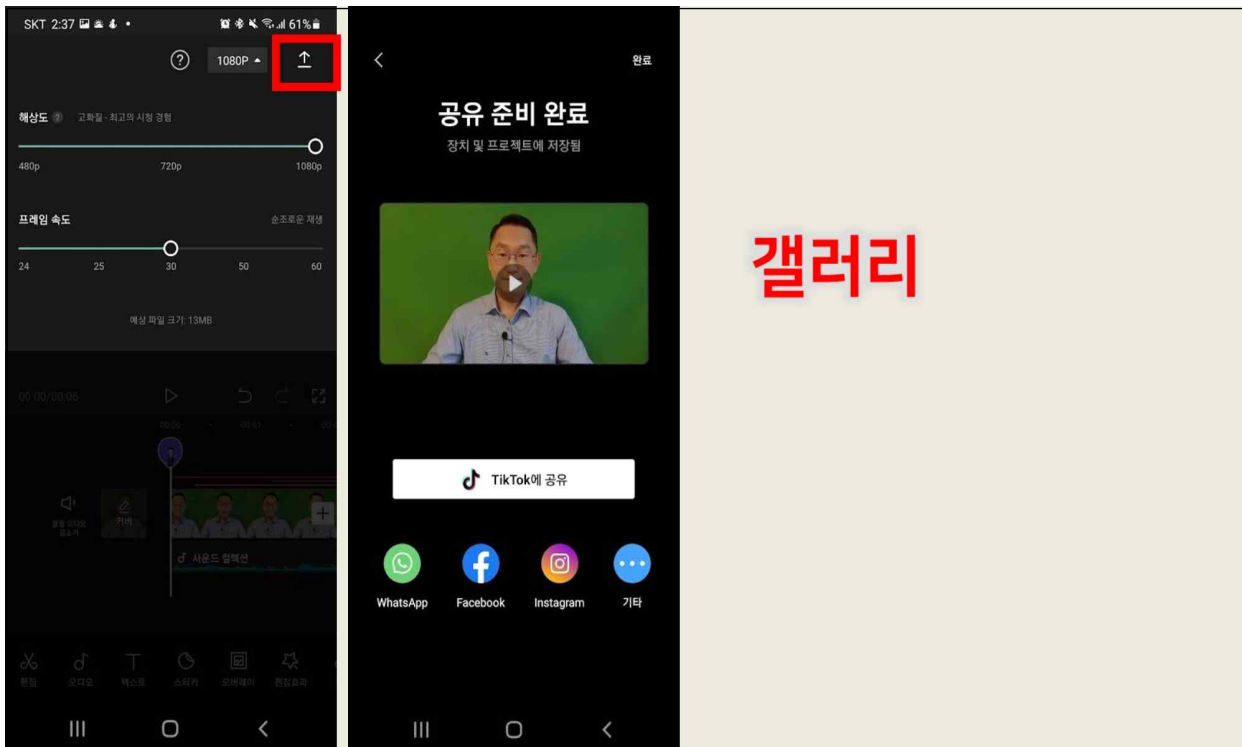












2021

경기여성네트워크

활동지원사업

보도자료



경기여성네트워크

경기테크노파크 원장

경기여성네트워크, 서울시 전 비서실장 경기TP 원장 임명 반대 성명서

손성배 | 입력 2021-02-18 19:49:41

+가-

'자진사퇴와 경기도의 임명절차 중단을 요구한다'

경기권 여성시민사회단체들이 18일 오성규 전 서울시 비서실장의 경기테크노파크 원장 임명을 앞두고 '경기테크노파크 신임 원장 후보의 자진사퇴와 경기도의 임명절차 중단을 요구한다'는 성명서를 냈다.

18개 여성시민단체가 연대한 경기여성네트워크는 "성인지 감수성과 성폭력에 대한 문제의식이 떨어진 인물의 경기도 산하기관장 임명을 반대한다"며 오 전 비서실장의 경기테크노파크 원장 임명 반대 입장을 밝혔다.

경기여성단체들은 "고 박원순 전 서울시장의 성폭력 사건과 비서실 직원의 성폭력 사건에 대해 오 전 비서실장도 당사자로 책임감을 갖고 이성적 판단 능력을 보여야 했는데도 문제 해결 주체로서 아무런 역할을 수행하지 않았다"며 "더욱이 과거 피해자가 박 전 시장에게 보냈던 편지를 자신의 페이스북에 공개하는 등 2차 가해에 앞장서며 피해자의 고통에 무감했을 뿐 아니라 국가인권위원회를 공개 압박하고 사건을 부정했다"고 주장했다.

이어 "충남과 부산, 서울시에서 기관의 장이 연이어 일으킨 위계에 의한 성폭력 사건은 많은 사회적 비용을 감내하게 하면서 동시에 피해자들에게 형언할 수 없는 2차, 3차 가해를 저질렀다"며 "일련의 사건에 대한 성찰과 책임의식을 갖는다면 최소한의 자숙기간이라도 가져야 한다"고 덧붙였다.

마지막으로 "경기도지사는 중소벤처기업부 장관의 승인 여부와 상관없이 임명절차 과정을 중단하고 성평등한 도정 실현을 하는 데 함께 할 새로운 인물을 발굴해야 한다"며 "경기도가 성평등의식 수준과 권력형 성폭력 근절에 최선을 다하겠다는 의지를 보여주기 바란다"고 강조했다.

오 전 실장은 지난해 12월23일 페이스북에 박 시장의 성추행 피해자가 과거 박 전 시장에게 보낸 자필편지를 공개해 2차 가해 논란을 불러왔다. 오 전 실장은 경기테크노파크 원장 공모에 지원해 심사와 공개 검증 등을 거쳐 지원자 9명 중 최종 1명으로 추려졌다. 중소벤처기업부의 임명 승인을 거치면 신임 원장으로 임명된다.

/손성배기자 son@kyeongin.com

2021년 6월 25일 금요일

사람들

경기일보

도내 여성들 정치참여 확대·역량 강화 모색

도여성단체협의회, 세미나 개최

2022년 제8회 전국동시지방선거에 대응해 경기지역 여성들의 정치 참여 확대를 도모하는 자리가 마련됐다.

(재)경기도여성단체협의회(회장 이금자)는 지난 23일 경기도의회 대회의실에서 '경기도 여성이 된다, 여성 정치확대를 위한 역량 강화 세미나'를 열었다.

이번 세미나는 경기지역 여성단체 활동가들과 정치인들이 소통하고, 관련 네트워크를 키워 역량을 강화 하자는 취지로 마련됐다.

이날 '여성이 왜 정치에 참여해야 하는가?'를 주제로 열린 세미나에서 발제에 나선 김은주 한국여성정치연구소 소장은 '여성의원으로서의 의정 활동 역할'을 소개했다.

김 소장은 "인구의 절반, 유권자의 절반이 여성이듯 대표자의 절반도 여성이어야 한다"며 "여성에 대한



모든 차별과 폭력, 불평등을 철폐하고 여성이 여성을 대변할 수 있는 정치적 환경이 조성되길 바란다"고 말했다.

뒤이어 경기도의회 문경희·김미리·고은정·한미림 의원과 신옥희 전 경기자주여성연대 대표는 ▲3선 의원으로서 바라본 여성정치현장 ▲여성정치인이 되기까지 입문과 재선 과정 ▲여성단체와 여성의원 네트워크 구축과 협력 ▲거대정당구조 안에서 갖게 되는 활동의 한계와 개선 조건 ▲2022 지방선거, 나의 도전기 등

을 발표했다.

앞서 경기도여성단체협의회는 지난 15일 경기도의회 여성 의원들이 발의한 조례의 이행 점검을 온라인으로 진행한 바 있다.

이금자 회장은 "여성 도의원이 증가함으로써 성 평등한 경기도를 만드는 데 기여한 성과가 있다"고 밝히며 "앞으로의 역할을 살펴보고 여성이 왜 정치에 참여해야 하는지, 여성의원으로서의 역할과 협력 등에 대해 고민해보는 의미 있는 자리가 됐길 바란다"고 밝혔다. 이연우기자

경기여성단체 “경기 자치경찰위원회, 여성 참여 기회 환영”

이연우 기자 27yw@kyeonggi.com | 입력 2021.06.30 오전 11:46 | 댓글 0

경기도에 출범한 자치경찰위원회 14명 중 5명이 여성으로 구성, 지역 여성단체들이 환영 의사를 표명했다.

경기도여성단체협의회·경기여성단체연합·경기여성연대·경기자주여성연대 등으로 구성된 경기여성네트워크는 30일 “주요 생활안전 사무를 논의하고 결정하는 자치경찰위원회 구성원에 여성과 남성이 고루 참여하는 첫 출발을 보았다”며 “동수비율에는 미치지 못했지만 민관경이 협업해 만든 거버넌스 운영 모델을 환영한다”고 밝혔다.

앞서 우리나라에선 경찰 개혁의 일환으로 자치경찰제가 추진됐다. 7월1일부터 본격적으로 시행됨에 따라 경기도에서도 6월30일자로 자치경찰위원회가 출범했다.

자치경찰위원회는 총 7인으로 도지사 1인, 도의회 2인, 도 자치경찰위원 추천위원회 2인, 국가경찰 위원회 1인, 도 교육감 1인 등 추천을 받아 구성된다. 경기도는 남·북 각각 위원회를 두기로 함에 따라 총 14인의 위원회 운영을 하게 된다.

그동안 경기여성네트워크는 도 자치경찰 업무의 범위와 그에 따른 역할규정 등을 살피고, 운영에서도 성인지 관점 도입이 이뤄져야 한다고 주장해 왔다. 여성을 비롯해 아동, 장애인, 노인 등 사회적 약자에게 가해지는 폭력을 막는 데 필요하다는 이유였다.

경기여성네트워크는 “현장의 목소리를 담기 위해 여성단체와 공공기관 등이 지속적으로 논의 테이블을 마련했는데 이 같은 사례가 도출돼 의미가 깊다”며 “지역 치안 서비스의 변화를 도민들이 실감하고, 종래에는 성평등 지역사회 구현이 될 수 있길 기대한다”고 말했다. 이연우기자

기호일보

≡ 뉴스 오피니언 인천 경기 지역 스포츠 사람과 사람 기호경제 기호TV

경기도여성단체협, 22일 '기록이 역사가 되다 간담회' 온라인 진행

✎ 백창현 | ⌚ 입력 2021.12.21 | 💬 댓글 0

🖨️ 📄 🗨️ 가



(사)경기도여성단체협의회는 22일 '기록이 역사가 되다 아카이빙 기념 간담회'를 온라인으로 진행한다고 밝혔다.

도 여성단체협의회는 지난 2010년 경기여성정책 네트워크 역사를 기록하는 작업을 진행해왔으며 이번 간담회를 통해 이를 되돌아보고 앞으로의 발전을 도모하기 위해 진행된다.

경기여성정책 네트워크 아카이빙 주요 내용은 2010년부터 2021년 현재까지 경기도여성의 원 성명, 사진, 정당, 선거구, 경력, 추진했던 주요 정책이나 조례, 이메일과 함께 활동했던 도단 위 여성단체 대표와 활동가들의 성명, 사진, 직위, 경력, 이메일 등이다.

경기여성정책네트워크 발족과정 및 추진성과, 함께 추진했던 조례, 발전방향 등도 함께 수록했다.

기록이 역사가 되다 책자는 여성단체와 경기도의회, 유관기관 등에 배포될 예정이다.

여성단체협의회 관계자는 "경기여성정책네트워크는 앞으로도 경기도여성위원회와 도단위 여성단체간 결속을 강화하고 성평등한 경기도를 만들기 위해 함께 노력할 계획"이라고 밝혔다.

한편 이번 간담회에는 고은정 경기도의회 의원, 한미경 전국여성연대 상임대표, 김유임 전 대통령 비서실 여성가족비서관 등이 참석할 예정이다.

백창현 기자 bch@kihoilbo.co.kr



경기도 여성 정책 10년史 아카이브 완료...22일 기념 간담회 개최

이연우 기자 27yw@kyeonggi.com | 입력 2021. 12. 21 오후 2:18 | 댓글 0

경기여성정책네트워크

2010 출간	2014 2기	2018 3기
경기도여성위원회 19명 (지역 12명, 비례 7명)	경기도여성위원회 20명 (지역 13명, 비례 7명)	경기도여성위원회 32명 (지역 24명, 비례 8명)

기록이 역사가 되다
**아카이빙 기념
간담회**

일시 : 2021년 12월 22일(수) 10:30
장소 : 온라인 ZOOM

시간	주요 내용	참석
10:20 - 10:30	출발 대기	
10:30 - 10:35	개회선언	이연우 (경기여성정책네트워크 대표)
10:35 - 10:40	간담회 시작	이연우 경기여성정책네트워크 대표
10:40 - 10:55	경기여성정책네트워크 활동과정 및 성과 소개 (이연우 대표)	이연우 경기여성정책네트워크 대표
10:55 - 11:10	경기여성정책네트워크 구성원 및 후원자 소개 (이연우 대표)	이연우 경기여성정책네트워크 대표
11:10 - 11:25	경기여성정책네트워크 지역별 활동 소개 (이연우 대표)	이연우 경기여성정책네트워크 대표
11:25 - 11:40	경기여성정책네트워크 향후 계획 소개 (이연우 대표)	이연우 경기여성정책네트워크 대표
11:40 - 12:00	간담회 종료	

* 경기여성정책네트워크는 2010년부터 현재까지 경기지역 여성 의원의 성명 및 사진, 정당, 선거구, 경력, 추진 정책 및 조례, 이메일과 함께 도 단위 여성단체 대표·활동가의 기록을 수집해 모은 것이다.

경기여성정책네트워크 · 경기여성정책네트워크

간담회 일정표

10여 년간 진행돼 온 경기도 여성 정책 등의 역사와 흐름이 하나의 아카이브로 정리됐다.

(사) 경기도여성단체협의회(회장 이금자)는 22일 온라인으로 '기록이 역사가 되다: 아카이빙 기념 간담회'를 연다.

앞서 경기도여성단체협의회는 지난 2010년 발족된 경기여성정책네트워크의 각종 기록 등을 정리하는 아카이빙 작업을 추진했다. 2010년부터 현재까지 경기지역 여성 의원의 성명 및 사진, 정당, 선거구, 경력, 추진 정책 및 조례, 이메일과 함께 도 단위 여성단체 대표·활동가의 기록을 수집해 모은 것이다.

또 경기여성정책네트워크의 발족 과정과 추진 성과, 추후 발전방향 등도 함께 담았다.

이번 아카이빙 책자는 지역 내 여성단체와 경기도의회, 유관기관 등에 배포할 예정이다. 아울러 오는 28일에는 경기도여성단체 활동가 워크숍이 온라인으로 개최된다.

경기여성단체협의회 관계자는 "10년이 넘는 경기지역 여성사를 정리했다는 데 의의가 크다"며 "경기여성정책네트워크는 앞으로도 경기도 여성 의원과 도 단위 여성단체 간 결속을 강화하고 성평등한 경기도를 만들기 위해 노력하겠다"고 말했다.

이연우기자



경기도 여성 정책 10년史 아카이브로 한눈에 본다

경기도여성단체협, 기념 간담회 개최

10여 년간 진행돼 온 경기도 여성 정책 등의 역사와 흐름이 하나의 아카이브로 정리됐다.

(사)경기도여성단체협의회(회장 이금자)는 22일 온라인으로 '기록이 역사가 되다: 아카이빙 기념 간담회'를 연다.

앞서 경기도여성단체협의회는 지난 2010년 발족된 경기여성정책네트워크의 각종 기록 등을 정리하는 아카이빙 작업을 추진했다. 2010년부터 현재까지 경기지역 여성 의원의 성명과 사진, 정당, 선거구, 경력, 추진 정책 및 조례, 이메일과 함께 도 단위 여성단체 대표·활동가의 기록을 수집해 모은 것이다. 또 경기여성정책네트워크의 발족 과정과 추진 성과, 추후 발전방향 등도 함께 담았다.

이번 아카이빙 책자는 지역 내 여성단체와 경기도의회, 유관기관 등에 배포할 예정이다. 아울러 오는 28일에는 경기도여성단체 활동가 워크숍이 온라인으로 개최된다.

경기도여성단체협의회 관계자는 "10년이 넘는 경기지역 여성사를 정리했다는 데 의의가 크다"며 "경기여성정책네트워크는 앞으로도 경기도 여성 의원과 도 단위 여성단체 간 결속을 강화하고 성평등한 경기도를 만들기 위해 노력하겠다"고 말했다.

이연우기자