

□ 사회복지인권실천네트워크

- 서면 인터뷰 / 아름채노인복지관 가진순 선생님 (사회복지인권실천네트워크 2022년 간사)

Q1. 인권실천네트워크는 어떠한 활동을 주로 진행하는 단체인가요?

1. 인권실천을 선언하다. : 사회복지실천네트워크 총회를 통해 회칙을 제정 및 개정하고, 사업계획(안) 및 예산(안) 심의하며, 신규 참여기관을 모집하여 함께하고 있다.
2. 인권실천을 위해 끊임없이 배우다
 - ① 사회복지인권 세미나 및 사례나눔 : 인권관련 연구모임, 사회복지현장 인권사례 중심 공유 및 토의
 - ② 역량강화 워크숍 : 인권 가치 중심 교육 프로그램 진행, 실무자 대상 교육, 친목도모 프로그램
3. 인권실천을 위해 끊임없이 나누다
 - ① 인권실천사례 열린워크숍 : 사회복지 인권실천의 지향과 과제, 주제발표, 토론 등
 - ② 활동나눔 : 회원기관 별 인권실천 활동 나눔 및 공유
 - ③ 기관장 정례회의 : 사회복지 인권실천 네트워크 사업 방향 고민, 인권과 관련한 기관 사례 논의

Q2. 인권실천네트워크가 설립된 계기는 무엇이고, 당시 배경은 어떠한가요?

2011년 경기복지시민연대에서 주관하는 사회복지 인권교육 기초/심화 과정 수료생을 중심으로 교육에서 끝내는 것이 아닌 인권실천으로 사회복지현장의 변화를 주도하고자 수료생과 수료생이 속한 기관을 중심으로 모임을 구성하여 사회복지 이용자와 사회복지 약자의 인권보장을 위한 움직임을 갖고자 하였다.

2012년 경기복지시민연대, 목감종합사회복지관, 본오종합사회복지관, 서호노인복지관, 안산평화회의집, 의왕시아름채노인복지관 6개 기관을 중심으로 사회복지인권실천네트워크를 발족하였다.

Q3. 인권실천네트워크의 주요 활동 경과는 어떻게 되나요?

(활동보고집 29페이지부터~~ 쪽욱 있어요)

- 2019년 활동

일 정	활 동	내 용
1월~11월	실무추진회의 (총 9회)	-네트워크 사업기획 및 평가, 역할분담, -사회복지 인권 사례나눔, 인권실천활동 등
3월 20일	2019년 총회	"제 7차 정기총회" -2018년 사업보고 및 결산 보고, -2018년 사업계획 및 예산안 심의 -사회복지인권실천네트워크 선언문 낭독
4월 23일	네트워크 실무자 역량강화워크숍	"인권예 다가서다" -네트워크에서 당해연도에 실천가능한 공동의 목표활동 설정 (아름채노인복지관 / 7기관 11명)
6월 28일	선진기관 방문	"사회복지인권실천네트워크, 대전인권체험관에 가다!" -실무에서 활용가능한 인권프로그램 체험(인권을 주제로 한 퍼즐, 그림그리기, 풍선터트리기, 문제풀이 등)

8월 30일	사회복지실천가 인권교육	“사회복지, 인권교육 No, 인권실천 Yes” -제1부 : 사회복지현장의 인권실천사례나눔 (노숙인쉼터 희망사랑방 윤유정 국장 사례나눔 및 목감종합사회복지관 이찬호 팀장 기관사례나눔) -제2부 : 인권감수성 키우기(한국인권협회 신혜숙 강사) (아름채노인복지관 / 10기관 34명) -제3부: 실무에 적용가능한 친근한 인권 PG진행(인권퍼즐)
12월 11일	기관장 정례회의	-진행사업보고, 홍보방안 논의, 예산회계 지출점검논의, 차년도 사업방향성 논의 및 대표기관 선출 논의 등
12월 11일	열린 워크숍 및 송년회	-토크콘서트 “인권, 더 가까이” 진행(김승수 관장) -저녁만찬 및 레크리에이션 프로그램 진행
2020년 2월	홍보사업	-사회복지인권실천네트워크 인권 홍보달력(500부) 제작 및 배부·홍보(165개소)

- 2020년 활동

회차	일시	주요내용
1	07.23	2020년 세부사업계획 수립
2	8월	경기복지재단 인권동아리지원사업선정 (예산지원 1,000,000원)
3	8월 중	사회복지인권실천네트워크 총회(서면결의)
4	09.15	인권실천표준안 공유 및 1차 논의(중 화상회의)
5	10월 중	인권실천 표준안 각 기관별 담당 항목 수정안 취합 및 공유
6	10.30	사회복지시설 인권규정의 이해와 적용(인권연구원 양혜정)
7	11.13	인권지침 2차 논의
8	12.11	사회복지시설 인권지침 수정안 서면 자문(오선영 연구원)
9	12.14	자문내용 공유 및 인권지침 3차 논의
10	02.22	- 2020년 활동보고 / - 인권지침 수정안 논의
11	02.26	- 인권지침 수정논의 (중회의) / - 2021년 사업계획 논의
12	03.17	- 인권지침 수정논의 / - 2021년 사업계획 논의

- 2021년 활동

회차	일시	주요내용
1	2021.3.31.(수) 15시~17시	정기총회 (2020년 사업 및 결산보고 2021년 사업계획 및 예산보고 등)
2	2021.4.28.(수) 15시~18시	실무자네트워크회의 (인권슬로건 공모전 심사, 스터디)
3	2021.5.27.(목) 15시~18시	실무자네트워크회의 (인권슬로건 공모전 심사, 스터디)
4	2021.6.2.(수) 16시~18시	임시총회 및 기관장회의 (총회 승인 사항 변경 논의 등)
5	2021.6.25.(금) 15시~18시	실무자네트워크회의 (인권슬로건 공모전 심사, 스터디, 외부공모사업 선정 내용 공유)

6	2021.8.23.(월) 15시~18시	실무자네트워크회의 (인권슬로건 공모전 심사, 스터디, 인권실천기관운영체크리스트 점검)
7	2021.9.2.(목) 9시~12시	인권경영교육 (사회복지시설의 인권경영, 조직 내 인권지침 우수사례 공유)
8	2021.9.2.(목) 12시~13시	임시총회 및 기관장회의 (2021년 사업계획 및 예산(안) 변경논의)
9	2021.9.30.(목) 16시~18시	실무자네트워크회의 (인권슬로건 공모전 심사, 스터디)
10	2021.10.25.(월) 16시~18시	실무자네트워크회의 (인권슬로건 공모전 심사, 스터디)
11	2021.11.4.(목) 14시~16시	조직인권자문 (사회복지시설의 인권자문)
12	2021.11.25.(목) 15시~18시	실무자네트워크회의 (인권슬로건 공모전 심사, 조직 내 인권 관련 결과 공유)

- 2022년 활동

구분	일시	내용	장소
실무자회의	02.24	- 1차 실무자 정례회의	호매실장애인종합복지관
정기총회	04.08	- 2022년 사회복지인권실천네트워크 정기총회 및 기관장 회의	의왕시아름채노인복지관
실무자회의	04.28	- 2차 실무자 정례회의	의왕시아름채노인복지관
실무자회의	05.31	- 3차 실무자 정례회의 - 인권 관련 스터디	단원구노인복지관
실무자회의	6월	- 4차 실무자 정례회의 - 사례나눔회의(2Case)	목감종합사회복지관
실무자회의	7월	- 5차 실무자 정례회의 - 인권 관련 스터디 - 실무자 워크숍 논의* - 인권관련 선진기관 방문 논의*	호매실장애인종합복지관
실무자회의	9월	- 6차 실무자 정례회의 - 실무자 워크숍 최종 점검 - 10주년 기념 송년회 기획 논의*	부곡종합사회복지관
워크숍	10월	- 인권관련 선진기관 방문 - 실무자 워크숍	워크숍 장소
실무자회의	11월	- 7차 실무자 정례회의 - 인권 관련 스터디 - 10주년 기념 송년회 논의	우만종합사회복지관
송년회	12월	- 10주년 기념 송년회	송년회 장소

실무자회의	1월	- 8차 실무자 정례회의	본오종합사회복지관
실무자회의	2월	- 9차 실무자 정례회의 - 2023년 사업계획 논의	의왕시아름채노인복지관

Q4. 사회복지 및 인권과 관련된 다양한 활동은 비단 경기도만의 활동이 아닌 전국단위의 활동인데 경기도단위로 진행된 활동은 어떠한 활동이 있으며 타 지역의 유사활동과 비교하여 어떤 특징이 있나요?

우리가 만들어 나가는 인권의 실천은 나와 우리, 이웃을 시작으로 하나씩 실천해 나가는 것이 가장 중요하다고 보여집니다. 경기도 내 다양한 사회복지 시설 종사자들과 실천해 나가고 점차적으로 확대되어지는 것이 더 좋을 것 같습니다.

우리 인권실천네트워크는 실무자와 기관이 함께 인권 실천을 위해 노력하고 있는 시스템을 갖추고 있습니다. 기관과 기관장은 우리 기관에 대한 인권의식을 깨우치고, 실무자들은 종사자와 이용자와 함께 인권 실천을 위한 사업 운영 및 관계를 유지하는 부분이 차별화 되어 진다고 보여집니다.

Q5. 인권실천네트워크 활동의 한계 및 문제점은 무엇이라고 생각하시나요?

사회복지인권실천네트워크로 활동하게 되면 실무자들이 매월 정례회의를 통해 공동행사를 준비하고, 인권 사례를 나누고, 역량강화 프로그램을 하게 되는데, 기관의 다양한 업무 담당자의 병행을 하다보니 업무 외의 부담으로 다가오는 경우가 많았다. 또한, 기관 내 인사이동에 따른 업무변경으로 지속적이고 연계성있는 프로그램 진행하는데는 한계가 따른다.

Q6. 인권실천네트워크 활동에 따라 언론 및 인권단체, 복지단체, 일반 국민들의 의식의 변화는 있었나요?

사회적으로 인권에 대해 중요성인 강화되고 있고, 인권교육의 필수, 복지관 평가지표(인권부분 포함) 등 점차적으로 인권에 대해서 확대되어 지고 있어 많은 기관에서 관심을 보이기도 하며, 10년간의 활동이 있어 사회복지시설에서 참여를 원하는 경우도 많아지고 있다.

또한, 사회복지인권실천네트워크 참여기관이기에 인권에 대한 감수성, 민감성을 깨우치고 선도적인 역할을 하려는 마음가짐이 있는 부분이 긍정적으로 보여진다.

Q7. 네트워크 활동의 사회적 효과 및 의의는 무엇인가요?

Q8. 인권실천네트워크 및 복지, 인권과 관련된 활동과 관련한 개인적인 생각이나 하고싶으신 말씀 한마디 부탁드립니다.

인권이라는 주제 자체가 많이 어렵습니다. 사회복지인권실천네트워크를 통해서 인권에 대해서 아주 실천을 잘하는 기관이야 라는 것은 어려운 부분이 맞습니다. 네트워크 기관들간의 소통 교류를 통해 우리가 흔히 겪을 수 있는 사례를 공유하고 앞으로 나아갈 우리의 자세 방향성을 설정하는데 모두가 함께 하는 그런 모임이 되길 바랍니다.